

Aranco

Rapport de Durabilité 2022.



Aranco

INDEX

01

**Quelques mots
de notre Directeur
Général**
page 3>>

02

Découvrez Aranco
page 6>>

03

**Nouveaux
développements**
page 22>>

04

Gouvernance
page 29>>

05

Social
page 40>>

06

Environnement
page 55>>

07

Annexe
page 70>>

QUELQUES MOTS DE NOTRE DIRECTEUR GÉNÉRAL.

Quelques mots de notre Directeur Général.

Chères lectrices, chers lecteurs :

Pour plusieurs raisons, 2022 a été une année extraordinaire pour Aranco. C'est la première année incluse dans notre actuel Plan stratégique quadriennal 2022-2025, un plan dont les principaux axes sont la croissance, la numérisation et l'innovation sur la base de critères de développement durable. Ce rapport traite donc d'une année qui est, en quelque sorte, un point de départ, à un moment où notre entreprise est relancée, avec de nouvelles ambitions, de nouveaux compagnons de route et aussi de nouveaux et importants défis. Je ne retiendrai ici que quelques-uns des principaux faits marquants de l'exercice 2022 et les raisons pour lesquelles je le considère comme une année exceptionnelle.

Tout d'abord, notre activité et nos ventes en Espagne et au Portugal ont continué de croître, pour atteindre un chiffre d'affaires pour nos services de 25 millions d'euros en 2022. Cette année a été complexe du point de vue de l'économie et du marché, mais malgré tout, nous avons continué à croître solidement dans toute l'Ibérie grâce à la confiance de nos clients et à la valeur ajoutée de notre Sie+.

Deuxièmement, nous avons franchi les premières étapes de notre déploiement en France. Au cours de l'année 2022, nous avons créé Aranco France (notre première filiale en dehors de l'Espagne). Depuis nos origines, nous sommes une entreprise qui

entretient des liens étroits avec d'autres entreprises européennes, ce qui nous a amenés à être présents sur le marché portugais il y a près d'une décennie.

Aujourd'hui, nous souhaitons étendre nos services d'emballage au-delà de la péninsule ibérique. La France est le premier pays que nous avons atteint dans le cadre de notre ambitieux plan d'internationalisation. Nous disposons d'une équipe d'excellents professionnels en France. Nous prévoyons également de créer nos propres filiales dans d'autres pays européens au cours des prochaines années, un défi sur lequel nous reviendrons dans les prochains rapports.

Pour dynamiser ce processus d'internationalisation, nous avons décidé de nous adjoindre un nouveau partenaire en 2022 pour nous accompagner dans notre démarche et nous donner plus de moyens. Comme troisième étape de l'année, je dois souligner l'incorporation de Tresmares Capital en tant qu'actionnaire minoritaire dans le capital d'Aranco. Nous avons trouvé dans l'équipe de Tresmares des personnes et des

professionnels qui correspondent parfaitement à notre vision, à notre culture et à notre stratégie. Nous sommes et resterons une entreprise familiale, et nous nous sommes renforcés avec l'équipe et les ressources adéquates pour devenir, dans les années à venir, l'entreprise européenne de référence en matière de services d'emballage de palettes.

Quatrièmement, je voudrais mentionner, parmi les réalisations de l'année 2022, la fabrication de nos premières banderoleuses à bras rotatif de la nouvelle gamme SW (Smart Wrapping Machines). Grâce à notre engagement continu en faveur de l'innovation, ce projet de machines d'emballage intelligentes a été lancé en 2019, avec notre propre investissement important et également avec le soutien d'institutions publiques. Je crois sincèrement que la nouvelle gamme de banderoleuses SW (un modèle fixe et deux modèles mobiles, dont un AMR, 100 % autonome et récompensé par une grande multinationale de la logistique) va réinventer l'emballage des palettes en Europe.



Nous voulons porter nos services d'emballage au-delà de la péninsule ibérique, et la France est le premier pays que nous avons atteint dans le cadre de notre ambitieux plan d'internationalisation. ”



Gaizka Lara Goiricelaya,
Directeur général d'Aranco.

Parallèlement à nos nouvelles machines SW, je mentionnerai comme cinquième étape majeure de l'année un autre de nos grands projets technologiques lancés en 2022 : nos "Smart Films", des bobines de film étirable dotées d'étiquettes RFID (identification par radiofréquence). Nous voulons intégrer cette technologie dans chaque bobine de film que nous mettons sur le marché. Ces films dotés d'une étiquette RFID permettront d'améliorer la traçabilité de chaque bobine et de générer des données précieuses à partir du processus d'emballage. Nos bobines "parleront" à nos machines, et ce dialogue entre la banderoleuse et le film apportera des avantages à nos clients.

Et comme défi technologique digital pour gérer à la fois les machines et les films intelligents, nous avons lancé notre plateforme d'interopérabilité Nébula. Cette plateforme gère efficacement toutes les données obtenues à partir de différents environnements internes et externes. Chez Aranco, nous pensons que les données et, surtout, les données converties en valeur sont et seront

au cœur de toutes les innovations présentes et futures.

Enfin, 2022 a également été une année de préparation aux nouvelles exigences réglementaires qui sont entrées en vigueur en 2023, en particulier la nouvelle taxe espagnole sur les plastiques à usage unique. Chez Aranco, nous avons dédié des ressources et des mois de travail de nos collaborateurs pour nous adapter à ces nouvelles exigences et remplir rigoureusement nos obligations. Nous continuons à nous préparer aux nouvelles réglementations et obligations qui seront approuvées à différents niveaux de l'administration publique au cours des prochaines années et qui seront bientôt



Et nous voulons continuer à mener la transition du secteur de l'emballage vers le développement durable en Espagne et dans d'autres pays européens."

appliquées dans différents domaines de notre activité. Cela fait partie de notre culture d'entreprise d'anticiper les nouvelles exigences et de préparer notre société à l'avance à de nouveaux défis, y compris sur le plan réglementaire.

Nous voulons continuer à avoir un impact positif sur l'environnement en fournissant des services de plus en plus efficaces et à faible émission de carbone, en

entretenant des relations durables et de confiance avec nos clients, nos employés, nos fournisseurs, nos partenaires et nos parties prenantes, sur la base de l'innovation et de la digitalisation des processus de pressage. Et nous voulons continuer à mener la transition du secteur de l'emballage vers le développement durable en Espagne et dans d'autres pays européens. Je suis convaincu que ce rapport reflète fidèlement cet engagement.

Je vous remercie de votre attention.

Gaizka Lara Goiricelaya



DÉCOUVREZ ARANCO.

- »» **2.1 Notre histoire.**
- »» **2.2 Présence.**
- »» **2.3 Mission, vision et valeurs.**
- »» **2.4 Proposition de valeur.**
- »» **2.5 Notre siège.**
- »» **2.6 Aranco 2022.**



Plus de 35 ans à transformer la fin de ligne.

Nous sommes une entreprise espagnole spécialisée dans les services d'emballage avec des banderoleuses connectées, des films étirables haute performance et des outils digitaux avec plus de 35 ans d'expérience.

Nous concevons et fabriquons nos propres banderoleuses en Espagne avec notre propre technologie. Et en collaboration avec des partenaires européens leaders dans le secteur, nous développons des films haute performance qui offrent une qualité extraordinaire.

Nos clients sont des entreprises de premier plan dans des secteurs tels que la logistique, la grande distribution, l'alimentation et les boissons, la conserverie et la réfrigération, les produits pharmaceutiques et cosmétiques, les produits chimiques, le textile, etc.



Nous sommes actuellement présents en Espagne, au Portugal et en France. Avec une équipe expérimentée et multilingue, nous sommes engagés dans un ambitieux processus d'internationalisation afin d'offrir nos services d'emballage à d'autres pays européens dans un avenir proche.

Notre histoire.

1988 M. Luis Lara fonde Aranco



Présence internationale
Espagne, Portugal et France

+700
clients

1.900
banderoleuses
opérationnelles

24/48

temps de réponse technique sur
site de 24/48 heures

+20
services techniques

+30

techniciens spécialisés

+45
salariés

9

brevets

6.500 m²
d'installations

Présence.

ESPAGNE ET PORTUGAL.

Délegations à:

Catalogne, nord, centre, Andalousie et Galice et Portugal.

Headquarters à Valence.

Des entrepôts logistiques pour assurer une couverture en 48/72 heures partout en Espagne et Portugal.

Services techniques locaux.

FRANCE.

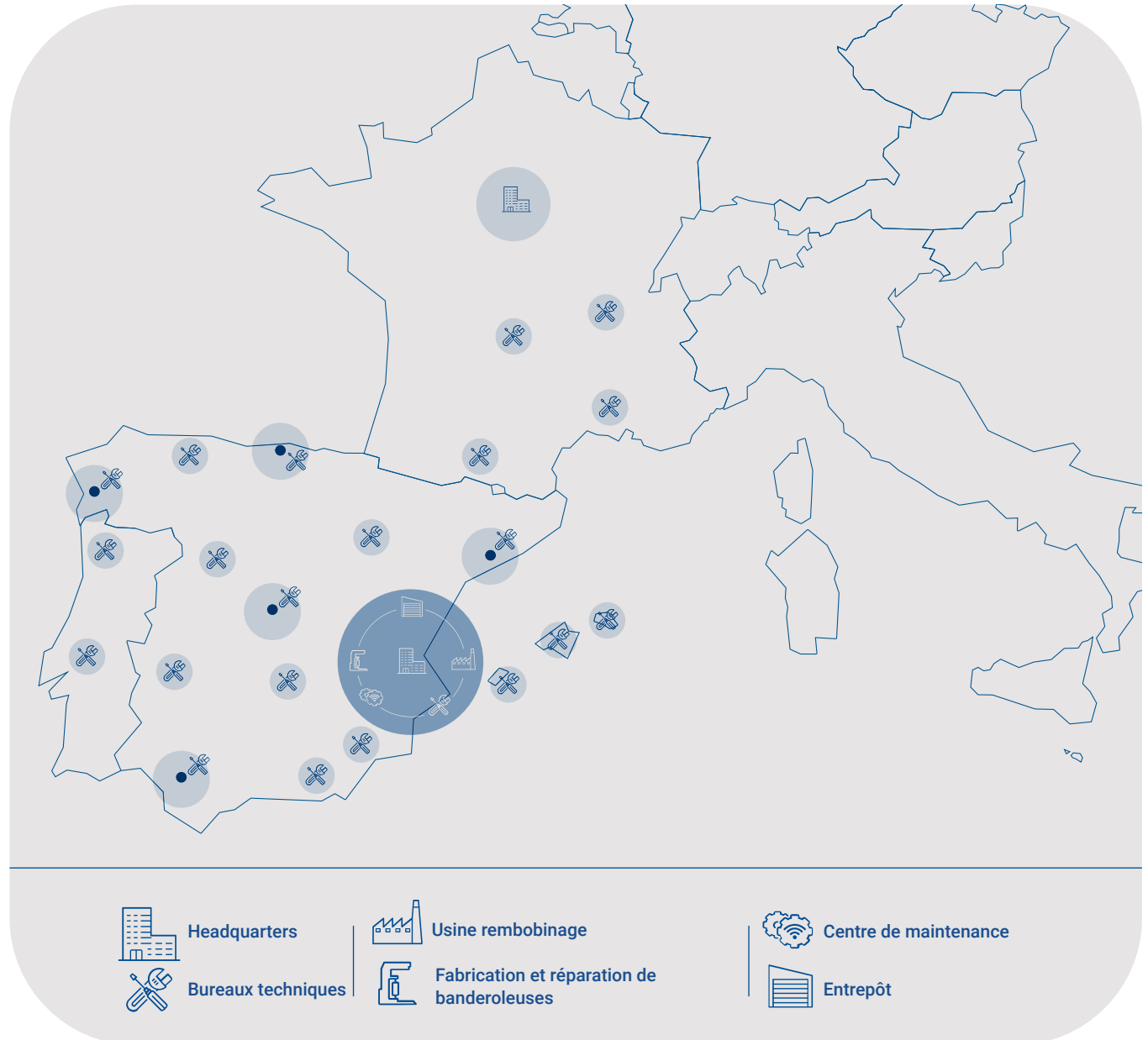
Délegations à:

Paris et Salon-de-Provence.

Headquarters à Paris.

Des entrepôts logistiques pour assurer une couverture en 72/96 heures partout en France.

Services techniques locaux.



Notre première filiale : Aranco France.

Au cours de l'année 2022, nous avons franchi les premières étapes de notre déploiement en France. Nous avons réalisé des actions pour la constitution juridique d'Aranco France, notre première filiale en dehors de l'Espagne.

Aranco a toujours fait preuve, au cours des 35 années d'existence de notre entreprise, d'une vocation internationale évidente. Nos principaux fournisseurs et partenaires ont toujours été, et continuent d'être aujourd'hui, de grandes entreprises européennes avec lesquelles nous avons développé d'abord des produits, puis des services d'emballage innovants. Depuis près d'une décennie, nous sommes présents sur le marché portugais, fiers de compter parmi nos clients d'importantes sociétés portugaises.

Aujourd'hui, avec un personnel multilingue et bien formé, nous voulons porter nos services d'emballage au-delà de la péninsule ibérique, et la France est le premier pays que nous avons atteint dans le cadre de notre ambitieux plan d'internationalisation.

Depuis le début de l'année 2023, Aranco France est déjà opérationnel. Nous avons commencé nos premières ventes dans le pays voisin et nous avons une équipe d'excellents professionnels français qui connaissent le marché de notre pays voisin et qui ont en même temps des liens linguistiques et culturels avec l'Espagne, ce qui garantira une coordination fluide et efficace entre tous les domaines de l'entreprise et le succès de notre présence en France.

Nous prévoyons également de créer nos propres filiales dans d'autres pays européens au cours de cette décennie, un défi sur lequel nous reviendrons dans nos prochains rapports.





Mission, vision et valeurs.

Notre Mission.

Transformer le secteur européen de l'emballage industriel en Europe, en ajoutant de la valeur et de la productivité, en améliorant la vie des gens et en ayant un impact positif sur l'environnement.

Notre Vision.

Améliorer notre monde.

Valeurs différentielles:

L'engagement de l'équipe

Le lien entre l'engagement, le travail d'équipe et le service.

Générosité

Générosité, confiance et respect.

Orientation vers le client

Nous analysons en profondeur les besoins de nos clients afin de leur offrir une **expérience de service unique et sur mesure.**



Projet de vie

La motivation de travailler dans un **environnement compréhensif et conforme à la réalité** et à l'approche de la vie de chacun d'entre nous.

L'agitation dans l'action

L'apprentissage, l'amélioration et l'**innovation.**

Proposition de valeur.

Quelle est notre valeur ajoutée ?

Réduction des coûts et augmentation de la productivité sans investissement :

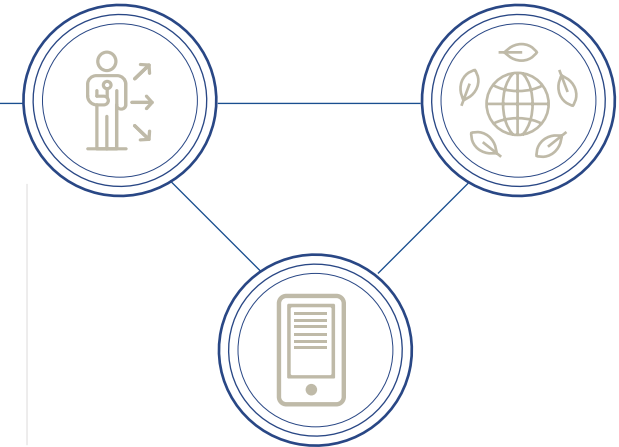
- Des économies réelles sur les coûts d'emballage : euros/mètre contre euros/kg. En optimisant l'utilisation du film dans nos machines.
- Plus de productivité : automatisation, digitalisation, amélioration de la qualité, de l'ergonomie, etc.
- Pas d'investissement et pas de frais. Mise à disposition des banderoleuses (Wrapping as a Service).

Un développement plus durable et moins de déchets :

- Nous réduisons les pertes de films.
- Nous réduisons les déchets : réduction moyenne de 50%.
- Nouvelle gamme de films à contenu recyclé (minimum 30% PCR).
- Réduction des émissions.

Transformation digitale de la fin de ligne :

- Espace privé en ligne : Web Client.
- Accès du client à toutes les données pertinentes de son processus de banderolage mises à jour en continu.

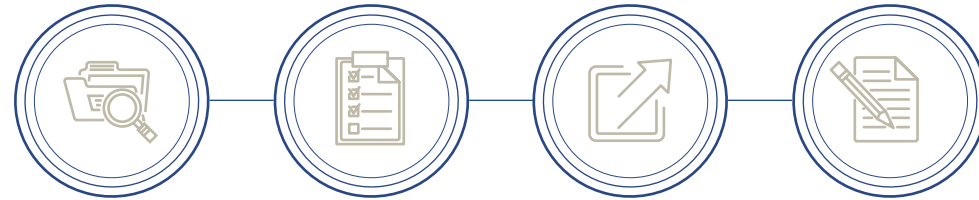


Nos services sont basés sur la qualité, l'innovation, la digitalisation, l'automatisation des processus, l'amélioration des conditions de travail des personnes et le développement durable. Notre vocation à générer de la technologie nous permet d'être plus compétitifs, efficaces, durables et rentables pour offrir à nos clients des services avec des banderoleuses plus avancées, des films étirables avec de meilleures performances et des données précieuses pour optimiser leurs processus d'emballage avec des critères de rentabilité économique et de développement durable.

<h1>NOS SERVICES</h1>	SIE+ SERVICE INTÉGRAL D'EMBALLAGE Nous installons nos banderoleuses chez le client sans frais pour lui (mise à disposition) : le client ne paie ni frais ni loyer pour les banderoleuses. Il ne paie que le film étirable qu'il utilise. Le service Sie+ comprend l'entretien, les réparations et les pièces détachées des machines, ainsi que l'accès au site web du client, sans frais supplémentaires.	SOD SERVICE D'OPTIMISATION ET DE DONNÉES Le client dispose déjà de ses propres banderoleuses. Nous assurons l'optimisation et la réduction des coûts, fournissons des films performants et donnons accès au web client.	SOD+ SERVICE D'OPTIMISATION ET DE DONNÉES Le client dispose déjà de ses propres banderoleuses. Nous assurons l'optimisation et la réduction des coûts, fournissons des films performants et l'accès au web client. Maintenance, réparations et assistance incluses.
MODÈLE COMMERCIAL Avec ce service, le client ne supporte pas le coût du stock. Le client paie exclusivement pour le film consommé	✓	✓	✓
BANDEROLEUSES CONNECTÉES ARANCO Mise à disposition de banderoleuses sans investissement ni frais. Banderoleuses haut de gamme : technologie, connectivité, digitalisation, efficacité, économies et développement durable.	✓	✗	✗
FILMS ÉTIRABLES HAUTE PERFORMANCE Micronage réduit, maintien efficace et fiable des marchandises. Réduction garantie de l'utilisation du film, réduction des déchets (en moyenne 50%).	✓	✓	✓
ENTRETIEN, RÉPARATIONS ET ASSISTANCE Inclus dans le service. Plans de maintenance préventive. Banderoleuses toujours connectées à un centre de gestion à distance, pour identifier les incidents dans les plus brefs délais et éviter les arrêts.	✓	✗	✓
WEB CLIENT Outil de données en ligne, au-delà de votre ERP. Espace privé avec des informations pertinentes sur le processus de banderolage, avec des données économiques, productives, techniques, etc.	✓	✓	✓

Proposition de valeur.

Comment-travaillons nous ?



Analyse des besoins :

- Diagnostic initial gratuit des besoins du client.
- Proposition personnalisée avec rapport d'économies.
- Plan d'optimisation du flux de travail.
- Démonstration industrielle avec période d'essai du service pour le client en utilisant les banderoleuses fournies par Aranco.

Un service et une réponse complets :

- Projets adaptés aux besoins du client.
- Livraison du film en 48/72 heures en Espagne et au Portugal. 72/96 heures en France.
- Assistance technique sur place entre 24 heures et 48 heures.
- Assistance en ligne immédiate de nos techniciens à distance pour réduire les temps d'arrêt.

- Assistance technique téléphonique multilingue (espagnol, anglais, français et allemand).
- Plan de maintenance préventive et d'assistance.

Flexibilité et adaptation permanente :

- Amélioration et innovation continues des banderoleuses et des films.
- Adaptation des banderoleuses et des films à l'évolution des besoins du client.



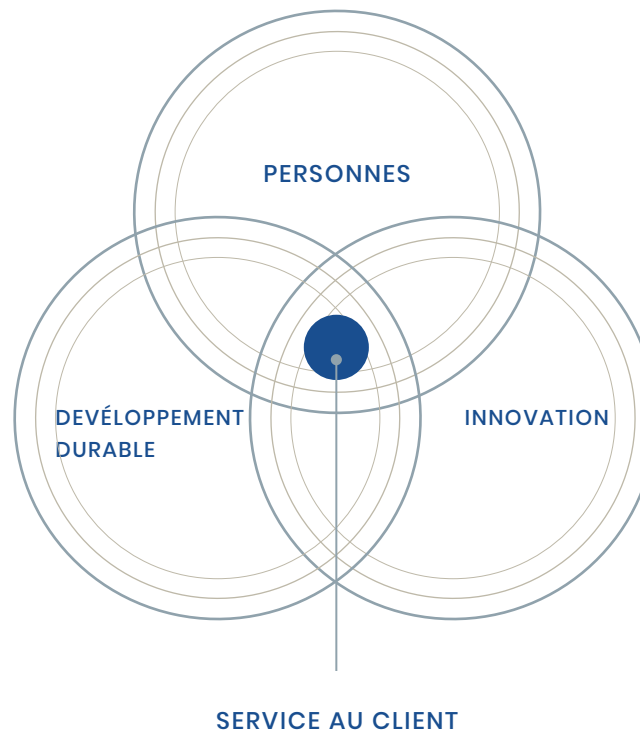
Proposition de valeur.

Un engagement en faveur du service, de l'innovation et du développement durable

Nos services d'emballage reposent sur trois piliers clés :

- Les banderoleuses les plus avancées du marché sans investissement de la part du client (Wrapping as a Service) qui améliorent la qualité de l'emballage, réduisent les pertes, augmentent la productivité et permettent de réaliser des économies.
- Des banderoleuses digitalisées et connectées qui fournissent des informations transparentes au client et nous permettent d'agir de manière proactive pour fournir un soutien continu à la clientèle.
- Films étirables à faible micron, y compris les films PCR, permettant de réduire la consommation et les émissions.

NOTRE CULTURE DE SERVICE



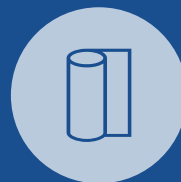
Piliers du modèle d'entreprise durable



PLANETE. **Nature Régénératrice**

Nous voulons créer un avenir meilleur en faisant évoluer notre modèle économique vers la circularité et la neutralité climatique, pour préserver et conserver le patrimoine naturel de la planète.

- Circularité
- Climat
- Ressources naturelles



PRODUIT. **Services transformateurs.**

Innover dans des solutions plus durables et rentables, qui favorisent le changement de modèles de production capables de maximiser la génération de valeur économique, sociale et environnementale.

- Éco-innovation
- Éco-efficacité
- Productivité



PERSONNES. **Société plus juste.**

Chez Aranco, les personnes sont au centre de l'entreprise, avec la ferme conviction d'être un générateur de bien-être et de faire une société plus inclusive, avec un œil sur les générations futures.

- Gestion éthique
- Le bien-être
- Générations futures

Notre siège.

En 2021, nous avons inauguré nos nouvelles installations dans la municipalité de Massamagrell, à environ 15 km au nord de la ville de Valence. Ce nouveau siège, qui exprime notre engagement en faveur du développement durable, se compose de trois bâtiments :

- Bâtiment du siège.
- Bâtiment comprenant un restaurant d'entreprise au rez-de-chaussée et une salle polyvalente à l'étage, où se déroulent de nombreuses réunions, formations, etc.
- Grand bâtiment industriel qui abrite notre entrepôt central, notre usine de production de films étirables, le centre de machines et l'entrepôt auxiliaire pour les pièces détachées, le laboratoire, la salle d'exposition, le gymnase, les vestiaires et d'autres services auxiliaires.



Notre siège.



Le nouveau siège a été conçu et construit selon des critères de productivité, de bien-être et de faible impact sur l'environnement. Lors de la construction, la priorité a été donnée à l'utilisation de matériaux durables et nécessitant peu d'entretien, comme le matériau de l'enveloppe extérieure des bâtiments, composé de feuilles semblables à du bois, mais fabriquées à partir de pulpe de riz et de résines recyclées, qui confèrent à notre siège son aspect particulier.

Les installations comprennent, entre autres, une cantine d'entreprise où les repas sont servis quotidiennement et gratuitement au personnel par un service de restauration, ainsi qu'un gymnase et des vestiaires complets mis à la disposition du personnel pour l'exercice physique. Le siège dispose également de vastes espaces paysagers avec des arbres indigènes, et l'eau de pluie est utilisée pour l'irrigation (goutte à goutte).

Tous les postes de travail sont conçus selon des normes ergonomiques. L'immeuble de bureaux est climatisé au moyen d'un système de refroidissement à l'eau, de sorte qu'aucun gaz réfrigérant n'est utilisé. Les bâtiments sont équipés d'équipements d'échange et de purification du CO₂, de récupération thermodynamique et de free-cooling partiel, avec des équipements situés sur les toits. Ces équipements sont capables de réguler



Notre siège.



la pression et le débit en fonction de la demande.

Les installations sont équipées d'une centrale photovoltaïque de 100 kW. Pour privilégier l'utilisation de la lumière solaire et les économies d'énergie, les bâtiments sont dotés de grandes fenêtres et de puits de lumière, ainsi que de systèmes de contrôle de l'éclairage utilisant des capteurs de présence (la lumière s'éteint si le système ne détecte pas le mouvement de personnes). Tous les éclairages sont des LED ou des technologies à faible consommation. Le siège dispose également d'une zone de recharge pour les véhicules électriques et hybrides dans le parking.

La digitalisation et la domotisation des installations permettent d'effectuer un contrôle exhaustif des consommations.



Énergie thermique du système de climatisation.



Énergie produite par la plante photovoltaïque.



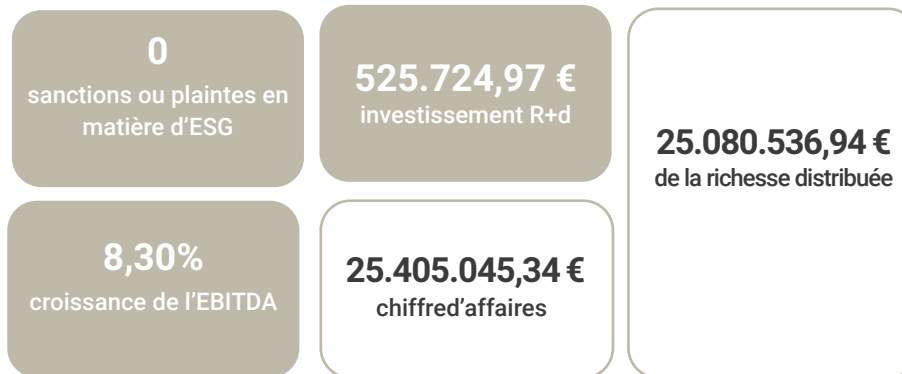
Énergie électrique.



Éclairage.

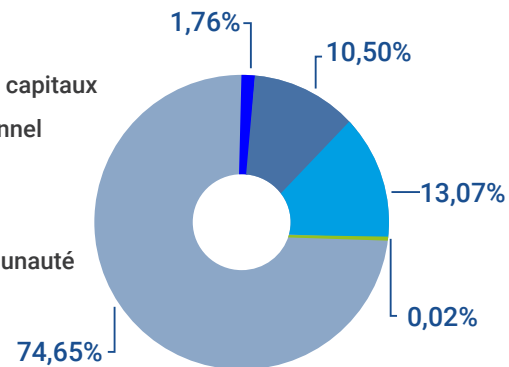
Aranco 2022.

Gouvernance.

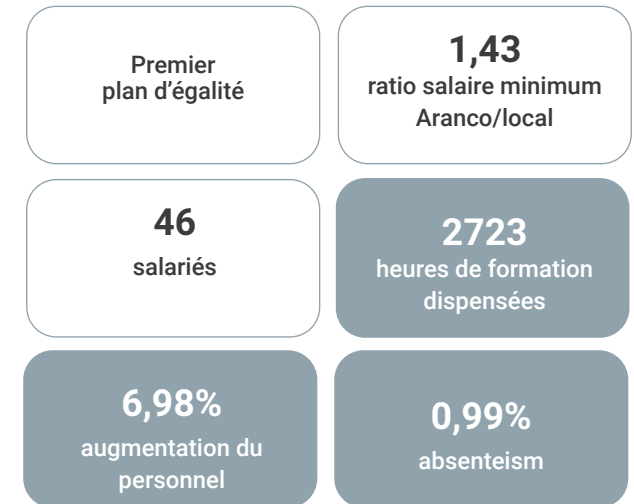


Répartition en pourcentage de la valeur économique

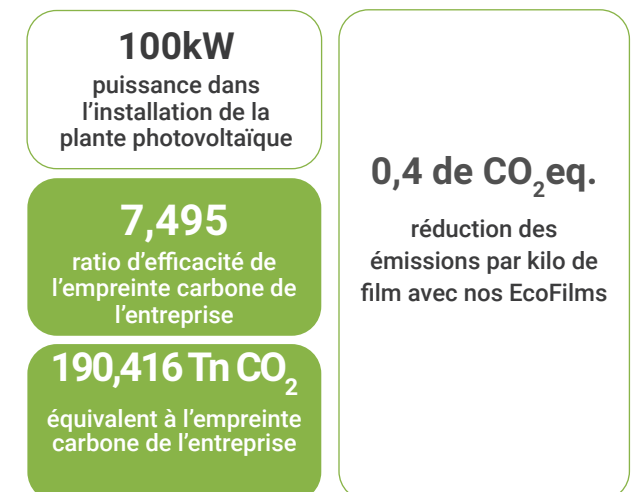
- Paiements aux fournisseurs de capitaux
- Salaires et avantages du personnel
- Administration publique
- Investissements dans la communauté
- Coûts opérationnels



Social.



Environmental.



Aranco 2022.

Génération de valeur :

PRINCIPAUX CHIFFRES FINANCIERS	2020	2021	2022
Chiffre d'affaires	16.320.534,67 €	20.827.798,98 €	25.405.045,34 €
Croissance du chiffre d'affaires	5,14%	27,62%	21,98%
EBITDA	3.534.059,90 €	4.283.632,28 €	4.639.352,77 €
Croissance de l'EBITDA	11,07%	21,21%	8,30%
Actifs fixes	12.554.445,52 €	14.055.368,77 €	16.704.151,28 €
Patrimoine net	6.439.190,62 €	7.545.981,02 €	9.173.402,44 €

COMPOSITION DE LA VALEUR ÉCONOMIQUE DISTRIBUÉE	2021	2022
Paiements aux fournisseurs de capitaux	390.870,26 €	441.684,30 €
Salaires et bénéfices des salariés	2.393.802,37 €	2.633.331,17 €
Administrations publiques	2.816.841,58 €	3.278.000,53 €
Investissements dans la communauté	270,00 €	4.069,84 €
Coûts opérationnels	14.626.421,71 €	18.723.451,10 €

NOUVEAUX DÉVELOPPEMENTS

- >> **3.1 Nouvelles banderoles intelligentes.**
- >> **3.2 Smart Films.**
- >> **3.3 *Nébula*.**



Nouvelles banderoleuses intelligentes.

Le résultat de notre vocation innovante est notre nouvelle gamme de SW (Smart Wrapping machines) à bras rotatif, conçue par nos soins et dont nous avons commencé la fabrication en Espagne en 2022. Cette nouvelle gamme a été développée sur la base de critères de développement durable, de durabilité, de réparabilité, d'efficacité, d'économie de matériaux et de recyclabilité facile.

La nouvelle gamme de banderoleuses intelligentes SW (deux modèles mobiles et un modèle fixe) se distingue visuellement par la conception particulière de sa structure, formée principalement de modules préfabriqués en aluminium (les fameuses "truss", habituellement utilisées dans le montage des scènes), plus légers que les structures métalliques traditionnelles de ce type de machines, mais d'une grande résistance et durabilité, et qui permettent également d'effectuer des réparations rapidement et en consommant moins de ressources et d'énergie.

Suivant des critères d'écoconception et d'économie de ressources et de matériaux, la structure des banderoleuses SW ne comporte pas de carters ou d'éléments esthétiques superflus. La structure

modulaire en aluminium est visible et les quelques éléments en plastique qu'elle intègre ont été fabriqués par impression 3D avec des matériaux recyclés.

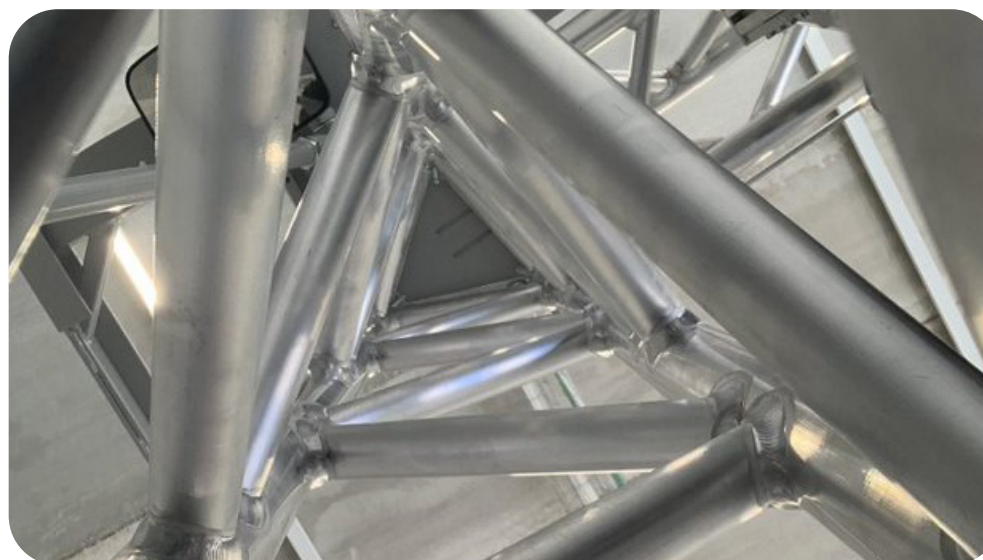
La banderoleuse fixe (SWF) a été conçue de manière à ne pas nécessiter de colonne de support auxiliaire, ce qui permet de réduire la consommation de matériaux, le poids pour le transport, l'espace de stockage et les économies.

En outre, les nouvelles banderoleuses SW n'ont pas besoin de cages ou de caisses en bois pour le transport et le stockage. Ces nouvelles banderoleuses sont transportées et stockées sur leurs propres roues, fixées aux machines par des plaques amovibles. Une fois les banderoleuses installées pour la mise en service sur le site du client, les plaques avec les roues peuvent être retirées et stockées pour être réutilisées.



Nouvelles banderoleuses intelligentes.

Cette nouvelle gamme de banderoleuses intelligentes est dotée de nombreux dispositifs électroniques et capteurs qui permettent d'automatiser plusieurs des processus de banderolage et même, dans le cas du modèle mobile SWA-AMR, de fonctionner de manière 100 % autonome et sans surveillance. Parmi ses mesures de sécurité, il faut souligner les trois dispositifs laser dont sont dotées les banderoleuses, qui détectent la présence de personnes à proximité du rayon de rotation du bras de la banderoleuse et l'arrêtent automatiquement.



Grâce à la technologie RFID incorporée dans les nouvelles banderoleuses intelligentes SW, ces machines sont capables de communiquer avec les bobines de film, ce qui garantit la traçabilité de ce consommable et fournit au client de précieuses données sur la consommation et les opérations de banderolage. Les banderoleuses SW sont dotées d'une mémoire offline, qui recueille et stocke les données sans avoir besoin

d'une connexion internet, et disposent de leur propre technologie développée par Aranco pour détecter les anomalies.

Les nouvelles banderoleuses intelligentes SW utilisent des films étirables à forte étirement (pré-étirage de plus de 250 %) qui garantissent un maintien optimal des marchandises banderolées pendant le déplacement de la palette tout au long de la chaîne logistique (chargement,

transport, déchargement, etc.) avec une consommation de film la plus faible possible et, par conséquent, une réduction de la production de déchets.

Les banderoleuses offrent des programmes d'emballage entièrement configurables selon les besoins du client, avec des vitesses variables, et emballent tout type de charge sur des palettes fixes, même instables, picking... La hauteur utile

de banderolage est de 2 200 mm dans le cas des banderoleuses mobiles (SWM et SWA-AMR) et de 2 500 mm pour la banderoleuse fixe (SWF). La production peut atteindre jusqu'à 40 palettes banderolées par heure.

Comme avantage ergonomique pour les opérateurs de l'entrepôt, les banderoleuses SW coupent et soudent automatiquement le film à la fin de chaque cycle de banderolage, sans que l'opérateur n'ait à intervenir entre les cycles, ce qui évite les postures fatigantes.

Nouvelles banderoleuses intelligentes.

Trois familles de banderoleuses SW.

La nouvelle gamme de banderoleuses intelligentes à bras rotatif SW se compose de trois familles de banderoleuses :



Banderoleuse SWF fixe

- Hauteur de banderolage utile : 2.500mm.
- Fonctionne sans rampe d'accès.

Banderoleuse SWM mobile

- Hauteur utile de banderolage : 2.200mm.
- La banderoleuse est montée sur un transpalette électrique haut de gamme. La batterie au lithium du transpalette alimente également la banderoleuse.

Banderoleuse autonome mobile intelligente SWA (AMR, Autonomous Mobile Robot)

- Hauteur utile de banderolage : 2.200mm.

Cette banderoleuse* est une première mondiale. La banderoleuse est montée sur un transpalette électrique haut de gamme équipée d'une batterie au lithium, qui alimente également la banderoleuse. L'ensemble (banderoleuse + transpalette électrique) est équipé d'une technologie de navigation avancée (AMR, "autonomous mobile robot"), capable de se déplacer et de travailler de manière 100 % autonome, sans surveillance et en collaboration, sans intervention humaine pendant le fonctionnement.

Cette banderoleuse transforme les tâches conventionnelles d'un opérateur, souvent improductif en raison des divers mouvements d'une palette dans l'entrepôt, en un processus automatisé, contrôlé et beaucoup plus productif, dans lequel la machine elle-même effectue de manière autonome le transport de la palette, le banderolage et la génération de données utiles pour le client, avec le gain de temps et l'amélioration de la productivité qui s'ensuivent.

Cette banderoleuse autonome réduit donc le nombre de machines en mouvement dans les entrepôts, puisqu'elle permet de faire avec une seule machine AMR ce qui se faisait auparavant avec plusieurs machines.

**Cette banderoleuse mobile autonome SWA a reçu le prix de l'innovation digitale DHL en 2023, dans la catégorie " Innovation pour la robotisation de la chaîne d'approvisionnement ", un concours organisé par DHL Supply Chain Iberia dans sa troisième édition pour reconnaître et diffuser les projets les plus durables et innovants dans l'environnement de la logistique 4.0.*

Smart Films : technologie RFID.



Nos services d'emballage sont conçus pour apporter plus de qualité, d'innovation, de digitalisation, d'automatisation et de développement durable au processus de banderolage des palettes.

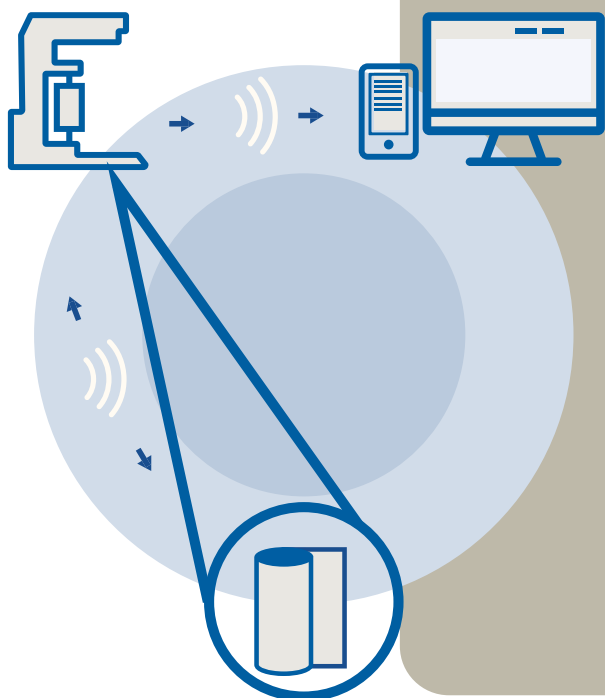
À cette fin, et en collaboration avec des partenaires locaux, nationaux et européens, nous générons une technologie qui nous permet d'offrir à nos clients des services améliorés grâce à des banderoleuses plus perfectionnées, des films étirables aux performances supérieures et des données plus nombreuses et de meilleure qualité.

Parallèlement à la production de nos nouvelles machines SW, nous avons lancé en 2022 notre projet "Smart Films" : des bobines de film étirable étiquetées par RFID. Nous intégrerons cette technologie à toutes les bobines de film que nous mettrons sur le marché. Ces films dotés de la RFID apportent beaucoup plus de traçabilité à chaque bobine et génèrent des données utiles à partir du processus de banderolage. Nos bobines pourront "parler" à nos machines, et ce dialogue banderoleuse-film apportera des avantages et des bénéfices à nos clients.

Nous appliquons cette technologie en standard à la nouvelle gamme de banderoleuses intelligentes conçues et fabriquées en 2022 (banderoleuses équipées de dispositifs de lecture RFID), mais grâce à notre propre technologie, nous pourrions également l'appliquer progressivement aux banderoleuses actuellement en service (plus de 1 900 banderoleuses) installées chez des clients en Espagne, au Portugal et en France.

Avantages de nos films intelligents dotés de la technologie RFID : plus de données, plus de traçabilité, plus de développement durable.

La technologie RFID appliquée aux banderoleuses et aux bobines de film étirable permettra de faire un pas de géant dans le processus de banderolage des palettes, avec de nombreux avantages pour nos clients :



Augmentation de la rentabilité :

- Des informations plus nombreuses et de meilleure qualité sur le processus de banderolage avec des données précises : nos clients pourront connaître le coût du banderolage de chaque palette, ainsi que le nombre de mètres de film appliqués et d'autres données essentielles sur le processus.
- Cet ensemble de nouvelles données permettra à nos clients d'établir des KPI avec lesquels ils pourront mesurer l'efficacité, la rentabilité et la productivité de leurs processus de banderolage et prendre de meilleures décisions pour atteindre les objectifs fixés.

Traçabilité :

- En cas de problèmes de qualité sur un lot de films, la technologie RFID incorporée dans chacune des bobines fournira des données de fabrication détaillées sur le film depuis son origine.

Augmentation de la productivité et du développement durable :

- Dans les opérations à plusieurs équipes, nos clients disposeront de données comparatives pour mesurer la productivité et l'efficacité de chaque équipe.
- Avec plus de données, le processus de banderolage sera plus précis et plus efficace, avec une consommation de film adaptée aux besoins des clients, sans coûts inutiles et avec moins de déchets.
- La technologie RFID améliorera la communication et la coordination entre les machines, les consommables (bobines), les appareils et les personnes.

Contrôle des stocks et stock minimum :

- Données mises à jour : nos bobines et banderoleuses dotées de la technologie RFID permettront à nos clients de connaître leur stock de bobines de film étirable à travers le web client, avec un accès depuis n'importe quel appareil.
- Cette technologie permettra au système de proposer automatiquement au client la génération de commandes, qu'il n'aura plus qu'à valider.

Un service amélioré sans frais pour le client :

- Pour nos clients, la mise en œuvre de la technologie RFID dans le processus de banderolage est gratuite.

Nébula : notre plateforme d'interopérabilité.

Nous sommes engagés dans le processus de digitalisation et de transition digitale comme un aspect clé pour répondre aux besoins internes des processus administratifs et opérationnels et du système d'indicateurs qui facilitent et améliorent la prise de décision et le contrôle de l'entreprise.

Grâce à notre propre investissement de plus de 500 000 euros et au soutien du CDTI (Centre Espagnol pour le Développement Technologique et d'Innovation), nous avons achevé le développement de la plateforme d'interopérabilité Nébula en 2022.

Dans la plateforme Nébula, le cycle de vie des données est important, depuis l'ingestion des données, en passant par l'analyse, le traitement et l'enregistrement, jusqu'à la mise à disposition de nos clients via le Web Client ou les processus d'intégration avec leurs systèmes d'information. Nous les aidons ainsi à compléter les circuits d'information qui constituent l'extrémité de leur ligne logistique.

En outre, les modèles d'IA prédictive disponibles sur la plateforme nous permettent d'offrir des services pour améliorer le flux de travail de notre servicetechnique SAT, ainsi que pour le réapprovisionnement des films et la gestion de la qualité.

Notre nouvelle génération de banderoleuses SW (Smart Wrapping machines) et l'adaptation des banderoleuses de la gamme précédente à la technologie RFID nous obligeaient à disposer d'une plateforme digitale puissante, efficace et sécurisée pour la gestion à distance des banderoleuses

et pour une meilleure qualité des données générées lors du processus de banderolage. Tout cela dans le but d'améliorer nos services de banderolage et de faire du banderolage des palettes de nos clients un processus plus efficace, plus rentable et plus durable.

Nébula améliorera également les processus internes de notre entreprise, notamment la production de film étirable dans notre usine de Massamagrell, en contrôlant la fabrication du film avec une plus grande précision, avec des données en temps réel sur le processus et un contrôle sans surveillance de tous les éléments physiques impliqués dans sa fabrication, y compris les machines industrielles, les robots, les bandes transporteuses et les éléments de transport, l'étiquetage, etc.

Les avantages pour nos clients :

- Prédiction de la demande à l'aide de modèles d'apprentissage automatique pour faire des propositions de réapprovisionnement en film étirable au client.
- Amélioration de notre réponse technique grâce à l'analyse prédictive et à l'aide au diagnostic des pannes.
- Intégration avec les systèmes IT informatiques de nos clients.
- Sécurité et confidentialité des informations.
- Traçabilité complète grâce à la technologie RFID.

GOVERNANCE

- »» 4.1 Éthique et bonne gouvernance.
- »» 4.2 Système et stratégie de développement durable.



Éthique et bonne gouvernance.

Notre modèle de gouvernance témoigne de notre engagement en faveur de la professionnalisation de l'entreprise familiale et d'une gestion efficace.

1. **Le respect de la loi**, des engagements envers les tiers et des règles internes.
2. **La gestion éthique**, basée sur la gestion des valeurs de l'identité de l'entreprise.
3. **Adaptation**, en maintenant une structure de gouvernance capable de s'adapter aux exigences de l'environnement actuel, global et incertain.
4. **Professionalisation**, en développant un modèle de gouvernance basé sur des critères commerciaux, stratégiques et durables.



Valeurs de notre modèle.

L'une des clés de notre succès pendant tout ce temps a été notre engagement en faveur d'une gestion intégrale et exemplaire de notre activité en tant qu'entreprise familiale. Nous avons appris de notre fondateur, M. Luis Lara, et nous conservons les valeurs que nous appliquons dans notre modèle de gouvernance.



Éthique et bonne gouvernance.

Afin de dynamiser notre processus d'internationalisation et d'autres projets pertinents de notre plan stratégique 2022-2025, nous souhaitons en 2022 avoir un nouveau partenaire pour nous accompagner dans notre démarche et nous doter de plus de moyens. Après plusieurs années de contacts et de bonne entente, le fonds **Tresmares Capital** a rejoint Aranco en septembre 2022 en prenant une participation minoritaire dans l'entreprise. Tresmares apporte des personnes et des professionnels qui s'intègrent parfaitement à notre culture d'entreprise. Nous restons une entreprise familiale, avec une structure organisationnelle horizontale et une forte culture de collaboration entre les personnes et les secteurs.



L'entrée de ce fonds d'investissement (le plus grand d'Espagne spécialisé dans les PME de pointe) signifie renforcer notre entreprise avec l'équipe et les ressources adéquates pour en faire, dans les années à venir, la première entreprise européenne de services d'emballage de palettes avec les banderoleuses et les robots d'emballage les plus avancés du continent et avec les films étirables de la plus haute qualité sur le marché, y compris les films étirables à contenu recyclé. Nous voulons être

plus grands et plus compétitifs afin de relever de nouveaux défis basés sur l'innovation, la transformation numérique, la productivité, le développement durable et les personnes.

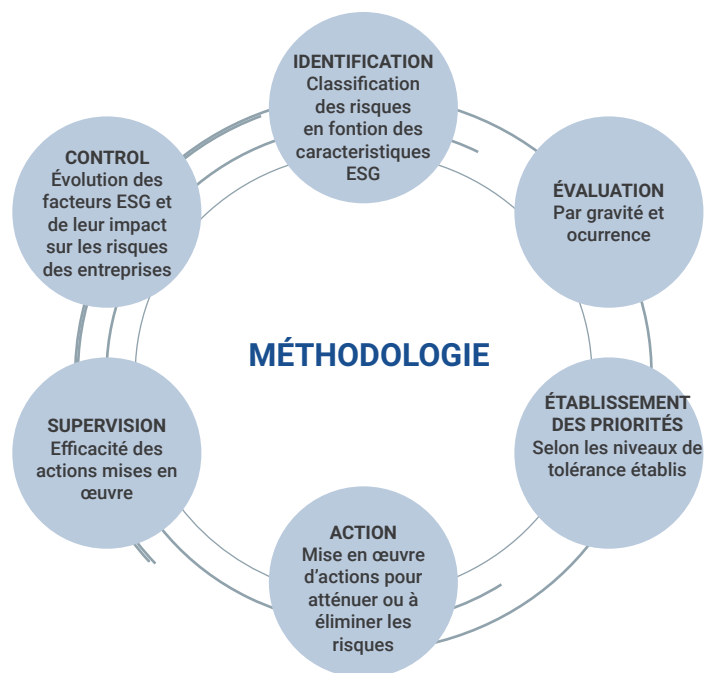
Dans notre modèle de gouvernance, nous avons intégré le développement durable dans les fonctions des différents organes afin de promouvoir le développement durable en tant qu'élément clé de notre développement stratégique.

Modèle de gouvernement d'entreprise.

PRÉSIDENTE	CONSEIL D'ADMINISTRATION	COMITÉ DE SUIVI	DIRECTION GÉNÉRAL
Fonctions liées au développement durable	Fonctions liées au développement durable	Fonctions liées au développement durable	Fonctions liées au développement durable
<ul style="list-style-type: none"> Représenter Aranco et ses intérêts en matière de développement durable. Approbation de la politique de responsabilité sociale des entreprises et du code d'éthique. Fixer et déterminer les interventions et l'ordre du jour des conseils d'administration, y compris ceux liés aux questions de développement durable. 	<ul style="list-style-type: none"> Établir et unifier les objectifs et la stratégie de développement durable. Détermination de la politique de contrôle et de gestion des risques, y compris les risques fiscaux, et supervision des systèmes d'information et de contrôle internes. Superviser le respect des règles de gouvernance d'entreprise et des codes de conduite internes de la société, en veillant à ce que la culture d'entreprise soit conforme à son objectif et à ses valeurs. Supervision du processus d'établissement des rapports financiers et non financiers. 	<ul style="list-style-type: none"> Superviser la mise en œuvre de la stratégie globale de l'entreprise, qui intègre les axes du personnel, des clients et du développement durable. Suivi des projets clés qui s'inscrivent dans le cadre de la stratégie de développement durable. Coordination des domaines pour le développement du plan directeur pour le développement durable. Présentation des résultats des actions de développement durable mises en œuvre. 	<ul style="list-style-type: none"> Mise en œuvre des actions nécessaires pour atteindre les objectifs fixés par le conseil d'administration. Contrôler que les pratiques environnementales et sociales sont conformes à la stratégie et à la politique. Suivi et évaluation des processus d'engagement des parties prenantes. Collaboration à la préparation de la carte des risques ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance), suivi et mise à jour. Analyse des nouveaux risques ESG émergents.
La présidence de l'entreprise revient à M. Gaizka Lara Goiricelaya à partir du 31/12/2022.	Composition du conseil d'administration	Composition et fonctionnement du comité de suivi	La direction générale de l'entreprise est assurée par M. Gaizka Lara.
	<p>100% > 50 ans</p> <p>4 personnes 100% hommes</p>	<p>9 comités en 2022 (début en mars)</p>	
	<p>50% directeurs exécutifs. 25% propriétaires 25% indépendants</p>	<p>78% équipe de direction Aranco 22% équipe de conseillers externes</p>	
	<p>1 conseil en 2022 (après la nouvelle composition). 12 conseils établis par an.</p>	<p>11 comités créés par an</p>	
	Les membres du conseil d'administration ne reçoivent aucune rémunération ou autre paiement pour l'exercice de leurs fonctions.	<p>44,44% > 50 ans</p> <p>9 personnes 66% d'hommes / 34% femmes</p>	

Contrôle et gestion des risques ESG.

Au cours du processus d'élaboration de notre schéma directeur de développement durable, réalisé en 2022, nous avons mené une analyse des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (risques ESG) auxquels nous sommes soumis, afin de mettre en œuvre des plans d'action pour les atténuer ou les éliminer.



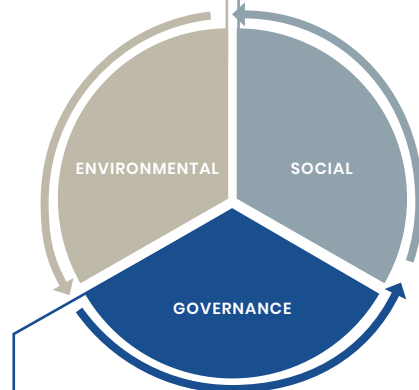
Structure des risques analysés

Risques stratégiques	Liés à l'environnement des marchés sur lesquels nous opérons ou interagissons.
Risques de conformité	Associés à des violations de la loi, des accords avec des tiers ou de nos règles internes.
Risques financiers	Liés à notre gestion économique-financière, à la fiscalité et aux événements de notre secteur qui mettent en péril notre viabilité ou notre croissance.
Risques liés à la gouvernance	Liés à la gouvernance d'entreprise et à l'application de la diligence raisonnable.
Risques opérationnels	Liés à nos processus de production et à la prestation de services.
Risques géopolitiques	Ils découlent de la détérioration de la situation politique nationale et internationale et des conflits militaires locaux ou supranationaux, entraînant des changements réglementaires, la volatilité des marchés, etc.
Risques technologiques et cybersécurité	Ceux liés à l'évolution et aux changements technologiques, à la cybersécurité et à l'utilisation efficace des systèmes d'information.
Risques liés à la communication d'informations	Dérivé de la responsabilité de notre gestion durable et ESG envers les parties prenantes.
Risques environnementaux	Conditions causées par l'interaction de l'homme avec l'environnement, entraînant des phénomènes météorologiques extrêmes, des catastrophes naturelles, la perte de la biodiversité et l'épuisement des ressources naturelles.
Risques sociaux	Dérivés de l'évolution des tendances socio-économiques, des changements démographiques, de l'évolution de la demande de main-d'œuvre et de la perte des droits sociaux.
Risques de réputation	Liés à la perte de notre image ou de notre réputation.

Les principaux risques ESG identifiés, susceptibles d'entraver la réalisation des objectifs stratégiques de notre entreprise, sont les suivants :

Atténuation du changement climatique.
La circularité.
Utilisation de matériaux durables.
Éco-innovation et adaptation aux besoins mondiaux.
La transition énergétique.
Gestion responsable de ressources naturelles.

Attirer, retenir et développer les talents.
Protection des droits de l'homme dans notre sphère d'influence.
Le bien-être au travail.
L'évolution des goûts ou des préférences des clients et de la société en général.
Perte d'image ou e réputation.



Conformité réglementaire.
Changements réglementaires.
Rareté et prix des matériaux.
Adaptation aux nouvelles technologies.
La cybersécurité.
Choix des partenaires commerciaux.
Risque de change.
Perte de compétitivité.

Modèle de gestion.

Afin de garantir une gestion efficace du modèle, nous avons mis en place une structure de gestion formelle, intégrant de nouveaux organes à ceux déjà formalisés, établissant une séparation cohérente des responsabilités conformément aux meilleures pratiques de gestion du développement durable.



DIRECTION GÉNÉRAL

- Fournir les ressources nécessaires au bon fonctionnement du système de gestion.
- Superviser les rapports ESG et de développement durable.
- Veiller au respect des objectifs fixés.
- Superviser le développement des actions prévues dans le plan directeur de développement durable.

COMITÉ STRATÉGIQUE

- Proposer et superviser le système de gestion.
- Intégrer les objectifs de développement durable dans tous les domaines.
- Approuver le système d'interaction avec les parties prenantes.
- Déterminer la pertinence interne et analyser les informations relatives aux parties prenantes.
- Conseiller et proposer au conseil d'administration des questions relatives au développement durable.
- Proposer des améliorations aux rapports ESG et aux rapports sur le développement durable.

RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Concevoir en collaboration avec le comité de développement durable le Plan Directeur.
- Proposer des améliorations au système de gestion.
- Superviser et contrôler la mise en œuvre correcte du plan directeur en matière de développement durable.
- Mettre en œuvre le système de gestion des parties prenantes.
- Préparer ou superviser la préparation des rapports ESG et de développement durable.

Gestion éthique : lutte contre la corruption.

Conformément à notre culture de conformité, Aranco applique différents protocoles et contrôles internes pour garantir une gestion basée sur le respect de la loi et la prévention de la fraude, de la corruption et de la commission de délits. La confiance et la transparence avec nos parties prenantes sont des valeurs fondamentales pour nous, c'est pourquoi nous établissons et maintenons des relations avec des tiers basées sur la conformité et l'éthique.

Actions visant à prévenir et à atténuer les risques de commettre des actes frauduleux ou contraires à la législation et aux règlements internes (en particulier ceux liés à l'ingénierie financière et fiscale) :

- Vérification des comptes par des tiers indépendants et enregistrement public ultérieur.
- Pas de recours à des banques situées dans des paradis fiscaux.
- Paiement de nos impôts en Espagne.
- Utilisation de moyens digitaux ou documentés de collecte et de paiement, qui facilitent leur traçabilité.
- Ne pas effectuer ni accepter de paiements de facilitation à des fonctionnaires, des clients ou des fournisseurs.
- Ne pas financer directement ou indirectement des partis politiques, des candidatures ou autres.
- Exiger des documents d'identification des fournisseurs avant d'effectuer des paiements.
- Mesures de vigilance multiple pour la gestion.
- Système interne d'autorisations pour l'utilisation des comptes bancaires, pour le personnel interne autorisé.

Au cours de l'année 2022, Aranco n'a pas reçu de sanctions ou de plaintes dans les domaines de la fiscalité, de la prévention du blanchiment d'argent et du financement du terrorisme ou de la corruption avec des administrations publiques ou des tiers.

Les domaines de gestion avec les contrôles et les protocoles de conformité :



Qualité et sécurité des produits et services.



Gestion des relations avec les partenaires commerciaux, les collaborateurs et les autres tiers.



Finances et fiscalité.



Droits de l'homme et du travail.



Santé et sécurité au travail.



Gestion de l'environnement.



Gestion du personnel.



Non-ingérence dans les administrations publiques.

Systeme et strategie de developpement durable.

Structure et objectifs du PDS 22/25

Au cours de l'exercice 2021, nous avons réalisé notre première étude de matérialité, conformément aux lignes directrices énoncées dans la norme de référence de la GRI (Global Reporting Initiative), qui nous a permis d'identifier la pertinence interne et externe de notre matérialité.

À cette fin, nous mettons en œuvre un système de dialogue systématique et structuré, dans lequel nous sélectionnons les canaux de communication les plus efficaces et les différents outils d'interaction, des enquêtes aux entretiens, etc.

Carte des parties prenantes :

La propriété.

Des centres de recherche.

Les clients.

Des centres d'enseignement.

Les personnes d'Aranco.

Les administrations publiques.

Des sociétés fournisseurs.

Des associations et organisations d'entreprises.

Des bailleurs de fonds.

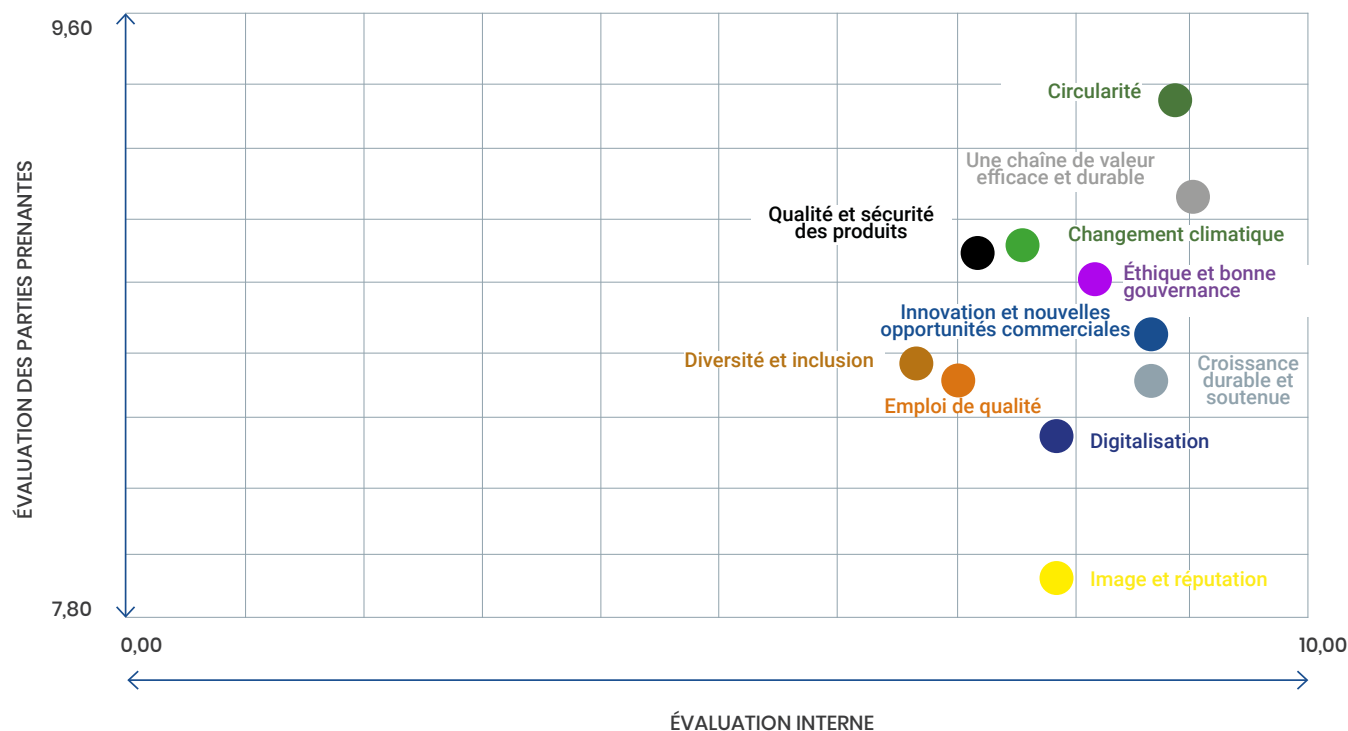
La communauté locale.

Des faiseurs d'opinion.

Les organisations du troisième secteur.



Matrice de matérialité d'Aranco



Sur la base de cette analyse de matérialité, nous avons produit notre premier plan directeur en matière de développement durable, qui guidera nos progrès et nos développements dans ce domaine au cours de la période 2022 - 2025.

Principaux objectifs du PDS 22/25 :

1. **Renforcer** la gestion durable du modèle d'entreprise.
2. **Consolider et acquérir** de nouveaux avantages concurrentiels basés sur le développement durable de nos activités, produits et services.
3. **Définir et communiquer** nos principaux engagements ESG.
4. **Accroître** l'engagement avec nos parties prenantes, en améliorant notre communication sur les performances ESG, en particulier sur l'impact de nos produits et services.
5. **S'adapter** et anticiper les exigences réglementaires en matière environnementale et sociale.
6. **Renforcer** l'internationalisation.

Structure du PDS 22/25

27
actions prévues

11
programmes d'action

10
ODD adoptés, dont 6 au niveau stratégique

Vous trouverez ci-dessous les objectifs qui ont été identifiés pour chacun des aspects de notre matrice de matérialité, ainsi que les indicateurs GRI avec lesquels nous rendons compte de nos progrès dans le présent rapport.

ASPECT	OBJECTIF	INDICATEUR GRI
Emploi de qualité.	Établir des conditions de travail et une gestion des talents qui maintiennent un niveau élevé de satisfaction et de motivation de l'équipe.	GRI 202- 401 - 403 - 404
Une chaîne de valeur efficace et durable.	Maintenir une chaîne de valeur efficace et évaluée, dans laquelle ses impacts environnementaux et sociaux sont évalués.	GRI 201 - 204 - 308 - 414
Éthique et bonne gouvernance.	Développer une gestion d'entreprise exemplaire, fondée sur l'excellence et la conformité réglementaire.	GRI 103 - 205 - 407 - 408 409 - 410 - 411 - 412
Changement climatique.	Développer les activités commerciales en réduisant ou en éliminant les gaz à effet de serre, responsables du réchauffement climatique, notamment en minimisant notre empreinte carbone.	GRI 302 - 305
Diversité et inclusion.	Effectuer une gestion du personnel basée sur l'égalité des chances et la non-discrimination, en développant un modèle inclusif et diversifié.	GRI 405 - 406 - 412
Économie circulaire.	Concevoir et fabriquer des produits que réduisent au minimum la production de déchets et faciliter une gestion basée sur l'efficacité des matériaux durables, permettant leur revalorisation.	GRI 306
Qualité et sécurité des produits.	Maintenir des normes élevées de qualité et de service pour nos produits, ce qui nous permet de nous différencier et de garantir des niveaux élevés de satisfaction des clients.	GRI 416 - 417
Une croissance durable et soutenue.	Promouvoir un modèle économique fondé sur la durabilité, qui permet une croissance soutenue dans le temps.	GRI 201 - 202
Image et réputation.	Maintenir une bonne réputation et une image de marque différentielle, fondée sur la culture et les valeurs de l'entreprise.	GRI 103 - 416 - 417
Innovation et nouvelles opportunités commerciales.	Identifier de nouvelles opportunités commerciales et développer une culture de l'innovation pour rendre l'entreprise plus compétitive.	GRI 103 - 206
Digitalisation.	Promouvoir l'évolution technologique et l'automatisation des systèmes d'information, qui améliorent l'efficacité des processus opérationnels, de la production et des services, augmentant ainsi la compétitivité d'Aranco.	GRI 103 -201

Adoption des ODD:

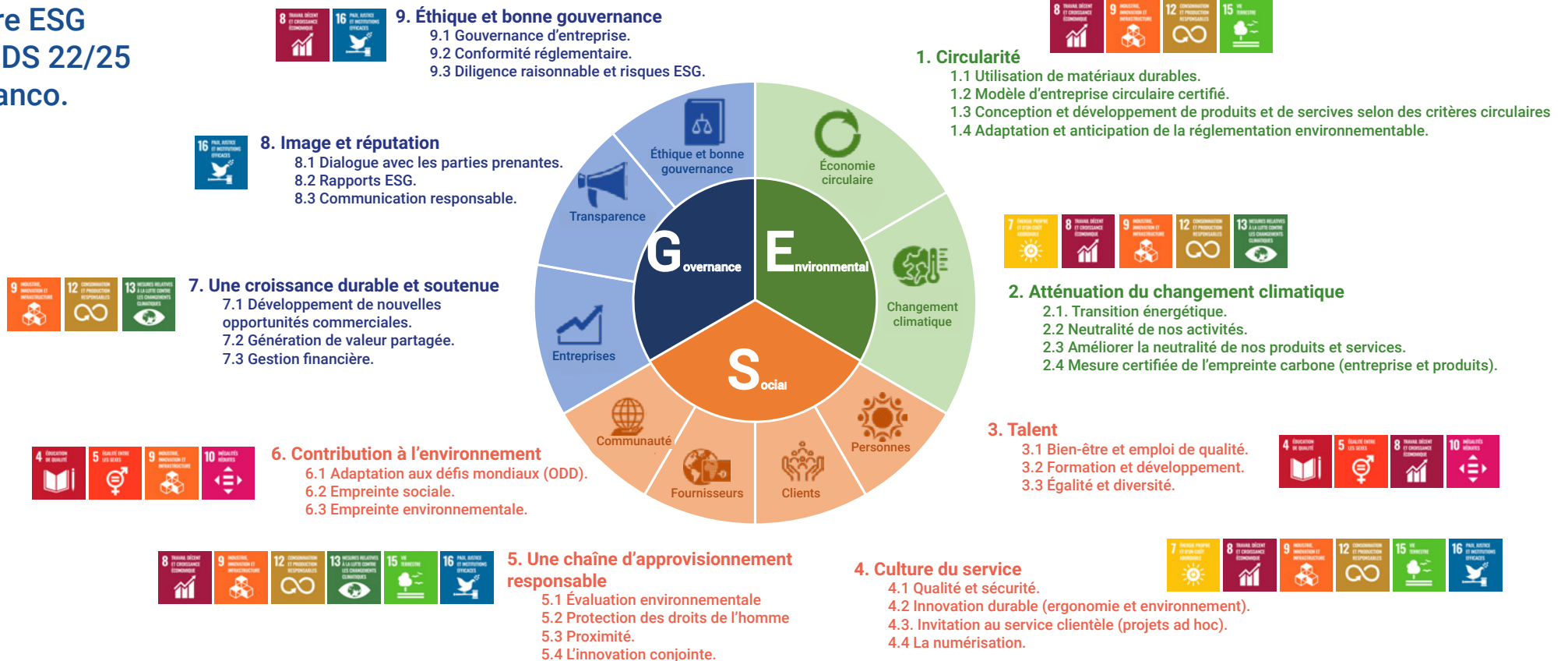


Les ODD liés au développement de nos activités.



Les ODD liés à notre modèle de gestion

Cadre ESG du PDS 22/25 d'Aranco.



SOCIAL

- »» **5.1 La gestion des talents chez Aranco.**
- »» **5.2 Santé et bien-être.**
- »» **5.3 Formation et développement.**
- »» **5.4 Égalité.**
- »» **5.5 Protection des droits de l'homme.**
- »» **5.6 Contribution à l'environnement.**



La gestion des talents chez Aranco.



PROFIL D'ARANCO. Répartition par sexe et par domaine d'activité

46
salariés

20%
femmes

80%
hommes

Répartition par sexe et par zone (Données du PremierPlan d'Égalité des Chances – PEC)

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Personnel technique/qualifié	47,4%	52,6%	39,6%
Personnel d'encadrement intermédiaire	0,0%	100,0%	31,3%
Responsables du domaine d'activité	12,5%	87,5%	14,6%
Directeurs/directrices du domaine d'activité	20,0%	80,0%	10,4%
Cadres supérieurs	0,0%	100,0%	4,2%

Le développement constant de nos talents est un pilier stratégique de notre modèle d'entreprise.

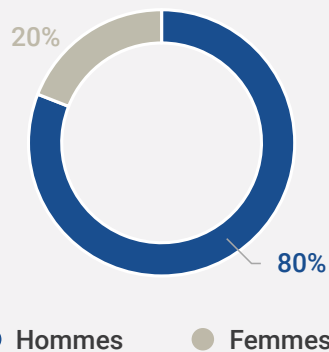
Aujourd'hui, le marché du travail exige une gestion des talents dans laquelle l'identification au projet d'entreprise et l'attention portée aux personnes sont des éléments essentiels pour configurer une offre d'emploi de qualité et attrayante.

C'est pourquoi notre service de gestion des talents et des personnes travaille chaque jour à la mise en œuvre de politiques et d'actions visant à maintenir des niveaux élevés de satisfaction et de motivation de nos collaborateurs, qui sont la force motrice de notre compétitivité.

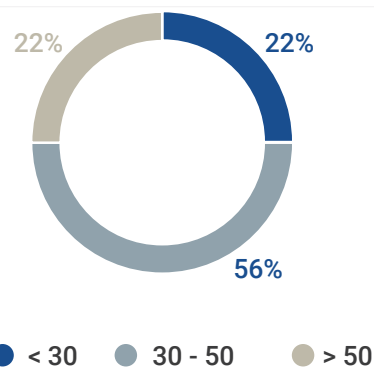
6,98%
Augmentation du personnel

4,65%
Taux de rotation

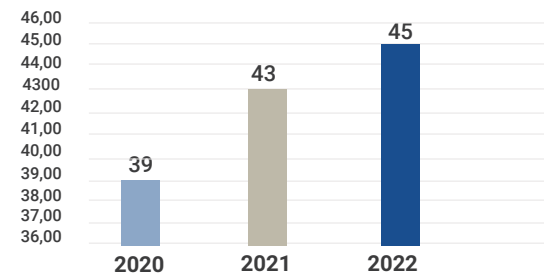
Répartition en pourcentage du personnel par sexe



Répartition en pourcentage du personnel par âge



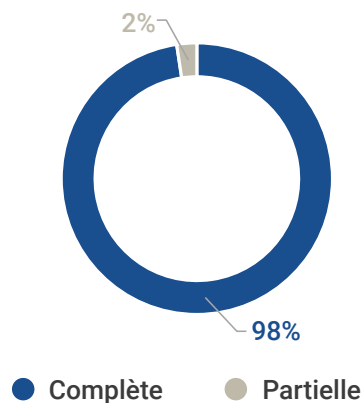
Évolution du personnel moyen



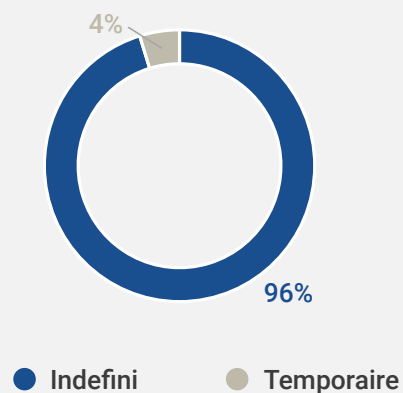
Personnel en fonction de la journée de travail et du sexe

	FEMMES	HOMMES	TOTALE
Complète	9	38	97,9%
Partielle	1	0	2,1%
Totale	10	38	100,0%

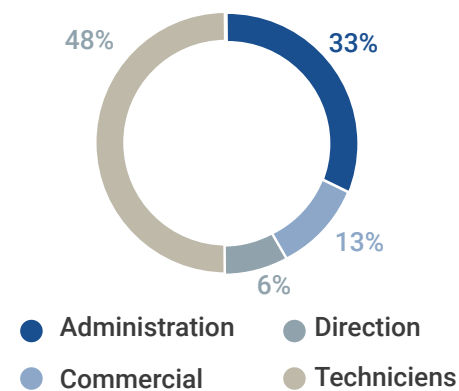
Répartition en pourcentage du personnel par type de journée de travail



Répartition en pourcentage du personnel par type de contrat



Répartition en pourcentage du personnel par domaine



La gestion des talents.

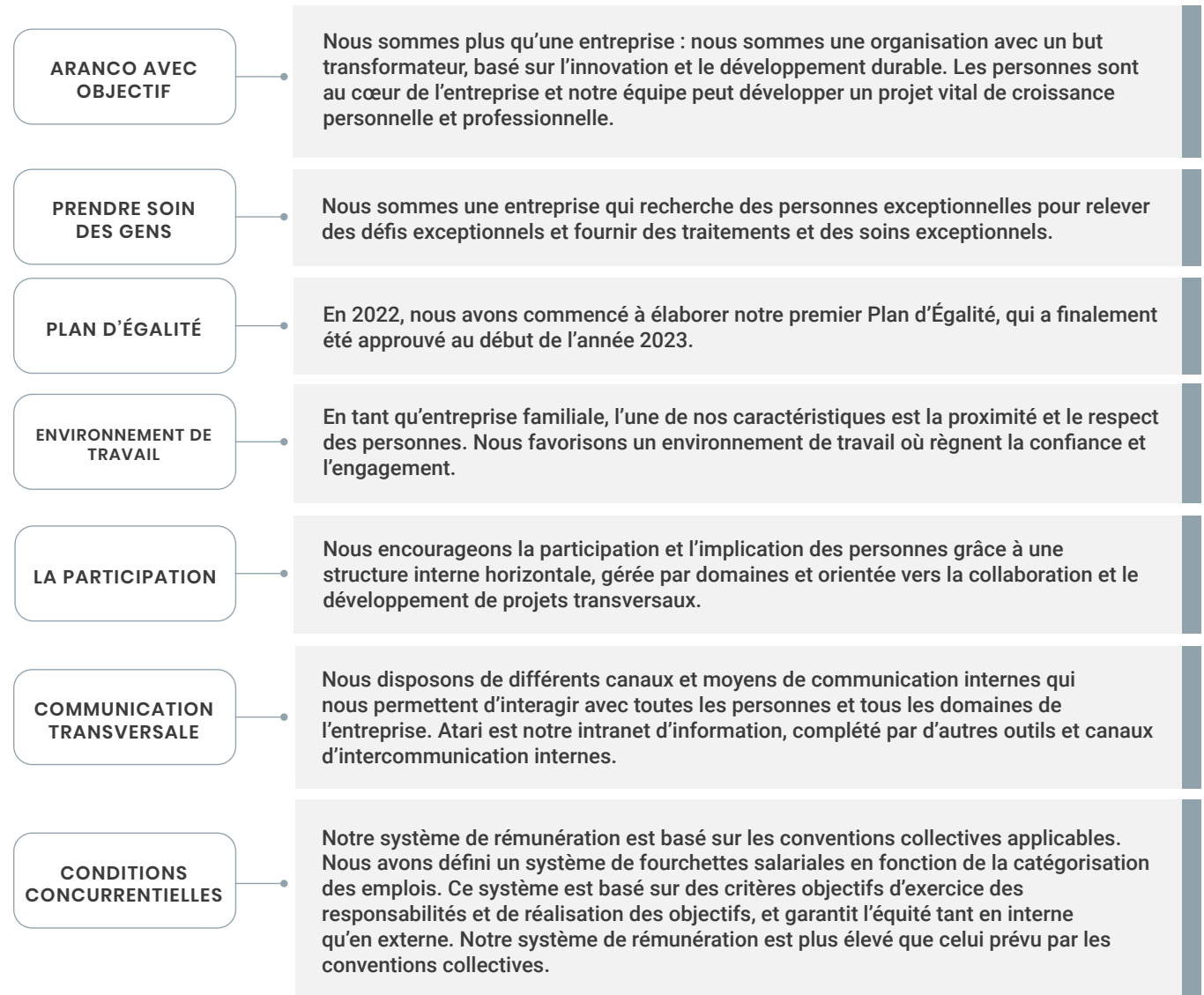
Les personnes au centre.

Le développement constant de nos talents est un pilier stratégique de notre modèle d'entreprise. Notre département "Personnes et talents" travaille à la mise en œuvre de politiques et d'actions qui maintiennent des niveaux élevés de satisfaction et de motivation de nos salariés, qui sont le moteur de notre compétitivité.

ATARI

L'utilisation des technologies de l'information est un élément essentiel de notre gestion des talents. Atari est notre intranet d'information et de gestion de l'information et de la documentation. C'est un espace conçu pour faciliter la gestion interne de notre personnel, ainsi qu'un outil de consultation à travers lequel sont transmis des nouvelles pertinentes, des rappels, des appels internes, des informations sur l'état d'avancement des projets, etc.

Éléments essentiels de notre gestion des talents :



Santé et bien-être.

Nous maintenons un environnement de travail sûr et sain pour notre personnel et nos collaborateurs. Cet engagement en faveur de la santé et de la sécurité est une priorité stratégique.

Critères de gestion de la santé et de la sécurité au travail :

- Respect de la loi.
- Protection des personnes, tant celles d'Aranco que celles de nos collaborateurs, de nos fournisseurs et de toutes les personnes avec lesquelles nous interagissons.
- Intégration transversale de la gestion de la santé et de la sécurité au travail dans notre gestion globale.
- Culture préventive dans la gestion des risques professionnels.
- Évaluation et gestion systématiques des dangers afin d'atténuer ou d'éliminer les risques professionnels.
- Priorité au bien-être des personnes, création d'un environnement de travail sain.

Notre département "Personnes et talents" gère la santé et la sécurité au travail, en collaboration avec un service de prévention externe, qui assume toutes les spécialités du système, nous conseille sur la nouvelle législation et les meilleures pratiques de gestion.

Éléments essentiels et pratiques de notre activité préventive :

Évaluation des risques professionnels.

Coordination des activités de l'entreprise (CAE).

Programmes de formation, d'information et de sensibilisation.

Gestion des incidents et des urgences.

Surveillance de la santé. Examens médicaux annuels.

Fourniture et adaptation des équipements de protection individuelle.

Protection de la maternité.



Santé et bien-être.

2022	FEMMES	HOMMES
Accidents du travail mineures	0	1*
Accidents du travail graves	0	0
Accidents du travail très graves	0	0
Accidents mortels	0	0
Maladies professionnelles	0	0

*L'accident mineur s'est produit sur le lieu de travail. 100% d'hommes.

	2020	2021	2022
Accidents du travail	1	2	1*
Maladies professionnelles	0	0	0
Investissement dans la santé et la sécurité au travail	12.934,38€	12.881,29€	8.355,71€
Absentéisme	1,02 %	0,32 %	0,99 %
Moyen du secteur		2,93 %	3,49
Variation		-78,20 %	209,38%

Sur les 2 881,29 € investis en santé et sécurité en 2021, 8 108,07 € correspondent à des dépenses du Covid.
Sur les 8 355,71 € investis dans la santé et la sécurité au travail en 2022, 1 620,00 € correspondent aux dépenses de Covid.

Coordination des activités de l'entreprise (CAE)

Dans notre système de gestion de la santé et de la sécurité au travail, la coordination des activités professionnelles (CAE) revêt une importance capitale. Compte tenu de la nature de nos activités et de nos services internes, nous recevons des visites ou effectuons des interventions dans les locaux de nos clients.

La digitalisation de notre système de management et de son support documentaire facilite la justification des exigences documentaires pour vérifier la bonne conformité à notre système de prévention des risques professionnels et à la réglementation en vigueur.



Un environnement de travail sain

Notre engagement à placer les personnes au centre de notre modèle d'entreprise va au-delà du simple respect de la loi. Nous menons des actions visant à développer un environnement de travail sain qui favorise le bien-être de toute l'équipe et des habitudes de vie saines :

- Nous encourageons une alimentation saine dans notre cantine d'entreprise gratuite, qui est également conçue comme un lieu de réunions informelles et d'interaction. L'espace dispose également d'une terrasse extérieure avec des tables, des chaises et des parasols pour les repas en plein air pendant les mois où le temps est favorable. Les repas quotidiens sont fournis gratuitement au personnel par un système de restauration externe.
- Nous encourageons l'activité physique pour éviter un mode de vie sédentaire. Nos installations comprennent un gymnase gratuit pour le personnel, ainsi que des vestiaires entièrement équipés.
- Nous encourageons la conciliation de la vie professionnelle, sociale et familiale.
- Nous informons et sensibilisons aux soins de santé.
- Nous sommes une entreprise protégée sur le plan cardiovasculaire. Notre siège est équipé d'un appareil de défibrillation et plusieurs personnes de notre organisation ont été formées à l'utilisation du DEA (défibrillateur externe automatisé).

Formation et développement.

Le maintien des talents est l'un de nos avantages concurrentiels, ce qui nécessite une gestion efficace de la formation. L'objectif est d'intégrer de nouvelles approches de gestion, des méthodologies de travail de plus en plus productives, de développer de meilleures compétences professionnelles, de s'adapter efficacement et d'anticiper les nouvelles tendances et les changements réglementaires afin de rester à la pointe de notre secteur, d'améliorer notre capacité d'innovation et de nous adapter avec succès à de nouveaux marchés et pays.

Nous élaborons un plan de formation annuel qui tient compte des besoins et des demandes de formation de notre personnel et qui est structuré comme suit :

- **Formation obligatoire :**
actions de formation répondant à des exigences légales (prévention des risques professionnels, conformité réglementaire, etc.)
- **Formation planifiée :**
besoins de formation identifiés par les responsables de chaque domaine, en accord avec le domaine "Personnes et talents".
- **Formation non planifiée :**
actions de formation réalisées tout au long de l'année pour des raisons imprévues, telles que des changements législatifs, des promotions du personnel, la prospection de nouveaux marchés, etc.

Thèmes du plan de formation 2022 :

Formation technique.

Conformité réglementaire.

Santé et sécurité au travail.

Développement des compétences.

Langues (anglais, français).

Développement durable.

PLAN DE FORMATION	2021	2022
Total des personnes formées	15	28
Total heures de formation	257	2.723
Total actions de formation	18	18
Moyen d'heures de formation par personne	6,11	97,25
Moyen d'heures de formation femmes	6,38	109
Moyen d'heures de formation hommes	6,04	90,75
Investissement en formation	3.643,48€	28.105,04€

Égalité.



Au cours de l'exercice 2022, nous avons développé notre I Plan d'égalité des chances (PEC) comme signe de notre engagement envers nos employés et la société. En achevant le processus au début de l'année 2023, nous avons organisé et intégré notre politique d'égalité des chances entre les hommes et les femmes de manière transversale.

Les objectifs fondamentaux proposés dans le plan d'égalité d'Aranco sont les suivants :

- Garantir l'égalité de traitement et de chances entre les femmes et les hommes.
- Intégrer la perspective de l'égalité des chances dans toutes les sphères de l'organisation.
- Intégrer la perspective de l'égalité des chances dans la gestion du personnel.
- Faciliter et diffuser les mesures visant à concilier la vie personnelle et professionnelle des travailleurs et promouvoir la coresponsabilité entre les femmes et les hommes.
- Rendre visible l'engagement d'ARANCO dans la promotion de l'égalité effective entre les femmes et les hommes.

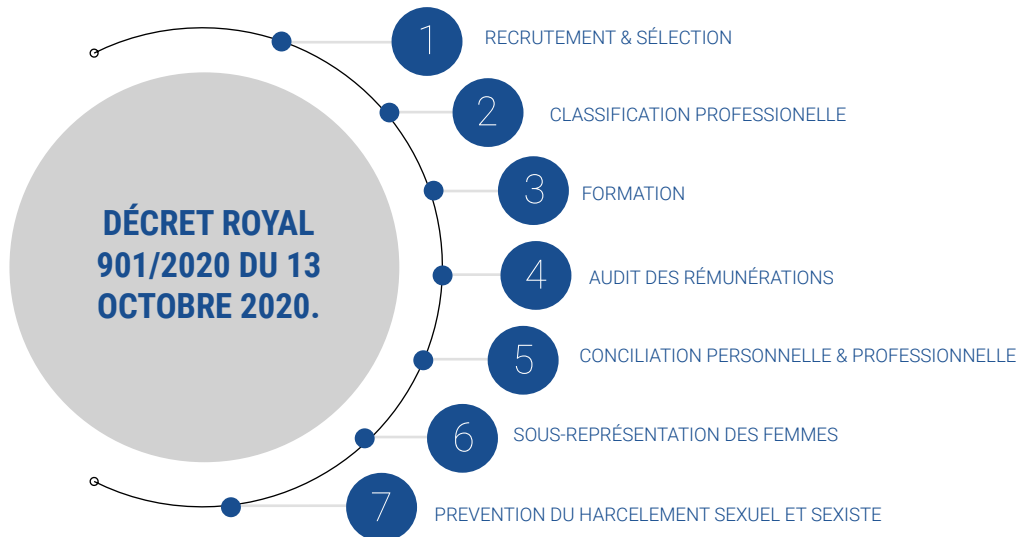
Le processus d'élaboration du plan pour l'égalité a commencé par la création d'un comité de négociation, composé de représentants de l'entreprise et des travailleurs, dont la mission était de convenir des objectifs pour les années à venir. Ces objectifs ont été définis sur la base des résultats du diagnostic réalisé au moyen d'entretiens, de groupes de discussion et de questionnaires, avec la participation de l'ensemble du personnel.

La participation en termes de diagnostic à Aranco a été de 79,2 % de notre personnel, où 92 % des personnes qui ont participé à l'enquête considèrent qu'il y a une bonne ou une grande égalité en termes de traitement et d'opportunités entre les femmes et les hommes.

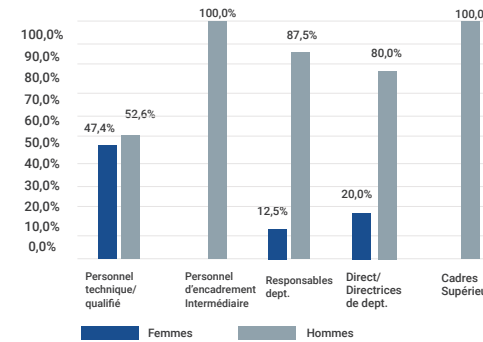
Égalité.

Le processus suivi :

DÉCEMBRE 2022	JANVIER 2023	FÉVRIER 2023	MARS 2023
Constitution du comité de négociation	Processus de diagnostic : entretiens, groupe de discussion et questionnaire	Approbation du rapport de diagnostic	Session de co-crédation des actions du PEC
Formation du comité de négociation			Approbation du premier PEC
			Enregistrement du premier PEC auprès de REGCON (Registre des conventions et accords collectifs)



Quelques données :



	RECRUTEMENT			
	FEMMES	%	HOMMES	%
2020	0	0,0%	3	100,0%
2021	1	25,0%	3	75,0%
2022	3	50,0%	3	50,0%

Formation à l'égalité par sexe période 2020-2022

	FORMATION : ÉGALITÉ			
	FEMMES	%	HOMMES	%
2020	0	0,0%	0	0,0%
2021	0	0,0%	0	0,0%
2022	2	50,0%	2	50,0%
Total	2	50,0%	2	50,0%

Rémunération totale moyenne

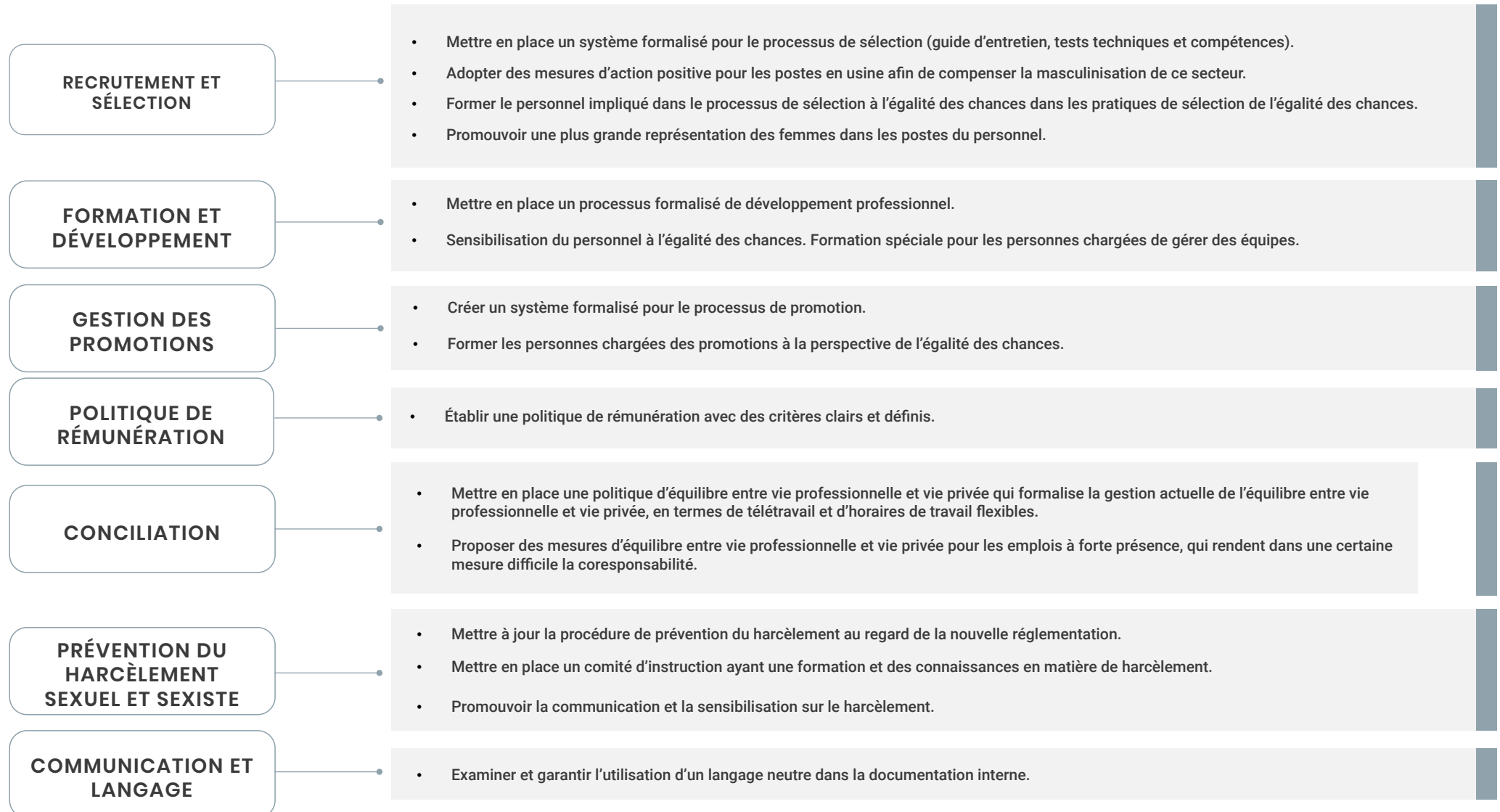
Moyenne	FEMMES	HOMMES	Dif.
Rémunération totale	38.727,24€	46.117,20€	16,02%

Autorisations de naissance 2020-2022

	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Congé parental	1	0	1

Igualdad .

Suite à l'analyse, les objectifs à couvrir dans les années à venir sont les suivants :



Protection des droits de l'homme.

Notre engagement est de développer un modèle d'entreprise durable qui génère de l'emploi, dans lequel des conditions de travail décentes et l'égalité des chances sont établies, sur la base du respect des droits de l'homme et des droits du travail des travailleurs.

Les engagements d'Aranco en matière de protection des droits de l'homme et des droits du travail :

- Ne pas recourir au travail des enfants et ne pas encourager le recours à ce type de travail.
- Ne pas recourir ou encourager le recours au travail forcé, obligatoire ou en servitude.
- Éviter toute forme de traite des êtres humains.
- Ne pas recourir au travail effectué par des personnes sous le coup d'une condamnation.
- Garantir une rémunération effective et digne.
- Éliminer toute forme de discrimination.
- Ne pas utiliser ou autoriser des mesures disciplinaires abusives ou des mesures qui portent atteinte à la liberté ou à la dignité des personnes.
- Garantir un environnement de travail sûr et sain.
- Éduquer et former les employés afin qu'ils puissent s'acquitter de leurs responsabilités de manière efficace et sûre.
- Respecter les droits à la liberté d'association, d'affiliation et de négociation collective.

C'est pourquoi nous avons mis en place différents mécanismes de gestion visant à prévenir ou à atténuer les risques de violation des droits de l'homme et des droits du travail :

Sélection, formation et développement professionnel.

Gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Gestion de l'égalité des chances et de la non-discrimination.

Rémunération efficace et équitable.

Contrôle et gestion du temps de travail.

Dialogue social structuré et systématique.

Protection des droits de l'homme.

Nous étendons notre engagement en faveur du respect et de la protection des droits de l'homme et du travail à notre chaîne d'approvisionnement, conformément à notre politique d'achat, dans le cadre de laquelle nous essayons d'établir des relations commerciales avec des organisations qui partagent notre philosophie d'entreprise.

Contrôles de conformité actuels en matière de droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement, établis pour les fournisseurs stratégiques et à haut risque (films, machines et vêtements de travail) :

1. **Tous les sites de production** de nos fournisseurs de la chaîne de valeur sont situés dans l'Union européenne et ont un faible taux de violation des droits de l'homme et des droits du travail, selon l'index de développement humain établi par les Nations Unies.
2. **Notre fournisseur de vêtements de travail** est certifié Sedex-Smeta 4 piliers (distributeur) et le producteur possède diverses certifications en matière de droits de l'homme, telles que le non-recours au travail des enfants, la garantie de conditions décentes, etc.
3. **Effectuer des visites commerciales**, au cours desquelles les aspects techniques, sociaux et environnementaux de nos fournisseurs de films sont évalués.
4. **Nos fournisseurs de logistique et de production sont locaux**, ce qui permet d'entretenir des relations étroites ; des visites sont effectuées plus régulièrement, et les aspects sociaux sont également pris en compte.

En 2022, Aranco n'a reçu aucune sanction ou plainte concernant des violations des droits de l'homme et du travail, pas plus que ses fournisseurs concernés.



Approvisionnement responsable.

Nos fournisseurs sont des partenaires stratégiques et un élément fondamental de notre réussite. C'est pourquoi nous cherchons à établir avec eux des relations durables et solides, fondées sur la transparence, la confiance et une collaboration mutuellement bénéfique.

Notre stratégie d'achat responsable repose sur les piliers suivants :

- **Alignement stratégique.** Nous étendons nos valeurs et notre philosophie d'entreprise à nos fournisseurs, c'est pourquoi nous appliquons des critères d'évaluation sociale, éthique et environnementale.
- **Concentration.** Chez Aranco, nous nous sommes toujours engagés à disposer d'un pool de fournisseurs réduit et efficace, ce qui nous permet de bien les connaître et de travailler ensemble pour développer des projets innovants et partager nos meilleures pratiques de gestion. C'est pourquoi choisir et collaborer avec eux est un élément essentiel de notre compétitivité.
- **Proximité.** Travailler avec des fournisseurs locaux nous permet de développer des projets ensemble, d'évaluer leur performance et leur réputation, de maximiser l'impact économique et social sur la communauté et de réduire les coûts environnementaux.

Principes d'action de notre modèle d'achat responsable :

- Procédures fondées sur la conformité juridique et la diligence raisonnable.
- Respect des obligations établies entre les parties.
- Gestion transparente et dialogue constant.
- Confidentialité des informations partagées.
- Prise en compte des aspects ESG dans l'évaluation et l'appréciation de nos fournisseurs.
- Absence de conflits d'intérêts et indépendance des décisions, sur la base de critères objectifs.
- Réduction des coûts économiques, sociaux et environnementaux.
- Promotion de l'amélioration continue, de l'innovation et de l'échange de bonnes pratiques.

Critères d'évaluation des fournisseurs, appliqués sur une base pondérée, dans les processus d'approbation et d'évaluation :

- Rapport qualité-prix.
- Solvabilité technique et financière.
- Efficacité opérationnelle.
- Comportement éthique et réputation.
- Impact social (respect de conditions de travail décentes et équitables).
- Impact environnemental (circularité et climat).
- Proximité.

Notre service des achats est chargé de développer et d'améliorer le modèle d'approvisionnement responsable de l'entreprise. Ce modèle consiste en une phase d'évaluation initiale des entreprises fournisseurs, au cours de laquelle les éléments suivants sont vérifiés :

- Respect des normes de qualité et de sécurité établies.
- Couverture de l'approvisionnement et/ou du service.
- Respect des délais de livraison établis.
- Réception de la documentation technique et de qualité, le cas échéant.
- Validité des certifications ou vérifications établies en matière de produits ou de gestion.
- Acceptation des conditions de gestion interne : délais et moyens de paiement, entre autres.



Approvisionnement responsable.

Outre le contrôle documentaire et en fonction du produit ou du service demandé, des tests de qualité sont effectués, ainsi que des visites sur place dans les centres de production, en particulier dans les entreprises qui fournissent des films, des machines et des services logistiques.

Périodiquement ou à la fin des projets, nous procédons à une évaluation continue de nos fournisseurs, afin de déterminer s'ils respectent les exigences établies et s'ils gèrent les incidents qui peuvent survenir. Ce processus continu peut déboucher sur le retrait temporaire ou définitif de l'agrément de l'entreprise fournisseur.

Indicateurs :

0,19%

des produits retournés en raison d'un manque de qualité.

54 jours

de délai moyen de paiement des fournisseurs.

Fournisseurs locaux de machines et de logistique.

Uniquement les fournisseur agréés.

100%

des fournisseurs de services logistiques disposent de systèmes de gestion environnementale certifiés et de mesures visant à réduire les incidences sur l'environnement.

100%

des fournisseurs de films étirables ont une certification de gestion environnementale, calculent et vérifient l'empreinte carbone des produits.

100%

de fournisseurs de films avec des sites de production en Europe.

Contribution à l'environnement.

Notre stratégie de contribution communautaire vise à maximiser les retombées et la création de valeur et poursuit les objectifs suivants:

- Orienter le développement durable de l'organisation vers les défis environnementaux et sociaux mondiaux en adoptant efficacement les ODD.
- Contribuer au développement économique et social, ainsi qu'à la conservation du patrimoine naturel des communautés dans lesquelles nous opérons.
- Améliorer la mise en œuvre d'actions sociales et environnementales concrètes pour nos parties prenantes.

Les thèmes prioritaires de nos actions sont liés à :

- Impact environnemental, changement climatique et économie circulaire.
- La recherche, l'innovation, le transfert de connaissances et l'esprit d'entreprise ayant un impact social ou environnemental, en particulier ceux liés à nos activités commerciales.
- Éducation et employabilité.

- Promotion de modes de vie sains, comme le sport et un mode de vie sain.
- Mise en place de conditions de vie décentes, en particulier pour les enfants.
- Collaboration avec les associations professionnelles du secteur afin de promouvoir le développement durable des secteurs dans lesquels nous opérons.

Nos groupes d'action prioritaires :

- Les jeunes, en particulier les collectifs liés à l'employabilité et à l'accès à l'emploi.
- Les enfants et les groupes sociaux vulnérables.
- Les personnes menacées d'exclusion sociale et professionnelle.
- Les groupes défavorisés.

Historiquement, nous nous sommes efforcés d'être une organisation concernée par la promotion de notre environnement socio-économique et environnemental, en menant des actions dans différentes organisations du secteur tertiaire et avec une sensibilité particulière pour la contribution à l'employabilité. En particulier, nous sommes engagés depuis des années dans le développement local et l'avenir professionnel de nos jeunes, c'est pourquoi nous avons développé des alternatives de collaboration avec plusieurs centres éducatifs locaux.

Nous organisons des visites de nos installations dans les écoles voisines, où nous essayons de sensibiliser les jeunes à l'importance de générer des entreprises utiles, et nous sommes membres du programme FP Dual (formation professionnelle), qui a des alternatives visant à fournir aux étudiants une

qualification professionnelle qui combine la formation reçue dans un centre éducatif avec une activité de formation dans une entreprise, afin de promouvoir le placement professionnel et l'embauche directe des étudiants. Depuis 2019, nous avons utilisé cette modalité pour embaucher une partie importante de notre équipe. Tout au long de la période 2019-2022, Aranco a eu un total de 13 personnes avec un contrat DUAL, dont 44,4% sont devenues des contrats à durée indéterminée, représentant actuellement 8,33% de notre effectif total.

En signe de notre engagement envers ce format, pendant cette période, et pour toutes les personnes du programme qui interagissent avec Aranco, nous établissons les lignes directrices suivantes :

- Chaque étudiant se voit attribuer un tuteur qui assure un suivi hebdomadaire du programme.
- Chaque étudiant est inscrit à la sécurité sociale même pendant la période de stage non obligatoire du FCT (formation centre du travail).
- Chaque étudiant est rémunéré, au moins pour couvrir ses frais de déplacement.

ENVIRONNEMENTALE

- »» **6.1 Gestion environnementale.**
- »» **6.2 Économie circulaire.**
- »» **6.3 Changement climatique.**












Gestion environnementale.

Chez Aranco, nous développons nos activités commerciales et la prestation de nos services en cherchant à minimiser les impacts environnementaux produits.

Les critères d'action pour la réduction des impacts sont les suivants :

1. **Respect** de la législation.
2. **Identification et gestion** des aspects environnementaux.
3. **Gestion préventive**, fondée sur l'atténuation et l'élimination, dans la mesure du possible, des incidences sur l'environnement.
4. **Efficacité** et consommation responsable
5. **L'écoconception**.
6. **Performance durable** des activités commerciales, des produits et des services de l'entreprise.

Principaux aspects environnementaux d'Aranco :

 <i>Émissions atmosphériques dues à nos activités, produits et services.</i>	 <i>Consommation de diesel et essence.</i>	 <i>Pollution sonore.</i>
 <i>Circularité.</i>	 <i>Consommation d'eau.</i>	 <i>Utilisation de matériaux durables.</i>
 <i>Consommation d'électricité.</i>	 <i>Production et gestion des déchets.</i>	 <i>Conception durable de produits et de services.</i>

Dans notre gestion environnementale, l'efficacité de la production et la consommation responsable sont des critères d'action prioritaires, appliqués à travers les critères suivants:

- Nous réduisons les coûts économiques et environnementaux de nos activités et augmentons ainsi notre compétitivité.
- Nous contribuons à atténuer les risques liés aux aspects environnementaux identifiés.
- Nous sensibilisons notre personnel à l'importance du développement durable.
- Nous nous conformons et nous nous alignons sur notre mission, notre vision et notre identité d'entreprise.

L'inauguration de notre site de Massamagrell en 2021 a marqué une étape importante de notre entreprise vers l'amélioration de notre performance environnementale et notamment en termes de transition énergétique, puisqu'il a été conçu et construit selon des critères de développement durable.

Pollution sonore.

La principale source de pollution sonore dans notre activité industrielle provient de notre bâtiment industriel, où se trouvent les processus de bobinage. Des cabines d'insonorisation ont été installées dans ce bâtiment afin de réduire les émissions sonores. Afin d'obtenir les autorisations environnementales pour les nouvelles installations, celles-ci ont été soumises à différents tests de pollution sonore, à la fois dans le bâtiment industriel lui-même (pour la prévention des risques professionnels) et à l'extérieur. Tous les résultats ont été positifs, les limites de bruit fixées par la loi n'ayant pas été dépassées.

Utilisation des matériaux.

Nous gérons efficacement les matières premières et auxiliaires, en raison de leur impact important sur la qualité et la sécurité des produits et des services, ainsi que sur la réduction et le contrôle des coûts de production et des coûts environnementaux.

Mesures clés pour une gestion efficace des matériaux :

- Mise en place d'un système de gestion de la qualité, qui maintient les pertes à des niveaux résiduels.
- Digitalisation de la gestion et du contrôle des matériaux dans l'entrepôt et dans le processus de production.
- Modèle d'achat avec contrôle de la qualité et prévention de la fraude sur les matériaux.

- Collaboration avec les fournisseurs, avec des délais de livraison stricts et une proximité qui favorise une gestion efficace de l'approvisionnement.
- Information, formation et sensibilisation de l'équipe à l'utilisation correcte des matériaux et à leur gestion.

Efficacité énergétique.

L'efficacité énergétique et l'utilisation d'énergies renouvelables ont été l'un de nos principaux engagements et l'un des principaux critères de conception des nouvelles installations.

Actuellement, l'électricité est notre principale source d'énergie à Aranco, en plus du diesel pour la flotte de véhicules.

Principales mesures d'efficacité énergétique :

- Conception, emplacement et orientation de nos installations (inaugurées en 2021), qui minimisent l'utilisation des dispositifs de climatisation et dans lesquelles l'utilisation de l'éclairage naturel et des espaces ouverts a été favorisée.

- Installation d'une centrale photovoltaïque de 100 kW.
- Système intelligent d'éclairage et de contrôle du climat.
- Revêtement de plusieurs façades de nos installations avec des lamelles ressemblant à du bois (fabriquées à partir de pâte de riz et de résines recyclées) pour réduire l'impact solaire pendant les mois les plus chauds.
- Équipement d'échange et de purification du CO₂ avec renouvellement du CO₂, dispositifs de filtration et d'expulsion, récupération et thermodynamique et free-cooling partiel. recuperación y free-cooling parcial.
- Production d'eau chaude pour les douches et les vestiaires au moyen d'une pompe à chaleur.
- Détecteurs de lumière et de présence pour l'allumage et l'extinction des lumières extérieures et intérieures.
- Utilisation de luminaires à LED ou à basse consommation.



Mesures visant à réduire la consommation de diesel de la flotte de véhicules :

- Migration progressive du parc automobile vers des voitures plus efficaces et moins polluantes.
- Points de recharge pour les véhicules hybrides et électriques dans notre parking.
- Conception d'itinéraires efficaces pour nos techniciens et notre personnel de vente pour les visites en personne et les interventions techniques.
- Télétravail, avec différents niveaux de mise en œuvre en fonction des besoins, dans tous les domaines de l'entreprise qui ne nécessitent pas d'activité physique en personne.
- Téléformation.
- Utilisation des technologies de l'information pour organiser des réunions par vidéoconférence.
- Digitalisation des services d'emballage, qui permet un contrôle préventif et prédictif des banderoleuses, ainsi que des réglages et des réparations dans certains cas, en évitant un pourcentage de visites physiques de nos techniciens.

La consommation d'eau.

Notre activité industrielle ne nécessite pas une grande consommation d'eau. Cependant, nous avons mis en œuvre plusieurs mesures d'économie d'eau afin d'utiliser de manière responsable une ressource naturelle précieuse

Notre activité industrielle ne nécessite pas une grande consommation d'eau. Cependant, nous avons mis en œuvre plusieurs mesures d'économie d'eau afin d'utiliser de manière responsable une ressource naturelle précieuse :

- Contrôle digitalisé des compteurs d'eau afin d'identifier d'éventuelles fuites ou pannes.
- Installation de distributeurs d'eau purifiée dans toutes les installations (bureaux, entrepôts, etc.) reliées au réseau général de distribution d'eau et mise à disposition de tout le personnel de bouteilles métalliques pour remplir les distributeurs d'eau, afin d'éliminer l'utilisation d'eau dans des bouteilles en PET.
- Installation d'aérateurs sur les robinets pour réduire la quantité d'eau qui coule.
- Installation de doubles boutons-poussoirs sur les toilettes.
- Utilisation de l'eau de pluie pour l'irrigation grâce à un système de récupération de l'eau de pluie.
- Système d'irrigation au goutte-à-goutte.



Économie circulaire.



RÉUTILISER
RÉCYCLER
RÉDUIRE

L'économie circulaire est l'une des caractéristiques d'Aranco. Depuis nos origines, nous avons fait de la circularité un critère environnemental qui a marqué notre modèle d'entreprise, ainsi que la conception et la différenciation de nos produits et services. Piliers de notre gestion circulaire :

- Encourager l'utilisation de matériaux durables.
- Réduire au minimum la production de déchets
- Promouvoir la récupération des ressources, en particulier des matières premières.
- Revaloriser le cycle de vie de nos matières premières et auxiliaires.
- Impliquer nos principales parties prenantes dans nos initiatives.

L'un des principaux piliers de notre gestion environnementale est le développement d'un modèle d'entreprise circulaire. En ce sens, l'un des principaux objectifs environnementaux du PDS 22/25 est d'obtenir la certification d'entreprise circulaire.

- Fonder nos innovations en matière de produits et de services sur l'éco-conception.
- Augmenter l'efficacité de nos processus de production.
- Développer, avec nos fournisseurs stratégiques, des produits et des processus plus durables et circulaires.
- Respecter les obligations réglementaires en matière de gestion et de communication des informations sur les emballages

Chez Aranco, nous pensons que notre engagement en faveur de la circularité peut nous offrir de nouvelles opportunités de différenciation et améliorer notre compétitivité et notre performance environnementale.



Label Zéro Déchets.

En décembre 2022, nous avons obtenu le label “Zéro déchets” de Saica Natur, une distinction qui reconnaît les efforts d’Aranco dans notre engagement en faveur du développement durable, du respect de l’environnement et de notre engagement sociétal.

Cette certification, officiellement appelée “De Residuos a Recursos : Zero a vertedero” (Des déchets aux ressources : Zéro décharge), vérifie que notre entreprise parvient à recycler ou revaloriser énergétiquement plus de 95 % des déchets générés dans nos installations de Massamagrell (Valencia).



RÉUTILISER



RÉCYCLER



RÉDUIRE

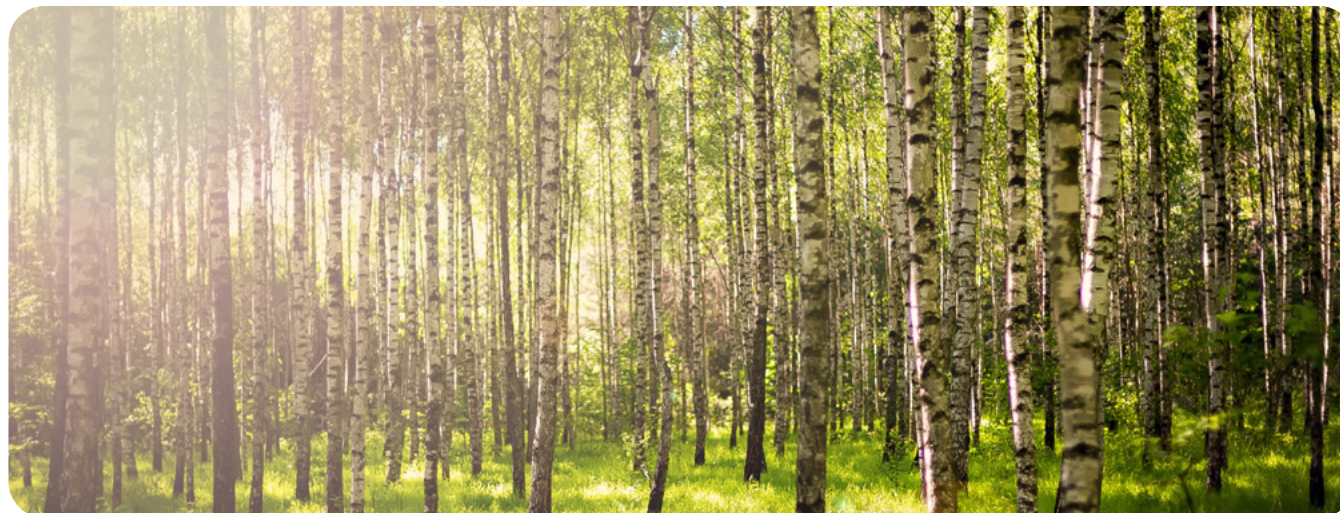
La certification a été délivrée par Saica Natur, une société du groupe Saica spécialisée dans la gestion des déchets et les services environnementaux, et a été audité et vérifiée par l’organisme de certification multinational TÜV SÜD.

Ce label met en avant les initiatives d’économie circulaire et de valorisation des déchets mises en œuvre par notre entreprise, grâce auxquelles 98,78 % des déchets générés dans nos installations de Massamagrell sont recyclés ou réutilisés à des fins de valorisation énergétique.

Notre objectif est de trouver des alternatives à la mise en décharge afin que les déchets puissent avoir une seconde vie en tant que matière première secondaire, en restant le plus longtemps possible dans le cycle de production et en minimisant ainsi l’impact sur l’environnement. Notre modèle de gestion des déchets, en alliance avec notre partenaire Saica Natur, favorise et garantit la transparence dans la traçabilité de tous les déchets, dans chacune des phases de production de notre entreprise.

Label Zéro Déchets.

En obtenant ce label, nous sommes devenus la première entreprise du secteur de l'emballage industriel à l'obtenir en Espagne, une étape importante qui a été combinée avec la publication, également en 2022, de notre rapport de développement durable, correspondant à l'exercice 2021, qui a également été le premier dans le secteur des services d'emballage industriel.



Sur la base de notre approche "Zéro déchet", nous avons récupéré en 2022 plus de 132 tonnes de déchets non recyclables, évitant ainsi la mise en décharge et générant plus de 274 000 kWh d'électricité, soit l'équivalent de la consommation de 84 foyers en Espagne pendant une année entière.

Notre gestion responsable des déchets s'inscrit dans le cadre des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies, plus précisément l'ODD 12 (Consommation et production responsables) et l'ODD 13 (Action pour le climat), des objectifs que nous avons adoptés comme stratégiques, comme en témoigne déjà notre Rapport de développement durable 2021.

Cette reconnaissance témoigne de notre détermination à être l'entreprise leader dans la transition de l'industrie de l'emballage industriel vers le développement durable.

Réduire.

La consommation responsable et l'efficacité opérationnelle sont deux piliers de notre activité, que nous appliquons à la fois en interne et dans la conception et le développement de nos produits et services.



Au sein d'Aranco

En interne, nous prenons des mesures pour atteindre la plus grande efficacité possible dans tous les domaines d'action :

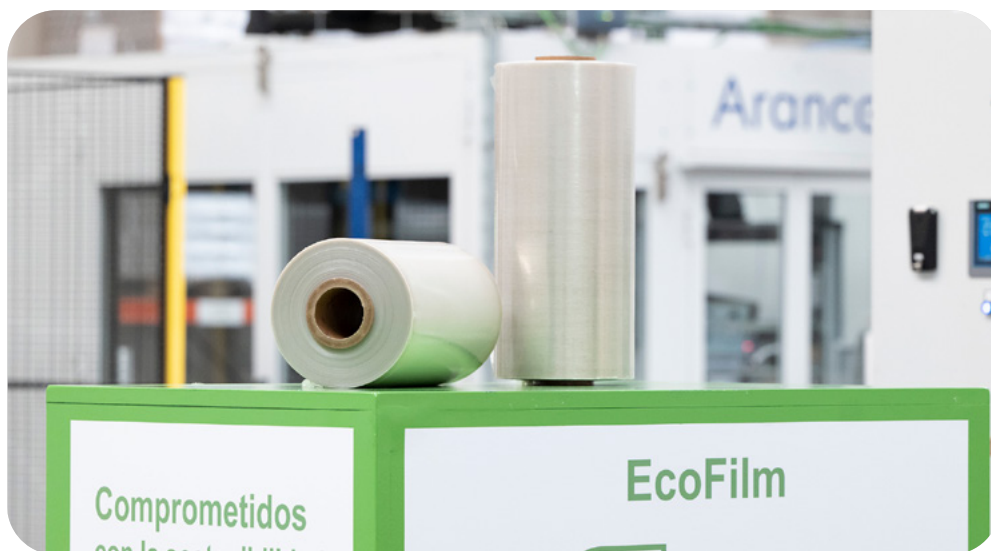
- Digitalisation de notre gestion, réduisant l'utilisation du papier.
- Distribution de bouteilles corporatives en aluminium à notre personnel, afin d'encourager l'utilisation de l'eau du robinet correctement traitée.
- Réduction du nombre de documents imprimés au strict nécessaire.
- Gestion personnalisée des menus de notre cantine d'entreprise (buffet gratuit pour nos employés), au moyen d'une application, afin que seuls les aliments demandés soient cuisinés et servis, réduisant ainsi le gaspillage alimentaire.
- Réduction de la consommation d'électricité grâce à des outils domotiques et à un éclairage efficace, ainsi qu'à un système de climatisation performant.
- Réduction de la consommation d'eau d'irrigation.



Consommation d'approvisionnements:

APPROVISIONNEMENTS	QUANTITÉ 2021	QUANTITÉ 2022
Eau (mégalitres)	2,34*	0,739
Lumière (kilowatts)	353.437	356.043
Diesel B7 (litres)	41.760,46	28.198,20
Essence E5 (litres)	454,69	10.330,66

*La valeur de 2021 (2,34 mégalitres) comprend une partie de la consommation d'eau pendant la construction des nouvelles installations d'Aranco à Massamagrell.



L'impact de nos produits et services

Nos produits et services ont le plus grand impact sur la réduction de la consommation. L'efficacité est un élément différentiel de nos services d'entreprise et l'un des plus appréciés par nos clients.

La nouvelle gamme de banderoleuses intelligentes développée et qui entrera en production en 2022 est basée sur des critères d'éco-conception, avec une structure de modules tubulaires préfabriqués en aluminium et sans éléments esthétiques superflus ou inutiles. Les éléments en plastique des banderoleuses ont été réduits au minimum nécessaire et sont fabriqués à partir de plastique recyclé grâce à l'impression 3D.

Grâce à nos produits et services, nous sommes en position de :

- Améliorer la qualité du banderolage, ce qui permet de réduire les pertes, d'augmenter la capacité d'expédition et de réduire les déchets de film.
- Réduire la consommation de films jusqu'à 67 % en moyenne pour les nouveaux clients.
- Réduction de 85% de la consommation de kg de carton en bobines.
- Réduction du micronage des films étirables.
- Augmentation du nombre de mètres de film par bobine.
- Réduire, en collaboration avec notre partenaire logistique, les émissions liées au transport de nos produits (palettes de bobines de film, banderoleuses), avec des délais de livraison (48/72 heures en Espagne et au Portugal ; 72/96 heures en France) adaptés aux besoins de nos clients, en évitant dans la plupart des cas les transports urgents.
- Réduction des émissions générées par les véhicules de nos techniciens, grâce à des itinéraires optimisés planifiés à l'aide d'outils d'intelligence artificielle.
- Augmenter la gestion de la productivité du processus de banderolage par la digitalisation, l'application de la technologie RFID, la mise en place de plans de maintenance des banderoleuses, l'assistance à distance... qui permettent de réduire les pannes et les temps d'arrêt.

Recycler.

Le recyclage est un autre élément essentiel de notre gestion environnementale. Il est présent dans l'exercice de nos activités commerciales et dans la prestation de nos services. Nous gérons les déchets de manière responsable et efficace afin de faciliter leur revalorisation et de prolonger leur durée de vie utile.

Principales mesures de gestion des déchets à Aranco :

- Collaboration avec des gestionnaires de recyclage agréés, qui garantissent la revalorisation de nos déchets. En 2022, nous avons obtenu le label Saica NaturResiduo Zero.
- Séparation des déchets, que nous déposons dans des espaces et des conteneurs prévus à cet effet.
- Emballage et étiquetage des déchets toxiques et dangereux, conformément aux exigences légales.
- Formation des membres de l'équipe en charge de la gestion des déchets.

- Programmes d'information et de formation pour l'ensemble du personnel afin de séparer et d'éliminer correctement les déchets générés.
- Mise en œuvre d'un protocole pour la classification, le dépôt et l'enlèvement des déchets.
- Restes de films et autres déchets provenant des emballages des fournisseurs, déchets ou retours des fournisseurs, gérés par notre gestionnaire de recyclage agréé.
- Les palettes en bois, les mandrins et les feuilles de carton utilisés pour emballer nos produits et qui ne peuvent pas être réutilisés, sont remis à notre gestionnaire de déchets agréé pour être revalorisés.

DÉCHET	CODE LER	TYPE	KG 2021	KG 2022
Carton	200101	Non dangereux	1.465	1.635
Ferraille	200140	Non dangereux	1.230	355
Polyéthylène basse densité	191204	Non dangereux	1.240	0
Polyéthylène	150102	Non dangereux	5.390	6.705
Cerclages	2001139	Non dangereux	615	520
Bois	170201	Non dangereux	6.175	5.420
Déchets valorisables à trier	200307	Non dangereux	116.815	132.840

Au cours de l'année 2022, Aranco a produit une quantité non significative de déchets dangereux, tels que des bombes aérosols, des chiffons et autres, qui sont gérés conformément à la législation.

Réutiliser.

Nos principales actions dans le domaine de la réutilisation sont, entre autres, les suivantes :



- Conception et fabrication de banderoleuses résistantes, utilisant des matériaux de première qualité qui garantissent une longue durée de vie grâce à leur durabilité et à leur réparabilité.
- Plans d'entretien des banderoleuses qui prolongent au maximum la durée de vie utile des machines, en maintenant une productivité élevée.
- Remise en état des banderoleuses obsolètes ou endommagées, ce qui permet de prolonger leur durée de vie utile. Bien qu'en 2022 nous ayons procédé à une rénovation majeure de notre parc de machines, nous sommes attachés à ce modèle et nous continuons à effectuer ce travail sur un grand nombre de nos machines :

	ANNÉE 2021	ANNÉE 2022
Banderoleuses remises à neuf	71	58

- Démontage de machines endommagées, afin de réutiliser leurs composants.
- Commercialisation de films étirables haute performance fabriqués avec au moins 30 % de matières premières recyclées (à partir de films étirables usagés collectés sur le marché, PCR ou "Post Consumer Recycled").
- Utilisation de films de haute qualité, ce qui facilite leur réutilisation, après un processus de récupération, à la fois comme films et comme matières premières pour d'autres industries.

La réutilisation est également un autre critère que nous prenons en compte lors de l'acquisition de matériaux. Nous essayons de promouvoir l'utilisation de matériaux d'origine durable (recyclables ou réutilisables) :

- Nous réutilisons les palettes en bois des fournisseurs de films et n'achetons des palettes en bois d'occasion auprès d'un fournisseur local que si cela s'avère nécessaire.
- Nous utilisons des mandrins en carton certifiés FSC.
- Nous utilisons des feuilles de carton certifiées FSC pour les palettes de film.
- Nous avons acheté du mobilier pour nos installations en bois certifié FSC. L'origine des composants est également certifiée en tant que matériaux recyclés et recyclables.
- Les toits et les systèmes de lattes des bâtiments sont fabriqués à partir de pulpe de riz et de résines recyclées.

Changement climatique.



Nous sommes conscients de la nécessité de décarboniser l'économie afin de lutter contre le changement climatique, l'un des principaux problèmes auxquels la planète et la communauté mondiale sont confrontées. C'est pourquoi nous nous engageons à poursuivre le développement d'un modèle d'entreprise basé sur la réduction de la consommation et des émissions, en apportant nos connaissances, notre technologie et nos avancées dans le secteur de l'emballage pour relever ce défi.

Services à faible émission de carbone

Contrôle des émissions des entreprises

Services à faible émission de carbone.

Notre principal engagement environnemental est le développement d'un modèle économique et commercial circulaire et à faible émission de carbone. Nous contribuons à la lutte contre le changement climatique en concevant et en développant des services à faible émission de carbone qui favorisent la transition vers la neutralité climatique pour nos clients et nos fournisseurs.

Principales mesures de réduction des émissions :

- Conception et développement de services selon des critères d'éco-innovation et d'éco-efficacité.
- Réduction de la consommation de ressources. Nous réduisons le micronage de nos films (plus de 70 % des films que nous mettons sur le marché ont une épaisseur de 6 ou 7 microns) et maintenons nos normes élevées de qualité et de résistance. Nous encourageons l'introduction en Espagne et sur d'autres marchés européens de films de faible micronage et de haute qualité avec un contenu recyclé PCR minimum de 30 %.
- Digitalisation de nos services, qui nous permet de réaliser des interventions sur nos banderoleuses à distance, sans déplacements physiques, ainsi que de réaliser le contrôle et la maintenance des banderoleuses pour leur fonctionnement optimal.

- Conception et fabrication de banderoleuses plus économes en énergie et moins consommatrices de ressources matérielles (en évitant les éléments esthétiques superflus et en privilégiant la durabilité, la réparabilité et l'efficacité de fonctionnement).
- Mobilité plus durable, avec la conception d'itinéraires efficaces par nos techniciens, à l'aide d'outils d'intelligence artificielle développés avec des partenaires technologiques.
- Remplacement des véhicules diesel par des voitures hybrides et électriques.
- Logistique intelligente, en collaborant avec des partenaires logistiques qui prennent des mesures efficaces pour réduire les émissions grâce à l'efficacité des itinéraires, à l'efficacité du groupage, à des véhicules plus efficaces et à des délais de livraison adéquats (48/72/96 heures) qui évitent les livraisons urgentes dans la mesure du possible.

Contrôle des émissions des entreprises.

Au cours de l'exercice 2021, nous avons calculé pour la première fois l'empreinte carbone de notre entreprise, à l'occasion de l'inauguration de nos nouvelles installations à Massamagrell. Nous souhaitons commencer par une année de base de mesure, connaître nos principales sources d'émissions de gaz à effet de serre et mesurer l'efficacité des actions de réduction et d'atténuation mises en œuvre.

En 2022, nous avons recalculé notre empreinte carbone en suivant la même méthodologie que celle utilisée en 2021, développée par le World Resources Institute et le World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) : le Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), qui fournit des normes et des lignes directrices aux entreprises et autres organisations pour calculer leur empreinte carbone dans les champs d'application 1, 2 et 3.

En 2022, nous avons également calculé les champs d'application obligatoires 1 et 2, de sorte que les sources d'émission suivantes ont été identifiées :

- **Champ d'application 1 :**
consommation de diesel B7 et essence E5 de notre flotte de véhicules.
- **Champ d'application 2 :**
consommation d'électricité dans nos installations.

Les facteurs d'émission utilisés sont ceux publiés par le Ministère espagnol de la transition écologique et du défi démographique pour l'année 2022, qui ont été publiés en 2023.

Pour le calcul du ratio d'intensité des émissions, nous avons utilisé le chiffre d'affaires, car il s'agit d'une grandeur directement liée à l'activité de l'entreprise qui montre plus facilement l'efficacité des actions mises en œuvre.

Empreinte carbone de l'entreprise 2021 v. 2022

	2021	2022
Champ d'application 1 (Tn CO ₂ eq)	106,248	94,285
Essence E5	1,023	23,241
Diesel B7	105,225	71,044
Champ d'application 2 (Tn CO ₂ eq)	81,997	96,131
Total empreinte carbone (Champ d'application 1 + 2)	188,245	190,416
Ratio d'efficacité (chiffre d'affaires) Tn CO ₂ eq/IM€	9,038	7,495

Le ratio d'efficacité de l'empreinte carbone de notre entreprise est nettement meilleur que celui de l'année dernière : nous avons augmenté notre chiffre d'affaires de 22 %, mais nous avons maintenu nos émissions, en réduisant de 17 % le nombre de tonnes d'équivalent CO₂ par million de chiffre d'affaires.

Principales mesures prises pour réduire les émissions des entreprises :

- Décarbonisation de l'approvisionnement énergétique des bâtiments, en utilisant l'électricité comme seule source d'énergie.
- Installation d'une centrale photovoltaïque de 100 kW sur le toit de notre bâtiment industriel. L'installation sera opérationnelle en 2023.
- Changement de société de distribution d'électricité, garantissant la neutralité des émissions liées à la consommation d'électricité.
- Digitalisation et domotisation des installations, pour augmenter leur efficacité.
- Politique d'acquisition d'équipements et de machines plus efficaces sur le plan énergétique.
- Utilisation de systèmes à eau pour la climatisation des installations.
- Conclusion de contrats et d'accords avec des partenaires logistiques plus efficaces et moins émetteurs. Introduction de camions électriques dans certaines opérations de la chaîne logistique.
- Migration progressive de la flotte de véhicules, tant industriels que représentatifs, vers des modèles moins polluants (hybrides et électriques).

Notre politique de mobilité.

Notre politique de mobilité prévoit le renouvellement des véhicules d'entreprise par des opérations de leasing pour quatre, cinq ou six ans en fonction des kilomètres parcourus par chaque voiture, et dans ce renouvellement nous remplaçons les véhicules diesel par des hybrides (en 2023 nous avons intégré un véhicule 100% électrique au service technique de notre filiale Aranco France).

Type de véhicule	FLOTTE DE VÉHICULES 2021				FLOTTE DE VÉHICULES 2022			
	Diesel	Essence	Électrique	Hybride	Diesel	Essence	Électrique	Hybride
Voitures	17	0	0	1	9	0	0	10
Chariots	0	0	5	0	0	0	5	0

L'objectif de ce renouvellement de flotte est double. D'une part, faire en sorte que nos collaborateurs obligés de se déplacer régulièrement en voiture de fonction disposent d'un véhicule de qualité, rénové et présentant les meilleures garanties de sécurité. D'autre part, que les émissions et les gaz et particules polluants soient réduits au maximum grâce à des moteurs de plus en plus durables.

À notre siège (Massamagrell), nous disposons d'une zone de recharge pour les voitures électriques et hybrides, qui est opérationnelle dès sa construction en 2020.

L'âge moyen de nos voitures en 2022 était de 1,4 an.

L'électrification et le renouvellement de notre flotte de véhicules sont en cours et nous nous engageons à assurer la sécurité de nos employés et à réduire les émissions.

Une logistique avec moins d'émissions

Nous ne disposons pas de camionnettes ni de véhicules de transport commercial ou industriel, car la logistique de notre activité est sous-traitée à un fournisseur spécialisé dans l'optimisation des itinéraires avec des critères d'efficacité, d'économie et de développement durable, et qui, en même temps, garantit des délais de livraison adéquats pour nos clients. Grâce à ces délais de livraison, en utilisant des itinéraires de groupage et en évitant autant que possible les livraisons urgentes (que nous n'effectuons que dans des cas vraiment exceptionnels), notre partenaire logistique réduit la consommation de carburant et les émissions.



Notre prestataire logistique est fortement engagé dans la décarbonisation de son activité, et depuis le début de l'année 2023, il a commencé à utiliser un camion remorque 100 % électrique pour la collecte quotidienne de nos commandes dans notre entrepôt central de Massamagrell.

Contactez avec nous:

Aranco

Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.

C/ Industrias, 10

Polígono Industrial Massamagrell

ES-46130 MASSAMAGRELL (Valencia)

Espagne

Tel. +34 96 368 83 83

sostenibilidad@aranco.com

www.aranco.com

www.aranco.com/fr

Annexe : Tableau des indicateurs GRI

Annexe: Tableau des indicateurs GRI.

Aranco a préparé ce rapport conformément aux normes GRI 2016 pour la période allant du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022.

Index des contenus généraux et spécifiques de la GRI, selon l'option de conformité – *Essentiel*

Standard GRI	Description	Page	Réponse directe
GRI 101: PRINCIPES FONDAMENTAUX, 2016 GRI 102: CONTENU GÉNÉRAL, 2016			
1. PROFIL DE L'ORGANISATION			
GRI 102-1	Nom de l'organisation		Aranguren Comercial de Embalaje, S.L.
GRI 102-2	Activités, marques, services ou produits	Pages 12-15	
GRI 102-3	Localisation du siège de l'organisation		Polígono Industrial Massamagrell, C/ Industrias, nº 10, 46130 Massamagrell (Valencia) Espagne
GRI 102-4	Lieu des opérations	Pages 9-10	
GRI 102-5	Propriété et forme juridique		Sociedad Limitada Unipersonal. Civis LKH Holding España S.L.
GRI 102-6	Marchés et services	Pages 9, 12-15	
GRI 102-7	Taille de l'organisation	Pages 20-21	
GRI 102-8	Informations sur les employés et autres travailleurs	Pages 41-42	
GRI 102-9	Chaîne d'approvisionnement	Pages 52-53	
GRI 102-10	Changements importants dans l'organisation et la chaîne d'approvisionnement		Entrée Fonds d'investissement Tresmares Capital
GRI 102-11	Principe ou approche de précaution	Pages 33-35	
GRI 102-12	Initiatives externes		Nous n'approuvons pas les statuts externes
GRI 102-13	Adhésion à des associations		ANAIP et ADL
2. STRATÉGIE			
GRI 102-14	Déclaration des décideurs de l'exécutif supérieur	Pages 4-5	
GRI 102-15	Impacts principaux, risques et opportunités	Pages 33-34, 37-38	
3. L'ÉTHIQUE ET L'INTÉGRITÉ			
GRI 102-16	Valeurs, principes, standards et normes de conduite	Pages 11, 30-31, 35	
GRI 102-17	Mécanismes consultatifs et préoccupations éthiques		Óscar Bailo Goiricelaya

Standard GRI	Description	Page	Réponse directe
GRI 101: PRINCIPES FONDAMENTAUX, 2016 GRI 102: CONTENU GÉNÉRAL, 2016			
4. LA GOUVERNANCE			
GRI 102-18	Structure de la gouvernance	Page 32	
GRI 102-19	Délégation d'autorité	Page 32	
GRI 102-21	Consultation des parties prenantes sur les questions économiques, environnementales et sociales	Pages 36-37	
GRI 102-22	Composition de l'organe directeur suprême et ses comités	Page 32	
GRI 102-23	Président de l'organe supérieur de direction		Gaizka Lara Goiricelaya
GRI 102-24	Nomination et sélection de l'organe supérieur de gouvernance	Pages 12-15	La présidence du conseil d'administration est élue par consensus des membres du conseil d'administration sur la base du procès-verbal et du registre public du conseil d'administration.
GRI 102-26	Rôle de la plus haute instance de gouvernance dans le choix de l'objectif, des valeurs et de la stratégie	Page 32	
GRI 102-29	Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	Pages 33-34, 36-37	
GRI 102-32	Rôle de la plus haute instance de gouvernance dans le rapport de durabilité		Mise en service et approbation du document final.
GRI 102-33	Communication des préoccupations critiques		Aucune
GRI 102-34	Nature et nombre de préoccupations critiques	Pages 33-34, 37	
5. PARTICIPATION DES PARTIES PRENANTES			
GRI 102-40	Liste des parties prenantes	Page 36	
GRI 102-41	Conventions collectives		100% des effectifs couverts par la convention collective
GRI 102-42	Identification et sélection des groupes d'intérêt	Page 36	
GRI 102-43	Approche de l'engagement des groupes d'intérêt	Page 36	Triennal
GRI 102-44	Principales questions et préoccupations soulevées	Page 38	
6. PRATIQUES EN MATIÈRE D'ÉTABLISSEMENT DE RAPPORTS			
GRI 102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés		Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.
GRI 102-46	Définir le contenu des rapports et des couvertures	Page 37	
GRI 102-47	Liste des sujets importants	Page 38	
GRI 102-48	Retraitement des informations		Non applicable
GRI 102-49	Changements dans les rapports		Non applicable

Standard GRI	Description	Page	Réponse directe
GRI 101: PRINCIPES FUNDAMENTAUX, 2016 GRI 102: CONTENU GÉNÉRAL, 2016			
GRI 102-50	Période de référence		Exercice 2022, du 1er janvier au 31 décembre
GRI 102-51	Date du dernier rapport		Deuxième rapport
GRI 102-52	Cycle de rapport annuel		Annuel
GRI 102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	Page 69	sostenibilidad@aranco.com
GRI 102-54	Déclaration de conformité du rapport aux normes GRI	Page 71	Essentiel
GRI 102-55	Index des contenus GRI	Pages 71-76	
GRI 102-56	Vérification externe		
GRI 103: APPROCHE DE GESTION, 2016			
GRI 103-1	Explication du sujet matériel et sa couverture	Pages 37-38	
GRI 103-2	L'approche de gestion et ses composantes	Pages 16, 33-39	
GRI 103-3	Évaluation de l'approche de gestion	Pages 30-35	
GRI 201 : PERFORMANCE ÉCONOMIQUE, 2016			
GRI 201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	Pages 20-21	
GRI 201-3	Obligations au titre des régimes à prestations définies et autres régimes de retraite		Aucun
GRI 201-4	Aide financière reçue du Gouvernement		298.799,40 €
GRI 202: PRÉSENCE SUR LE MARCHÉ, 2016			
GRI 202-1	Rapport entre le salaire d'entrée standard par sexe et le salaire minimum local	Page 20	
GRI 202-2	Proportion de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale		100%
GRI 204: PRATIQUES D'ACHAT 2016			
GRI 204-1	Proportion des dépenses effectuées auprès de fournisseurs locaux	Pages 20-21	
GRI 205: LUTTE ANTI-CORRUPTION, 2016			
GRI 205-1	Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption		100% des opérations évaluées
GRI 205-3	Cas de corruption confirmés et mesures prises		Aucun cas détecté
GRI 206: CONCURRENCE DÉLOYALE, 2016			
GRI 206-1	Actions en justice relatives à la concurrence déloyale et aux pratiques monopolistiques et anticoncurrentielles		Aucun cas détecté

Standard GRI	Description	Page	Réponse directe
GRI 302: ÉNERGIE, 2016			
GRI 302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation	Page 62	
GRI 302-4	Réduction de la consommation d'énergie	Page 67	
GRI 303: EAU ET EFFLUENTS, 2018			
GRI 303-1	Interaction avec l'eau en tant que ressource partagée	Page 58	
GRI 303-2	Gestion des impacts liés aux rejets d'eau	Page 58	
GRI 303-5	Consommation d'eau	Page 62	
GRI 304: BIODIVERSITÉ, 2016			
GRI 304-1	Centres d'opérations possédés, loués ou gérés situés à l'intérieur ou à proximité de zones protégées ou de zones à haute valeur de biodiversité en dehors des zones protégées.		Aucun
GRI 304-3	Habitats protégés ou restaurés		Aucun
GRI 304-4	Espèces figurant sur la liste rouge de l'UICN et sur les listes nationales de conservation dont les habitats se trouvent dans les zones affectées par les opérations.		Non applicable
GRI 305: ÉMISSIONS, 2016			
GRI-305-1	Émissions directes de GES	Page 67	
GRI-305-2	Émissions indirectes de GES	Page 67	
GRI-305-4	Intensité des émissions de GES	Page 67	
GRI-305-5	Réduction des émissions de GES	Page 67	
GRI 306: DÉCHETS, 2020			
GRI 306-1	Production de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Pages 60-61	
GRI 306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Pages 60-61	
GRI 306-3	Déchets générés	Pages 60-61	
GRI 306-4	Déchets non destinés à l'élimination	Pages 64-65	
GRI 306-5	Déchets à éliminer	Pages 64-65	
GRI 307: CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE, 2016			
GRI 307-1	Non-respect de la législation et des réglementations environnementales		Aucune non-conformité détectée
GRI 401: EMPLOI, 2016			
GRI 401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Pages 41, 48	
GRI 401-2	Avantages pour les employés à temps plein non accordés aux employés à temps partiel		Aucun
GRI 401-3	Congé parental	Page 48	

Standard GRI	Description	Page	Réponse directe
GRI 403: SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, 2018			
GRI 403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Pages 44-45	
GRI 403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Pages 44-45	
GRI 403-3	Services de santé au travail	Pages 44-45	
GRI 403-5	Formation des travailleurs sur la santé et la sécurité au travail	Page 46	
GRI 403-6	Promouvoir la santé des travailleurs	Pages 44-45	
GRI 403-8	Couverture du système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Pages 44-45	
GRI 403-9	Blessures dues à des accidents du travail	Pages 44-45	
GRI 403-10	Maladies professionnelles	Pages 44-45	
GRI 404: FORMATION ET ÉDUCATION, 2016			
GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	Page 46	
GRI 404-2	Page	Page 46	
GRI 405: DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES, 2016			
GRI 405-1	Diversité au sein des organes directeurs et des employés	Pages 32, 42	
GRI 405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes par rapport aux hommes	Page 48	
GRI 406: NON DISCRIMINATION, 2016			
GRI 406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises		Aucun cas détecté
GRI 407 : LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET DE NÉGOCIATION COLLECTIVE, 2016			
GRI 407-1	Opérations et fournisseurs dont le droit à la liberté d'association et à la négociation collective peut être menacé		Aucun cas détecté
GRI 408 : TRAVAIL DES ENFANTS COMMUNAUTÉS LOCALES, 2016			
GRI 408-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque important de cas de travail des enfants		Aucun cas détecté
GRI 409: TRAVAIL FORCÉ OU OBLIGATOIRE, 2016			
GRI 409-1	Opérations et fournisseurs présentant un risque important de cas de travail forcé ou obligatoire		Aucun cas détecté
GRI 410 : PRATIQUES DE SÉCURITÉ, 2016			
GRI 410-1	Personnel de sécurité formé aux politiques ou procédures en matière de droits de l'homme		Aucun

Standard GRI	Description	Page	Réponse directe
GRI 411 : DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES, 2016			
GRI 411-1	Cas de violations des droits des peuples autochtones		Non-applicable
GRI 412 : ÉVALUATION DES DROITS DE L'HOMME, 2016			
GRI 412-1	Opérations soumises à des évaluations ou à des examens d'impact sur les droits de l'homme		100% des fournisseurs stratégiques
GRI 412-2	Formation des employés sur les politiques ou procédures relatives aux droits de l'homme		Aucun
GRI 414 : ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS, 2016			
GRI 414-1	Nouveaux fournisseurs ayant passé les filtres de sélection selon les critères sociaux		100%
GRI 414-2	Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises		100% de nouvelles entreprises fournisseurs approuvées
GRI 415 : POLITIQUE PUBLIQUE, 2016			
GRI 415-1	Contributions aux partis et/ou représentants politiques		Aucune contribution n'a été versée
GRI 416 : SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CLIENTS, 2016			
GRI 416-1	Évaluation de l'impact sur la santé et la sécurité des catégories de produits ou de services		Aucun cas détecté
GRI 416-2	Cas de non-conformité concernant les impacts sur la santé et la sécurité des catégories de produits et de services		Aucun cas détecté
GRI 417 : COMMERCIALISATION ET ÉTIQUETAGE, 2016			
GRI 417-2	Cas de non-conformité liés à l'information et à l'étiquetage des produits et services		Aucun cas détecté
GRI 417-3	Cas de non-conformité liés aux communications marketing		Aucun cas détecté
GRI 418 : VIE PRIVÉE DES CLIENTS, 2016			
GRI 418-1	Plaintes fondées concernant les atteintes à la vie privée des clients et la perte de données sur les clients		Aucun cas détecté
GRI 419 : CONFORMITÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE, 2016			
GRI 419-1	Non-respect des lois et règlements dans les domaines social et économique		Aucun cas détecté

