



Arancó

Memoria de Sostenibilidad 2023.

Servicio para un mundo mejor



ÍNDICE

01 Unas palabras de nuestro Director General

pág. 3 >

02 Conoce Aranco

- 2.1. Más de 35 años transformando el final de línea
- 2.2. Presencia
- 2.3. Misión, visión, valores y cultura de servicio
- 2.4. Reconocimientos
- 2.5. Aranco 2023

pág. 5 >

03 Alineados con los ODS

pág. 14 >

04 Gobernanza

- 4.1. Ética y buen gobierno
- 4.2. Control y gestión de riesgos ESG
- 4.3. Modelo de gestión de la sostenibilidad
- 4.4. Plan Director de Sostenibilidad

pág. 21 >

05 Social

- 5.1. Gestión del talento
- 5.2. Salud y bienestar
- 5.3. Formación y desarrollo
- 5.4. Igualdad y diversidad
- 5.5. Protección de los derechos humanos
- 5.6. Contribución al entorno

pág. 29 >

06 Ambiental

- 6.1. Gestión ambiental
- 6.2. Economía circular
- 6.3. Cambio climático

pág. 42 >

07 Anexo GRI

pág. 55 >

UNAS PALABRAS DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL



Unas palabras de nuestro Director General.

En Aranco estamos emocionados con el momento de crecimiento que estamos viviendo. Y me refiero a un crecimiento en muchas dimensiones.

El más evidente quizá sea el proceso de internacionalización que estamos viviendo, con nuevas filiales en Francia y Alemania. Pero hay otros crecimientos que nos están enriqueciendo como nunca antes.

En primer lugar, me gustaría mencionar a las personas que se están sumando a nuestro proyecto. A las incorporaciones en España, debemos añadir los nuevos compañeros en Francia y Alemania que han apostado por este proyecto. A todos ellos: bienvenidos, bienvenue, willkommen.

Pero, además, estamos siendo testigos de cómo crecemos individualmente y como equipo, transformando a Aranco en una compañía más ágil, más horizontal y colaborativa, y con mucho más potencial. Un Aranco con mayor capacidad de responder a las necesidades de nuestros clientes y mejor preparado para adaptarse al desafiante entorno que estamos viviendo.

En este contexto de crecimiento, me gustaría destacar nuestro desarrollo en sostenibilidad. Tanto en el modelo de negocio como en el modelo de organización.

Me enorgullece ver cómo avanzamos en nuestro Plan Director de Sostenibilidad de manera constante, dando pasos tranquilos y firmes, pero sin detenernos. Empiezo a apreciar el camino acumulado que iniciamos hace tiempo y que hemos conseguido organizar, ampliar y acelerar.

Nuestro modelo de negocio se basa en optimizar el embalaje de mercancía paletizada de nuestros clientes en España, en Portugal y en otros países europeos. Con ese foco, y apostando año tras año por proyectos de innovación que suponen una mejora de la gestión del embalaje y los residuos, seguimos

evitando que lleguen al mercado muchas toneladas inútiles de film y ayudamos a nuestros clientes a reducir sus consumos y sus residuos y emisiones, manteniendo o mejorando la calidad del embalaje sin arriesgar la seguridad de sus cargas.

Además, seguimos avanzando con iniciativas que nos ayudan a reducir el impacto medioambiental como compañía y a generar un impacto social positivo.

Por último, no puedo dejar de mencionar el difícil entorno regulatorio al que nos enfrentamos en el sector industrial vinculado al plástico.

Compartimos totalmente los objetivos de descarbonización y de mejora de gestión de residuos. De hecho, la industria está mayoritariamente comprometida con estos objetivos. Pero pedimos a las autoridades legislativas regionales, nacionales y europeas que no improvisen y se preocupen por valorar las consecuencias de sus leyes.

Si tuviera que poner un ejemplo de alineamiento de los objetivos pero un total desacuerdo en la aplicación técnica de una ley, mencionararía el impuesto al plástico de un solo uso, que entró en vigor en España en 2023. Además de ser técnicamente difícil de implementar, disminuye la homogeneidad del mercado único europeo y abre el camino al fraude desde países no europeos con unos principios éticos divergentes y una menor vinculación al territorio.

En todo caso, en Aranco estamos totalmente comprometidos con el buen uso del plástico y

con la buena gestión de los residuos plásticos para crecer hacia una economía circular.

Además, seguiremos mejorando nuestros servicios para seguir ayudando a nuestro entorno a la vez que mejoramos como compañía sostenible y rentable.

Por último, quiero presentaros el lema que engloba la visión y actuaciones de Aranco en sostenibilidad: "Servicio para un mundo mejor". Esta declaración sintetiza dos aspectos clave de nuestra identidad. "Servicio" refleja nuestra innovación en el sector del embalaje, donde adoptamos un modelo de servicio pionero y que se traduce en valor al cliente. "Para un mundo mejor" representa nuestra visión de mejorar el mundo, tanto en nuestro sector como en la sociedad, y enriquecer la vida de quienes forman parte de Aranco.

Por ello, os invito a leer nuestra Memoria de Sostenibilidad, en la que os contamos cómo estamos avanzando en nuestros compromisos.

Muchas gracias.



El lema que engloba la visión y actuaciones de Aranco en sostenibilidad: "Servicio para un mundo mejor".



Gaizka Lara Goicelaya,
Director General de Aranco.

2

CONOCE ARANCO

2.1. Más de 35 años transformando el final de línea

2.2. Presencia

2.3. Misión, visión, valores y cultura de servicio

2.4. Reconocimientos

2.5. Aranco 2023



Más de 35 años transformando el final de línea.

Aranco es una empresa pyme familiar española fundada en 1988 y especializada en servicios de embalaje con máquinas envolvedoras conectadas sin inversión (Wrapping as a Service), films estirables de alto rendimiento y bajo micraje, servicio técnico propio y herramientas digitales. Contamos con filiales propias en varios países europeos, que forman también parte del Grupo Aranco.

Apostamos por la innovación y diseñamos y fabricamos nuestras envolvedoras con tecnología propia, especialmente concebidas para nuestros servicios de embalaje. Y de la mano de partners europeos líderes en el sector, desarrollamos films estirables de bajo micraje y alta calidad que reducen consumos, residuos y emisiones y garantizan un transporte seguro de las mercancías paletizadas.

Con sede en Massamagrell (Valencia) y una plantilla de más de 50 personas en varios países, prestamos nuestros servicios de embalaje con más de 2.000 máquinas envolvedoras actualmente en funcionamiento en más de 800 clientes de España, Portugal, Francia, Países Bajos y Alemania, pertenecientes a sectores como la logística, la gran distribución, la alimentación y bebidas, el sector farmacéutico o el textil, entre otros.

En 2023, hemos operado en España y Portugal con nuestra empresa matriz, Aranco, y en Francia y Bélgica con nuestra primera filial propia, Aranco France. Además, durante 2023 hemos preparado la constitución de nuestra segunda filial fuera de España, Aranco Deutschland, operativa desde principios del año 2024 y con la que prestaremos nuestros servicios de embalaje en la propia Alemania, en Países Bajos y en Luxemburgo.

Seguimos inmersos en un ambicioso proceso de internacionalización para llevar nuestros servicios, con más filiales propias, a otros países europeos en los próximos años.

Durante 2023 hemos recibido dos galardones que reconocen nuestra apuesta por la innovación y la sostenibilidad.



Nuestra Historia.

1988 D. Luis Lara funda Aranco

Conversión a Aranco, S.L. Comercializadora de productos de embalaje

Implantación de instalaciones automáticas

Fuerte inversión en I + D

Patente de 2 modelos máquinas móviles y conectadas



Desarrollo de film propio

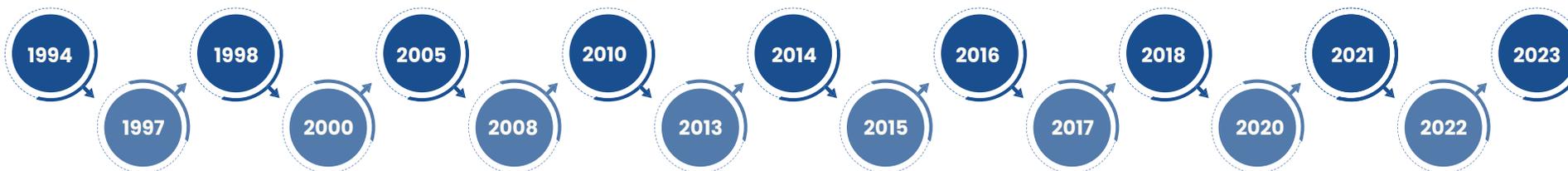
Inversión de más de 3M€ en desarrollo de I+D

Plan de transformación y digitalización



Nuevas instalaciones

Filial en Francia
Premio Empresa y Sostenibilidad



Lanzamiento del **Sie**: Servicio Integral de Enfardado para grandes clientes



Democratización del servicio **Sie** para todo tipo de clientes

Patente máquina **F-2200**



Desarrollo de **ARCOR**, sistema de gestión remoto de máquinas



Ampliación de la planta de rebobinado



Lanzamiento **Web Cliente**

Primer informe medioambiental

Primera empresa española que publica una Memoria de Sostenibilidad en el sector de servicios de embalaje industrial.



Presencia.

En 2023 hemos operado en España y Portugal con nuestra empresa matriz, Aranco, y en Francia y Bélgica hemos dado servicio a nuestros clientes con nuestra primera filial propia, Aranco France. Además, durante 2023 hemos iniciado la constitución de nuestra segunda filial, Aranco Deutschland, operativa desde principios del año 2024 y con la que atenderemos a nuestros clientes de Alemania, Países Bajos y Luxemburgo.

España y Portugal.

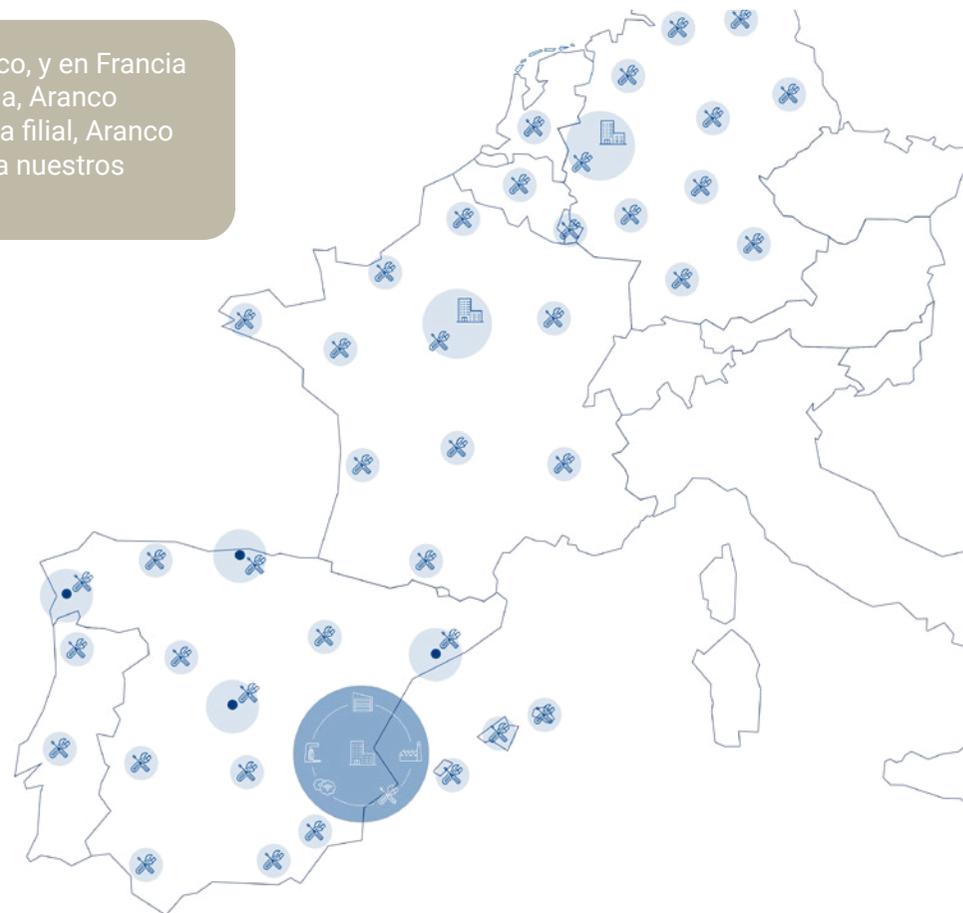
- Delegaciones en Cataluña, Norte, Centro, Andalucía, Galicia y Portugal.
- Sede central en Massamagrell (Valencia, España).
- Almacenes logísticos para dar cobertura en 48/72 horas en cualquier parte de España y Portugal.
- Servicios técnicos locales.

Francia.

- Oficinas centrales en París.
- Servicios técnicos locales.

Alemania.

- Oficinas centrales en Düsseldorf.
- Servicios técnicos locales.



Oficinas centrales



Oficinas técnicas



Planta rebobinado



Fabricación y reparación envolveras



Central de mantenimiento



Almacén

Misión, visión y valores.

Misión

Transformar el sector del embalaje industrial en Europa, llenándolo de valor y productividad, mejorando la vida de las personas y produciendo un impacto positivo en el entorno.

Visión

Mejorar nuestro mundo.

Valores

Respeto

Comprometidos con el cuidado y un trato justo a todas las personas.

Confianza

Comprometidos con la generación de relaciones transparentes y honestas que generan un clima de confianza.

Compromiso

Comprometidos con el desarrollo de las personas dentro de una visión compartida.

Sostenibilidad

Comprometidos con la generación de un valor compartido con nuestros grupos de interés.



Cultura de servicio.

Fuertemente asentados en nuestra misión, visión y valores, los tres pilares de la cultura Aranco de servicio son las personas, la innovación y la sostenibilidad. Con estos tres pilares construimos un modelo de negocio sostenible:

Personas

En Aranco, las personas están en el centro de nuestra actividad, creadora de bienestar y con la vista en generaciones futuras. Integramos estándares éticos en nuestra organización y en nuestros proveedores.

Sostenibilidad

Hacemos evolucionar nuestro modelo de negocio hacia la circularidad y la neutralidad climática. Producimos con energía más sostenible. Nos adaptamos a los nuevos marcos regulatorios.

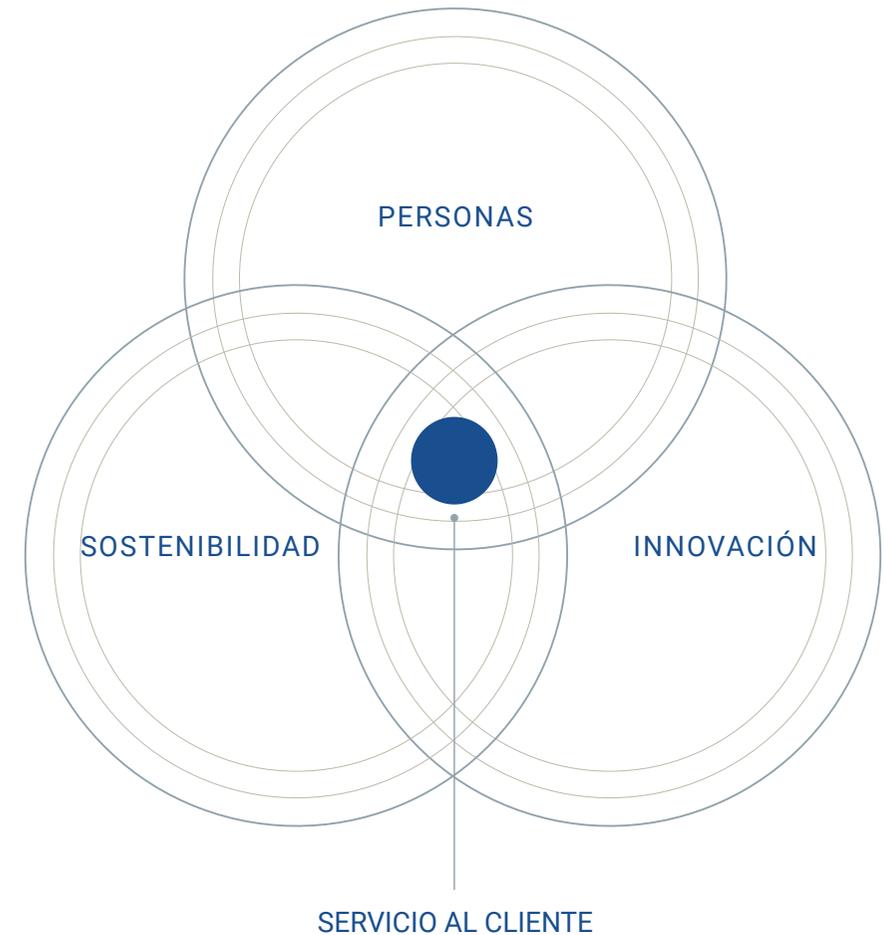
Innovación

Desarrollamos soluciones más sostenibles y rentables para maximizar la generación de valor económico, social y ambiental.

Servicio al cliente

Medimos nuestros impactos sociales y medioambientales y los ponemos a disposición de nuestros clientes y grupos de interés. Abordamos la necesidad de mejoras de sostenibilidad de nuestros clientes como si fueran nuestras.

Cultura Aranco de servicio.



Reconocimientos.

Durante 2023 hemos recibido dos galardones que han reconocido nuestros esfuerzos en innovación y sostenibilidad. Estos reconocimientos impulsan a todas las Áreas de Aranco a seguir trabajando con más ahínco para ofrecer a nuestros clientes servicios bajos en carbono y cada vez más eficientes, rentables y sostenibles.



“Green & Digital Innovation” de DHL Supply Chain

En marzo de 2023 la empresa DHL SUPPLY CHAIN en España nos otorgó el premio Green&Digital Innovation en la categoría de Innovación para la Robotización de la Cadena de Suministro. Los premios Green&Digital Innovation de DHL reconocen a aquellos servicios, productos o proyectos de innovación que suponen un avance en la sostenibilidad, robotización o digitalización de la cadena de suministro y que tienen una aplicación práctica y directa para operadores logísticos o empresas que gestionan internamente las actividades de almacenaje, transporte y distribución.



“Empresa y Sostenibilidad” del diario Levante-EMV y Banco Sabadell

En octubre de 2023 recibimos el premio Empresa y Sostenibilidad en la categoría de Medioambiente, otorgado por el periódico valenciano Levante-EMV y la entidad financiera Banco Sabadell. Los premios Empresa y Sostenibilidad reconocen las buenas prácticas ESG de las empresas valencianas. El objetivo de estos galardones es apoyar el desarrollo de la sociedad valenciana a través del reconocimiento de sus empresas más punteras y éticas y, así, premiar la labor de las que reúnen las condiciones.

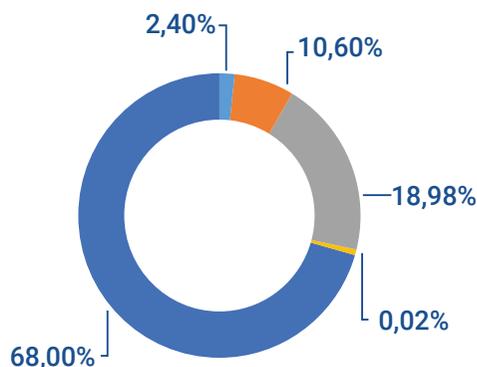
Aranco 2023.

Gobernanza.



Distribución porcentual del valor económico distribuido

- Pagos a proveedores de capital
- Salarios y beneficios de los empleados
- Administraciones públicas
- Inversiones en la comunidad
- Costes operacionales



Social.



¹A fecha 31 de diciembre de 2023.

Ambiental.



Aranco 2023.

Generación de valor:

PRINCIPALES CIFRAS FINANCIERAS	2021	2022	2023
Cifra de negocio	20.827.798,98 €	25.405.045,34 €	27.067.177,29 €
Crecimiento cifra de negocio	27,62%	21,98%	6,50%
EBITDA	4.283.632,28 €	4.639.352,77 €	4.898.849,50 €
Crecimiento EBITDA	21,21%	8,30%	5,60%
Activos fijos	14.055.368,77 €	16.704.151,28 €	16.594.126,09 €
Patrimonio neto	7.545.981,02 €	9.173.402,44 €	9.285.047,54 €

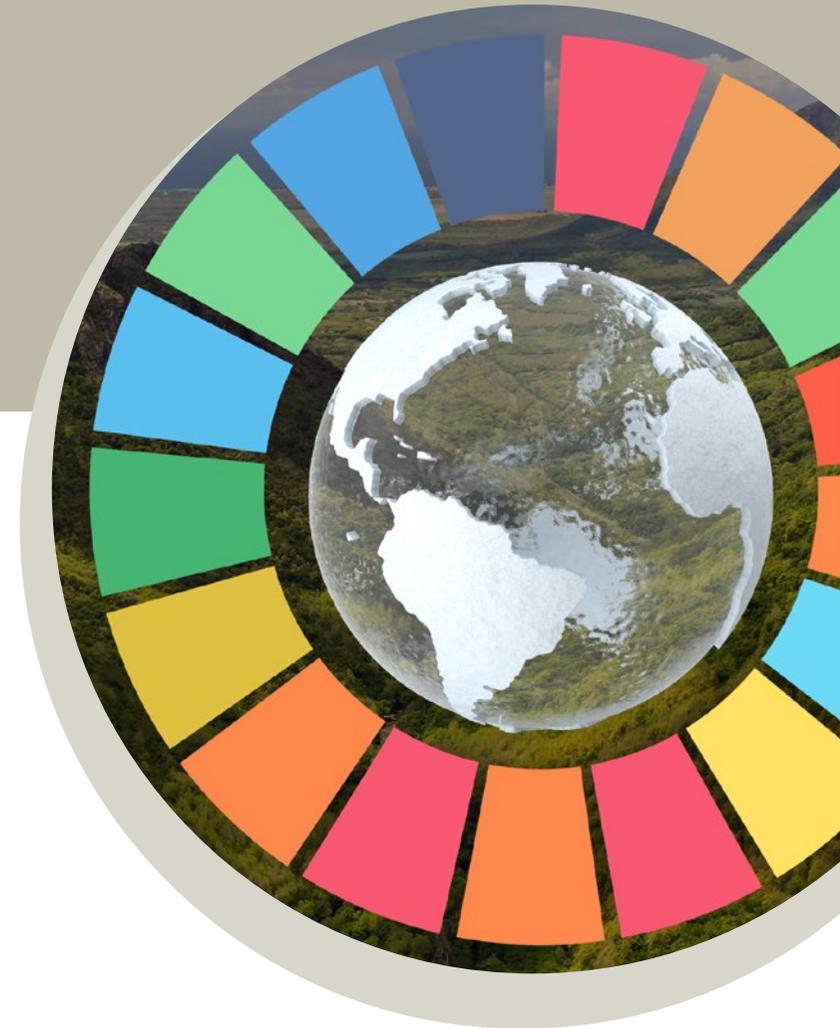
COMPOSICIÓN DEL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2021	2022	2023
Pagos a proveedores de capital	390.870,26 €	441.684,30 €	628.417,60 €
Salarios y beneficios de los empleados	2.393.802,37 €	2.633.331,17 €	2.773.706,61 €
Administraciones públicas	2.816.841,58 €	3.278.000,53 €	4.965.757,42 €
Inversiones en la comunidad	270,00 €	4.069,84 €	4.264,51 €
Costes operacionales	14.626.421,71 €	18.723.451,10 €	17.792.361,00€
Riqueza distribuida	20.228.205,92 €	25.080.536,94 €	26.164.507,14 €

3

ALINEADOS CON LOS ODS

3.1. Cinco ODS vinculados con nuestra actividad

3.2. Nuestro desempeño



Cinco ODS vinculados con nuestra actividad.

Nuestra cultura de servicio y nuestro compromiso con el desarrollo sostenible están alineados con los retos globales expresados por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Para Aranco, los ODS son una guía para orientar nuestra estrategia, actuaciones y modelo de negocio hacia la sostenibilidad global.

En 2021 realizamos la selección de los ODS que con consideramos estratégicos y vinculados de forma directa con el desarrollo de nuestra actividad:



Esta identificación de ODS en 2021 por nuestra compañía estuvo acompañada de un compromiso de contribuir y llevar a cabo acciones vinculadas a los mismos y hacer seguimiento y comunicación de ellas.



Nuestro desempeño.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Energía asequible y no contaminante

Ámbito

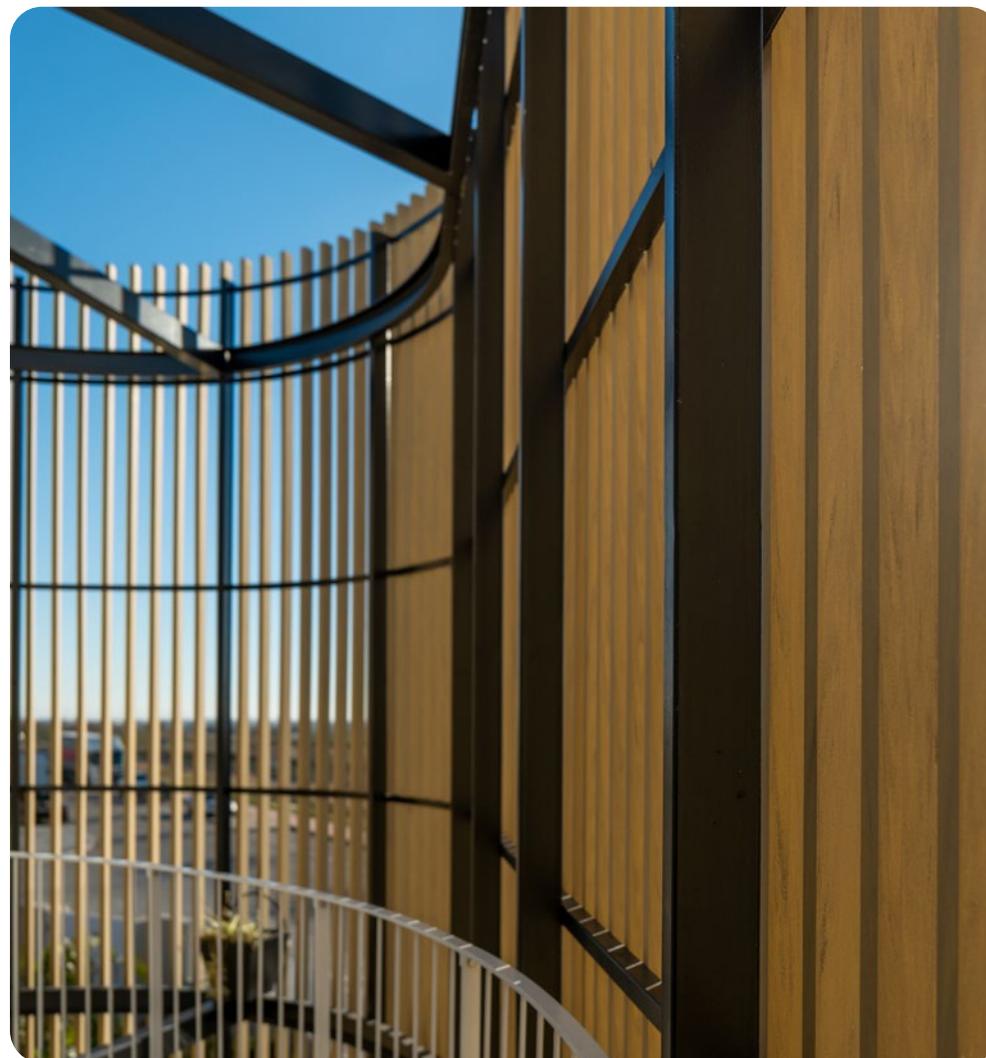
Acciones e impactos

Energía renovable

☐ En agosto de 2023 entró en funcionamiento nuestra planta fotovoltaica (Massamagrell, Valencia), con una **potencia de 100 kW** y una superficie de más de **600 metros cuadrados**. La planta proporciona **hasta el 29%** de la energía eléctrica consumida en nuestras instalaciones.

Ahorro energético

☐ Nuestros edificios cuentan con un sistema de **control inteligente de la iluminación y la climatización** (sensores lumínicos y de presencia para el encendido y apagado de luces exteriores e interiores, con luminarias led o de bajo consumo).
☐ Nuestros edificios cuentan con grandes ventanales oscurecidos en el lado exterior, que permiten la entrada y **uso de luz natural** al tiempo que reducen la insolación durante los meses más calurosos del año.



Nuestro desempeño.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Trabajo decente y crecimiento económico

Ámbito

Acciones e impactos

Trabajo decente

- ☞ En 2023 hemos **reforzado el Área de Personas y Talento** para el desarrollo personal y profesional de nuestros equipos. El Área ha impulsado los siguientes planes y políticas: Plan de Igualdad de Oportunidades; Plan de Acogida de nuevas incorporaciones; Manual de Acogida; Plan de Comunicación Interna; Planes de Carrera; Políticas de Flexibilidad y conciliación.
- ☞ En 2023 la **plantilla media** de Aranco fue de **48 personas**, con un **incremento del 10,87%** de la misma.
- ☞ En 2023, el porcentaje de **contratos indefinidos** de nuestra plantilla fue del **96%**.
- ☞ Aranco ofrece a todas las personas de su plantilla la posibilidad de suscribir un **seguro de salud**, del que la compañía cubre un 60% de su coste, con acceso a los demás miembros de las familias y con beneficio fiscal.
- ☞ Aranco tiene suscrito con una entidad financiera un **plan de pensiones** colectivo del que disfrutan todos los miembros de la plantilla. Aranco realiza anualmente **dos aportaciones económicas** a dicho plan.
- ☞ La plantilla de Aranco dispone de un **comedor corporativo** con servicio de catering sin coste.

Crecimiento económico

- ☞ La cifra de negocio en 2023 fue de 27.067.177,29€, lo que supone un **incremento del 6,5%** con respecto al año anterior.
- ☞ **Aranco France es la primera filial de Aranco constituida fuera de España**, en 2023. A finales de 2023 se iniciaron los trámites para constituir la segunda filial de Aranco (Aranco Deutschland).
- ☞ En 2023 el porcentaje de **empleo generado en las empresas del grupo Aranco fuera de España** fue del **4,16%**.



Nuestro desempeño.



Industria, innovación e infraestructura



Ámbito	Acciones e impactos
Industria	<ul style="list-style-type: none"> ☉ A finales de 2023, el número de envolvedoras de Aranco instaladas en clientes era de 2.007 unidades.
Innovación	<ul style="list-style-type: none"> ☉ En 2023 seguimos manteniendo el sello PYME INNOVADORA (obtenido en 2014). La inversión propia en innovación durante 2023 fue de 401.404,82 euros. ☉ Durante 2023, Aranco consiguió una patente más, por lo que el número total de patentes de nuestra compañía era a finales de 2023 de 11 patentes. ☉ Durante 2023, el número de personas de Aranco participantes en proyectos de innovación fue de 6 personas (una persona más que el año anterior). ☉ Durante 2023, el número de horas dedicadas a proyectos de innovación fue de 8.264 horas, lo que supone un incremento aproximado del 103% con respecto al año anterior (4.076 horas en 2022). ☉ Durante 2023, el Área de Innovación presentó el buzón digital "Innovando junt@s", una herramienta de participación para democratizar la innovación y con la que la plantilla de la compañía puede presentar ideas y proyectos innovadores.
Digitalización	<ul style="list-style-type: none"> ☉ Aranco elabora Planes Directores de Digitalización desde 2017. El Plan vigente abarca el periodo 2022/2026.
Digitalización, innovación	<ul style="list-style-type: none"> ☉ El Área Digital y el Área de Innovación de Aranco suponían a finales de 2023 el 12% de la plantilla de Aranco (total plantilla 51 personas). ☉ La inversión global en los principales proyectos de innovación y digitalización durante 2022 y 2023 fue de 2,38 millones de euros. Esta cantidad incluye una inversión propia de 1,95 millones de euros y subvenciones del CDTI de algo más de 430.000 euros. Los tres principales proyectos fueron nuestras nuevas envolvedoras inteligentes (Smart Machines), nuestra plataforma de interoperabilidad Nébula y nuestros nuevos films estirables con tecnología RFID (Smart Films).

Nuestro desempeño.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Producción y consumo responsables

Ámbito

Acciones e impactos

Reutilizar

⊖ Durante 2023, el número de envolvedoras obsoletas o estropeadas que se restauraron **para prolongar su vida útil** fue de **87**.

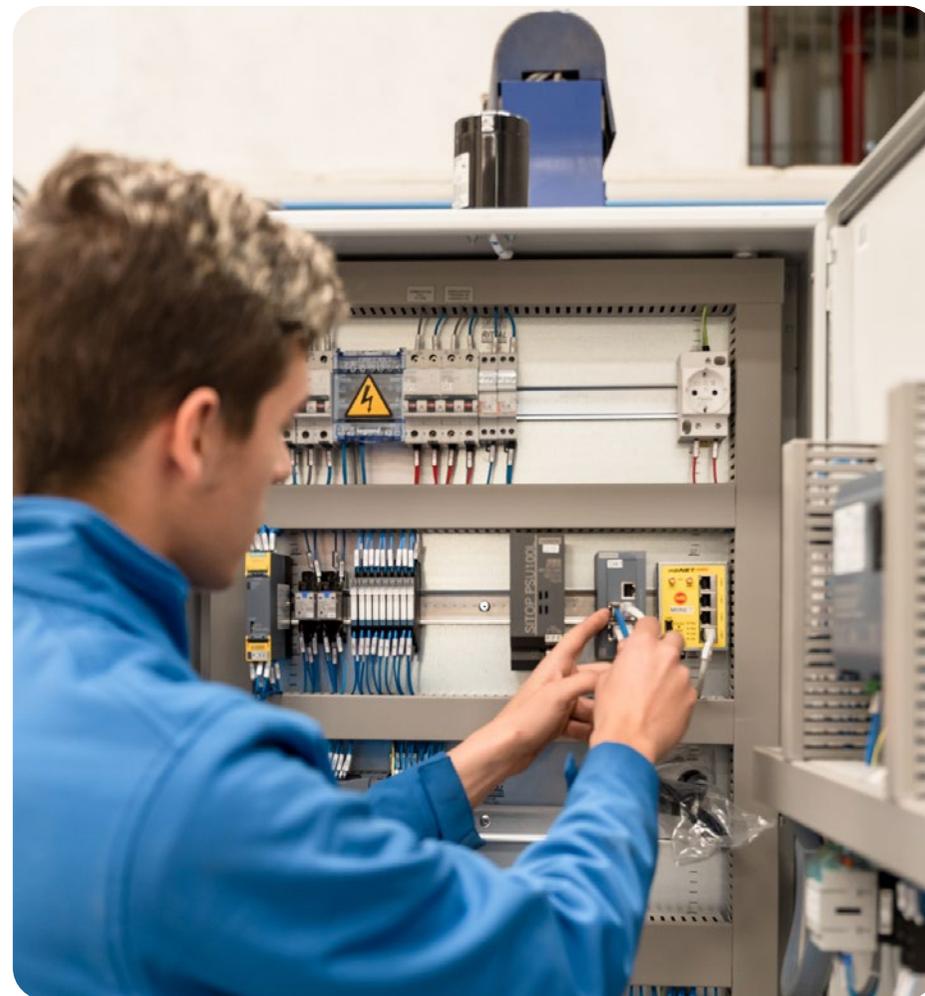
Reciclar

⊖ En 2023 hemos renovado el **sello “ZERO A VERTEADERO (De Residuos a Recursos)”**, otorgado por Saica Natur y TÜV SÜD (obtenido por primera vez en 2022). El **porcentaje de residuos reciclados o revalorizados** en 2023 fue del **99,59%**.

Reducir

⊖ **La reducción media del consumo de film** que logramos en nuestros clientes con nuestros servicios de embalaje es de aproximadamente **el 50%**.

⊖ Durante 2023 hemos comenzado a desarrollar **films estirables de 5 micras de grosor**, actualmente (primer semestre de 2024) en fase de pruebas. Con estos films de bajo micraje y alta calidad seguimos ayudando a nuestros clientes en la **reducción de consumos y residuos**.



Nuestro desempeño.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Acción por el clima

Ámbito

Acciones e impactos

Reducción de emisiones

- ☐ Nuestro **Plan de Descarbonización**, actualmente en elaboración e incluido en nuestro Plan Director de Sostenibilidad 2022/2026, aspira a que nuestra empresa sea **climáticamente neutra en 2030**.
- ☐ A finales de 2023 registramos nuestra huella de carbono en el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico. Disponemos del **sello "CALCULO"**.
- ☐ Durante 2023, el porcentaje de incidencias y diagnósticos en nuestras involucradas **resueltos por nuestros técnicos en remoto sin necesidad de desplazamientos** fue de aproximadamente el **25%**.

Movilidad, reducción de emisiones

- ☐ La flota de automóviles de Aranco a finales de 2023 estaba compuesta por 23 vehículos, de los cuales 16 eran híbridos, uno eléctrico y 6 diésel. Con respecto al año 2022, la flota de vehículos diésel **se ha reducido en un 33%**.
- ☐ Durante 2023, la **edad media de la flota de automóviles** de Aranco fue de **1,69 años**.
- ☐ Desde 2023, nuestro partner logístico utiliza exclusivamente un **camión tráiler 100% eléctrico** para recoger los pedidos diarios en nuestras instalaciones. Con este nuevo camión eléctrico se **reducen las emisiones** en más de 21 kg de CO₂ por trayecto (aproximadamente diez trayectos semanales en total).



4

GOBERNANZA

- 4.1. Ética y buen gobierno
- 4.2. Control y gestión de riesgos ESG
- 4.3. Modelo de gestión de la sostenibilidad
- 4.4. Plan Director de Sostenibilidad



Ética y buen gobierno.

Aranco es una empresa familiar con un modelo de gobernanza altamente profesionalizado y basado en valores que aprendimos y mantenemos de nuestro fundador, D. Luis Lara, y que son pilares de nuestra compañía.

Cumplimiento de la legalidad, los compromisos con terceros y la normativa interna.

Gestión ética, basada en la gestión por valores de nuestra identidad corporativa.

Profesionalización, regida por criterios empresariales, estratégicos y sostenibles.

Adaptación, con una estructura de gobierno capaz de adaptarse a las exigencias de un entorno global incierto.



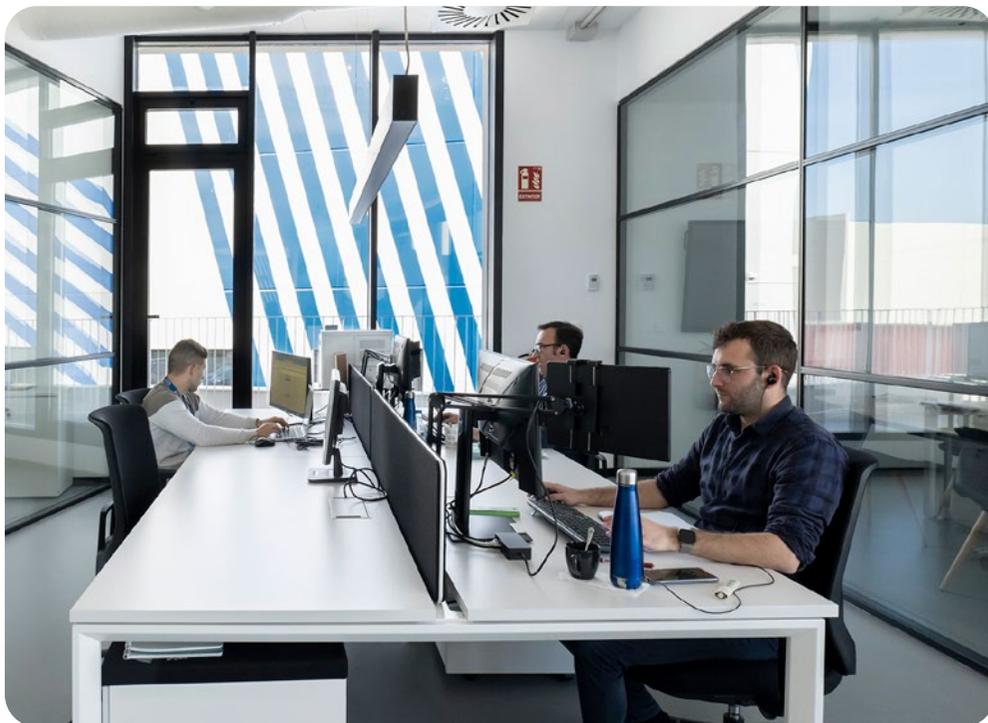
Modelo de gobierno corporativo.

PRESIDENCIA	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	COMITÉ DE SEGUIMIENTO	DIRECCIÓN GENERAL																	
Funciones en materia de sostenibilidad	Funciones en materia de sostenibilidad	Funciones en materia de sostenibilidad	Funciones en materia de sostenibilidad																	
<ul style="list-style-type: none"> • Representar a Aranco y sus intereses en materia de sostenibilidad. • Aprobación de la política de responsabilidad social corporativa y código ético. • Fijación y determinación de las intervenciones y el orden del día de los Consejos de Administración, incluyendo las vinculadas a cuestiones relacionadas con la sostenibilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer y unificar objetivos y estrategia de sostenibilidad. • Determinación de la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, y la supervisión de los sistemas internos de información y control. • Supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores. • Supervisión del proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera. 	<ul style="list-style-type: none"> • Supervisión de la implantación de la estrategia global de la empresa, que integra los ejes personas, clientes y sostenibilidad. • Seguimiento de los proyectos clave que concretan la estrategia de sostenibilidad. • Coordinación de áreas para el desarrollo del Plan Director de Sostenibilidad. • Presentación de resultados de las acciones de sostenibilidad puestas en marcha. 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de las acciones necesarias para alcanzar los objetivos establecidos por el consejo de administración. • Supervisión de que las prácticas en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas. • Supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés. • Colaboración en la preparación del mapa de riesgos en materias ESG (Environmental, Social y Governance), seguimiento y actualización. • Análisis de nuevos riesgos que surjan en materia ESG. 																	
<p>La presidencia de la compañía corresponde a D. Gaizka Lara Goiricelaya a fecha 31/12/2023.</p>	<p>Composición y funcionamiento del Consejo de Administración</p>	<p>Composición y funcionamiento del Comité de Seguimiento</p>	<p>La dirección general de la compañía corresponde a D. Gaizka Lara Goiricelaya a fecha 31/12/2023.</p>																	
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="607 1067 851 1161"> <p>100% > 50 años</p> </td> <td data-bbox="857 1067 1113 1161"> <p>4 personas 100% hombres</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="607 1166 772 1257"> <p>50% consejeros ejecutivos</p> </td> <td data-bbox="779 1166 945 1257"> <p>25% dominicales</p> </td> <td data-bbox="952 1166 1113 1257"> <p>25% independientes</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="607 1262 851 1353"> <p>6 consejos realizados en 2023</p> </td> <td data-bbox="857 1262 1113 1353"> <p>12 consejos establecidos al año.</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="607 1358 1113 1479"> <p>Los miembros del consejo de administración no perciben retribuciones ni otras percepciones por el ejercicio de dichos cargos.</p> </td> </tr> </table>	<p>100% > 50 años</p>	<p>4 personas 100% hombres</p>	<p>50% consejeros ejecutivos</p>	<p>25% dominicales</p>	<p>25% independientes</p>	<p>6 consejos realizados en 2023</p>	<p>12 consejos establecidos al año.</p>	<p>Los miembros del consejo de administración no perciben retribuciones ni otras percepciones por el ejercicio de dichos cargos.</p>		<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1120 1067 1366 1161"> <p>78% equipo directivo Aranco</p> </td> <td data-bbox="1373 1067 1626 1161"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1120 1166 1366 1257"> <p>22% equipo asesor externo</p> </td> <td data-bbox="1373 1166 1626 1257"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1120 1262 1366 1353"> <p>11 comités establecidos al año</p> </td> <td data-bbox="1373 1262 1626 1353"> <p>9 comités realizados en 2023</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1120 1358 1366 1479"> <p>44,44% > 50 años</p> </td> <td data-bbox="1373 1358 1626 1479"> <p>9 personas 66% hombres / 34% mujeres</p> </td> </tr> </table>	<p>78% equipo directivo Aranco</p>		<p>22% equipo asesor externo</p>		<p>11 comités establecidos al año</p>	<p>9 comités realizados en 2023</p>	<p>44,44% > 50 años</p>	<p>9 personas 66% hombres / 34% mujeres</p>	
<p>100% > 50 años</p>	<p>4 personas 100% hombres</p>																			
<p>50% consejeros ejecutivos</p>	<p>25% dominicales</p>	<p>25% independientes</p>																		
<p>6 consejos realizados en 2023</p>	<p>12 consejos establecidos al año.</p>																			
<p>Los miembros del consejo de administración no perciben retribuciones ni otras percepciones por el ejercicio de dichos cargos.</p>																				
<p>78% equipo directivo Aranco</p>																				
<p>22% equipo asesor externo</p>																				
<p>11 comités establecidos al año</p>	<p>9 comités realizados en 2023</p>																			
<p>44,44% > 50 años</p>	<p>9 personas 66% hombres / 34% mujeres</p>																			

Cultura colaborativa.

La estructura organizativa interna de Aranco es horizontal y está formada por Áreas en lugar de departamentos. Esta estructura por Áreas fomenta la colaboración entre ellas en proyectos compartidos y potencia nuestra productividad, motivación y capacidad de adaptación e innovación.

Además, forma parte de la cultura de Aranco la colaboración abierta y externa con otras empresas y equipos especializados. A menudo los proyectos que acometemos en nuestra organización se llevan a cabo contando con la participación de partners locales. Con estas sinergias, conseguimos mejoras en los plazos de ejecución y mejores resultados, y generamos un impacto positivo en el entorno.



Control y gestión de riesgos ESG.

En 2022, durante el proceso de elaboración de nuestro primer Plan Director de Sostenibilidad, realizamos un análisis¹ de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (riesgos ESG) a los que estábamos y estamos sometidos.

Los principales riesgos identificados en 2022 y supervisados de forma periódica a través de los órganos de gobierno y gestión correspondientes durante 2023 son los siguientes:



¹ Ver la metodología empleada para la realización de este análisis en nuestras Memorias de Sostenibilidad 2021 y 2022.

Dimensión	Riesgo
Gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Cumplimiento normativo ⊗ Cambios regulatorios ⊗ Escasez y precios de materias ⊗ Adaptación a nuevas tecnologías ⊗ Ciberseguridad ⊗ Elección de socios comerciales ⊗ Riesgo cambiario ⊗ Pérdida de competitividad
Social	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Atracción, fidelización y desarrollo de talento ⊗ Protección de los Derechos Humanos en nuestro ámbito de influencia ⊗ Bienestar laboral ⊗ Cambio de gustos o preferencias de clientes y la sociedad en general ⊗ Pérdida de imagen o reputación
Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> ⊗ Mitigación del cambio climático ⊗ Circularidad ⊗ Uso de materiales sostenibles ⊗ Ecoinnovación y adaptación a necesidades globales ⊗ Transición energética ⊗ Gestión responsable de los recursos naturales

Gestión ética: anticorrupción.

Mediante controles internos y externos, en Aranco actuamos para cumplir con la legalidad y para prevenir el fraude, la corrupción y delitos, en especial los relacionados con la ingeniería financiera y fiscal. La confianza y la transparencia con nuestros grupos de interés son valores fundamentales y mantenemos relaciones con terceros basadas en el cumplimiento y la ética.

Actuaciones para la prevención de actos fraudulentos:

- ⦿ Auditorías anuales de cuentas por terceros independientes y posterior registro público
- ⦿ No utilización de entidades bancarias en paraísos fiscales
- ⦿ Pagos de impuestos en España y en aquellos países europeos donde contamos con filiales propias
- ⦿ Uso de medios de cobro y pago digitales o documentados que faciliten la trazabilidad
- ⦿ No uso ni aceptación de pagos de facilitación a funcionarios públicos, clientes o proveedores
- ⦿ No financiación directa o indirecta de partidos políticos, candidaturas o similares
- ⦿ Requerimiento de certificados de identificación de proveedores previo a la realización de pagos
- ⦿ Medidas de múltiples ojos en materia de gestión financiera y fiscal
- ⦿ Sistema interno de autorizaciones de uso de cuentas bancarias solo para personal interno autorizado

Durante el año 2023 en Aranco no hemos recibido sanciones o denuncias en materia fiscal, prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo ni en materia de corrupción con administraciones públicas o terceros.

Áreas de gestión con controles y protocolos de cumplimiento:

- ⦿ Calidad y seguridad de productos y servicios
- ⦿ Gestión de relaciones con socios comerciales, colaboradores y otras terceras partes
- ⦿ Finanzas y fiscalidad
- ⦿ Derechos Humanos y Laborales
- ⦿ Seguridad y salud laboral
- ⦿ Gestión ambiental
- ⦿ Gestión de personal
- ⦿ No injerencia con las administraciones públicas

Modelo de gestión de la sostenibilidad.

La gestión de la sostenibilidad en Aranco se lleva a cabo con la estructura y funciones que se detallan en la tabla siguiente. La finalidad de esta estructura y reparto de funciones es garantizar la consecución de los objetivos establecidos en nuestro Plan Director de Sostenibilidad y contribuir así a alcanzar los objetivos de nuestro vigente Plan Estratégico.

Órgano	Funciones
Dirección General	<ul style="list-style-type: none"> • Dotar de los recursos necesarios al Área de Sostenibilidad para el desempeño de la misma y la consecución de los objetivos establecidos en el Plan Director de Sostenibilidad (PDS). • Supervisar los reportes ESG y de Sostenibilidad. • Velar por el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad. • Supervisar el desarrollo de las acciones y proyectos previstos en el PDS.
Comité de Sostenibilidad y Ético	<ul style="list-style-type: none"> • Integrar transversalmente los objetivos de sostenibilidad en todas las Áreas de la empresa. • Supervisar el cumplimiento del Plan Director de Sostenibilidad, así como sus actualizaciones. • Proponer mejoras de los reportes de ESG y sostenibilidad. • Supervisar la implantación y objetivos del Código Ético y del marco de integridad. • Colaborar con el Área de Sostenibilidad. • Asesorar y proponer al Consejo de Administración en materia de sostenibilidad.
Área de Sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar la implantación y objetivos de sostenibilidad de la compañía, incluyendo el Código Ético, marco de integridad, etc. • Proponer actualizaciones y llevar a cabo el Plan Director de Sostenibilidad (PDS). • Elaborar los reportes y memorias de ESG y sostenibilidad. • Colaborar con otras Áreas de la empresa para comunicar los proyectos, objetivos y reportes de sostenibilidad.
Responsable del Área de Sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar las acciones y objetivos del Área de Sostenibilidad establecidos en el PDS. • Reportar al Comité de Sostenibilidad y Ético. • Reportar a la Dirección General. • Coordinar la colaboración con partners externos para la consecución de los objetivos del Área de Sostenibilidad.

Plan Director de Sostenibilidad 2022-2026.

Nuestro Plan Director de Sostenibilidad (PDS) es el documento marco y estrategia que establece objetivos y proyectos para potenciar la gestión sostenible de nuestra compañía.

El PDS es fruto de nuestro primer estudio de materialidad realizado en 2021¹, y con él aspiramos a consolidar y adquirir nuevas ventajas competitivas; definir y comunicar nuestros principales compromisos en materia ESG; incrementar el engagement con nuestros grupos de interés; adaptarnos a las exigencias regulatorias en materia ESG y potenciar la internacionalización, entre otros objetivos generales.

El Plan Director de Sostenibilidad contemplaba inicialmente un desarrollo estratégico temporal de 2022 a 2026. Durante el pasado año 2023 hemos revisado y actualizado el Plan, ampliando su alcance con una segunda fase de desarrollo estratégico para los años 2027 a 2030.

Los principales retos para el año 2030 de nuestra compañía, establecidos en el PDS, son los siguientes:

- Descarbonización
- Refuerzo de nuestro modelo de compliance y debida diligencia
- Desarrollo de productos y servicios cada vez más sostenibles

Para la consecución de estos tres grandes retos en el año 2030, el Plan se estructura en ocho ejes o líneas maestras de actuación. Cada eje, a su vez, se despliega en diferentes desarrollos:

¹ Para más información sobre nuestro primer estudio de materialidad, ver nuestras Memoria de Sostenibilidad 2021 y 2022.

Eje	Desarrollo
Modelo de gestión ético y sostenible	<ul style="list-style-type: none"> Compliance Debida diligencia Análisis de riesgos Trazabilidad de la gestión de la sostenibilidad
Plan de descarbonización	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Descarbonización 2024-2030 Huella de Carbono
Certificaciones	<ul style="list-style-type: none"> Corporativas Específicas (ámbitos ESG)
Comunicación y Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> Formación Comunicación interna Comunicación externa Web corporativa Memorias de Sostenibilidad
Personas y Talento	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Comunicación Interna Implantación Plan de Igualdad de Oportunidades Medición del clima laboral Plan de Bienestar y Wellness Plan de Acogida Planes de Carrera Políticas de flexibilidad y conciliación
Impacto en la comunidad	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Acción Social
Residuos	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de residuos Sello Residuo Zero SCRAPs Plan Empresarial de Prevención y Ecodiseño
Productos y Servicios	<ul style="list-style-type: none"> Films con materia prima reciclada Ecodiseño de envolvedoras

5

SOCIAL

- 5.1. Gestión del talento
- 5.2. Salud y bienestar
- 5.3. Formación y desarrollo
- 5.4. Igualdad y diversidad
- 5.5. Protección de los derechos humanos
- 5.6. Contribución al entorno



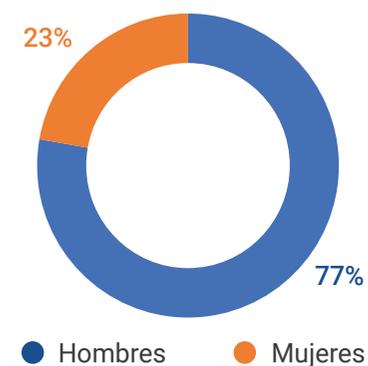
Gestión del talento.

El desarrollo constante de nuestro talento es una prioridad y un pilar estratégico de nuestro modelo empresarial.

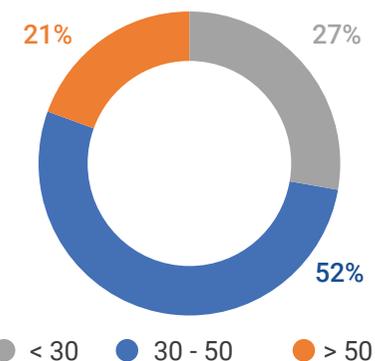
Durante 2023 hemos reforzado nuestra Área de Personas y Talento para llevar a cabo políticas y actuaciones que mantengan, en las personas empleadas, unos elevados estándares de satisfacción y motivación y así mismo una identificación con el proyecto empresarial. Las personas que trabajan en Aranco son el motor de nuestra competitividad.



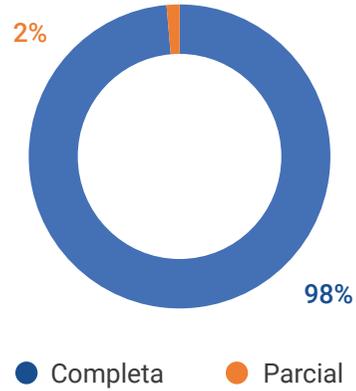
Distribución porcentual de la plantilla por género



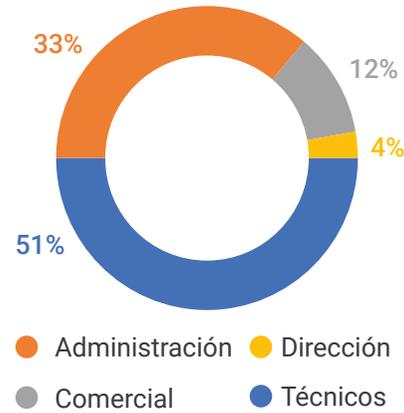
Distribución porcentual de la plantilla por edad



Distribución porcentual de la plantilla por tipo de jornada



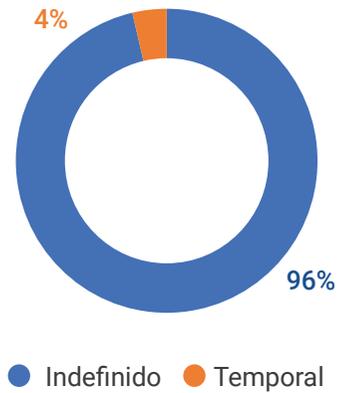
Distribución porcentual de la plantilla por área



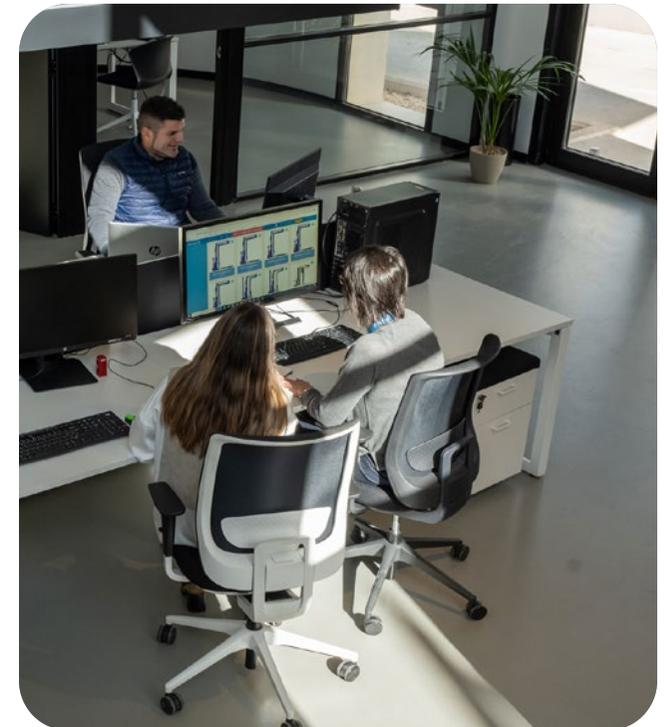
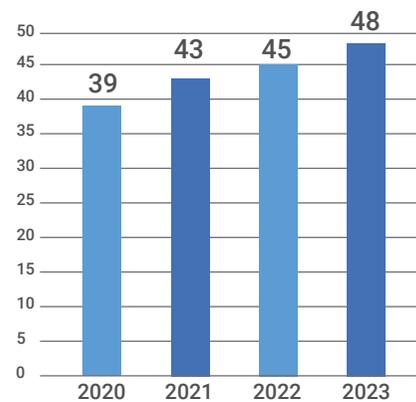
Plantilla por jornada laboral y sexo

	Mujeres	Hombres	Total%
Completa	11	39	98%
Parcial	1	0	2%
Total	12	39	100%

Distribución porcentual de la plantilla por tipo de contrato



Evolución de la plantilla media



Características esenciales de nuestra gestión del talento:

Aranco con propósito

Somos más que una compañía: somos una organización con un propósito transformador, basado en la innovación y la sostenibilidad, donde las personas están en el centro del negocio y nuestra plantilla puede desarrollar un proyecto vital de crecimiento personal y profesional.

Cuidamos a las personas

Buscamos personas excepcionales para poder acometer retos excepcionales y a las que proporcionamos un trato y un cuidado excepcional. Ofrecemos a nuestra plantilla algunos servicios añadidos, para facilitar su actividad diaria y para mejorar sus condiciones laborales.



Principales servicios añadidos para nuestra plantilla



Plan de pensiones
Aranco realiza dos aportaciones anuales



Seguro de salud
Aranco cubre el 60% de los costes. Incluye acceso a las familias de las personas empleadas con beneficio fiscal



Instalaciones deportivas en la empresa



Comedor corporativo diario gratuito

Características esenciales de nuestra gestión del talento:

Plan de Igualdad de Oportunidades

Iniciada su elaboración en 2022, finalmente en 2023 hemos aprobado y puesto en marcha nuestro Plan de Igualdad de Oportunidades.

Clima laboral

Como empresa familiar, una de nuestras señas de identidad es la cercanía y respeto de las personas. Potenciamos un clima laboral de confianza y compromiso.

Participación

Potenciamos la participación e implicación de las personas con una estructura interna horizontal y colaborativa entre personas y equipos.

Comunicación transversal

Utilizamos diferentes canales y medios de comunicación internos que toda la plantilla puede utilizar para informar e informarse. Atari es nuestra intranet informativa.

Condiciones salariales competitivas

Nuestro sistema de retribución es superior al establecido en los convenios colectivos, en todas las Áreas y en todos los puestos.



Planes de Carrera

En 2023 hemos puesto en marcha planes personalizados de carrera para las personas responsables de las Áreas de Aranco, con el objetivo de conocer las necesidades y expectativas de cada responsable en los próximos años y alinearlas de forma armónica con los objetivos de nuestro Plan Estratégico. Dichos planes incluyen, entre otros aspectos, formación, refuerzo de equipos, etc.

Salud y bienestar.

Mantenemos un entorno laboral seguro y saludable para nuestras personas y para nuestros colaboradores.

Este compromiso por la seguridad y la salud es una prioridad estratégica y está basado en criterios y principios fuertemente asentados:

Nuestro compromiso con la seguridad y la salud:

- ⦿ Cumplimiento de la legalidad
- ⦿ Integración de la gestión de la seguridad y salud laboral en nuestra actividad de manera transversal
- ⦿ Cultura preventiva en materia de riesgos laborales
- ⦿ Evaluación y gestión sistemática de peligros, para mitigar o eliminar los riesgos laborales

Nuestra Área de Personas y Talento, reforzada en 2023, gestiona la seguridad y salud laboral, en colaboración con un servicio de prevención externo, que asume los aspectos más técnicos y especializados de esta gestión, nos asesora sobre novedades legislativas y nos instruye sobre mejores prácticas.

Las acciones preventivas que llevamos a cabo para el mantenimiento de la salud y el bienestar de nuestras personas incluyen la evaluación de riesgos laborales, programas de formación y sensibilización, revisiones médicas anuales o la coordinación de actividades empresariales (CAE), entre otras.

	MUJERES	HOMBRES
Accidentes de trabajo leves	0	0
Accidentes de trabajo graves	0	0
Accidentes de trabajo muy graves	0	0
Accidentes mortales	0	0
Enfermedades profesionales	0	2

	2021	2022	2023
Accidentes de trabajo	2	1	0
Enfermedades profesionales	0	0	2
Inversión en seguridad y salud laboral	12.881,29 €* [*]	8.355,71 €** ^{**}	5.188,00 €*** ^{***}
Absentismo	0,24%	0,74%	0,77%
Media del sector	2,93%	3,49%	3,67%
Variación absentismo	-78,20%	208,33%	4,05%

*De los 12.881,29 euros invertidos en seguridad y salud laboral en 2021, 8.108,07 euros correspondieron a gastos Covid.

**De los 8.355,71 euros invertidos en seguridad y salud laboral en 2022, 1.620,00 euros correspondieron a gastos Covid; y 2.064,55 euros correspondieron a cursos de formación vinculada con la seguridad y salud laboral.

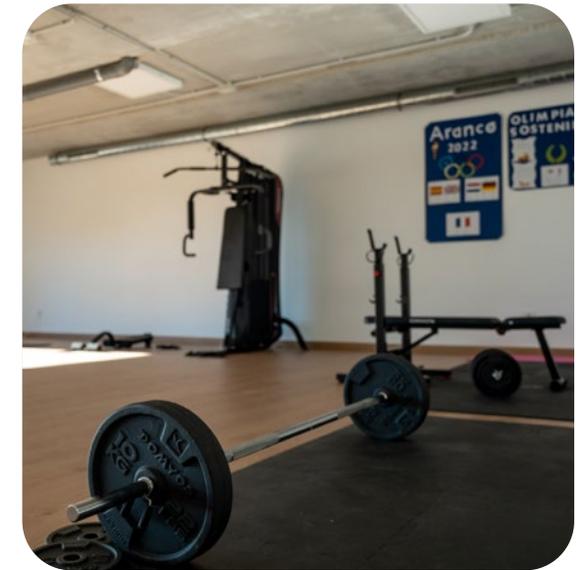
***De los 5.188,00 euros invertidos en seguridad y salud laboral en 2023, 206,48 euros correspondieron a gastos Covid. Sin cursos de formación.

Un entorno de trabajo saludable.

Mantener a las personas en el centro de nuestro modelo empresarial va más allá del mero cumplimiento de la legalidad. Cuidamos el entorno de trabajo para que sea saludable y potencie el bienestar de todo el equipo.

Nuestras acciones para un entorno de trabajo saludable:

- ⦿ Potenciamos la alimentación sana en nuestro comedor corporativo gratuito, pensado también como lugar de encuentro e interacción informal
- ⦿ Fomentamos la actividad física: gimnasio y vestuarios gratuitos en nuestras instalaciones
- ⦿ Impulsamos la participación de nuestra plantilla en eventos deportivos sufragando gastos de equipamiento
- ⦿ Favorecemos la conciliación de la vida laboral, social y familiar
- ⦿ Realizamos pruebas médicas anuales
- ⦿ Somos una empresa cardiovascularmente protegida: nuestra sede dispone de un dispositivo de desfibrilación DEA



Formación y desarrollo.

La formación supone una ventaja competitiva. Con una gestión activa y eficiente de la formación, podemos anticiparnos de manera eficaz a nuevas tendencias y cambios regulatorios, así como potenciar nuestra capacidad de innovación y adaptación a nuevos mercados y países.

Anualmente diseñamos un plan formativo que recoge las necesidades y demandas de formación de nuestras personas. Este plan incluye la formación obligatoria (prevención de riesgos, cumplimiento normativo, etc.), la planificada (que da respuesta a las necesidades detectadas por los responsables de Área) y la no planificada (que surge por razones inesperadas, como cambios legislativos, etc.).

Las temáticas del plan formativo de 2023 han incluido, entre otras, la capacitación técnica de nuestra plantilla, el cumplimiento normativo, la seguridad y salud laboral, los idiomas, la ciberseguridad y la gestión de la sostenibilidad.



Plan formativo	2022	2023
Total personas formadas	28	25
Total horas formativas	2.723	2.354
Total acciones formativas	18	18
Media de horas formativas por persona	97,25	94,16
Media de horas formativas mujeres	109	92,88
Media de horas formativas hombres	90,75	94,88
Inversión en formación	28.105,04 €	15.143,50 €

Igualdad y diversidad.

En marzo de 2023 quedó aprobado por la compañía el primer Plan de Igualdad de Oportunidades de Aranco, plan cuya elaboración había comenzado en 2022¹. De manera genérica, el Plan aspira a garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres; a integrar en todos los ámbitos de la empresa la perspectiva de igualdad de oportunidades; a facilitar y difundir las medidas de conciliación de la vida personal y profesional de quienes trabajan en Aranco y a hacer visible el compromiso de la compañía en la promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Para los próximos años, el Plan de Igualdad ha establecido diferentes acciones a favor de la perspectiva de igualdad de oportunidades en los ámbitos del reclutamiento, formación y desarrollo, conciliación, prevención del acoso sexual y por razón de sexo o en la comunicación y lenguaje².

En el ejercicio 2023 en Aranco no se han recibido sanciones o denuncias por discriminación o por acoso laboral o sexual.



¹Para más detalles sobre el proceso de elaboración y diagnóstico del Plan de Igualdad de Oportunidades de Aranco, ver nuestra Memoria de Sostenibilidad 2022.

²Para una lista completa de los ámbitos de actuación y de las acciones previstas en cada ámbito, ver nuestra Memoria de Sostenibilidad 2022.

Protección de los Derechos Humanos.

En Aranco hemos desarrollado un modelo de negocio sostenible y generador de empleo, con condiciones dignas de trabajo y en igualdad de oportunidades, basadas en el respeto de los Derechos Humanos y Laborales de las personas trabajadoras.

Nuestro compromiso con los DDHH:

- ⦿ No usar ni apoyar la utilización de mano de obra infantil
- ⦿ No usar ni fomentar el trabajo forzoso, obligatorio o en régimen de esclavitud
- ⦿ Evitar toda forma de tráfico de personas
- ⦿ No usar trabajos realizados por personas penadas
- ⦿ Garantizar una retribución efectiva y digna
- ⦿ Eliminar toda práctica de discriminación
- ⦿ No usar ni permitir medidas disciplinarias abusivas o que vulneren la libertad o dignidad de las personas
- ⦿ Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable
- ⦿ Formar a nuestra plantilla para que pueda desempeñar sus tareas de forma eficiente y segura
- ⦿ Respetar los derechos de libertad de asociación, afiliación y negociación colectiva

Así mismo, hemos implementado protocolos y controles para prevenir o mitigar los riesgos de vulneración de los Derechos Humanos y Laborales:

Protocolos de prevención y mitigación:

- ⦿ Selección, formación y desarrollo profesional
- ⦿ Gestión de la seguridad y salud laboral
- ⦿ Gestión de la igualdad de oportunidades y no discriminación
- ⦿ Retribución efectiva y equitativa
- ⦿ Control y gestión de tiempos de trabajo
- ⦿ Diálogo social estructurado y sistemático

Nuestro compromiso con el respeto y protección de los Derechos Humanos y Laborales lo hacemos extensivo a nuestra cadena de aprovisionamiento, en coherencia con nuestra política de compras: establecemos y mantenemos relaciones de negocio con organizaciones que comparten nuestra filosofía empresarial y realizamos controles de cumplimiento de Derechos Humanos en la cadena de aprovisionamiento en proveedores estratégicos y de alto riesgo (film estirable, maquinaria y ropa de trabajo)¹.

En 2023 Aranco no ha recibido sanciones o denuncias de vulneración de los Derechos Humanos y Laborales, ni tampoco sus proveedores relevantes.

¹ Para una lista de controles de cumplimiento de Derechos Humanos en la cadena de aprovisionamiento, ver nuestra Memoria de Sostenibilidad 2022.

Suministro responsable.

Nuestros proveedores son aliados estratégicos con quienes establecemos relaciones duraderas y sólidas basadas en la transparencia, la confianza y la colaboración, mutuamente beneficiosas.

Tenemos un pool de proveedores reducido y de confianza, a quienes extendemos nuestros valores y filosofía empresarial y con quienes podemos desarrollar proyectos innovadores y a largo plazo. Trabajamos con proveedores de proximidad, y de ese modo podemos valorar mejor su desempeño y maximizar el impacto económico y social en la comunidad, al tiempo que reducimos los costes ambientales.

En nuestro modelo de compras responsables aplicamos los siguientes principios¹:

Principios de nuestro modelo de compras:

- ⦿ Cumplimiento de la legalidad, la debida diligencia y las obligaciones y acuerdos establecidos entre las partes
- ⦿ Gestión transparente, diálogo constante y confidencialidad
- ⦿ Inclusión de aspectos ESG en la evaluación de nuestros proveedores
- ⦿ Ausencia de conflictos de interés e independencia de decisiones, basada en criterios objetivos
- ⦿ Reducción del coste económico, social y ambiental
- ⦿ Calidad, promoción de la mejora continua, innovación e intercambio de buenas prácticas

¹ Para una información completa sobre nuestros procedimientos de homologación de proveedores, ver nuestra Memoria de Sostenibilidad 2022.



Principales indicadores de nuestros suministros:	2023
Producto devuelto a proveedores por falta de calidad	0,70%
Periodo medio de pago a proveedores	53 días
Proveedores locales y europeos (UE) de maquinaria	100%
Proveedores locales logísticos	100%
Proveedores homologados	100%
Proveedores logísticos con sistema de gestión ambiental certificados	100%
Proveedores de film con sus centros de producción en Europa	100%

Contribución al entorno.

Queremos impactar positivamente en nuestro entorno, contribuyendo al desarrollo económico y social del mismo y llevando a cabo acciones sociales y ambientales para nuestros grupos de interés, con iniciativas propias o colaborando con las iniciativas promovidas por ellos.

Nuestras actuaciones para contribuir positivamente en la comunidad están enfocadas hacia los siguientes ámbitos prioritarios:

Ámbitos prioritarios de nuestras acciones:

- Impacto ambiental (cambio climático, economía circular)
- Investigación, innovación y transferencia de conocimiento
- Educación y empleabilidad
- Promoción de hábitos de vida saludables
- Condiciones de vida dignas, especialmente para la infancia y juventud
- Colaboración con asociaciones del sector que impulsen el desarrollo sostenible

Los colectivos de actuación prioritarios son los jóvenes, para favorecer e impulsar la formación, la empleabilidad y el acceso al empleo; la infancia y otros colectivos vulnerables; y las personas en riesgo de exclusión social y laboral.



Acciones para la impulsar la formación y la empleabilidad de jóvenes.

Programa Joop

Colaboramos con el Programa JOOP (JOVE OPORTUNITAT), del Instituto Valencià de la Juventut de la Generalitat Valenciana. Este programa, financiado por el Fondo Social Europeo, persigue reducir el abandono educativo temprano (AET) y se desarrolla en varios municipios de la Comunitat Valenciana. En él participan jóvenes de entre 16 y 21 años, que reciben formación por parte de un coach para motivarlos y lograr que realicen una reflexión de su proyecto vital y reanuden sus estudios o trabajos. Las sesiones de formación se combinan con salidas a empresas, para que conozcan de primera mano la actividad que realizan esas empresas y qué formación se requiere.

En el marco del programa JOOP, en nuestras instalaciones de Massamagrell recibimos anualmente la visita de jóvenes a quienes les informamos de nuestra actividad y de la importancia de generar empresas con propósito, les explicamos qué tipo de formación y aptitudes son necesarias para trabajar en nuestro sector y les animamos a continuar con sus estudios para conseguir mejores oportunidades en su vida laboral. Consideramos que es nuestra responsabilidad transmitir un mensaje realista pero de esperanza hacia el futuro laboral de las personas jóvenes.

Nuestro compromiso con la Formación Profesional Dual

En 2014 nos adherimos al programa FP DUAL, una modalidad educativa que proporciona al alumnado una cualificación profesional que combina la formación recibida en un centro educativo con la actividad práctica y formativa en una empresa. De esa forma se favorece la empleabilidad y la contratación directa del alumnado.

Una parte de la plantilla actual de Aranco procede de esta modalidad de formación. Desde 2014 hasta 2023, 19 estudiantes procedentes de tres centros educativos de nuestro entorno han realizado prácticas en nuestra compañía con esta modalidad dual. Las prácticas se han realizado en cinco Áreas de Aranco:

Áreas de realización de prácticas FP DUAL en Aranco	Personas en prácticas ¹
SAT	2
Centro de máquinas (Taller)	11
Planta industrial	3
Administración/Finanzas	1
Pedidos (Ventas/Atención al Cliente)	2
Total personas en prácticas FP DUAL (2014-2023)	19

¹Durante el periodo 2014-2023

De las 19 personas que en el periodo 2014-2023 han realizado prácticas en nuestra empresa, casi la mitad (nueve) pasaron a formar parte de nuestra plantilla con un contrato indefinido, y suponían aproximadamente el 18% de nuestro personal total a finales de 2023.

Principales indicadores:	2022	2023
Número de estudiantes en régimen de FP DUAL en prácticas en Aranco en el año	3	3
Número de personas contratadas por Aranco procedentes de FP DUAL en el año	1	1
Número total de estudiantes en régimen de FP DUAL (acumulado desde 2014)	16	19
Número total de personas contratadas por Aranco procedentes de FP DUAL (acumulado desde 2014)	8	9
Porcentaje de plantilla de Aranco procedente de FP DUAL	17% ¹	18% ²

¹ Para una plantilla total de 46 personas al finalizar 2022.

² Para una plantilla total de 51 personas (incluida filial Aranco France) al finalizar 2023.

Esta formación en prácticas en nuestra empresa se lleva a cabo siguiendo las siguientes pautas:

- ⦿ Cada estudiante tiene asignada una persona tutora de Aranco que realiza un seguimiento semanal del programa de formación práctica.
- ⦿ Cada estudiante recibe el alta en la Seguridad Social incluso durante el periodo de prácticas FCT (Formación en Centros de Trabajo) no obligatorio.
- ⦿ Remuneramos a cada estudiante, al menos para asumir los gastos de desplazamiento hasta nuestras instalaciones.

6

AMBIENTAL

6.1. Gestión ambiental

6.2. Economía circular

6.3. Cambio climático



Gestión ambiental.

Llevamos a cabo nuestra actividad empresarial buscando minimizar los impactos ambientales producidos. Para minimizar los impactos, hemos identificado los principales aspectos ambientales, sobre los que aplicamos medidas y criterios generales de eficiencia para conseguir los objetivos establecidos.

Principales aspectos ambientales identificados:

 Emisiones atmosféricas	 Consumo de combustibles	 Contaminación acústica
 Circularidad	 Consumo de agua	 Diseño sostenible de productos y servicios
 Consumo de electricidad	 Generación y gestión de residuos	 Uso de materiales sostenibles

Medidas y criterios generales de eficiencia:

- ⦿ Cumplimiento de la legalidad
- ⦿ Identificación y gestión de aspectos ambientales
- ⦿ Gestión preventiva (mitigación y eliminación de los impactos ambientales)
- ⦿ Eficiencia y consumo responsable
- ⦿ Ecodiseño
- ⦿ Desempeño sostenible de las actividades empresariales, productos y servicios corporativos

Objetivos generales de nuestra gestión ambiental:

1. Reducir costes económicos, energéticos y ambientales de nuestra actividad
2. Aumentar nuestra competitividad
3. Mitigar riesgos derivados de los aspectos ambientales identificados
4. Potenciar la concienciación de la sostenibilidad en nuestra plantilla y en nuestros grupos de interés
5. Cumplir con nuestra misión, visión e identidad corporativa



Las principales acciones para favorecer la eficiencia productiva y el consumo responsable en nuestra compañía son las siguientes¹:

Aspecto ambiental	Acciones	
Contaminación acústica	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Cabinas de insonorización para nuestra maquinaria de rebobinado de film en nuestra nave de producción. 	
Uso de materiales	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Sistema de gestión de la calidad para mantener la merma en niveles residuales ☐ Digitalización de la gestión de materiales en el almacén y en el proceso productivo ☐ Modelo de compras con control de calidad y prevención de fraude de materiales 	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Plazos de entrega rigurosos de nuestros proveedores para una gestión eficiente del suministro ☐ Formación de nuestro equipo humano en el uso correcto de los materiales y gestión de los mismos
Eficiencia energética (electricidad) ²	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Diseño, ubicación y orientación de nuestras instalaciones (inauguradas en 2021) para minimizar el uso de aparatos de climatización (se ha potenciado el uso de luz natural y espacios abiertos) ☐ Planta fotovoltaica propia de 100 kW (entrada en funcionamiento en agosto de 2023) ☐ Control inteligente de la luz y climatización 	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Doble fachada mediante lamas de material reciclado para reducir el impacto solar ☐ Bomba de calor para producción de agua caliente ☐ Sensores de presencia para encendido/apagado de luces; uso de luminarias led o de bajo consumo
Eficiencia energética (combustibles)	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Sustitución progresiva de automóviles hacia vehículos más eficientes y menos contaminantes ☐ Puntos de recarga para vehículos eléctricos e híbridos en nuestro aparcamiento ☐ Diseño de rutas eficientes para nuestros técnicos y vendedores 	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Teletrabajo ☐ Reuniones en remoto ☐ Digitalización de nuestros servicios, que permiten realizar controles preventivos y predictivos online de las envolvedoras y resolver hasta el 25% de las incidencias sin desplazamientos físicos
Consumo de agua ³	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Control digitalizado de contadores de agua ☐ Dispensadores de agua purificada en numerosos puntos de nuestras instalaciones conectados al suministro general, para evitar el uso de botellas de PET 	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Uso de botellas corporativas metálicas por parte de la plantilla ☐ Uso del agua de lluvia para regadío, mediante sistema de recogida ☐ Regadío mediante goteo

¹ Acciones recogidas en nuestro Plan de Mejora de la Huella de Carbono, que formarán parte de nuestro Plan General de Descarbonización 2024-2030.

² La energía eléctrica es nuestra principal fuente de energía, además de los combustibles para la flota de automóviles.

³ Nuestro principal consumo de agua es el uso personal de la misma (para beber y en vestuarios), así como en el regadío de zonas verdes mediante goteo.

Economía circular.

Para favorecer e impulsar la circularidad de nuestra actividad, llevamos a cabo, entre otras, las siguientes acciones:

Desarrollamos films estirables de alta calidad y bajos micrajes, incluyendo films con contenido reciclado PCR certificado.

Ofrecemos a nuestros clientes la posibilidad de cambiar los films estirables convencionales por alternativas PCR certificadas de igual o superior calidad.

Cumplimos con las obligaciones normativas sobre gestión, información y reducción de envases y embalajes.

Reutilizamos productos de embalaje de nuestros proveedores y alargamos su vida útil.

Formamos parte de una entidad SCRAP desde 2023.

Innovamos en productos y servicios con criterios de ecodiseño.

Minimizamos los residuos y los gestionamos con gestores especializados.



Sello ZERO A VERTEDERO.

En diciembre de 2022 obtuvimos por primera vez el sello “ZERO A VERTEDERO – De Residuos a Recursos”, emitido por Saica Natur (empresa del grupo Saica especializada en gestión de residuos y servicios medioambientales), y auditado y verificado por la entidad de certificación multinacional TÜV SÜD. Este sello reconoce a aquellas empresas que consiguen reciclar o revalorizar energéticamente más del 95% de los residuos generados.

Con la obtención del sello en 2022, fuimos la primera empresa del sector de servicios de embalaje industrial en conseguirlo.

En 2023 hemos renovado el sello “ZERO A VERTEDERO”, mejorando el porcentaje de reciclado o revalorización energética de nuestros residuos generados en nuestras instalaciones de Massamagrell.

Porcentaje de residuos reciclados o revalorizados energéticamente:

98,78%

en 2022

99,59%

en 2023



RECICLAR



REUTILIZAR



REDUCIR



Reducir.

En nuestra actividad, aplicamos medidas para la eficiencia y para un consumo responsable, tanto internamente como en nuestros productos y servicios.

Acciones de reducción dentro de Aranco

- ⦿ Digitalización de nuestra gestión, reduciendo o eliminando el uso del palet
- ⦿ Uso de botellas metálicas corporativas por nuestra plantilla para consumo de agua del grifo purificada con dispensadores
- ⦿ Elección digital de menús y raciones en el comedor corporativo, para reducir el desperdicio de alimentos
- ⦿ Uso de domótica e iluminación eficiente y natural para reducir el consumo de electricidad
- ⦿ Reducción del consumo de agua de regadío (sistema por goteo)



Consumo de suministros

Suministros	Cantidad 2022	Cantidad 2023
Agua (megalitros)	0,739	0,833
Luz (kilovatios)	356.043	364.328 ¹
Gasóleo B7 (litros)	28.198,20	20.574,09
Gasolina E5 (litros)	10.330,66	21.513,01

¹ 329.328 kilovatios de energía eléctrica adquiridos a comercializadora y 35.000 kilovatios procedentes de nuestra planta fotovoltaica.

Sin embargo, la mayor reducción de consumos la conseguimos gracias a nuestros productos y servicios.

- ⦿ Mejora de la calidad de enfiado de nuestros clientes: se reducen mermas y el desperdicio de film
- ⦿ Reducción media del 50% en el consumo de film (hasta un 67% de reducción en nuevos clientes)
- ⦿ Reducción media del 85% en el consumo de kg de cartón de las bobinas
- ⦿ Reducción del grosor de los films estirables manteniendo o aumentando la calidad de los mismos
- ⦿ Incremento de los metros de film por bobina
- ⦿ Reducción, junto con nuestro partner logístico, de las emisiones asociadas al transporte, mediante gestión eficiente de los plazos y rutas
- ⦿ Reducción de las emisiones de nuestros automóviles, mediante rutas planificadas
- ⦿ Mejora de la productividad mediante la digitalización, tecnología RFID, planes de mantenimiento de envolvedoras, asistencia técnica en remoto (permite solucionar averías sin desplazamientos físicos), etc.

Reciclar.

Realizamos una gestión responsable y eficiente de los residuos generados en nuestras instalaciones. Entre las medidas que tomamos para una adecuada gestión de los residuos, destacan nuestra colaboración con gestores autorizados de residuos (en 2022 obtuvimos el sello ZERO A VERTEDERO de Saica Natur y TUV SUD, renovado en 2023) o la separación de los residuos de nuestra planta de producción en espacios y contenedores habilitados, así como la utilización de maquinaria para la correcta preparación para el reciclado¹.

Para la gestión de los residuos específicamente industriales, tanto no peligrosos como peligrosos (ver tablas en esta página), trabajamos con un gestor autorizado. 2023 ha sido el primer año completo con una gestión unificada e integrada de los residuos, con un porcentaje de reciclado o revalorización de los mismos superior al 99%.

¹Para una lista completa de las medidas para una gestión adecuada de nuestros residuos, ver nuestra Memoria de Sostenibilidad 2022.

Residuos generados

Residuos no peligrosos	Código LER	Tipo	kg 2022	kg 2023
Cartón	200101	No peligroso	1.635	2.686
Chatarra	200140	No peligroso	355	2.040
Polietileno	150102	No peligroso	6.705	33.508
Flejes	200139	No peligroso	520	797
Madera	170201	No peligroso	5.420	6.100
Residuos valorizables por clasificar	200307	No peligroso	132.840	122.390
Cobre hilo	170401	No peligroso	0	41
Basura	200201	No peligroso	0	40
Pequeños aparatos	16021452	No peligroso	0	365

Residuos peligrosos	Código LER	Tipo	kg 2022	kg 2023
Envases plásticos contam.	150110*	Peligroso	0	49
Aerosoles	150111*	Peligroso	0	121
Tropos y absorbentes	150202*	Peligroso	0	124

Reutilizar.

La reutilización es una práctica inherente a nuestra actividad, y que tenemos en cuenta en el diseño y fabricación de nuestras envolvedoras y en la producción de film estirable.

En 2023, hemos alcanzado la cifra más alta de envolvedoras restauradas de los últimos años, con un total de 87 unidades.

Restauración de envolvedoras obsoletas o dañadas:

	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023
Envolvedoras restauradas	58	87

Algunas de nuestras acciones para facilitar la reutilización son las siguientes¹:

- ◉ Diseño y fabricación de envolvedoras resistentes y de calidad, con una vida útil prolongada y de fácil reparabilidad
- ◉ Planes de mantenimiento para cada envolvedora, que alargan su vida útil
- ◉ Restauración de envolvedoras obsoletas o dañadas, para alargar su vida útil y despiece de las envolvedoras estropeadas no reparables, para reutilización de sus componentes
- ◉ Desarrollo y comercialización de films estirables de alto rendimiento fabricados con al menos un 30% de materia prima reciclada PCR (Post Consumer Recycled)
- ◉ Reutilización de palets de madera de proveedores de film (solo en caso necesario compramos palets de madera de segunda mano a proveedores locales)
- ◉ Utilización de mandriles de cartón y planchas de cartón con certificación FSC

¹ Para una lista completa de nuestras acciones de reutilización, ver nuestra Memoria de Sostenibilidad 2022.



Cambio climático.



Nuestro modelo de negocio está basado en la reducción de consumos y emisiones, que contribuye a descarbonizar la economía y a hacer frente al cambio climático. Luchamos contra el cambio climático con servicios y productos de embalaje bajos en carbono; con el control de las emisiones corporativas y con nuestra política de movilidad.

Servicios bajos en carbono.

Nuestro principal compromiso ambiental es el desarrollo de un modelo empresarial que ofrece servicios y productos bajos en carbono.

Acciones para la reducción de emisiones:

- ◉ Servicios de embalaje con criterios de ecoinnovación y ecoeficiencia
- ◉ Menor consumo de recursos por reducción del micraje de los films: más del 70% de los films que ponemos en el mercado tienen 6 o 7 micras, y en 2023 hemos comenzado a desarrollar films de 5 micras
- ◉ Desarrollo de films estirables de bajo micraje con contenido reciclado PCR (mínimo 30%)
- ◉ Digitalización de nuestros servicios y conexión en remoto de todas nuestras involucradas
- ◉ Diseño y fabricación de involucradas con menor consumo de recursos y materiales, evitando elementos estéticos y embalajes superfluos y primando la durabilidad, la reparabilidad, la eficiencia y el menor peso para un transporte más eficiente
- ◉ Movilidad más sostenible de nuestros técnicos y vendedores, con diseño de rutas eficientes mediante IA
- ◉ Renovación de flota de automóviles diésel por vehículos híbridos y eléctricos
- ◉ Logística inteligente con partners del transporte que reducen emisiones
- ◉ Reuniones en remoto
- ◉ Teletrabajo

Huella de carbono y plan de mejora.

Como en años anteriores, en 2023 hemos calculado los alcances obligatorios 1 y 2 de nuestra huella de carbono, siguiendo la misma metodología¹, considerando las siguientes fuentes de emisiones:

- Alcance 1: consumo de gasóleo B7 y gasolina E5 de nuestra flota de vehículos.
- Alcance 2: consumo de electricidad de nuestras instalaciones

Los factores de emisión utilizados son los publicados por el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico de España para el ejercicio 2023, y que han sido publicados en 2024.

Para el cálculo de las ratios de intensidad de emisiones, hemos utilizado la cifra de negocio y número de empleado. Ambas ratios, vinculadas con la actividad y tamaño de la empresa, muestran de forma clara la eficiencia de las actuaciones implementadas. En ambos casos, las ratios para 2023 muestran una mejoría de valores con respecto al año precedente 2022.

Con respecto a la ratio de cifra de negocio, hemos incrementado un 6,5% la facturación en 2023 con respecto al año anterior y hemos reducido las emisiones. La cifra de toneladas de CO₂ emitidas en 2023 por cada millón de euros de facturación es un 10,50% inferior al año pasado.



A finales de 2023 solicitamos al Ministerio de Transición Ecológica de España nuestra inscripción en el Registro de Huella de Carbono, registro que nos ha sido confirmado en los primeros meses de 2024. Para la inscripción en dicho Registro, hemos presentado nuestro Plan de Mejora de nuestra huella de Carbono.

¹ Para más información sobre el cálculo de nuestra huella de carbono y la metodología empleada, ver nuestra Memoria de Sostenibilidad 2022.

Huella de carbono corporativa 2022 v. 2023

Alcance 1	2022	2023
Gasolina E5	23,241	48,382
Gasóleo B7	71,044	51,765
Total Alcance 1 (Tn CO₂ eq)	94,285	100,147
Alcance 2	2022	2023
Electricidad	96,131	81,40 ¹
Total Alcance 2 (Tn CO₂ eq)	96,131	81,40
Total huella de carbono	2022	2023
Alcance 1 + Alcance 2 (Tn CO ₂ eq)	190,416	181,547

Ratios de eficiencia

Ratio de eficiencia: cifra de negocio	2022	2023
Tn CO ₂ eq/1M€	7,495	6,707
Ratio de eficiencia: empleado	2022	2023
Tn CO ₂ eq/empleado	3,9671	3,7823

¹ Puesta en marcha de la planta fotovoltaica en agosto de 2023

Planta fotovoltaica.

En agosto de 2023 entró en funcionamiento nuestra planta fotovoltaica. Tenemos previsto que aproximadamente el 30% del consumo de energía eléctrica de nuestras instalaciones provenga de la planta fotovoltaica. Este autoconsumo de electricidad (nuestra principal fuente de energía) favorecerá una reducción aun mayor de nuestra huella de carbono en los próximos años. De los 364.328 kilovatios de electricidad consumidos en nuestras instalaciones durante 2023, 35.000 kilovatios provinieron de la planta fotovoltaica.



Movilidad y logística con menos emisiones.

Durante 2023 hemos seguido renovando nuestra flota de vehículos corporativos, para garantizar a nuestros empleados con obligaciones de movilidad unos automóviles seguros y fiables y para reducir emisiones, gases y partículas contaminantes, mediante motorizaciones cada vez más limpias.

Nuestra sede central (Massamagrell) dispone de una zona de recarga para automóviles eléctricos e híbridos, con dos postes (cuatro puntos de recarga en total).

La edad media de nuestros automóviles corporativos en 2023 fue de 1,69 años.

La logística de nuestra actividad está subcontratada con un proveedor de transporte especializado en la optimización de rutas con criterios de eficiencia, ahorro y sostenibilidad, por lo que no disponemos de furgonetas ni camiones propios.

Nuestro proveedor logístico está fuertemente comprometido con la descarbonización de su actividad, y a principios de 2023 comenzó a utilizar un camión tráiler 100% eléctrico para la recogida diaria de nuestros pedidos en nuestro almacén central de Massamagrell.



Flota de vehículos 2022

Tipo de vehículo	Diésel	Gasolina	Eléctrico	Híbrido
Coches	9	0	0	10
Carretillas	0	0	5	0

Flota de vehículos 2023

Tipo de vehículo	Diésel	Gasolina	Eléctrico	Híbrido
Coches	6	0	1	16
Carretillas	0	0	6	0



Aranco

Contacta con nosotros.

Aranco

Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.

C/ Industrias, 10

Polígono Industrial Massamagrell

ES-46130 MASSAMAGRELL (Valencia)

España

Tel. +34 96 368 83 83

sostenibilidad@aranco.com

www.aranco.com

Si deseas consultar o comentar algún aspecto de esta Memoria o realizar alguna sugerencia, por favor, escribe a sostenibilidad@aranco.com.

Muchas gracias.

7

ANEXO



Anexo: Tabla de indicadores GRI.

Aranco ha elaborado este informe conforme a los últimos Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023.

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021			
2-1 Detalles organizacionales			
GRI 2-1-a	Nombre de la organización		Aranguren Comercial del Embalaje, S.L. (Aranco) Service d'Emballage Aranco France, S.A.S.
GRI 2-1-b	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica		Sociedad Limitada Unipersonal Civis LKH Holding España, S.L. accionista de Aranguren Comercial y esta accionista de Service d'Emballage Aranco France
GRI 2-1-c	Ubicación de la sede central		Polígono Industrial Massamagrell, C/ Industrias, 10, 46130 Massamagrell (Valencia) España
GRI 2-1-d	Países en los que opera		España, Francia
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad			
GRI 2-2-a	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Aranguren Comercial del Embalaje, S.L. (Aranco) Service d'Emballage Aranco France, S.A.S
GRI 2-2-b	Diferencias existentes entre lista de entidades incluida en informes financieros y lista de informes de sostenibilidad		Ninguna
GRI 2-2-c	Enfoque adoptado para consolidar la información		Consolidado
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto			
GRI 2-3-a	Periodo objeto del informe y frecuencia de los informes de sostenibilidad		1 de enero a 31 de diciembre de 2023. Anual
GRI 2-3-b	Periodo objeto de informes financieros		1 de enero a 31 de diciembre de 2023.
GRI 2-3-c	Fecha de publicación del informe		2024
GRI 2-3-d	Contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada		sostenibilidad@aranco.com
2-4 Actualización de la información			
GRI 2-4-a-i	Actualización de la información: motivos		No aplica
GRI 2-4-a-ii	Actualización de la información: efecto		No aplica

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
2-5 Verificación externa			
GRI 2-5-a	Verificación externa		No verificada externamente
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			
GRI 2-6-a	Sectores de actividad	Pág. 6	
GRI 2-6-b-i	Cadena de valor: actividades, productos y servicios de la organización, y mercados atendidos	Pág. 6	
GRI 2-6-b-ii	Cadena de suministro de la organización	Págs. 38-39	
GRI 2-6-b-iii	Entidades aguas abajo de la organización y sus actividades	Pág. 6	
GRI 2-6-c	Otras relaciones comerciales pertinentes		No aplica
GRI 2-6-d	Cambios significativos		Sin cambios significativos
2-7 Empleados			
GRI 2-7-a	Número total de empleados, por género y región	Págs. 12, 17, 30-31	
GRI 2-7-b	Empleados fijos, temporales, tiempo completo, tiempo parcial	Págs. 17, 30-31	
GRI 2-7-c	Métodos empleados y suposiciones para compilar los datos	Págs. 30-31	
GRI 2-7-d	Información de contexto	Págs. 30-31	
GRI 2-7-e	Fluctuaciones significativas del número de empleados	Págs. 30-31	
2-8 Trabajadores que no son empleados			
GRI 2-8-a	Número de trabajadores que no son empleados		0
2-9 Estructura de gobernanza y composición			
GRI 2-9-a	Estructura de gobernanza y composición	Pág. 23	
GRI 2-9-b	Comités del máximo órgano de gobierno	Pág. 23	
GRI 2-9-c	Composición del máximo órgano de gobierno	Pág. 23	
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno			
GRI 2-10-a	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 23	
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno			
GRI 2-11-a	Presidente del máximo órgano de gobierno y alto ejecutivo de la organización		Gaizka Lara Goiricelaya

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
2-12 Función máximo órgano de gobierno en supervisión gestión impactos			
GRI 2-12-a	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág. 23	
GRI 2-12-b	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia para abordar los impactos	Pág. 23	
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos			
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Pág. 27	
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad			
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 23	
2-15 Conflictos de interés			
GRI 2-15-a	Procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure la prevención y mitigación de los conflictos de interés	Pág. 23	
GRI 2-15-b	Información de los conflictos de interés a los grupos de interés	Pág. 23	
2-16 Comunicación de inquietudes críticas			
GRI 2-16-a	Comunicación de inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno	Pág. 27	
GRI 2-16-b	Número y naturaleza de las inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno	Pág. 25	
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			
GRI 2-17-a	Medidas adoptadas para incrementar los conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible	Pág. 27	
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			
GRI 2-18-a	Procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno en supervisión gestión de los impactos de la organización		No aplica
2-19 Políticas de remuneración			
GRI 2-19-a	Políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos	Pág. 23	
GRI 2-19-a-v	Prestaciones de jubilación		No aplica
2-20 Proceso para determinar la remuneración			
GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración		No aplica
2-21 Ratio de compensación total anual			
GRI 2-21	Ratio de compensación total anual		No aplica

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible			
GRI 2-22-a	Declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo sobre la importancia del desarrollo sostenible	Pág. 4	
2-23 Compromisos y políticas			
GRI 2-23-a	Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable	Págs. 9-10, 22, 26, 38	
GRI 2-23-b	Compromisos y políticas específicas para el respeto de los derechos humanos	Págs. 26, 38	
GRI 2-23-f	Comunicación de compromisos y políticas	Págs. 22, 26, 32-33, 35, 38	
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas			
GRI 2-24-a	Incorporación de los compromisos y políticas para una conducta empresarial responsable	Págs. 32-33, 35, 38	
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos			
GRI 2-25-a	Compromisos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos	Págs. 25-26	
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes			
GRI 2-26-a-i	Mecanismos para que los individuos soliciten asesoramiento sobre aplicación de políticas y prácticas para una conducta responsable	Págs. 27, 33	
GRI 2-26-a-ii	Mecanismos para que los individuos manifiesten sus inquietudes	Págs. 27, 33	
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas			
GRI 2-27-a	Información sobre número de casos de incumplimiento		Ninguno
GRI 2-27-b	Información sobre número y valor monetario de multas		Ninguno
2-28 Afiliación a asociaciones			
GRI 2-28-a	Información sobre asociaciones del sector		Anaip y ADL
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés			
GRI 2-29-a-i	Categorías de grupos de interés	Pág. 28	
2-30 Convenios de negociación colectiva			
GRI 2-30	Porcentaje total de empleados con convenios de negociación colectiva		100% de la plantilla cubierta por convenio

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales			
GRI 3-1-a	Describir proceso para determinar los temas materiales		Cuestionarios a grupos de interés clave
GRI 3-1-b	Especificar grupos de interés	Pág. 28	
3-2 Lista de temas materiales			
GRI 3-2-a	Enumerar temas materiales	Pág. 28	
GRI 3-2-b	Cambios en la lista de temas materiales		Ninguno
3-3 Gestión de los temas materiales			
GRI 3-3-a	Descripción de los impactos reales y potenciales	Pág. 25	
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO, 2016			
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Págs. 12-13	
GRI 201-3	Obligaciones de plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		Ninguno
GRI 201-4	Asistencia financiera recibida del Gobierno		346.528,86 €
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO, 2016			
GRI 202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Pág. 12	
GRI 202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local		100%
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN, 2016			
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Págs. 12-13	
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN, 2016			
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		100% de las operaciones evaluadas
GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		No se ha detectado ningún caso
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL, 2016			
GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		No se ha detectado ningún caso
GRI 302: ENERGÍA, 2016			
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	Págs. 16, 44, 47, 52	
GRI 302-4	Reducción del consumo energético	Págs. 44, 47, 51-52	

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES, 2018			
GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Págs. 44, 47	
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Págs. 44, 47	
GRI 303-5	Consumo de agua	Pág. 47	
GRI 304: BIODIVERSIDAD, 2016			
GRI 304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junta a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		Ninguno
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados		Ninguno
GRI 304-4	Especies que aparecen en lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		No aplica
GRI 305: EMISIONES, 2016			
GRI-305-1	Emisiones directas de GEI	Pág. 51	
GRI-305-2	Emisiones indirectas de GEI	Pág. 51	
GRI-305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Pág. 51	
GRI-305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 51	
GRI 306: RESIDUOS, 2020			
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Págs. 12, 19, 45-46, 48	
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Págs. 46, 48	
GRI 306-3	Residuos generados	Pág. 48	
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Págs. 46, 48	
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	Págs. 46, 48	
GRI 401: EMPLEO, 2016			
GRI 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Págs. 12, 17-18, 30-31	
GRI 401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial		Ninguno
GRI 401-3	Permiso parental	Págs. 32, 37	

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, 2018			
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Págs. 32, 34-35	
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág. 34	
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Págs. 32, 34-35	
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Págs. 32, 34-36	
GRI 403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Pág. 35	
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Págs. 32, 34	
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	Pág. 34	
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Pág. 34	
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA, 2016			
GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 36	
GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 36	
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, 2016			
GRI 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Págs. 23, 30-31, 37	
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Págs. 33, 37	
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN, 2016			
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		No se ha detectado ningún caso
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA, 2016			
GRI 407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		No se ha detectado ningún caso
GRI 408: TRABAJO INFANTIL COMUNIDADES LOCALES, 2016			
GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		No se ha detectado ningún caso
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO, 2016			
GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		No se ha detectado ningún caso

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD, 2016			
GRI 410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		Ninguno
GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS, 2016			
GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		No aplica
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES, 2016			
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo a los criterios sociales		100%
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		100% nuevas empresas proveedoras homologadas
GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA, 2016			
GRI 415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		No se han realizado aportaciones
GRI 416: SEGURIDAD Y SALUD DE LOS CLIENTES, 2016			
GRI 416-1	Evaluación de los impactos en salud y seguridad de las categorías de productos o servicios		No se ha detectado ningún caso
GRI 416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		No se ha detectado ningún caso
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO, 2016			
GRI 417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		No se ha detectado ningún caso
GRI 417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		No se ha detectado ningún caso
GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE, 2016			
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y la pérdida de datos del cliente		No se ha detectado ningún caso

