MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

Aranco

Servicio para un mundo mejor



ARANCO SOSTENIBILIDAD

ÍNDICE

1. UNAS PALABRAS DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL

pág. 3 >

2. CONOCE ARANCO

2.1. Más de 35 años...
  El Grupo Aranco en 2025
  Presencia
2.2. Nuestra Historia
2.3. Misión, visión, valores
2.4. Cultura de servicio
2.5. Reconocimientos
2.6. Aranco 2025

pág. 5 >

3. INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

3.1. Innovación colaborativa con impacto
3.2. Digitalización

pág. 15 >

4. ALINEADOS CON LOS ODS

4.1. Cinco ODS vinculados con nuestra actividad
4.2. Nuestro desempeño en 2025

pág. 21 >

5. GOBERNANZA

5.1. Ética y buen gobierno
5.2. Control y gestión de riesgos ESG
5.3. Modelo de gestión de la sostenibilidad
5.4. Plan Director de Sostenibilidad 2022-2030
5.5. Financiación sostenible

pág. 28 >

6. SOCIAL

6.1. Gestión del talento
6.2. Salud y bienestar
6.3. Formación y desarrollo
6.4. Igualdad y diversidad
6.5. Protección de los derechos humanos
6.6. Contribución al entorno y pertenencia

pág. 41 >

7. AMBIENTAL

7.1. Gestión ambiental
7.2. Economía circular
7.3. Cambio climático

pág. 61 >

8. ANEXO GRI

pág. 84 >

UNAS PALABRAS DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL



1

Unas palabras de nuestro Director General.



Inicio este balance del año 2025, lleno de satisfacciones para Aranco, en pleno conflicto internacional y con el deseo de que la guerra, que está causando inestabilidad e incertidumbre a escala global, acabe lo antes posible. Pese a la dificultad de este contexto, trataré de centrarme en resaltar los principales hitos del pasado año en Aranco desde la perspectiva de la sostenibilidad.

En primer lugar, quiero destacar la consolidación en 2025 de nuestras dos filiales, en Francia y Alemania respectivamente, para atender a estos importantes mercados y dar servicio también a clientes de Países Bajos y Bélgica. Tras el arranque de actividades en 2023 y 2024, nuestros equipos francés y alemán están completamente operativos y cuentan con el respaldo y experiencia de nuestra matriz española. Aranco es ya un grupo empresarial consolidado en Europa.

Año tras año constatamos con más firmeza que nuestro modelo de servicio aporta valor; que ayudamos a nuestros clientes a optimizar y controlar el embalaje de sus mercancías paletizadas con film estirable; y que los clientes nos ven como una compañía única:

- Única en darles herramientas de control, optimización y ahorro de su embalaje.
- Única para mejorar su productividad y automatización sin inversión con las mejores envolvedoras del mercado.
- Única en ayudarles a reducir residuos y emisiones en su embalaje de palés.
- Única para poder darles el coste real por palé enfardado.
- Única para ofrecer el mismo nivel de servicio en diferentes países.

> **“Ayudamos a nuestros clientes a optimizar y controlar el embalaje de sus mercancías”.**

En 2025 se ha cumplido una década desde la aprobación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A este respecto, me enorgullece que durante el pasado año hayamos seguido dando pasos relevantes, alineados con los ODS y con nuestro Plan Director de Sostenibilidad como guía:

Hemos adelantado un año nuestro objetivo de huella 0 en nuestro consumo eléctrico: desde enero del 2025 toda la energía eléctrica consumida es de origen 100% renovable certificado.

Hemos obtenido la certificación efr (equilibrio, flexibilidad, responsabilidad), que reconoce nuestro compromiso y objetivo estratégico de ser parte del proyecto de vida de las personas que componen nuestro equipo.

En 2025 hemos conseguido por primera vez que el 100% de la financiación de nuestras inversiones sea con fondos sostenibles o ligados a objetivos de sostenibilidad.

Aprovecho para felicitar y dar las gracias por su trabajo al centro de formación Xabec y a la Fundación Felisa. En 2025 hemos aumentado nuestro compromiso con ambas entidades valencianas, que luchan respectivamente a favor de la cualificación profesional y empleabilidad de nuestros jóvenes, y para ayudar a los damnificados por la Dana que arrasó varias comarcas valencianas a finales de 2024.

Esta Memoria recoge de forma detallada el trabajo y logros de nuestros equipos y colaboradores, y confío en que su lectura os resulte tan interesante como lo ha sido para nosotros recorrer este camino.

Saludos cordiales,



Gaizka Lara Goiricelaya
Director General de **Aranco**.

CONOCE ARANCO

2.1. Más de 35 años...
El Grupo Aranco en 2025
Presencia
2.2. Nuestra Historia
2.3. Misión, visión, valores
2.4. Cultura de servicio
2.5. Reconocimientos
2.6. Aranco 2025



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

2

Más de 35 años transformando el final de línea en Europa.

Aranco es un grupo de empresas con presencia en varios países europeos formado por una pyme familiar española fundada en 1988, como empresa matriz, y sus filiales Aranco France y Aranco Deutschland.

El Grupo Aranco está especializado en servicios de embalaje con máquinas envolvedoras conectadas sin inversión (Wrapping as a Service), films estirables de alta gama, servicio técnico y tecnología digital propia, incluyendo Web Cliente, una plataforma online para nuestros clientes.

Con una fuerte vocación por la innovación, diseñamos y fabricamos nuestras envolvedoras y toda la tecnología necesaria para la digitalización de nuestros servicios de embalaje.

Junto con líderes europeos del sector, desarrollamos films estirables de micrajes reducidos y alta calidad. Con nuestros servicios, nuestros clientes reducen consumos, residuos y emisiones y obtienen datos valiosos de su operativa de final de línea.

Con sede central en Massamagrell (Valencia) y una plantilla de más de 60 personas en todo el Grupo Aranco, prestamos nuestros servicios de embalaje en la modalidad Wrapping as a Service con más de 2.300 envolvedoras actualmente en funcionamiento en más de 800 clientes de España, Portugal, Francia, Bélgica, Países Bajos y Alemania, pertenecientes a sectores como la logística, la gran distribución, la alimentación y bebidas, el sector farmacéutico o el textil, entre otros.

Seguimos inmersos en nuestro proceso de expansión internacional para llevar nuestros servicios de embalaje basados en la innovación, la digitalización y la sostenibilidad a otros países europeos en los próximos años.

Durante 2025 hemos impulsado nuestras políticas de impacto social y hemos recibido dos reconocimientos que ponen en valor nuestro compromiso por la formación profesional y la sostenibilidad.





El Grupo Aranco en 2025.

Aranco: 37 años de actividad en España



Nuestra empresa matriz, Aranco, cumplió 37 años en 2025 y es el motor del Grupo Aranco. La compañía ha seguido reforzando su modelo de negocio basado en las personas, la innovación + digitalización y la sostenibilidad, con nuevas soluciones tecnológicas, como Quadriga, presentada en octubre de 2025 en la feria Empack Madrid.

El equipo humano crece cada año para dar servicio a cientos de clientes en España y Portugal.

La plantilla española, reforzada durante 2025 en Áreas clave, da también soporte a las filiales en Francia y Alemania: tres compañías, un único equipo.

Aranco France: crecimiento consolidado



Para nuestra filial francesa, que inició actividades en 2023, el año 2025 ha sido de consolidación de su crecimiento. Las ventas aumentaron en más de un 110% con respecto al ejercicio anterior, en sectores como la logística, la distribución alimentaria o el sector cosmético.

Aranco France estuvo presente en 2025 en SITL París, la cita de referencia en transporte y logística en el país galo.

Aranco Deutschland: expansión y liderazgo



Nuestra filial alemana inició su actividad en 2024. Durante 2025 la compañía ha reforzado su liderazgo comercial y ha estado presente, en representación del Grupo, en LogiMAT (Stuttgart) y en Empack (Dortmund).

En plena fase de expansión y crecimiento, Aranco Deustchland está llevando nuestros servicios de embalaje a empresas de los sectores de la logística, la distribución comercial o el textil en Alemania y en otros países del entorno.

Presencia.

España.

Delegaciones en todo el territorio nacional.

Sede central en Massamagrell (Valencia, España).

Cobertura logística en 48/72 horas en cualquier parte de España.

Servicios técnicos locales.

Portugal.

Delegación en Lisboa.

Cobertura logística en 48/72 horas en cualquier parte de Portugal.

Servicios técnicos locales.

Francia.

Oficinas centrales en París.

Cobertura logística en 48/72 horas en cualquier parte de Francia.

Servicios técnicos locales.

Alemania.

Oficinas centrales en Düsseldorf.

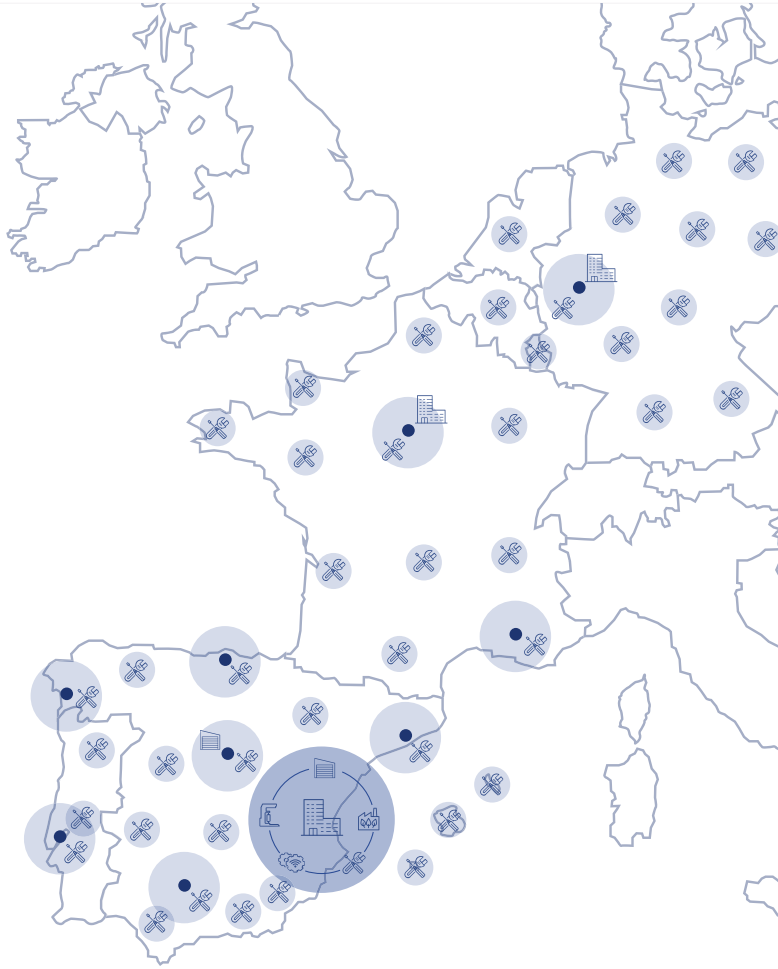
Cobertura logística en 48/72 horas en cualquier parte de Alemania.

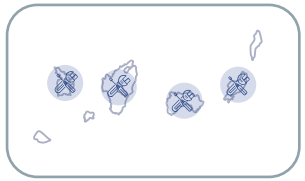
Servicios técnicos locales.

Bélgica y Países Bajos.

Cobertura logística en 48/72 horas en cualquier parte de Bélgica y Países Bajos.

Servicios técnicos locales.





Oficinas centrales | Planta de rebobinado | Central de mantenimiento | Almacén | Oficinas técnicas | Fabricación y reparación de envolvedoras

Nuestra Historia.

1988 – Fundación

D. Luis Lara funda Aranco en Valencia (España).

1994 – 1997
Orígenes



Constitución como Aranco, S.L. y actividad como comercializadora de productos de embalaje.
Desarrollo de la base comercial y conocimiento técnico del sector.
Lanzamiento del Sie (Servicio Integral de Enfardado).

1998 – 2004
Crecimiento

Ampliación de clientes y consolidación del negocio basado en el servicio.

2005 – 2010
Innovación



Fuerte inversión en I+D.
Desarrollo y patente de envolvedora fija F-2200.
Desarrollo y patente de dos modelos de envolvedoras móviles y conectadas.

2011 – 2015
Tecnología



Desarrollo de Arcor (gestión remota de las envolvedoras).
Desarrollo de film estirable propio.
Ampliación de la Planta de rebobinado.
Inicio colaboración con FP Dual.

2016 – 2019
Digitalización

Primer Plan Director de Digitalización.
Lanzamiento de Web Cliente.

2020 – 2022
Sostenibilidad



Integración de la sostenibilidad en la estrategia.
Nuevas instalaciones.
Nuevas envolvedoras.
Avance en certificaciones y posicionamiento ambiental.

Aranco, primera empresa española del sector de servicios de embalaje industrial en publicar una Memoria de Sostenibilidad.



2023 – 2024
Internacionalización y reconocimientos





Filial en Francia.
Filial en Alemania.
Premio Empresa y Sostenibilidad 2023.
Premio Green & Digital Innovation DHL Supply Chain 2023.
Premio Revoluciona 2024.
Accésit Pyme Sostenible (Pyme del Año) 2024.

2025
Actualidad



Impulso del modelo sostenible y reconocimiento externo:

- Verificación de la huella de carbono.
- Cero emisiones en consumo eléctrico.
- Certificación efr (equilibrio, flexibilidad, responsabilidad).
- Film estirable de 5 micras.
- Lanzamiento de la solución Quadriga[1].

[1]Ver página 17.

Misión, visión, valores.

Misión

Transformar el sector del embalaje industrial en Europa, llenándolo de valor y productividad, mejorando la vida de las personas y produciendo un impacto positivo en el entorno.

Visión

Mejorar nuestro mundo.

Valores éticos de Aranco:

Respeto

Comprometidos con el cuidado y un trato justo a todas las personas.

Confianza

Comprometidos con la generación de relaciones transparentes y honestas que generan un clima de confianza.

Compromiso

Comprometidos con el desarrollo de las personas dentro de una visión compartida.

Sostenibilidad

Comprometidos con la generación de un valor compartido con nuestros grupos de interés, integrando criterios ESG en la toma de decisiones.

Nuestro Código Ético y de Conducta[1] expresa los valores que definen el compromiso ético y la cultura de Aranco. El Código establece los cuatro valores éticos fundamentales que guían nuestro comportamiento como organización y también determina, de forma práctica, las pautas de conducta esperadas tanto de las personas empleadas como de la dirección.

[1]Disponible en www.aranco.com



Cultura de servicio.

Las personas, la innovación y la sostenibilidad son los tres pilares de la cultura Aranco de servicio. Con estos tres pilares construimos un modelo de negocio sostenible.

Servicio al cliente

Acompañamos a nuestros clientes en la mejora de la eficiencia y sostenibilidad de sus procesos de embalaje, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza en los servicios que prestamos. Trabajamos conjuntamente para reducir consumos, residuos y emisiones, y abordamos sus retos de sostenibilidad como si fueran nuestros.

Personas

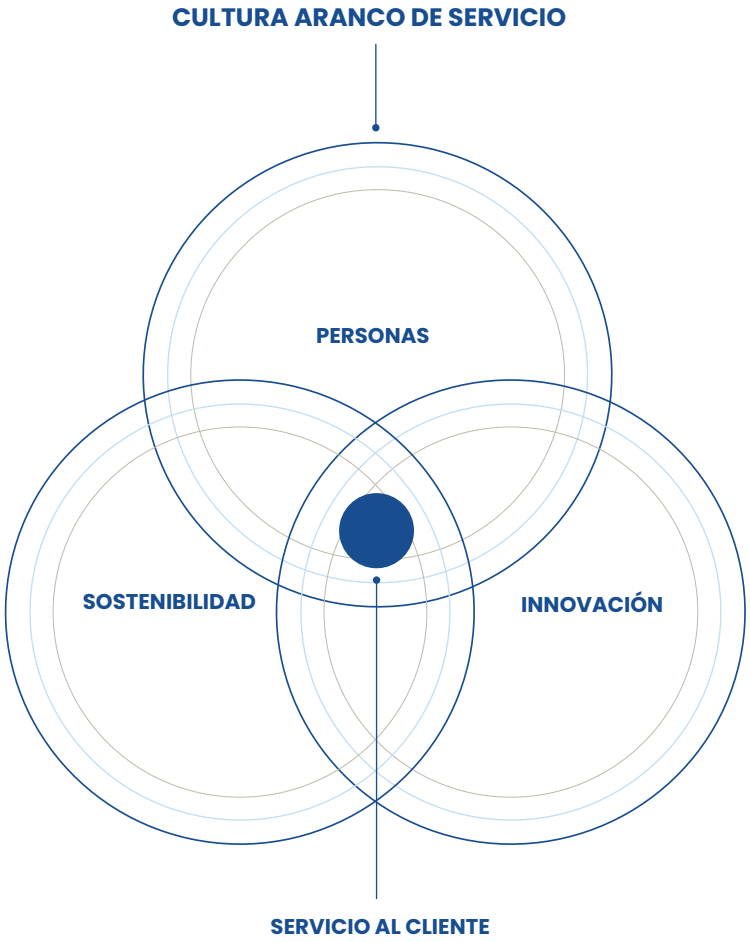
En Aranco, las personas están en el centro de nuestra actividad, creadora de bienestar y con la vista en generaciones futuras. Integramos estándares éticos en nuestra organización y en nuestros proveedores.

Sostenibilidad

Hacemos evolucionar nuestro modelo de negocio hacia la circularidad y la neutralidad climática. Nos anticipamos a los cambios regulatorios y ayudamos a nuestros clientes en su camino hacia la sostenibilidad.

Innovación

Desarrollamos de forma constante y colaborativa soluciones más sostenibles y rentables para generar más valor económico, social y ambiental en nuestras compañías y en nuestros clientes.



Reconocimientos.

Durante 2025 hemos recibido dos galardones que reconocieron nuestro compromiso con la Formación Profesional Dual y con el desarrollo sostenible de nuestra actividad.



Pyme Finalista en la IX edición del Premio Alianza para la FP Dual en España

En junio de 2025 Aranco fue reconocida como Pyme Finalista en la IX edición del Premio Alianza para la FP Dual, organizado por la Fundación CEOE y la Fundación Bertelsmann y que pone en valor el compromiso con la Formación Profesional Dual en España y otorga visibilidad a las buenas prácticas realizadas. El jurado resaltó el enfoque innovador y flexible de nuestro modelo de colaboración con la FP Dual, que permite a los estudiantes rotar por distintos puestos para adquirir una formación global. También destacó la alta tasa de empleabilidad, superior al 45%.



Premio PYME de Expansión e IFEMA MADRID en la categoría de Medio Ambiente

En noviembre de 2025, el diario económico español Expansión y la institución ferial IFEMA MADRID nos otorgaron el Premio Pyme en la categoría de Medio Ambiente. El jurado destacó nuestro modelo de negocio, basado en el Wrapping as a Service, que reduce el consumo de film estirable de nuestros clientes, y tuvo en consideración también que desde enero de 2025 nuestra huella de carbono por consumo eléctrico es cero.

Aranco 2025.

Gobernanza.

0
sanciones o denuncias en materias ESG

130.870,25 €
inversiones I + D + i

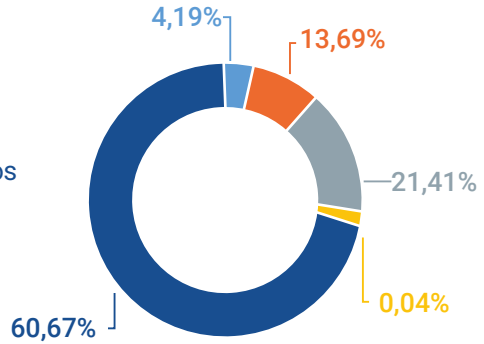
26.988.791,96 €
de riqueza distribuida

12,60%
de crecimiento del EBITDA

28.567.880,29 €
cifra de negocio

Distribución porcentual del valor económico distribuido

- Pagos a proveedores de capital
- Salarios y beneficios de los empleados
- Administraciones públicas
- Inversión en la comunidad
- Costes operacionales



Social.

61
personas de plantilla[1]

12,96%
de incremento de plantilla

2.043
horas de formación impartidas

1,39
ratio de salario mínimo Aranco/local

11
años de compromiso con la FP Dual

Certificación efr
(equilibrio, flexibilidad, responsabilidad)

[1]A fecha 31 de diciembre de 2025.

Ambiental.

Renovación sello **Residuo Zero**

Emisiones **CERO** en electricidad

99,39%
residuos reciclados o revalorizados

43,56%
reducción de nuestra HdC en tres años

118
envolvedoras restauradas

Aranco 2025.

Generación de valor:

PRINCIPALES CIFRAS FINANCIERAS	2023	2024	2025
Cifra de negocio	27.067.177,29 €	28.192.412,50 €	28.567.880,29 €
Crecimiento cifra de negocio	6,50%	4,20%	1,3%
EBITDA	4.898.849,50 €	6.473.685,67€	7.290.492,00 €
Crecimiento EBITDA	5,60%	32,20%	12,6%
Activos fijos	16.594.126,09 €	20.534.405,68€	23.868.762,08 €
Patrimonio neto	9.285.047,54 €	11.134.079,94€	12.117.140,49 €

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2023	2024	2025
Pagos a proveedores de capital	628.417,60 €	734.570,88 €	1.129.566,67€
Salarios y beneficios de los empleados	2.773.706,61 €	3.249.436,77€	3.696.993,61 €
Administraciones públicas	4.965.757,42 €	5.509.919,95€	5.779.507,14 €
Inversión en la comunidad	4.264,51 €	9.750,14€	10.000,00 €
Costes operacionales	17.792.361,00 €	18.520.493,67€	16.372.724,54 €
Riqueza distribuida	26.164.507,14 €	28.024.171,41€	26.988.791,96 €



INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

3.1. Innovación colaborativa con impacto
3.2. Digitalización



3

Innovación colaborativa con impacto.

En Aranco entendemos la innovación como un proceso continuo, abierto y transversal, estrechamente ligado a nuestra cultura de servicio. Innovamos desde la colaboración —con clientes, equipos internos y otros agentes— incorporando distintas perspectivas y conocimientos para dar respuesta a necesidades reales del mercado.

Esta forma de entender la innovación nos permite desarrollar soluciones prácticas basadas en tecnología, datos y mejora continua, que aumentan la productividad, la eficiencia y la sostenibilidad de nuestras soluciones de embalaje y de nuestra propia operativa interna.

Los principales hitos en innovación durante 2025 fueron los que se detallan a continuación.

Innovación desde dentro: ideas que mejoran Aranco

A lo largo de 2025, el Buzón de Innovación (como parte de nuestra estrategia Innovando Junt@s, lanzada en 2024) ha vuelto a ser un canal activo para recoger ideas de nuestra plantilla. Las propuestas reconocidas y premiadas durante el año reflejan una innovación muy ligada a la realidad operativa de la compañía y a la mejora continua de nuestro modelo de servicio, con ideas que han aportado soluciones prácticas y aplicables en varios ámbitos:

- **Mejora del servicio técnico,** mediante propuestas para agilizar diagnósticos, reducir tiempos de respuesta, mejorar la información disponible antes de cada intervención y reforzar la seguridad de personas y envolvedoras.
- **Impulso de la digitalización y el uso de datos,** con mejoras en la comunicación máquina–sistema, diferenciación automática de incidencias, desarrollo de asistentes virtuales y mayor uso de inteligencia artificial.
- **Mejora de la experiencia del cliente,** para facilitar el acceso a la información, mejorar la comunicación, ofrecer soluciones guiadas y eliminar barreras idiomáticas en un contexto de creciente internacionalización.
- **Prevención, seguridad y ergonomía,** con propuestas para reducir riesgos físicos, mejorar la señalización logística y facilitar el trabajo diario en planta.
- **Automatización y eficiencia interna,** con soluciones tecnológicas para tareas repetitivas o de bajo valor añadido, liberando tiempo para actividades más estratégicas.



En conjunto, las ideas premiadas en 2025 muestran una innovación colaborativa y muy orientada al impacto real, que refuerza nuestra cultura de mejora continua y contribuye directamente a un servicio más eficiente, seguro, digital y sostenible.

Innovación colaborativa con impacto.

Más innovación, menos film

Desde 2025 ya está disponible en nuestro catálogo el nuevo film de solo 5 micras de grosor, desarrollado en 2024. Grandes clientes de sectores como la logística, la distribución alimentaria o el textil han comenzado a utilizarlo. Su implantación en 2026 sigue creciendo con más clientes y sectores, consolidándose como una solución válida y fiable para una amplia gama de mercancías y formatos de palets.

Con más metros por bobina y con menos grosor, este avance supone un salto significativo en sostenibilidad, ya que permite asegurar el enfardado con menos film aplicado por palet, menos cambios de bobina en las envolvedoras y menor consumo de cartón (mandriles) por metro de film suministrado. El resultado es un menor consumo de estirable y una menor generación de residuos y emisiones.

Este producto supone, por tanto, uno de los grandes hitos en innovación de los últimos años en Aranco, fruto del trabajo colaborativo con nuestros principales partners.



Innovación en movimiento

Durante 2025 hemos dado un paso más en la automatización del final de línea con la nueva versión de nuestra envolvedora móvil autónoma AGV, capaz de operar en entornos logísticos reducidos sin intervención humana.

Este innovador equipo combina una transpaleta eléctrica compacta AGV de última generación del primer fabricante mundial de vehículos para almacenes, Toyota, con el modelo más reciente de envolvedora Aranco, integrada directamente sobre la propia transpaleta, y diseñada y construida con una estructura modular de aluminio y sin elementos estéticos superfluos. Este equipo se comercializa bajo la denominación Quadriga.

Este desarrollo refleja nuestra forma de entender la innovación: colaborativa, aplicada y orientada a resultados, combinando tecnología propia de Aranco con el conocimiento y la excelencia industrial de partners de referencia para crear soluciones que mejoran la eficiencia, la seguridad y la sostenibilidad del embalaje.



Innovación colaborativa con impacto.

Nuevos pasos para el desarrollo de una plataforma online de datos de enfardado

Con una inversión superior a los 170.000 euros en 2025, hemos seguido desarrollando el proyecto para la creación de una plataforma web inteligente de visualización y gestión de la eficiencia productiva en máquinas de enfardado.

El proyecto, que cuenta con una ayuda del organismo público valenciano IVACE+i Innovación, busca desarrollar una plataforma online de analítica avanzada y visualización de datos de máquinas envolvedoras de palets que operan en cualquier sector industrial, y que permita la adecuada toma de decisiones, mejore la eficiencia de las operaciones y reduzca el consumo de plástico.

Esta plataforma online permitirá ofrecer servicios de datos a terceros con métricas de la operativa del proceso de enfardado de palets, añadiendo capacidades a través de visión por computador y RFID para trazar e identificar los productos utilizados en el enfardado.

Este proyecto ha incluido, durante el año 2025, la evolución del dispositivo IoT Capture, para dotarlo de una tecnología más robusta, fiable y escalable. La envolvente se ha rediseñado con materiales de mayor calidad.

Durante 2026 se llevarán a cabo los desarrollos finales de la plataforma online, diseño de los modelos predictivos y las pruebas piloto en entornos operativos reales.



Nº de expediente: INNCAD/2024/47

Programa: Consolidación de la cadena de valor empresarial. Programa Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), Comunitat Valenciana 2021-2027.

Inversión: 172.380,60 euros.

Digitalización.

La digitalización es uno de los pilares sobre los que hemos construido nuestro modelo de negocio y nuestra estrategia de sostenibilidad. Aplicamos tecnología propia y soluciones digitales para mejorar la eficiencia de nuestros procesos, optimizar el uso de recursos y ofrecer a nuestros clientes servicios de mayor valor añadido.

Nuestro primer Plan Director de Digitalización data de 2017, y en 2019 creamos nuestra propia Área Digital, ya con personal propio y especializado. En 2025 el Área contaba con seis personas a tiempo completo (aproximadamente el 10% de nuestra plantilla total).

Los principales hitos en digitalización en 2025 fueron el primer Plan Director de Seguridad (PDSeg) y el arranque del proyecto Smart Office para la implantación y uso responsable de la IA en todo el grupo.

PDSeg: Plan Director de Seguridad

Durante el ejercicio 2025 impulsamos el proyecto PDSeg (Plan Director de Seguridad) como una iniciativa clave para reforzar el marco de seguridad y el gobierno de los sistemas y de la información en todo el Grupo Aranco. El proyecto, liderado por nuestra Área Digital, se planteó como una herramienta de planificación estratégica para abordar de forma estructurada los retos asociados a la seguridad en un entorno cada vez más digitalizado.

El Plan Director de Seguridad se ha basado en el análisis de riesgos, la identificación de vulnerabilidades y la definición de una hoja de ruta en materia de seguridad. Este enfoque ha permitido establecer prioridades, ordenar actuaciones y alinear las medidas de seguridad con los procesos de negocio, siempre desde una visión preventiva y de mejora continua.

La iniciativa ha contribuido a la digitalización responsable del grupo al fortalecer los principios de buen gobierno, protección de la información y mitigación de riesgos operativos y tecnológicos. El PDSeg se consolida así como una base común para la toma de decisiones en materia de seguridad, en coherencia con la estrategia de transformación digital y sostenibilidad de Aranco.



Digitalización.

Proyecto Smart Office: implantación y uso responsable de la IA

En 2025 se puso en marcha el proyecto Smart Office con el objetivo de avanzar en la implantación de Inteligencia Artificial (IA) en la operativa ordinaria del grupo. Liderado por nuestra Área Digital, el proyecto está concebido como una iniciativa transversal, con un alcance inicial en varias Áreas estratégicas de Aranco, orientada a mejorar la eficiencia de los procesos y a apoyar la toma de decisiones.

Smart Office se ha centrado en la automatización de tareas, el análisis de información y la mitigación de riesgos mediante el uso de soluciones de IA integradas en el entorno de trabajo. Como parte del proyecto, en 2025 se llevó a cabo un **RAIIC (Registro de Análisis de Impacto en Inteligencia Artificial)** en el Centro de Innovación de Microsoft en Madrid (España), con el fin de identificar necesidades, evaluar casos de uso y establecer criterios claros para un uso responsable de la IA.

Este enfoque ha permitido abordar la adopción de la inteligencia artificial desde una perspectiva de gobernanza, seguridad y cumplimiento, alineando la innovación tecnológica con los principios de sostenibilidad y buen gobierno.

Smart Office refuerza el compromiso del grupo con una transformación digital responsable, orientada a generar valor a largo plazo y a integrar la tecnología de forma ética y controlada en el día a día de la organización.



ALINEADOS CON LOS ODS

4.1. Cinco ODS vinculados con nuestra actividad
4.2. Nuestro desempeño en 2025





4

Cinco ODS vinculados con nuestra actividad.

En 2015, Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, estableciendo 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para abordar los principales retos económicos, sociales y ambientales a nivel global.

Diez años después, este marco sigue guiando el camino hacia un desarrollo más responsable. En este contexto, Aranco contribuye de forma directa, a través de su actividad y modelo de negocio, a varios de estos Objetivos, reforzando su compromiso con un futuro más sostenible.





Nuestro desempeño en 2025.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Energía asequible y no contaminante

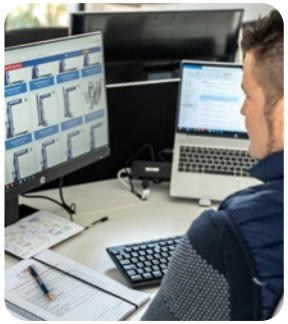
Ámbito	Acciones e impactos en 2025
Energía renovable 	Nuestra huella de carbono por consumo eléctrico es cero desde enero de 2025, con electricidad 100% de origen renovable.
	El 32% del consumo eléctrico procede de nuestra planta fotovoltaica y el 68% restante de energía renovable certificada adquirida en el mercado.
Ahorro energético 	El 96% de nuestra flota de automóviles corporativos es híbrido o eléctrico.
	Duplicamos los puntos de recarga en nuestras instalaciones (de 4 a 8 puntos).



Nuestro desempeño en 2025.

Trabajo decente y crecimiento económico

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Ámbito	Acciones e impactos en 2025
Trabajo decente	La plantilla alcanza las 61 personas (un 12,96% más que en 2024).
	El porcentaje de contratos indefinidos es del 98,36%.
	Obtenemos la Certificación efr (equilibrio, flexibilidad, responsabilidad).
	Ponemos en marcha Academia Aranco, portal online de formación para la plantilla.
	La inversión en formación es de 36.547 euros.
Crecimiento económico	La cifra de negocio es de 28,57 M€ (+1,30%).
	El EBITDA alcanza los 7,29 M€ (+12,6%).
	El pago de impuestos alcanza los 5,78 M€ (+4,89%).
	El periodo medio de pago a proveedores baja a 44 días.

Nuestro desempeño en 2025.

Industria, innovación e infraestructura

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Ámbito	Acciones e impactos en 2025
Industria	El número de envolvedoras instaladas en clientes es de 2.323 unidades (un 5,59% más que en 2024).
	Lanzamos la solución patentada Quadriga[1], una envolvedora móvil AGV con funcionamiento desatendido.
	Creamos la Oficina de Proyectos para el diseño y planificación de instalaciones automáticas digitalizadas de enfardado.
Innovación	Renovamos el sello PYME INNOVADORA, obtenido por primera vez en 2014 y válido hasta 2030.
	La inversión en I+D+i alcanza los 130.870 euros.
	Lanzamos al mercado nuestro film de 5 micras.
	Avanzamos en el proyecto para una plataforma online de datos de enfardado, con nuevo diseño de dispositivo IoT Capture.
Digitalización	Ponemos en marcha PDSeg, nuestro Plan Director de Seguridad para la protección de la información.
	Ponemos en marcha Smart Office, para una implantación y uso ético y responsable de la IA en la operativa de Aranco.

[1]Patent Pending U202431828

Nuestro desempeño en 2025.

Producción y consumo responsables

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Ámbito	Acciones e impactos en 2025
Reducir	No utilizamos jaulas de madera para las envolvedoras Endurance: reducimos materiales, peso y costes de transporte.
	Lanzamos nuestro film estirable de 5 micras. Grandes clientes de varios sectores lo utilizan ya y reducen consumos.
Reutilizar	Restauramos 118 envolvedoras para prolongar su vida útil (un 40% más que en 2024).
	Producimos acolchamientos con film reutilizado de pruebas internas para proteger las envolvedoras Endurance en el transporte.
Reciclar	Renovamos el sello Zero a Vertedero (De Residuos a Recursos)[1] por cuarto año consecutivo.
	El porcentaje de residuos propios reciclados o revalorizados es del 99,39%.

[1]Emitido por Saica Natur y TÜV SÜD.

Nuestro desempeño en 2025.

Acción por el clima

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Ámbito	Acciones e impactos en 2025
Reducción de emisiones	Nuestra huella de carbono por consumo eléctrico es cero, con electricidad 100% de origen renovable desde enero de 2025.
	El 32% del consumo eléctrico procede de nuestra planta fotovoltaica y el 68% de energía renovable certificada.
	EQA España verifica nuestra huella de carbono corporativa de 2022, 2023, 2024 y 2025.
Movilidad	El 96% de nuestros vehículos corporativos dispone de motorización híbrida o eléctrica.
	La edad media de la flota de vehículos es de 2,47 años.
	Duplicamos los puntos de recarga en nuestras instalaciones (de 4 a 8).
	Seguimos trabajando con proveedores españoles de logística especializados en la optimización de rutas con criterios de eficiencia y sostenibilidad.

GOBERNANZA

5.1. Ética y buen gobierno
5.2. Control y gestión de riesgos ESG
5.3. Modelo de gestión de la sostenibilidad
5.4. Plan Director de Sostenibilidad 2022-2030
5.5. Financiación sostenible



5

Ética y buen gobierno.

Aranco, la empresa matriz que da nombre al Grupo, es una compañía familiar española fundada en 1988 con un modelo de gobernanza profesionalizado y basado en valores que aprendimos y mantenemos de nuestro fundador, D. Luis Lara.

Cumplimiento

Basado en el respeto a la legalidad, los compromisos con terceros y la normativa interna.

Gestión ética

Basada en la gestión por valores de nuestra identidad corporativa.

Profesionalización

Regida por criterios empresariales, estratégicos y sostenibles.

Adaptación

Con una estructura de gobierno capaz de responder a las exigencias de un entorno global incierto.

Estos valores de gobernanza, junto con los valores corporativos expresados en nuestro Código Ético[1], son los pilares de nuestra compañía.

[1]Disponible en www.aranco.com



Modelo de gobierno corporativo

PRESIDENCIA	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN[1]	COMITÉ DE SEGUIMIENTO	DIRECCIÓN GENERAL
Funciones en materia de sostenibilidad	**Funciones en materia de sostenibilidad**	**Funciones en materia de sostenibilidad**	**Funciones en materia de sostenibilidad**
• Representar a Aranco y sus intereses en materia de sostenibilidad. • Aprobar la política de responsabilidad social corporativa, el Código Ético y de Conducta, la Política de Sostenibilidad y otros documentos vinculados con los objetivos, estrategias y compromisos de sostenibilidad. • Determinar las intervenciones y el orden del día de los Consejos de Administración, incluyendo los asuntos relacionados con la sostenibilidad.	• Establecer objetivos, estrategias y compromisos de sostenibilidad. • Determinar la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, y supervisar los sistemas internos de información y control. • Supervisar el cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores. • Supervisar el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera.	• Supervisar la implantación de la estrategia global de la empresa, que integra los ejes personas, clientes y sostenibilidad. • Hacer seguimiento de los proyectos clave que desarrollan la estrategia de sostenibilidad. • Coordinar Áreas para el desarrollo del Plan Director de Sostenibilidad. • Presentar resultados de las acciones de sostenibilidad puestas en marcha.	• Implementar las acciones necesarias para alcanzar los objetivos y cumplir los compromisos establecidos por el Consejo de Administración. • Supervisar que las prácticas en materia medioambiental, social y de gobernanza se ajustan a la estrategia y política fijadas. • Supervisar y evaluar las relaciones con los distintos grupos de interés. • Colaborar en la preparación del mapa de riesgos en materias ESG y hacer seguimiento y actualización. • Detectar y analizar nuevos riesgos que surjan en materia ESG. • Supervisar y colaborar en la identificación y análisis de los temas materiales.
A fecha 31/12/2025, la presidencia de las tres compañías del Grupo Aranco[2] corresponde a D. Gaizka Lara Goiricelaya	**Composición y funcionamiento del Consejo de Administración[1]**	**Composición y funcionamiento del Comité de Seguimiento**	**A fecha 31/12/2025, la dirección general de las tres compañías del Grupo Aranco[2] corresponde a D. Gaizka Lara Goiricelaya**
	• 100% >50 años • 4 personas 100% hombres • 50% consejeros ejecutivos • 25% consejeros dominicales • 25% consejeros independientes • 6 consejos realizados en 2025 • 12 consejos establecidos al año Los miembros del Consejo de Administración no perciben retribuciones ni otras percepciones por el ejercicio de dichos cargos.	• 83% equipo directivo Aranco • 17% equipo asesor externo • 6 comités realizados en 2025 • 11 comités establecidos al año • 12 personas: 75% hombres y 25% mujeres • 41,60% >50 años	

[1]Datos de Aranguren Comercial del Embalaje, S.L., empresa matriz del Grupo Aranco.
[2]Aranguren Comercial del Embalaje, S. L.; Service d'Emballage Aranco France, S.A.S.; Aranco Deutschland Verpackung, GmbH.

Cultura colaborativa

La estructura organizativa de Aranco es horizontal, constituida por Áreas en lugar de “departamentos”. Esta estructura horizontal incluye a las empresas filiales, y de esa forma favorecemos internamente la colaboración entre personas, equipos, Áreas y países, y potenciamos la productividad, la motivación y la capacidad de adaptación e innovación.

Durante 2025 la plantilla en España se ha reforzado con nuevo personal multilingüe para dar soporte a nuestros equipos francés y alemán y atender a los nuevos mercados europeos con mayor eficacia.

Más allá de Aranco

Nuestra cultura de la colaboración va más allá del Grupo Aranco, y alcanza a otras compañías, partners, entidades y personas de los ámbitos industrial, comercial, social, educativo, académico, ambiental, etc., con los que cooperamos y desarrollamos proyectos. La colaboración externa nos permite ampliar objetivos, mejorar nuestra capacidad de acción y obtener mayores resultados con menores plazos de ejecución.



Control y gestión de riesgos ESG.

En un contexto global, regional y local cambiante e incierto, la gestión de riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) forma parte de nuestro modelo de gestión y se integra de manera continua en nuestros procesos de toma de decisiones, a través de los órganos de gobierno correspondientes.



Principales riesgos ESG supervisados en 2025:

Gobernanza (6 riesgos)

- Cambios regulatorios y cumplimiento normativo
- Fraude y competencia desleal
- Escasez y precios de materias primas
- Adaptación a nuevas tecnologías y digitalización
- Seguridad y ciberseguridad
- Selección y gestión de socios comerciales

Social (5 riesgos)

- Atracción, fidelización y desarrollo de talento
- Derechos humanos en nuestro ámbito de influencia
- Bienestar laboral
- Cambios en preferencias de clientes y sociedad
- Riesgo reputacional

Ambiental (7 riesgos)

- Fenómenos meteorológicos extremos
- Cambio climático
- Circularidad
- Uso de materiales sostenibles
- Ecoinnovación y adaptación a las necesidades del mercado
- Transición energética
- Gestión de recursos naturales

Acciones de mitigación o eliminación de riesgos ESG en 2025:

DIMENSIÓN	RIESGO	ACCIONES DE MITIGACIÓN O ELIMINACIÓN EN 2025
Gobernanza	Cambios regulatorios y cumplimiento normativo	Seguimiento continuo de los cambios regulatorios con recursos propios y en colaboración con entidades a las que pertenecemos (Aimplas, Anaip, Envalora, Rigk) y con otras organizaciones externas.
	Fraude y competencia desleal	Seguimiento de la situación de posibles fraudes sobre composición y certificación dudosa de films estirables comercializados como reciclados (PCR). Seguimiento y apoyo de las acciones comunicativas e institucionales sobre dichos posibles fraudes llevadas a cabo por la asociación sectorial a la que pertenecemos (Anaip).
	Escasez y precios de materias primas	Refuerzo de la relación con proveedores y partners consolidados. Planificación de nuestras compras a largo plazo, con estimación anual fiable y con formalización trimestral de los pedidos. Vigilancia exhaustiva de precios de las materias primas.
	Adaptación a nuevas tecnologías y digitalización	Desarrollo de nuestro Plan Director de Digitalización 2022-2026. Ampliación de la plantilla del Área Digital con nuevas incorporaciones. Impulso a la implantación de IA responsable en todas las Áreas del grupo, acompañada de formación de nuestra plantilla.
	Seguridad y ciberseguridad	Puesta en marcha del Plan Director de Seguridad (PDSeg), para reforzar el marco de seguridad y la gestión de los sistemas de información del Grupo Aranco. Refuerzo de los sistemas de seguridad de las instalaciones.
	Selección y gestión de socios comerciales	Refuerzo de la relación con socios estratégicos, basada en la confianza mutua, valores compartidos y proyectos y objetivos comunes.



Acciones de mitigación o eliminación de riesgos ESG en 2025:

DIMENSIÓN	RIESGO	ACCIONES DE MITIGACIÓN O ELIMINACIÓN EN 2025
Social	Atracción, fidelización y desarrollo de talento	Obtención de la Certificación efr (equilibrio, flexibilidad, responsabilidad). Puesta en marcha del portal online formativo Academia Aranco. Adaptación de nuestras políticas de personas a las novedades normativas. Refuerzo de nuestros procesos internos en materia de transparencia y cumplimiento. Aprobación o actualización de protocolos clave (Desconexión Digital; Acoso y No Discriminación). Revisión y adaptación a la nueva legislación de las condiciones laborales (SMI, cotizaciones, jornada y conciliación).
	Derechos Humanos en nuestro ámbito de influencia	Colaboración con entidad educativa Xabec para favorecer el acceso a la educación y al empleo. Colaboración con entidad de acción social Fundación Felisa para atender a personas en riesgo de exclusión y favorecer la reconstrucción de viviendas y comercios afectados por la dana de 2024 en varias comarcas valencianas.
	Bienestar laboral	Obtención de la Certificación efr. Ampliación de la oferta formativa para nuestra plantilla. Aprobación de protocolos clave. Mejora del equipamiento de nuestro gimnasio corporativo gratuito. Renovación de flota de vehículos para nuestra plantilla con necesidades de movilidad (directivos, vendedores, técnicos).
	Cambios en preferencias de clientes y sociedad	Desarrollo de nuevos productos y servicios, como Quadriga.
	Riesgo reputacional	Obtención de la Certificación efr (equilibrio, flexibilidad, responsabilidad). Verificación de nuestra huella de carbono con EQA España (ejercicios 2022, 2023, 2024 y 2025). Inicio del proceso para la obtención en 2026 del certificado RecyClass.



Acciones de mitigación o eliminación de riesgos ESG en 2025:

DIMENSIÓN	RIESGO	ACCIONES DE MITIGACIÓN O ELIMINACIÓN EN 2025
Ambiental	Fenómenos meteorológicos extremos	Acciones de mantenimiento preventivo de nuestras instalaciones (inauguradas en 2021). Durante 2025 ningún episodio meteorológico extremo afectó a las instalaciones.
	Cambio climático	Huella de carbono cero por consumo eléctrico desde enero de 2025. Verificación de nuestra huella de carbono de 2022, 2023, 2024 y 2025 con EQA España. Duplicación de los puntos de recarga en nuestras instalaciones (de 4 a 8). Optimización de rutas nacionales e internacionales con nuestros proveedores de transporte.
	Circularidad	Renovación del sello Zero a Vertedero: 99,39% de nuestros propios residuos reciclados o revalorizados. Lanzamiento al mercado de nuestro film estirable de 5 micras. Restauración de 118 envolvedoras para prolongar su vida útil. Reutilización de film estirable de pruebas internas para producir material de acolchamiento para nuestras envolvedoras sin jaula de madera.
	Uso de materiales sostenibles	Nuevos films estirables con contenido PCR certificado en nuestro catálogo. Fabricación propia bajo demanda mediante impresión 3D de piezas plásticas para envolvedoras Endurance (estructura modular de aluminio), evitando sobreproducción.
	Ecoinnovación y adaptación a las necesidades del mercado	Lanzamiento de film estirable de 5 micras. Nuevo servicio SCD de digitalización y aportación de datos de enfardado para clientes que usan envolvedoras y films propios. Creación de la Oficina de Proyectos, para el diseño y planificación de instalaciones automáticas de enfardado.
	Transición energética	Huella de carbono cero por consumo eléctrico desde enero de 2025. Renovación de la flota de vehículos (96% de los automóviles con motorización híbrida o eléctrica).
	Gestión de recursos naturales	La electricidad es nuestra principal fuente de energía. Desde el 1 de enero de 2025 procede en su totalidad de fuentes 100% renovables. Consumo de agua limitado principalmente a uso humano. Nuestra sede cuenta con sistemas de aprovechamiento de agua de lluvia para el riego de zonas verdes.

Ética, cumplimiento y prevención de la corrupción

La integridad, la transparencia y el cumplimiento forman parte de nuestro modelo de gestión. A través de principios de actuación y mecanismos de control, aseguramos una conducta ética[1] en todas nuestras actividades y relaciones con terceros.

Control financiero y fiscal responsable

Aplicamos controles para garantizar la transparencia económica, incluyendo auditorías externas anuales y cumplimiento fiscal en los países donde operamos, asegurando el rigor y la fiabilidad de la información financiera.

Trazabilidad y seguridad en los pagos

Gestionamos los flujos económicos con medios documentados y trazables y con autorizaciones restringidas y verificación previa de proveedores, asegurando la integridad de las operaciones y la prevención del fraude.

Gobernanza interna y control de riesgos

Aplicamos mecanismos de control interno como el principio de “múltiples ojos” en la gestión financiera, junto con sistemas de autorización que limitan el acceso a funciones críticas, reduciendo riesgos operativos y de fraude. Utilizamos métodos de conciliación bancaria asistida por IA.

Compromiso con las personas y los derechos humanos

Integramos principios éticos en la gestión de nuestra plantilla, promoviendo el respeto a los derechos humanos y laborales en todas nuestras actividades y relaciones vinculadas.

Gestión segura y responsable de los datos

Gestionamos la información y datos asociados a nuestros servicios de embalaje con máximos estándares de calidad del dato, seguridad, confidencialidad y accesibilidad para nuestros clientes (a través de Web Cliente y otros canales).

Cumplimiento en Áreas y actividades clave

Extendemos nuestros controles y protocolos a áreas clave de la actividad del Grupo: calidad y seguridad de productos, finanzas, gestión ambiental, residuos, seguridad y salud laboral, etc.

Relaciones éticas con terceros

Aplicamos principios de integridad en nuestras relaciones con socios comerciales, proveedores y clientes, evitando prácticas indebidas como pagos de facilitación, y reforzamos la transparencia en las interacciones.

Independencia y no injerencia institucional

Garantizamos una actuación independiente frente a administraciones públicas, sin financiación directa ni indirecta de partidos políticos u otras entidades, preservando la neutralidad.

Durante 2025, no hemos recibido sanciones ni denuncias en materia fiscal, prevención de blanqueo de capitales o financiación del terrorismo, ni en materia de corrupción con administraciones públicas o terceros, en ninguno de los países en los que operamos.

[1]Código Ético y de Conducta en www.aranco.com

Sistema y estrategia de sostenibilidad.

Entendemos la sostenibilidad como la gestión de la actividad de la empresa considerando su impacto económico, ambiental y social. En Aranco, esta visión se integra en todo el Grupo y se desarrolla de forma coordinada a través de distintos niveles de responsabilidad, que interactúan de manera constante.

Estrategia, recursos y supervisión

Dirección General/CEO

Define el marco estratégico de la sostenibilidad, garantiza la disponibilidad de recursos y supervisa el cumplimiento de los objetivos.

Seguimiento, integración y participación

Comité de Sostenibilidad y Ética

Supervisa el desempeño en sostenibilidad, impulsa la integración transversal de la sostenibilidad en todas las Áreas y es el marco de participación de otras Áreas y personas en asuntos de sostenibilidad.

Planificación, despliegue y reporte

Área de Sostenibilidad

Desarrolla e implementa el Plan Director de Sostenibilidad[1], coordina su despliegue en la organización y realiza el seguimiento y reporte de indicadores ESG.

[1]Ver páginas 38 y 39

Coordinación y ejecución

Responsable del Área de Sostenibilidad

Coordina operativamente las iniciativas del Área, asegura la ejecución de los proyectos y ejecuta la colaboración con partners externos.

Este modelo de gestión permite desarrollar de forma coordinada y eficaz el Plan Director de Sostenibilidad y asegura su contribución a los objetivos definidos en los sucesivos Planes Estratégicos del Grupo Aranco.



Plan Director de Sostenibilidad 2022-2030.



El Plan Director de Sostenibilidad (PDS) es la hoja de ruta que orienta y estructura la gestión de la sostenibilidad en Aranco hasta 2030.

El PDS establece seis objetivos generales estratégicos y define ocho ejes de actuación principales para su consecución.

Objetivos estratégicos para 2030

Descarbonización

Reducción de emisiones y avance hacia un modelo bajo en carbono.

Circularidad

Optimización del uso de materiales y reducción de residuos.

Compliance y debida diligencia

Refuerzo del cumplimiento normativo y la gestión de riesgos.

Cuidado de las personas

Desarrollo y bienestar de las personas de la organización.

Productos y servicios sostenibles

Soluciones de embalaje con menor impacto a lo largo de su ciclo de vida.

Impacto positivo en nuestro entorno

Colaboración con iniciativas que generan valor social.

Para la consecución de estos objetivos, nuestro PDS se estructura en ocho ejes de actuación, que se desarrollan a través diversas líneas e iniciativas, tal y como se muestra en la siguiente tabla:

EJE	LÍNEAS E INICIATIVAS
Modelo de gestión ético y sostenible	Compliance y debida diligencia Gestión y control de riesgos Gobernanza y financiación sostenible
Plan de descarbonización	Medición, verificación y reducción de la huella de carbono Movilidad y transporte
Certificaciones	Corporativas Específicas (ámbitos ESG)
Comunicación y transparencia	Formación Comunicación interna y externa Reporting en sostenibilidad
Personas y talento	Desarrollo, bienestar y clima laboral Igualdad de oportunidades y conciliación Atracción y desarrollo de talento
Impacto en la comunidad	Plan de Acción Social
Circularidad y residuos	Gestión y reducción de residuos Prevención y ecodiseño
Productos y servicios	Incorporación de materia prima reciclada Reducción de grosores en films estirables Ecodiseño de envolvedoras



Financiación sostenible.

En 2025, todos los préstamos de inversión (CAPEX) de Aranco estuvieron ligados a líneas de financiación sostenible. Esta modalidad vincula las condiciones de financiación bancaria al cumplimiento de criterios y objetivos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

De este modo, se refuerza la integración de la sostenibilidad en la gestión empresarial.

Financiación sostenible de inversiones CAPEX en 2025

ENTIDAD FINANCIERA	TIPOLOGÍA	CARACTERÍSTICAS	IMPORTE
Banco Sabadell	Green Loan[1]	Financiación con certificado de fondos sostenibles	2,0 M€
CaixaBank	Préstamo ligado a KPI de sostenibilidad	Bonificación según cumplimiento de indicadores de sostenibilidad	3,0 M€
BBVA	Préstamo ligado a KPI de sostenibilidad	Bonificación vinculada a senda de reducción verificada de CO^2	2,5 M€
TOTAL financiación de inversión CAPEX con líneas sostenibles 2025			**7,5 M€**

[1]Green Loan: financiación para proyectos con impacto ambiental positivo.



SOCIAL

6.1. Gestión del talento
6.2. Salud y bienestar
6.3. Formación y desarrollo
6.4. Igualdad y diversidad
6.5. Protección de los derechos humanos
6.6. Contribución al entorno y pertenencia



6

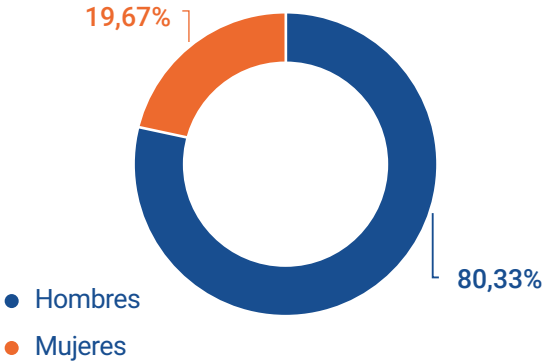
Gestión del talento.

Para Aranco, crear empleo y cuidar a las personas que trabajan en nuestras compañías es una prioridad estratégica. La misión de nuestra Área de Personas y Talento es mantener entre nuestra plantilla unos elevados estándares de satisfacción y motivación y una identificación con el proyecto empresarial.

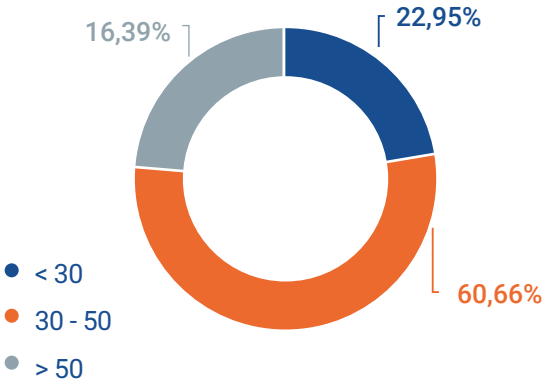
Principales indicadores



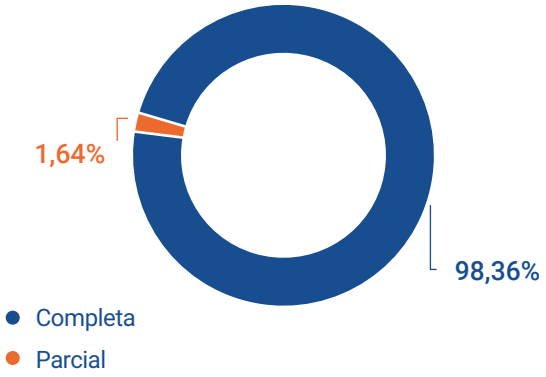
Distribución porcentual de la plantilla por género



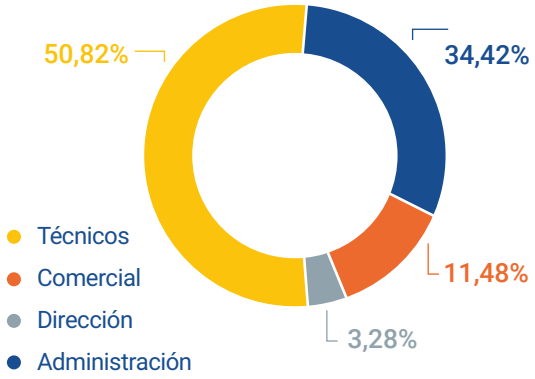
Distribución porcentual de la plantilla por edad



Distribución porcentual de la plantilla por tipo de jornada



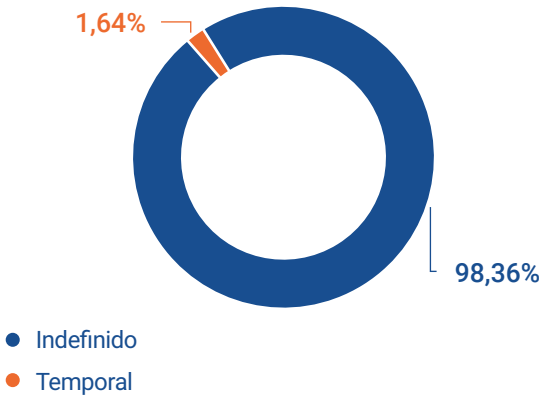
Distribución porcentual de la plantilla por área



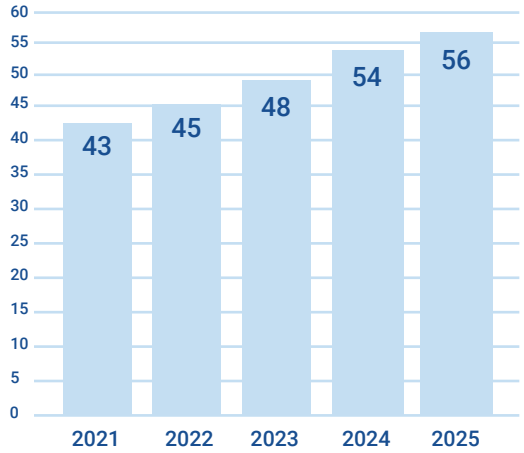
Plantilla por jornada laboral y sexo

	Mujeres	Hombres	Total%
Completa	11	49	98,36%
Parcial	1	0	1,64%
Total	12	49	100%

Distribución porcentual de la plantilla por tipo de contrato



Evolución de la plantilla media





Nuestra gestión del talento: Aranco con propósito

Somos más que un grupo empresarial: somos una organización con un propósito transformador donde las personas están en el centro y nuestra plantilla puede desarrollar un proyecto vital de crecimiento personal y profesional.

Las principales características de nuestra gestión y cultura de talento son las siguientes:

Clima laboral



Como grupo empresarial familiar, la cercanía y respeto de las personas es una de nuestras señas de identidad. Potenciamos un clima laboral de confianza y compromiso.

Participación



Impulsamos la participación e implicación de las personas con una estructura interna, formada por Áreas, horizontal y colaborativa entre personas, equipos y empresas del grupo.

Comunicación transversal



Utilizamos diferentes canales y medios de comunicación internos que toda la plantilla puede usar para informar e informarse. Atari es nuestra intranet informativa y varias Áreas publican sus propios boletines periódicos.

Condiciones salariales competitivas



Nuestro sistema de retribución es superior al establecido en los convenios colectivos, en todas las Áreas y puestos.

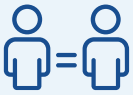
Servicios añadidos para la plantilla



Ofrecemos a nuestra plantilla más de 40 acciones y servicios añadidos[1], para facilitar su actividad diaria y mejorar sus condiciones laborales, personales, formativas y familiares.

[1]Ver página 45

Igualdad de oportunidades



Durante 2025 hemos seguido llevando a cabo las acciones previstas en nuestro Plan de Igualdad.

Más de 40 medidas de conciliación y flexibilidad

Además de unos salarios superiores a los establecidos por convenio, ofrecemos a nuestra plantilla más de 40 acciones y servicios añadidos de bienestar, agrupados en cinco categorías, que facilitan su actividad diaria y mejoran sus condiciones laborales, personales, formativas y familiares.

Estas medidas están recogidas en el documento interno Catálogo de Medidas de Conciliación, que detalla cada una de las acciones y servicios.

Las cinco categorías y algunas de las acciones y servicios se muestran en el siguiente esquema:

Empleo de calidad

- Servicio de comedor y cáterin gratuito
- Seguro médico
- Plan de pensiones
- Gimnasio y vestuarios gratuitos
- Cargadores para vehículos eléctricos

Flexibilidad temporal y espacial

- Teletrabajo en diversos puestos
- Horarios especiales en vísperas de festivos
- Calendario de vacaciones flexible y personalizado

Apoyo a nuestras familias

- Teletrabajo y flexibilidad para atender responsabilidades familiares
- Acumulación de baja maternal/paternal y lactancia por vacaciones
- Beneficios por seguro médico

Desarrollo personal y profesional

- Planes de carrera
- Formación en idiomas (inglés, francés, alemán, portugués)
- Colaboración en proyectos solidarios

Igualdad de oportunidades

- Acuerdos de colaboración con centros de formación
- Infraestructura adaptada para acceso de personas con diversidad funcional



Hitos de nuestra gestión del talento en 2025

Durante 2025 obtuvimos la certificación efr (equilibrio, flexibilidad, responsabilidad). Además, durante el año se llevó a cabo la encuesta interna Tomar el Pulso y aprobamos nuestro Protocolo de Desconexión Digital.

Certificación efr

Coordinado el proceso por nuestra Área de Personas y Talento, en 2025 obtuvimos la certificación efr (equilibrio, flexibilidad, responsabilidad), un sello que reconoce el compromiso de Aranco con el bienestar de las personas. efr es un esquema de certificación reconocido internacionalmente que ayuda a las organizaciones a implantar o mejorar una cultura de conciliación, igualdad y corresponsabilidad, promoviendo un entorno de trabajo más humano, flexible y sostenible.

Durante el proceso de certificación efr, nuestra Área de Personas y Talento recogió la voz de la plantilla mediante un cuestionario, del que se obtuvieron los siguientes resultados más significativos:

Porcentaje de la plantilla que conoce las políticas de conciliación y bienestar y hace uso de ellas	86%
Porcentaje de la plantilla que considera estas políticas como estratégicas y parte de la cultura de Aranco	90%
Porcentaje de la plantilla que considera que las políticas de Aranco en conciliación y bienestar están por encima de la media del sector	95%

Medidas más valoradas por la plantilla

- Horario flexible
- Teletrabajo
- Servicios de bienestar[1]





Con la obtención de esta certificación, la plantilla de Aranco dispone además de un canal de comunicación confidencial con la Fundación Másfamilia. A través de este canal directo, nuestras personas pueden contactar con la Fundación si consideran que desde Aranco no se ha dado respuesta a las necesidades o preocupaciones en materia de efr.

Esta certificación obtenida en 2025 es un paso más que consolida e impulsa nuestras acciones para el bienestar de nuestros equipos.

[1]Ver página 45

Encuesta Tomar el Pulso

La opinión de las personas que forman Aranco es fundamental para seguir construyendo el mejor entorno laboral posible. Durante 2025, y con la colaboración de un partner externo, se realizó la encuesta interna anónima Tomar el Pulso, en la que participó un 93% de la plantilla de Aranco y en la que se consultó sobre aspectos como las condiciones de trabajo, conciliación, bienestar, servicios añadidos de bienestar, etc.

Porcentaje de plantilla que participó en la encuesta	92,9%
Valoración global	8,02
eNPS	67,31

Factores mejor valorados

- Servicios de bienestar[1] (8,45)
- Motivación (8,32)
- Equipo (8,27)

[1]Ver página 45

Protocolo de Desconexión Digital

En 2025 aprobamos nuestro Protocolo de Desconexión Digital. Este protocolo refuerza nuestro compromiso con el bienestar, la salud y la conciliación de todas las personas que formamos parte de Aranco.

El documento tiene por objeto regular y promover un uso saludable de las herramientas tecnológicas, asegurando que todas las personas de la plantilla puedan desconectarse de los medios digitales una vez finalizada la jornada laboral y durante sus periodos de descanso, permisos o vacaciones.



Salud y bienestar.

La salud y el bienestar de nuestra plantilla constituyen una prioridad estratégica, integrada de forma transversal en todas nuestras actividades.

El cuidado de la salud y el bienestar se rigen por los seis principios que se indican más abajo. Cada principio se despliega con las acciones que también se indican:

Cumplimiento



Nuestra Área de Personas y Talento gestiona la seguridad y salud laboral junto con un servicio externo especializado.

- Cumplimiento de la normativa en materia de PRL
- Servicio de prevención externa
- Evaluación de riesgos laborales
- Coordinación de Actividades Empresariales (CAE)

Prevención activa y vigilancia de la salud



Impulsamos una cultura preventiva para anticipar riesgos y proteger a las personas.

- Revisiones médicas anuales para toda la plantilla
- Seguro de salud para toda la plantilla (Aranco cubre el 60% del coste)

Entorno de trabajo seguro



Nuestras instalaciones centrales, inauguradas en 2021, se construyeron con criterios de bienestar, seguridad y ergonomía y se han actualizado recientemente.

- Automatización completa de procesos industriales
- Robotización de tareas de mayor exigencia
- Puestos de trabajo ergonómicos

Salud y hábitos



Promovemos activamente el bienestar físico y los hábitos saludables.

- Comedor corporativo y cáterin diario gratuito
- Espacios de encuentro que favorecen la interacción
- Gimnasio y vestuarios gratuitos con horario flexible
- Apoyo a la participación en eventos deportivos corporativos

Conciliación y bienestar



Impulsamos el equilibrio entre la vida profesional y personal como palanca de bienestar.

- Medidas de conciliación laboral y familiar[1]
- Posibilidad de teletrabajo
- Entorno de trabajo orientado a las personas

Preparación ante emergencias



Formamos periódicamente a nuestra plantilla para poder responder ante situaciones críticas.

- Desfibrilador (DEA) en nuestra sede central y formación periódica en su uso
- Protocolos y ensayos de evacuación
- Formación en primeros auxilios

[1]Ver página 45

Principales indicadores en salud y seguridad laboral

2025	MUJERES	HOMBRES
Accidentes de trabajo leves	0	2
Accidentes de trabajo graves	0	0
Accidentes de trabajo muy graves	0	0
Accidentes mortales	0	0
Enfermedades profesionales	0	0

	2023	2024	2025
Accidentes de trabajo (global)	0	0	2
Enfermedades profesionales (global)	2	4	0
Inversión en seguridad y salud laboral	5.188,00 €	5.517,71 €	7.286,16 €
Absentismo por CC[1]	0,82%	2,64%	0,68%
Media del sector	3,67%	4,00%	4,36%

[1]CC: Contingencia Común

Formación y desarrollo.

En un entorno cambiante, la formación de nuestra plantilla es clave para reforzar nuestra competitividad y capacidad de mejora y adaptación. En Aranco la formación se integra de forma habitual y natural en la organización, contribuye al crecimiento profesional de nuestras personas, potencia nuestra capacidad de innovación y mejora el posicionamiento del Grupo ante cambios regulatorios, nuevos mercados, etc.

Cada año desarrollamos un plan formativo que responda a las necesidades y demandas de formación de nuestra plantilla. El plan incluye tanto formación obligatoria (por ejemplo, la vinculada con prevención de riesgos) como no obligatoria (nuevos conocimientos técnicos; necesidades específicas para algún puesto o equipo; idiomas, etc.).



Academia Aranco

En 2025 hemos dado un paso adelante dotando de más recursos formativos a nuestro personal con la puesta en marcha de Academia Aranco, una plataforma digital interna de formación que centraliza y facilita el acceso a contenidos específicamente desarrollados para nuestras personas, con metodologías de aprendizaje flexibles, continuas y alineadas con las necesidades de nuestra actividad.

El primer contenido de 2025 en Academia Aranco ha consistido en un programa sobre ciberseguridad, coordinado por nuestra Área Digital, orientado a reforzar la sensibilidad, la prevención y la capacidad de respuesta ante riesgos digitales.

Inteligencia Artificial aplicada a nuestra operativa

Esta apuesta por la formación interna se complementó, en 2025, con una iniciativa específica vinculada a nuestros retos estratégicos. En este sentido, en junio del pasado año un grupo de responsables de Área de Aranco participó en un proceso formativo intensivo en Madrid centrado en la aplicación de IA al negocio, abordando casos prácticos y soluciones orientadas a mejorar la eficiencia operativa y avanzar en nuestro proceso de implantación responsable, segura, ética y eficiente de la IA en nuestra operativa diaria.



Principales indicadores en formación

PLAN FORMATIVO	2024	2025
Total personas formadas	28	33
Total horas formativas	2.546	2.042,5
Total acciones formativas	18	22
Media de horas formativas por persona	90,93	61,89
Inversión en formación	**15.419 €**	**36.547,31 €**



Igualdad y diversidad.

Durante 2025 hemos seguido implementando nuestro Plan de Igualdad de Oportunidades 2023-2027. Los objetivos del Plan son garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, integrar en todos los ámbitos la perspectiva de igualdad de oportunidades, impulsar y difundir las medidas de conciliación y hacer visible el compromiso del Grupo Aranco en la promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Nuestra Área de Personas y Talento es la responsable de coordinar y ejecutar las acciones del Plan de Igualdad de Oportunidades y de hacer seguimiento de su cumplimiento.

Grado de cumplimiento de las acciones del Plan de Igualdad de Oportunidades en 2025

82% acciones completadas

11% en realización

7% pendientes

En 2025 Aranco no ha recibido sanciones o denuncias por discriminación o por acoso laboral o sexual.[1]

[1]Canal Ético disponible en www.aranco.com

Protección de los derechos humanos.



En Aranco integramos el respeto a los derechos humanos y laborales en nuestra forma de trabajar, tanto en nuestra organización como en la relación con proveedores y colaboradores. Este compromiso por el respecto de los derechos humanos y laborales está expresado en nuestro Código Ético y de Conducta y en nuestra Política de Sostenibilidad[1].

Compromiso y gestión de los derechos humanos

Condiciones de trabajo y entorno laboral

Promovemos un entorno de trabajo seguro y saludable, retribuciones justas y una adecuada gestión de los tiempos de trabajo, ajustados a las necesidades personales y familiares de cada miembro de la plantilla.

Igualdad y trato justo

Garantizamos la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respecto a la dignidad de las personas.

Derechos laborales fundamentales

Rechazamos cualquier forma de trabajo infantil, forzoso o en condiciones no dignas, y respetamos la libertad de asociación y la negociación colectiva.

Control y prevención

Disponemos de un Canal Ético[2], protocolos internos y acciones de formación y sensibilización que permiten prevenir, detectar y gestionar posibles incidencias.

[1]Ambos documentos disponibles en www.aranco.com
[2]Canal Ético disponible en www.aranco.com

En 2025 Aranco no ha recibido sanciones o denuncias de vulneración de los derechos humanos y laborales, ni tampoco sus proveedores relevantes.

Cadena de aprovisionamiento responsable



Extendemos nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos y laborales a nuestra cadena de aprovisionamiento, en coherencia con nuestra política de compras. Aplicamos los siguientes criterios y acciones:

Proveedores estratégicos

Trabajamos con un número reducido de proveedores, con los que establecemos relaciones duraderas de confianza, colaboración y alineación con nuestros valores empresariales.

Control y debida diligencia

Garantizamos el cumplimiento de la legalidad, los acuerdos establecidos y los principios de debida diligencia en toda la cadena de suministro, asegurando relaciones responsables y seguras.

Proximidad como prioridad

Siempre que es posible, priorizamos los proveedores y partners de proximidad, para reforzar el tejido local, mejorar el seguimiento de su desempeño y reducir los impactos del transporte. Nuestras envolvedoras se fabrican y ensamblan a pocos kilómetros de nuestras instalaciones centrales.

Transparencia y responsabilidad

Fomentamos una gestión transparente basada en el diálogo, la confidencialidad y la ausencia de conflictos de interés, con decisiones sustentadas en criterios objetivos.

Evaluación ESG

Integramos criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la evaluación de proveedores, promoviendo prácticas responsables a lo largo de la cadena de valor.

Mejora continua e innovación

La calidad, mejora continua e innovación conjunta son pilares de nuestro modelo de negocio y de nuestros servicios. Favorecemos el intercambio de buenas prácticas y el desarrollo de soluciones cada vez más sostenibles.

PRINCIPALES INDICADORES DE NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO:	2025
Producto devuelto a proveedores por falta de calidad	0,80%
Periodo medio de pago a proveedores	44 días
Proveedores locales y europeos (UE) de maquinaria	100%
Proveedores locales logísticos	100%
Proveedores homologados	100%
Proveedores logísticos con sistema de gestión ambiental certificados	100%



Contribución al entorno y pertenencia.

Impulsamos acciones que generan un impacto positivo en nuestro entorno, ya sea con nuestros propios proyectos o bien colaborando con entidades especializadas, con las que conseguimos ser más eficaces y útiles en ámbitos donde podemos aportar mayor valor.

Así mismo, Aranco es miembro de varias entidades sectoriales y tecnológicas.

Educación y empleabilidad juvenil

Desde 2014 estamos adheridos al programa FP Dual, para favorecer desde nuestra propia empresa a la formación y empleabilidad de los jóvenes. En 2025 se cumplieron 11 años de nuestro compromiso con esta modalidad formativa.

También colaboramos con entidades educativas para impulsar el acceso al mercado laboral de jóvenes y personas en riesgo de exclusión social. En 2025 esta apuesta se materializó con nuestra colaboración con el centro de formación Xabec.

Pertenencia y colaboración sectorial

Formamos parte de organizaciones que favorecen el desarrollo del sector, la adecuada gestión de residuos o el impulso de las empresas de marca española.

Apoyo a colectivos vulnerables, acción ambiental y reconstrucción post-dana

Desde 2024 colaboramos con entidades cercanas que desarrollan proyectos de ayuda directa a personas afectadas por la dana de 2024 que impactó a varias comarcas valencianas. En 2025 canalizamos nuestra aportación a través de la Fundación Felisa y del centro formativo Xabec.



Once años de compromiso con la Formación Profesional Dual (2014-2025)

La formación y empleabilidad de las personas jóvenes es una de las prioridades en nuestras políticas de impacto positivo. Por eso, en 2014 nos adherimos al programa FP Dual, una modalidad educativa que combina la formación recibida en un centro educativo con la actividad práctica en una empresa.

Tras once años de compromiso con esta modalidad, en 2025 un 14,75% de la plantilla de Aranco procedía de la Formación Profesional Dual.

En este periodo, 21 estudiantes procedentes de tres centros educativos de nuestro entorno han realizado prácticas en nuestras instalaciones, en cinco Áreas de Aranco.

Cómo son las prácticas laborales en Aranco

Acompañamiento personalizado

Cada estudiante cuenta con una persona tutora de Aranco que realiza un seguimiento semanal de su formación práctica.

Marco laboral regulado

Las prácticas se realizan con alta en la Seguridad Social durante todo el periodo FCT (Formación en Centros de Trabajo).

Apoyo económico

Remuneramos económicamente a cada estudiante, incluso cuando no es obligatorio, para gastos de desplazamiento u otros.

Entorno cercano y acogedor

Las personas en prácticas se integran en un ambiente de trabajo cercano, acogedor y colaborativo, que incluye facilidades como cáterin y comedor gratuitos.



PRINCIPALES INDICADORES FP DUAL EN ARANCO:	2024	2025
Número de estudiantes en prácticas en el año	3	3
Número de personas contratadas procedentes de FP DUAL en el año	0	0
Número de estudiantes (acumulado desde 2014)	19	21
Número personas contratadas procedentes de FP DUAL (acumulado desde 2014)	9	9
Porcentaje de plantilla procedente de FP DUAL	16%[1]	14,75%[2]

[1]Para una plantilla total de 54 personas (incluidas filial Aranco France y filial Aranco Deutschland) al finalizar 2024.
[2]Para una plantilla total de 61 personas (incluidas filial Aranco France y filial Aranco Deutschland) al finalizar 2025.

ÁREAS DE REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS FP DUAL EN ARANCO	PERSONAS EN PRÁCTICAS[1]
SAT	2
Centro de máquinas (Taller)	13
Planta industrial	3
Administración/Finanzas	1
Pedidos (Ventas/Atención al Cliente)	2
Total personas en prácticas FP DUAL (2014-2025)	**21**

[1]Durante el periodo 2014-2025

De las 21 personas que en el periodo 2014-2025 realizaron prácticas en nuestra empresa, nueve pasaron a formar parte de nuestra plantilla con un contrato indefinido, y suponían el 14,75% de nuestro personal total a finales de 2025.

Educación y empleabilidad: un impulso en 2025 a nuestra colaboración con Xabec

Xabec[1] es un centro de Formación Profesional con sede en Valencia que combina la formación técnica con una marcada dimensión social, orientada a facilitar el acceso al empleo de jóvenes y personas en situación de vulnerabilidad.

Venimos colaborando con Xabec desde 2014: gran parte de la plantilla de Aranco procedente de la Formación Profesional Dual se formó en su día en Xabec.

Durante el curso 2024-25 Xabec ha desarrollado su actividad en colaboración con empresas y entidades sociales, contribuyendo a la inserción laboral de sus estudiantes de formación reglada con tasas de empleabilidad superiores al 90%.

En 2025 hemos reforzado nuestra colaboración con la entidad mediante la firma de un convenio y una donación económica, con una dotación inicial de 5.000 euros, para apoyar programas formativos destinados a personas afectadas por la dana de octubre de 2024.

[1]La entidad titular de Xabec es la Fundación Eifor de la Comunidad Valenciana, organización sin ánimo de lucro que tiene como fin fomentar, a través de la formación, la incorporación al mercado laboral de jóvenes, desempleados, inmigrantes y personas en riesgo de exclusión social.



Apoyo a la reconstrucción post-dana: Fundación Felisa

La Fundación Felisa (fundacionfelisa.org) es una entidad valenciana orientada a mejorar el bienestar infantil, reducir la vulnerabilidad social y promover la sostenibilidad ambiental. Tras la dana de octubre de 2024, la Fundación dirigió sus esfuerzos a la ayuda directa a las personas afectadas por la riada, y posteriormente a las tareas de reconstrucción de viviendas dañadas, apoyo a comercios de la zona, equipación de espacios deportivos para la infancia y juventud y preparación ante emergencias en colegios y comunidades.

En 2025 hemos querido seguir colaborando con entidades que trabajan a favor de las personas afectadas por la dana. Por ello, a principios de año acordamos con la Fundación Felisa varias líneas de colaboración, que incluyeron la donación de material de embalaje para la operativa logística de la Fundación, una donación económica de 5.000 euros y una acción de voluntariado de varias personas de Aranco.



Pertenencia y colaboración sectorial

Formamos parte de entidades y organizaciones que favorecen el desarrollo del sector, la adecuada gestión de residuos o el impulso de las empresas de marca española.

Aimplas www.aimplas.es	AIMPLAS INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PLÁSTICO EMPRESA ASOCIADA	Instituto Tecnológico del Plástico. Con sede en Paterna (Valencia), AIMPLAS es el instituto de referencia en el sector del plástico, que impulsa la innovación y la sostenibilidad mediante I+D+i y servicios tecnológicos.
Anaip anaip.es	ANAIP	ANAIP es la asociación española que representa al sector de la transformación de plásticos, con sede en Madrid. Forma y asesora a empresas y actúa como interlocutora ante administraciones y organismos nacionales e internacionales.
CEL Centro Español de Logística cel-logistica.org	CEL	El Centro Español de Logística es la asociación de referencia en la difusión e innovación en el ámbito de la gestión de la cadena de suministro y las actividades logísticas en España. Posee sedes en Madrid y Barcelona.
Envalora envalora.es	Envalora	ENVALORA es una entidad española “SCRAP” para la gestión y financiación de envases industriales y comerciales de un solo uso y reutilizables. Facilita a las empresas que ponen envases en el mercado español cumplir con la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) de residuos de envases.
Foro de Marcas Renombradas Española www.marcasrenombradas.com	Foro de Marcas Renombradas Españolas	El Foro de Marcas Renombradas Españolas (FMRE) es una alianza estratégica público-privada integrada por las principales empresas españolas con marcas líderes junto con diversos organismos públicos españoles con el objetivo de fomentar la importancia estratégica de las marcas españolas y apoyar su internacionalización.
Rigk www.rigk.de/en/	RIGK	RIGK es una entidad con sede en Alemania que gestiona la recogida, financiación y reciclaje de envases y plásticos de la industria y la agricultura, garantizando su gestión eficiente y conforme a la normativa.

AMBIENTAL

7.1. Gestión ambiental
7.2. Economía circular
7.3. Cambio climático



7

Gestión ambiental.

Nuestra actividad empresarial genera impactos relacionados con la energía, los recursos, las emisiones y los residuos. Para reducir, minimizar o eliminar esos impactos, aplicamos acciones de gestión ambiental.

Los impactos de nuestra actividad identificados y las acciones de mitigación o eliminación aplicadas son los que se detallan en la siguiente tabla.

ÁMBITOS	IMPACTOS	ACCIONES DE MITIGACIÓN O ELIMINACIÓN
Energía	• Consumo eléctrico • Combustibles	• Eficiencia energética en instalaciones y equipos • Uso de energía 100% renovable certificada • Digitalización y monitorización del consumo eléctrico • Sustitución de automóviles térmicos por híbridos o eléctricos • Modelos de trabajo eficientes (reuniones a distancia, teletrabajo)
Recursos	• Agua • Materiales	• Gestión eficiente de agua (monitorización del consumo; aprovechamiento de aguas pluviales para regadío) • Suministro de agua para beber mediante dispensadores que eliminan los envases de un solo uso • Digitalización de la gestión de materiales • Formación de plantilla para un uso correcto de materiales • Elección de proveedores de calidad
Emisiones	• Emisiones atmosféricas • Emisiones acústicas	• Uso de energía 100% renovable certificada • Sustitución de automóviles térmicos por híbridos o eléctricos • Ampliación de los puntos de recarga de automóviles en nuestras instalaciones • Insonorización de nuestra planta industrial
Residuos y circularidad	• Diseño sostenible • Gestión de residuos • Circularidad	• Uso de materias primas y embalajes monomateriales • Diseño y fabricación de envolvedoras sin elementos estéticos superfluos • Reparabilidad y reutilización de las envolvedoras • Reducción y simplificación de embalajes • Gestión eficiente de residuos (Sello Residuo Zero de Saica Natur y TÜD SUV) • Introducción de films con contenido reciclado certificado





Objetivos de nuestra gestión ambiental

Cumplimiento

Cumplir la legalidad y adaptarnos de forma continua a las nuevas regulaciones.

Descarbonización

Reducir de forma progresiva y verificable nuestras emisiones.

Circularidad

Impulsar la circularidad en nuestros productos, servicios y procesos.

Eficiencia

Reducir nuestros costes económicos, energéticos y ambientales mejorando la eficiencia en el uso de los recursos.

Reducción de riesgos

Mitigar o eliminar riesgos derivados de los impactos ambientales identificados.

Mejora de la competitividad

Aumentar la competitividad integrando criterios ambientales en nuestra propuesta de valor.

Concienciación

Potenciar la concienciación en sostenibilidad de nuestra plantilla y grupos de interés.

Propósito

Cumplir con nuestra misión, visión e identidad corporativa: ***Servicio para un mundo mejor.***



Economía circular.

La circularidad es uno de los objetivos de nuestra gestión ambiental. Impulsamos la economía circular en nuestra actividadaplicando criterios de sostenibilidad en el diseño de nuestros productos y servicios, con el uso eficiente de los recursos y con la optimización de la gestión de residuos.



Nuestras acciones para el impulso de la circularidad

Ecodiseño y reducción de materiales

Desarrollamos films estirables de alta calidad y micrajes reducidos, como nuestro film de solo 5 micras. Eliminamos embalajes innecesarios y elementos estéticos superfluos en nuestras envolvedoras.

Reutilización

Reutilizamos elementos de embalaje y contribuimos a la reducción de residuos. Diseñamos nuestras envolvedoras con criterios de reparabilidad y usabilidad, para prolongar su vida útil.

Uso de materia prima reciclada

Impulsamos el uso de materia prima reciclada en nuestros films con contenido PCR certificado, desarrollados junto con el principal partner europeo del sector.

Gestión eficiente de residuos

Aseguramos la correcta gestión de los residuos generados en nuestras instalaciones. Por cuarto año consecutivo hemos renovado el sello ZERO A VERTEDERO de Saica Natur y TÜV SÜD.

Innovación

Desarrollamos soluciones innovadoras basadas en criterios de economía circular, integrando el ecodiseño y la eficiencia de recursos en nuestros productos y servicios.

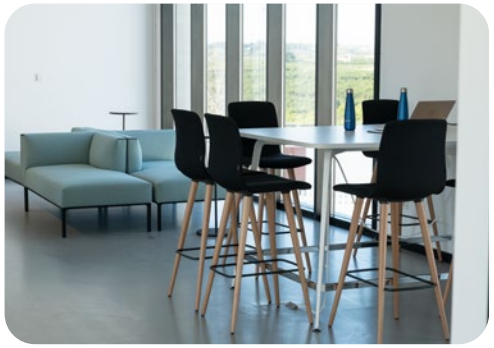
Cumplimiento normativo

Cumplimos con las obligaciones legales sobre gestión, información y reducción de residuos de envases y embalajes. Formamos parte desde 2023 de varias entidades de Responsabilidad Ampliada del Productor en los países en los que operamos.

Reducir.

Aplicamos medidas para la reducción y la eficiencia, tanto en nuestra actividad interna como en la de nuestros clientes, gracias a nuestros productos y servicios.





Acciones de reducción en Aranco

Digitalización interna

Reducción del uso del papel con la digitalización interna de nuestros procesos administrativos.

Cero emisiones por consumo eléctrico

Usamos energía eléctrica 100% renovable en nuestras instalaciones (planta fotovoltaica y adquisición de electricidad a una comercializadora de energía renovable certificada).

Reducción de emisiones de nuestros automóviles

Adiós a los coches de motor solo térmico: más del 95% de nuestros automóviles corporativos tienen algún tipo de motorización híbrida o eléctrica.

Domótica

Nuestras instalaciones (inauguradas en 2021) utilizan domótica e iluminación eficiente para reducir el consumo de electricidad.

Cero desperdicio de alimentos

Cáterin diario gratuito para nuestra plantilla en nuestra Cantina corporativa, elegido mediante aplicación online.

Cero botellas de plástico

Dispensador de agua purificada en todas nuestras instalaciones y uso de botellas metálicas corporativas.

Agua de lluvia para el regadío

Reducimos el uso de agua para el regadío con depósitos que recogen la lluvia; sistema de riego por goteo.

Iluminación natural

Edificios corporativos con amplios ventanales para aprovechar la luz natural y reducir el consumo eléctrico.

Sin embargo, la mayor reducción de consumos la conseguimos con nuestros productos, servicios y modelo de negocio, con los que nuestros clientes logran reducciones sustanciales del uso de plástico, con menor generación de residuos y menos emisiones.



Acciones de reducción en nuestros clientes con nuestros productos y servicios

Menos consumo de film

Con nuestros servicios, nuestros clientes consumen menos film estirable.

Menos consumo de cartón

Bobinas de film con micrajes reducidos y con hasta 2.200 metros, que garantizan un menor cambio de bobinas y un menor consumo de cartón. No utilizamos cajas de cartón.

Menos residuos y mermas

Films de alta calidad que mejoran el enfardado y reducen mermas y desperdicios.

Films de micrajes reducidos

Desarrollamos films de calidad con reducciones de micrajes de hasta solo 5 micras.

Envolvedoras de alta gama fabricadas en España

Diseñadas y fabricadas por nosotros en España específicamente para nuestros servicios. Sin elementos estéticos superfluos, sin embalajes innecesarios, con criterios de durabilidad y reparabilidad.

Menos emisiones en el transporte

Nuestros partners logísticos garantizan una gestión eficiente de las rutas y plazos de entrega, con menos emisiones.

Mejor respuesta técnica con menos desplazamientos

Nuestras envolvedoras están conectadas a un sistema central de monitorización 24/7, que permite a nuestros técnicos online realizar diagnósticos y solucionar incidencias en remoto, sin desplazamientos físicos.

Más digitalización, productividad y ahorro

Servicios altamente digitalizados, que incluyen planes de mantenimiento de las envolvedoras y que mejoran la productividad.

Reutilizar.

Prolongamos la vida útil de nuestras envolvedoras mediante el ecodiseño y la restauración.

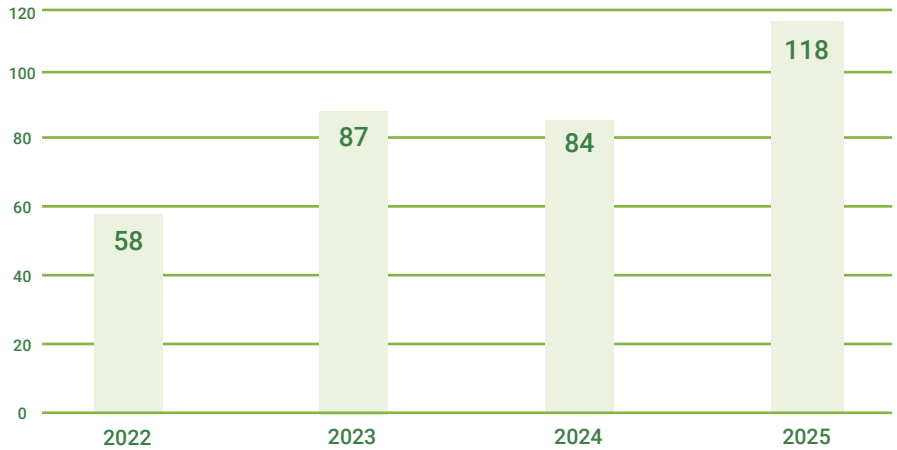
De este modo, recuperamos máquinas retiradas del mercado (obsoletas o que han finalizado su ciclo contractual en las instalaciones de nuestros clientes), actualizamos su configuración y dispositivos digitales, reparamos los elementos desgastados o dañados y volvemos a instalarlas en nuevos clientes.

Nuestro modelo de negocio, basado en el diseño y fabricación propios, favorece la reutilización de envolvedoras y refuerza nuestro compromiso con la economía circular.

En el periodo 2022-2025, la media de envolvedoras restauradas anualmente ha sido de 87 máquinas. En 2025 la cantidad restaurada fue de 118 unidades, un 36% más que la media del periodo.



Envolvedoras restauradas por año



La restauración de envolvedoras nos permite ofrecer nuestros servicios de embalaje a clientes que, por un volumen bajo de consumo de film, no pueden acceder a una envolvedora nueva. De este modo, prolongamos la vida útil de nuestras enfardadoras, evitamos generar residuos metálicos y electrónicos y facilitamos el acceso de empresas pequeñas a nuestras soluciones de embalaje a precios ventajosos.

Por otro lado, la dana de octubre de 2024 afectó a varios de nuestros clientes, a quienes tuvimos que retirar envolvedoras dañadas y sustituirlas por nuevas. Las envolvedoras afectadas por la dana se restauraron y se pudieron instalar en pequeñas empresas.

Además, impulsamos la reutilización con otras acciones para alargar la vida útil de equipos, componentes y materiales.

Otras acciones de reutilización

Mantenimiento para alargar la vida útil

Aplicamos planes de mantenimiento preventivo y correctivo para cada envolvedora, que permiten alargar su vida útil y garantizar un consumo eficiente.

Reutilización de componentes

Aprovechamos componentes aptos para su reutilización que retiramos de las envolvedoras obsoletas no reparables.

Reutilización de embalajes

Aprovechamos palets de madera de nuestros proveedores para nuestras propias expediciones. Reutilizamos el film estirable empleado en pruebas para convertirlo en almohadillas de protección de nuestras envolvedoras.

Diseño propio que facilita la reutilización

Diseñamos y fabricamos nuestras envolvedoras con criterios de durabilidad, reparabilidad y reutilización, sin elementos estéticos superfluos.



Reciclar.

Gestionamos de forma responsable y eficiente los residuos generados en nuestras instalaciones, a través de un gestor autorizado. En 2022 obtuvimos por primera vez el sello Zero a Vertedero, de Saica Natur, certificado por TÜV SÜD, que hemos ido renovando desde entonces mediante auditoría realizada anualmente por ambas entidades (última auditoría: noviembre de 2025).

Para la gestión adecuada de los residuos tomamos medidas como la separación de los residuos de nuestra planta de producción en espacios y contenedores habilitados y la utilización de maquinaria para la correcta preparación para el reciclado.

Con respecto a los residuos específicamente industriales, el porcentaje de reciclado o revalorización de los mismos superó el 99% en 2025.

Residuos generados

RESIDUOS NO PELIGROSOS	CÓDIGO LER	TIPO	KG 2024	KG 2025
Cartón	200101	No peligroso	4.350	13.644
Plástico clasificar	200139	No peligroso	64.038	190.522
Polietileno BD	150102	No peligroso	10.735	10.157
Flejes	200139	No peligroso	845	960
Madera	170201	No peligroso	9.962	12.523
Residuos valorizables por clasificar	200307	No peligroso	128.840	146.600
Cobre hilo	170401	No peligroso	90	33
Basura	200201	No peligroso	120	0
Pequeños aparatos	16021452	No peligroso	156	285

RESIDUOS PELIGROSOS	CÓDIGO LER	TIPO	KG 2024	KG 2025
Envases plásticos contaminantes	150110*	Peligroso	61	24
Aerosoles	150111*	Peligroso	68	46
Trapos y absorbentes	150202*	Peligroso	141	198



Sello Zero a Vertedero

En 2025 hemos vuelto a renovar el sello “Zero a Vertedero – De Residuos a Recursos”, emitido por Saica Natur[1] y TÜV SÜD[2].

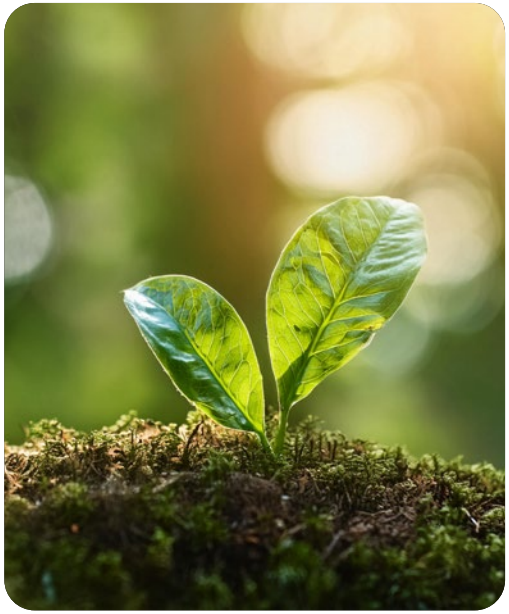
Este sello reconoce a aquellas empresas que consiguen reciclar o revalorizar energéticamente más del 95% de los residuos generados. Con la obtención del sello en 2022, fuimos la primera empresa del sector de servicios de embalaje industrial en conseguirlo.

Desde 2022 hemos renovado el sello anualmente, con porcentajes de reciclado o revalorización que, desde el año 2023, superan el 99% de los residuos.



Porcentaje de residuos reciclados o revalorizados energéticamente

99,27% en 2024	99,39% en 2025



[1]Saica Natur es una empresa del grupo Saica especializada en gestión de residuos y servicios medioambientales.
[2]TÜV SÜD es una entidad independiente de certificación con presencia global que verifica el cumplimiento de estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Consumo de suministros

SUMINISTRO[1]	CONSUMO 2024	CONSUMO 2025
Agua (megalitros)	0,899	1,040
Luz (kilovatios hora)	402.019[2]	495.005,60[3]
Gasóleo B7 (litros)	10.182,70	2.081,40
Gasolina E5 (litros)	35.260,60	47.662,50
AdBlue (litros)	191,5	0
LPG (litros)	0	79,53
Diésel Nexa (litros)	0	46,88
Total combustibles (litros)	45.634,80	49.870,30



[1]Todos los datos de consumos en esta tabla y siguientes, referidos a Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.
[2]281.419 kilovatios hora adquiridos a comercializadora y 120.600 kilovatios hora procedentes de nuestra planta fotovoltaica
[3]334.221 kilovatios hora adquiridos a comercializadora 100% renovable, 160.770 kilovatios hora procedentes de nuestra planta fotovoltaica y 14,6 kilovatios hora procedentes de carga eléctrica de vehículos externa.

Consumo de agua

En 2025 se ha producido un incremento del 15,70% en el consumo de agua con respecto al año anterior.
El uso de agua está directamente vinculado con el consumo humano (bebida, aseos, vestuarios, limpieza, servicios de comedor, etc.). Para el regadío de las zonas ajardinadas utilizamos agua recogida de lluvia mediante depósitos subterráneos.

El incremento en el consumo de agua durante 2025 está asociado al crecimiento de la plantilla, de la producción y de la actividad general en nuestras instalaciones. Como incremento de la actividad, caben destacar el aumento del uso de nuestras instalaciones deportivas (gimnasio y vestuario), el aumento de la actividad del comedor corporativo y el aumento creciente de las visitas y eventos en nuestras instalaciones, entre otros.



CONSUMO

RECOGIDA



Consumo de electricidad 100% renovable

En 2025 se ha producido un incremento del consumo eléctrico del 23,10% con respecto al año anterior. La electricidad es nuestra única fuente de energía en nuestro proceso productivo. El aumento del consumo eléctrico en 2025 está vinculado con el incremento de nuestra actividad productiva, incluyendo la automatización de varios procesos industriales de nuestra Planta, el aumento de nuestra plantilla y el mayor número de automóviles con motorización híbrida o eléctrica que realizan cargas.

Sin embargo, el 100% de la energía eléctrica consumida en 2025 fue de origen renovable. El 32% de dicha energía provino de nuestra propia planta fotovoltaica, y el 68% de la electricidad consumida se adquirió en el mercado a una comercializadora de energía 100% renovable certificada.

	2024	2025	INCREMENTO KWH	INCREMENTO %
Consumo total electricidad (kilovatios hora)	402.019	495.005,60	92.986,6	23,13%
Kilovatios hora obtenidos de planta fotovoltaica	120.600	160.770	40.170	33,31%
Kilovatios hora obtenidos a comercializadora	281.419	334.221	52.802	18,76%

Consumo de combustibles

En 2025 se ha producido un incremento del consumo de combustibles. Gracias a la renovación de la flota de automóviles de Aranco (más del 96% de nuestros coches poseen algún tipo de motorización eléctrica), la mayoría del consumo de carburantes durante 2025 fue de gasolina.

	2024	2025
Porcentaje de consumo de gasolina	78%	96%
Porcentaje de consumo de diésel	22%	4%

Cambio climático.

Contribuimos a la acción contra el cambio climático con un modelo de negocio bajo en carbono, con el control de las emisiones corporativas (huella de carbono) y con nuestra política de movilidad.



Un modelo de negocio bajo en carbono

Nuestro principal compromiso ambiental es el desarrollo de un modelo empresarial que ofrece servicios y productos bajos en carbono.

Consumo de electricidad sin emisiones

Nuestra huella de carbono por consumo de electricidad es cero.
El 32% de la energía eléctrica consumida proviene de nuestra planta fotovoltaica.
El resto la adquirimos, desde enero de 2025, a una comercializadora que nos suministra electricidad 100% renovable certificada mediante garantías de origen (GdO) oficiales.

Productos y servicios con menor huella

Nuestras soluciones de embalaje garantizan un menor consumo de materiales. Nuestros principales films son de micrajes reducidos y nuestro catálogo de films con contenido reciclado PCR certificado es cada año mayor. Nuestras envolvedoras no tienen elementos estéticos ni embalajes superfluos.

Movilidad y logística inteligentes

Más del 95% de nuestros vehículos corporativos poseen algún tipo de motorización eléctrica o híbrida. Nuestros partners logísticos optimizan rutas y cargas para reducir emisiones.

Más digitalización, menos desplazamientos

Nuestras envolvedoras están conectadas a un sistema central de monitorización, que nos permite realizar diagnósticos y algunas reparaciones sin desplazamientos físicos. El teletrabajo y las reuniones online forman parte de nuestra operativa diaria.

Cálculo y verificación de nuestras huellas de carbono

Durante 2025 hemos calculado los alcances 1 y 2 de la huella de carbono corporativa de nuestra compañía matriz española Aranguren Comercial del Embalaje, S.L., siguiendo la misma metodología que en años anteriores desde ejercicio 2022.

Además, en 2025 y 2026 hemos sometido a verificación por la entidad independiente European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA) nuestras huellas de carbono corporativas (también de nuestra compañía matriz española Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.) de los ejercicios 2022, 2023, 2024 y 2025. Como resultado de esta verificación, hemos constatado una reducción sustancial y constante de nuestras emisiones desde el año 2022 al 2025.

Esta reducción se ha producido, además, en un periodo temporal (2022 a 2025) en el que nuestra actividad productiva, nuestra facturación y nuestra plantilla española se han incrementado año tras año. La reducción de nuestra huella es singularmente significativa en el año 2025, dado que desde enero de dicho año toda la energía eléctrica consumida por nuestra matriz española ha pasado a ser de origen 100% renovable.

La siguiente tabla muestra nuestras huellas de carbono de cada ejercicio, verificadas por EQA, para el periodo 2022-2025, así como los porcentajes de reducción anual con respecto al ejercicio anterior y los porcentajes de reducción acumulados respecto de 2022.

43,56% de reducción de nuestra huella en tres años

	2022	2023	2024	2025
Huella de carbono[1] de cada ejercicio	199,59	187,80	184,63	112,64
Porcentaje de reducción con respecto al año anterior	----	5,91%	1,69%	38,99%
Porcentaje de reducción acumulada con respecto a 2022	----	5,91%	7,50%	43,56%

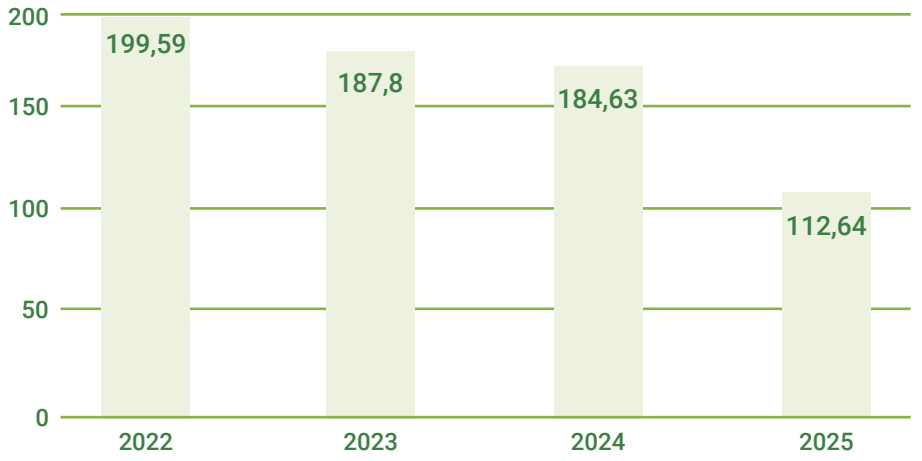
[1]Datos para Aranguren Comercial del Embalaje, S.L. en tn CO_2eq según enfoque market-based

Evolución de la huella de carbono 2022-2025[1]

Esta reducción año tras año de nuestra huella corporativa demuestra el compromiso de Aranco con la reducción de nuestro impacto ambiental, integrando la descarbonización como un eje estratégico de nuestra actividad.

REDUCCIÓN

COMPROMISO



[1]Valores para Aranguren Comercial del Embalaje, S.L. en tn CO_2eq



Nuestra huella en 2025

El cálculo y verificación de la huella de carbono de nuestra compañía matriz en España en el ejercicio 2025 ha considerado, como en años anteriores, los alcances obligatorios 1 y 2. La metodología empleada ha seguido las directrices de GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Los factores de emisión utilizados para el cálculo han sido los publicados por el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico de España para el ejercicio 2025, hechos públicos en 2026. Los valores de las tablas siguientes se muestran en tn CO_2eq con enfoque "market-based" para Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.



ALCANCE 1

Para el alcance 1 se han considerado los consumos de los productos indicados en la siguiente tabla, que muestra valores comparativos de los ejercicios 2024 y 2025:

ALCANCE 1	2024	2025
Gasolina E5	79,31	107,21
Gasóleo B7	25,63	5,23
AdBlue	0,050	0
LPG	0	0,13
Diésel Nexa	0	0,0013
Fugitivas (extintores)	0	0,055
Total Alcance 1	**104,99**	**112,64**

Para el alcance 2 se han considerado los consumos de energía eléctrica:

ALCANCE 2	2024	2025
Electricidad	79,64	0,0037
Total Alcance 2	**79,64**	**0,0037**



ALCANCE 2

El total de huella de carbono corporativa para los ejercicios 2024 y 2025 se muestra en la siguiente tabla (valores en tn CO_2eq):

TOTAL HUELLA DE CARBONO	2024	2025
Total Alcance 1 + Alcance 2	**184,63**	**112,64**



TOTAL



Ratios de eficiencia 2022-2025

Como en años anteriores, en 2025 hemos calculado ratios de eficiencia por cifra de negocio y por número de empleados de nuestra compañía matriz española Aranguren Comercial del Embalaje, S.L. Los datos obtenidos muestran que las emisiones relativas se han reducido de forma significativa y constante en ambos casos.

Las tablas siguientes indican la evolución de ambas ratios de eficiencia para el periodo 2022 a 2025 de la matriz española. Para todos los indicadores, se constata una mejora anual de cada ratio y reducciones porcentuales ejercicio tras ejercicio.



RATIOS POR CIFRA

Por cifra de negocio: reducción de emisiones del 49,30% en tres años

La reducción de emisiones por millón de euros de facturación (49,30% desde 2022) se ha producido en un periodo de crecimiento anual constante de la cifra de negocio.

	2022	2023	2024	2025
Tn CO_2eq por millón de euros de facturación	7,85	6,96	6,56	3,98
Porcentaje de reducción con respecto al año anterior	----	11,34%	5,75%	39,33%
Porcentaje de reducción acumulada con respecto a 2022	----	11,34%	16,43%	49,30%

Por número de empleados: reducción de emisiones del 53,41% en tres años

La reducción de emisiones por empleado (53,41% desde 2022) se ha producido en paralelo al crecimiento constante de la plantilla, lo que evidencia una mejora estructural en la eficiencia ambiental.



Nº EMPLEADOS

	2022	2023	2024	2025
Tn CO_2eq por número de empleados	4,10	3,54	3,42	1,91
Porcentaje de reducción con respecto al año anterior	----	13,66%	3,39%	44,15%
Porcentaje de reducción acumulada con respecto a 2022	----	13,66%	16,59%	53,41%



Además de verificadas por la entidad independiente EQA, nuestras huellas de carbono de los ejercicios 2022, 2023 y 2024 están registradas en la Oficina Española de Cambio Climático, dependiente del Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico de España. Durante 2026 solicitaremos también el registro de nuestra huella verificada de 2025 y la obtención del sello REDUZCO.

Consumo de electricidad con cero emisiones

Desde el 1 de enero de 2025 toda la electricidad que consumimos es de origen 100% renovable certificado, por lo que nuestra huella de carbono por consumo eléctrico es cero.

En 2025, el 32% de la energía eléctrica consumida fue generado por nuestra propia planta fotovoltaica, y el 68% restante lo adquirimos a una comercializadora de electricidad 100% renovable con garantías de origen (GdO), mecanismo que acredita su procedencia de fuentes renovables.

El uso de electricidad sin emisiones desde enero de 2025 supone adelantar un año nuestro objetivo de descarbonización total de nuestro consumo eléctrico.



Toda la electricidad consumida **100% renovable** certificada

Huella de carbono por consumo eléctrico **0**

1 año de adelanto en descarbonización eléctrica

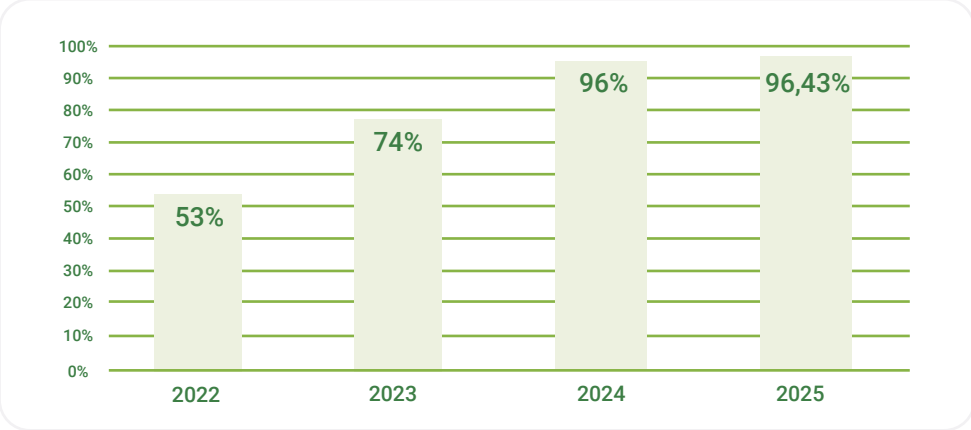
	2024	2025
Porcentaje de electricidad obtenida de planta fotovoltaica propia	30%	32%
Porcentaje de electricidad obtenida de comercializadora	70%	68%

Movilidad con menos emisiones

Durante 2025 hemos seguido renovando nuestra flota de vehículos corporativos, para garantizar a nuestros empleados con obligaciones de movilidad unos automóviles seguros y fiables y para reducir emisiones, gases y partículas contaminantes, mediante motorizaciones cada vez más limpias.

A finales de 2025, algo más del 96% de nuestros vehículos corporativos (todos automóviles) poseía algún tipo de tecnología de motorización híbrida o eléctrica. La edad media de los automóviles es de 2,47 años.

Evolución (%) de vehículos corporativos con motorización híbrida o eléctrica





Más puntos de recarga

En 2025 duplicamos los puntos de recarga de vehículos enchufables en nuestra sede en Massamagrell (Valencia). Ahora la zona dispone de ocho puntos de carga.

Logística eficiente

La logística de nuestra actividad está subcontratada con partners de transporte especializados en la optimización de rutas y cargas con criterios de eficiencia, ahorro y sostenibilidad.

Nuestro principal proveedor de transporte es firmante, desde 2023, de la “Carta del Conductor”, promovida por la Organización Mundial del Transporte por Carretera (IRU), el Consejo Europeo de Transportistas (ESC) y la Federación Europea de Trabajadores del Transporte (ETF) con el objetivo de elevar los estándares globales de los profesionales del transporte.



Aranco

Contáctanos.

Sede central:

Aranco
C/ Industrias, 10
Polígono Industrial Massamagrell
ES-46130 MASSAMAGRELL (Valencia)
España

Tel. (+34) 96 368 83 83
www.aranco.com
www.aranco.com/en

Consultas y sugerencias:
sostenibilidad@aranco.com

Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.
C/ Industrias, 10
Polígono Industrial Massamagrell
ES-46130 MASSAMAGRELL (Valencia)
España

www.aranco.com
www.aranco.com/en

Service d'Emballage Aranco France, S.A.S.
58, Avenue de Wagram
FR-75017 PARIS 17
Francia

www.aranco.com/fr

Aranco Deutschland Verpackung, GmbH
Rather Str. 110a
DE-40476 DÜSSELDORF
Alemania

www.aranco.com/de

INNOVATIVE SME
Valid until Apr 15th 2030

DE RESIDUOS A RECURSOS
SAICANATUR
ZERO A VERTEDERO

REDUZCO
2024
COMPENSO
CÁLCULO
CO_2

BRONZE | Top 35%
ecovadis
Sustainability Rating
MAY 2024

somos efr
certificado en conciliación

ANEXO GRI



8

Anexo: Tabla de indicadores GRI.

Aranco ha elaborado este informe conforme a los últimos Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025.

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021			
2-1 Detalles organizacionales			
GRI 2-1-a	Nombre de la organización		Aranguren Comercial de Embalaje, S.L. (Aranco) Service d'Emballage Aranco France, S.A.S. Aranco Deutschland Verpackung, GmbH
GRI 2-1-b	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica		Sociedad Limitada Unipersonal Civis LKH Holding España, S.L. y Tresmares Capital, socios de Aranguren Comercial del Embalaje, S.L., y ésta, socia única de Service d'Emballage Aranco France, S.A.S. y de Aranco Deutschland Verpackung, GmbH
GRI 2-1-c	Ubicación de la sede central		Polígono Industrial Massamagrell, C/ Industrias, 10, 46130 Massamagrell (Valencia) España
GRI 2-1-d	Países en los que opera		España, Francia, Alemania
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad			
GRI 2-2-a	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Aranguren Comercial del Embalaje, S.L. (Aranco) Service d'Emballage Aranco France, S.A.S Aranco Deutschland Verpackung, GmbH
GRI 2-2-b	Diferencias existentes entre lista de entidades incluida en informes financieros y lista de informes de sostenibilidad		Ninguna
GRI 2-2-c	Enfoque adoptado para consolidar la información		Consolidado
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto			
GRI 2-3-a	Periodo objeto del informe y frecuencia de los informes de sostenibilidad		1 de enero a 31 de diciembre de 2025 Anual
GRI 2-3-b	Periodo objeto de informes financieros		1 de enero a 31 de diciembre de 2025
GRI 2-3-c	Fecha de publicación del informe		2026
GRI 2-3-d	Contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada		sostenibilidad@aranco.com
2-4 Actualización de la información			
GRI 2-4-a-i	Actualización de la información: motivos		No aplica
GRI 2-4-a-ii	Actualización de la información: efecto		No aplica

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
2-5 Verificación externa			
GRI 2-5-a	Verificación externa		No verificada externamente
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			
GRI 2-6-a	Sectores de actividad	Págs. 6-7, 17-18, 26	
GRI 2-6-b-i	Cadena de valor: actividades, productos y servicios de la organización, y mercados atendidos	Págs. 6-7, 17-18, 26	
GRI 2-6-b-ii	Cadena de suministro de la organización	Págs. 27, 35, 55	
GRI 2-6-b-iii	Entidades aguas abajo de la organización y sus actividades	Págs. 6-7, 17-18, 26	
GRI 2-6-c	Otras relaciones comerciales pertinentes		No aplica
GRI 2-6-d	Cambios significativos		Sin cambios significativos
2-7 Empleados			
GRI 2-7-a	Número total de empleados, por género y región	Págs. 6, 13, 24, 42-43	
GRI 2-7-b	Empleados fijos, temporales, tiempo completo, tiempo parcial	Pág. 43	
GRI 2-7-c	Métodos empleados y suposiciones para compilar los datos	Págs. 42-43	
GRI 2-7-d	Información de contexto	Págs. 42-49	
GRI 2-7-e	Fluctuaciones significativas del número de empleados	Pág. 43	
2-8 Trabajadores que no son empleados			
GRI 2-8-a	Número de trabajadores que no son empleados		0
2-9 Estructura de gobernanza y composición			
GRI 2-9-a	Estructura de gobernanza y composición	Pág. 30	
GRI 2-9-b	Comités del máximo órgano de gobierno	Pág. 30	
GRI 2-9-c	Composición del máximo órgano de gobierno	Pág. 30	
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno			
GRI 2-10-a	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 30	
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno			
GRI 2-11-a	Presidente del máximo órgano de gobierno y alto ejecutivo de la organización	Págs. 4, 30	Gaizka Lara Goiricelaya
2-12 Función máximo órgano de gobierno en supervisión gestión impactos			
GRI 2-12-a	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág. 30	
GRI 2-12-b	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia para abordar los impactos	Pág. 30	

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos			
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Pág. 37	
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad			
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 30	
2-15 Conflictos de interés			
GRI 2-15-a	Procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure la prevención y mitigación de los conflictos de interés	Pág. 30	
GRI 2-15-b	Información de los conflictos de interés a los grupos de interés	Pág. 30	
2-16 Comunicación de inquietudes críticas			
GRI 2-16-a	Comunicación de inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno	Pág. 37	
GRI 2-16-b	Número y naturaleza de las inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno	Págs. 32-35	
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			
GRI 2-17-a	Medidas adoptadas para incrementar los conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible	Pág. 37	
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			
GRI 2-18-a	Procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno en supervisión gestión de los impactos de la organización		No aplica
2-19 Políticas de remuneración			
GRI 2-19-a	Políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos	Pág. 30	
GRI 2-19-a-v	Prestaciones de jubilación		No aplica
GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración		No aplica
GRI 2-21	Ratio de compensación total anual		No aplica
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible			
GRI 2-22-a	Declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo sobre la importancia del desarrollo sostenible	Pág. 4	
2-23 Compromisos y políticas			
GRI 2-23-a	Compromisos y políticas de conducta empresarial responsable	Págs. 10-11, 29, 32-36, 44-48, 52-54, 56-57	
GRI 2-23-b	Compromisos y políticas específicas para el respeto de los derechos humanos	Págs. 32, 34, 53	
GRI 2-23-f	Comunicación de compromisos y políticas	Págs. 10-11, 29, 36, 38, 44-48, 52-54, 56-57	
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas			
GRI 2-24-a	Incorporación de los compromisos y políticas para una conducta empresarial responsable	Págs. 10-11, 29, 36, 38, 44-48, 52-54, 56-57	

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos			
GRI 2-25-a	Compromisos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos	Págs. 32-36, 38, 48, 53-54, 56	
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes			
GRI 2-26-a-i	Mecanismos para que los individuos soliciten asesoramiento sobre aplicación de políticas y prácticas para una conducta responsable	Págs. 37, 46, 52	
GRI 2-26-a-ii	Mecanismos para que los individuos manifiesten sus inquietudes	Págs. 37, 46, 52	
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas			
GRI 2-27-a	Información sobre número de casos de incumplimiento		Ninguno
GRI 2-27-b	Información sobre número y valor monetario de multas		Ninguno
2-28 Afiliación a asociaciones			
GRI 2-28-a	Información sobre asociaciones del sector		Aimplas Anaip CEL Centro Español de Logística Envalora Foro de Marcas Renombradas Españolas Rigk
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés			
GRI 2-29-a-i	Categorías de grupos de interés	Págs. 10, 30, 63	
2-30 Convenios de negociación colectiva			
GRI 2-30	Porcentaje total de empleados con convenios de negociación colectiva		100% de la plantilla cubierta por convenio

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales			
GRI 3-1-a	Describir proceso para determinar los temas materiales		No aplica en 2025
GRI 3-1-b	Especificar grupos de interés		No aplica en 2025
3-2 Lista de temas materiales			
GRI 3-2-a	Enumerar temas materiales		No aplica en 2025
GRI 3-2-b	Cambios en la lista de temas materiales		Ninguno en 2025
3-3 Gestión de los temas materiales			
GRI 3-3-a	Descripción de los impactos reales y potenciales	Págs. 32-35	

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO, 2016			
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Págs. 13-14	
GRI 201-3	Obligaciones de plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		Ninguno
GRI 201-4	Asistencia financiera recibida del Gobierno		274.380,00 €
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO, 2016			
GRI 202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Pág. 13	
GRI 202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local		100%
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN, 2016			
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 55	
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN, 2016			
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		100% de las operaciones evaluadas
GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		No se ha detectado ningún caso
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL, 2016			
GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		No se ha detectado ningún caso
GRI 302: ENERGÍA, 2016			
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	Págs. 23, 27, 62, 71, 73, 81	
GRI 302-4	Reducción del consumo energético	Págs. 73, 81	
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES, 2018			
GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Págs. 35, 62, 65, 71-72	
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		No aplica
GRI 303-5	Consumo de agua	Págs. 35, 62, 65, 71-72	
GRI 304: BIODIVERSIDAD, 2016			
GRI 304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junta a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		Ninguno
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados		Ninguno
GRI 304-4	Especies que aparecen en lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		No aplica

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 305: EMISIONES, 2016			
GRI-305-1	Emisiones directas de GEI	Págs. 23, 27, 65-66, 73-82	
GRI-305-2	Emisiones indirectas de GEI	Págs. 23, 27, 65-66, 73-82	
GRI-305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Págs. 75-80	
GRI-305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Págs. 75-80	
GRI 306: RESIDUOS, 2020			
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Págs. 62, 64, 66, 69-70	
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Págs. 69-70	
GRI 306-3	Residuos generados	Págs. 69-70	
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Págs. 69-70	
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	Págs. 67, 69-70	
GRI 401: EMPLEO, 2016			
GRI 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Págs. 13, 24, 42-43	
GRI 401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial		Ninguno
GRI 401-3	Permiso parental	Págs. 45, 47	
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, 2018			
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Págs. 44-45, 48-49	
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riegos e investigación de incidentes	Págs. 48-49	
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Págs. 45, 47-50, 53	
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Págs. 48, 50	
GRI 403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Págs. 36, 47-48, 53	
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 48	
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	Pág. 49	
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Pág. 49	
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA, 2016			
GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 51	
GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Págs. 12, 24, 33, 39, 45, 48, 50-51, 53, 57-58	
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, 2016			
GRI 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Págs. 30, 42-43, 52	
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág. 52	

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN, 2016			
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		No se ha detectado ningún caso
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA, 2016			
GRI 407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		No se ha detectado ningún caso
GRI 408: TRABAJO INFANTIL, 2016			
GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		No se ha detectado ningún caso
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO, 2016			
GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		No se ha detectado ningún caso
GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD, 2016			
GRI 410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		Ninguno
GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS, 2016			
GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		No aplica
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES, 2016			
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo a los criterios sociales		100%
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		100% nuevas empresas proveedoras homologadas
GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA, 2016			
GRI 415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		No se han realizado aportaciones
GRI 416: SEGURIDAD Y SALUD DE LOS CLIENTES, 2016			
GRI 416-1	Evaluación de los impactos en salud y seguridad de las categorías de productos o servicios		No se ha detectado ningún caso
GRI 416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		No se ha detectado ningún caso
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO, 2016			
GRI 417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		No se ha detectado ningún caso
GRI 417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		No se ha detectado ningún caso
GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE, 2016			
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y la pérdida de datos del cliente		No se ha detectado ningún caso


ARANCO
SOSTENIBILIDAD