



Arancō

# Nachhaltigkeitsbericht 2023.

## Zusammenfassung

Service für eine bessere Welt



## Ein Wort unseres Vorstandsvorsitzenden

Bei Aranco freuen wir uns über den Moment des Wachstums, den wir gerade erleben. Am offensichtlichsten ist vielleicht unser derzeitiger Internationalisierungsprozess mit neuen Tochtergesellschaften in Frankreich und Deutschland. Aber es gibt auch noch andere Entwicklungen, die uns bereichern wie nie zuvor.

Zunächst möchte ich die Mitarbeiter erwähnen, die sich unserem Projekt in Spanien, Frankreich und Deutschland angeschlossen haben. Aber wir wachsen auch individuell und als Team: Wir sind ein agileres, horizontaleres und kollaborativeres Unternehmen geworden und wir sind besser darauf vorbereitet, uns an das herausfordernde Umfeld anzupassen, in dem wir leben. In diesem Kontext des Wachstums möchte ich unsere Entwicklung im Bereich der Nachhaltigkeit hervorheben. Ich bin stolz darauf zu sehen, wie wir mit unserem Masterplan für Nachhaltigkeit stetig vorankommen, mit leisen und stetigen Schritten, aber ohne stehen zu bleiben.

Unser Geschäftsmodell basiert auf der Optimierung der Verpackung von palettierten Waren für unsere Kunden in Spanien, Portugal und anderen europäischen Ländern. Mit diesem Schwerpunkt und indem wir Jahr für Jahr in Innovationen investieren, verhindern wir weiterhin, dass viele Tonnen nutzloser Folien auf den Markt gelangen, und wir helfen unseren Kunden, ihren Verbrauch, ihren Abfall und ihre Emissionen zu reduzieren und gleichzeitig die Qualität ihrer Verpackungen zu erhalten oder zu verbessern, ohne die Sicherheit ihrer Ladungen zu gefährden.

Ich kann nicht umhin, das schwierige regulatorische Umfeld zu erwähnen, mit dem wir in der Kunststoffindustrie konfrontiert sind. Wir teilen die Ziele der Dekarbonisierung und der verbesserten Abfallbewirtschaftung. Aber wir fordern die gesetzgebenden Behörden auf, nicht zu improvisieren und die Folgen ihrer Gesetze sorgfältig zu prüfen.

Ein Beispiel für die Übereinstimmung mit den Zielen, aber die Nichtübereinstimmung mit der technischen Umsetzung eines Gesetzes ist die Plastiksteuer, die in Spanien seit Januar 2023 in Kraft ist. Sie ist technisch schwierig umzusetzen, beeinträchtigt die Homogenität des europäischen Binnenmarktes und öffnet den Weg für Betrug aus außereuropäischen Ländern mit abweichenden ethischen Grundsätzen.

In jedem Fall setzen wir uns bei Aranco voll und ganz für die sinnvolle Verwendung von Kunststoffen und die nachhaltige Bewirtschaftung von Kunststoffabfällen ein, um eine Kreislaufwirtschaft zu schaffen.

Abschließend möchte ich Ihnen das Motto vorstellen, das die Vision und das Handeln von Aranco im Bereich der Nachhaltigkeit zusammenfasst: "Service für eine bessere Welt". "Service" spiegelt unsere Innovation im Verpackungssektor wider, wo wir ein bahnbrechendes Servicemodell anwenden, das sich in Kundennutzen niederschlägt. "Für eine bessere Welt" steht für unsere Vision, die Welt zu verbessern, sowohl in unserer Branche als auch in der Gesellschaft, und das Leben derjenigen zu bereichern, die Teil von Aranco sind.

Ich danke Ihnen vielmals.



**Das Motto, das die Vision und das Handeln von Aranco im Bereich der Nachhaltigkeit umschließt: "Service für eine bessere Welt".**

**Gaizka Lara Goiricelaya,**  
Aranco Geschäftsführender Direktor

## Seit über 35 Jahren wird die "End of Line" weiterentwickelt.

Aranco ist ein spanisches KMU-Familienunternehmen, das 1988 gegründet wurde und sich auf Verpackungsdienstleistungen mit kostenlosen Palettenwicklern (Wrapping as a Service), Hochleistungs-Stretchfolien mit niedrigem Mikrongehalt, hauseigenem technischen Service und digitalen Tools spezialisiert hat. Wir haben eigene Tochtergesellschaften in mehreren europäischen Ländern, die ebenfalls zur Aranco-Gruppe gehören.

Wir haben uns der Innovation verschrieben und entwickeln und produzieren unsere Palettenwickler mit unserer eigenen Technologie. Gemeinsam mit führenden europäischen Partnern in der Branche entwickeln wir hochwertige Stretchfolien von geringer Dicke, die den Verbrauch, den Abfall und die Emissionen reduzieren und einen sicheren Transport von palettierten Waren gewährleisten.

+50  
personen

+2.000  
Palettenwickler im  
Einsatz

+800  
Kunden

### Die wichtigsten Sektoren, in denen wir arbeiten

Logistik

Großer Vertrieb

Lebensmittelindustrie

Textilsektor

Pharmasektor

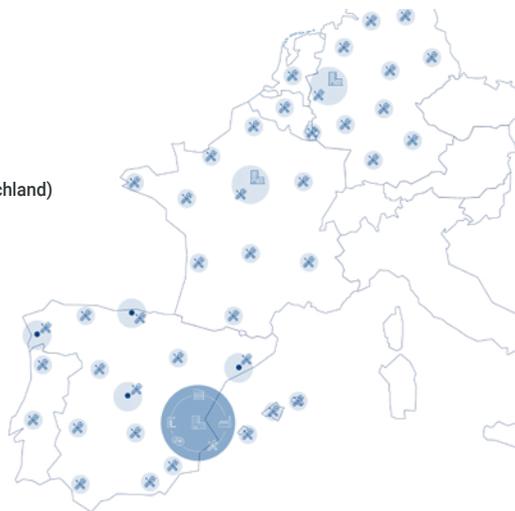
Getränke

## Wo wir sind.

- 📍 Spanien und Portugal (Aranco)
- 📍 Frankreich (eigene Tochtergesellschaft Aranco France)
- 📍 Deutschland (eigene Tochtergesellschaft Aranco Deutschland)

### Kunden:

- 📍 In Spanien, Portugal, Frankreich, den Niederlanden und Deutschland



## Mission, Vision und Werte.

### Mission

Transformation des europäischen Industrieverpackungssektors durch Wertschöpfung und Produktivität, Verbesserung der Lebensqualität der Menschen und positive Auswirkungen auf die Umwelt.

### Vision

Unsere Welt verbessern.

### Werte

Respekt, Vertrauen, Engagement, Nachhaltigkeit

## Danksagung.



### "Grüne und digitale Innovation" von DHL Supply Chain

März 2023. Der multinationale Konzern DHL in Spanien verlieh uns diese Auszeichnung in der Kategorie "Innovation für die Robotisierung der Lieferkette".



### "Empresa y Sostenibilidad" ("Wirtschaft und Nachhaltigkeit") von der Zeitung LEVANTE-EMV und der Banco Sabadell

Oktober 2023. Wir erhielten diese Auszeichnung in der Kategorie Umwelt.

# Aranco 2023.

## Governance.

0

ESG-Sanktionen oder  
Beschwerden

478.773,01 €  
Investitionen R+D

26.164.507,14€  
des verteilten Vermögens

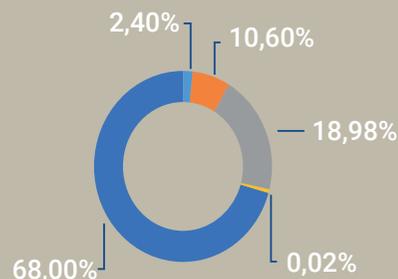
5,6%

EBITDA-Wachstum

27.067.177,29 €  
Umsatz

### Verteilter wirtschaftlicher Wert (%)

- Zahlungen an Kapitalgeber
- Gehälter und Leistungen an Arbeitnehmer
- Öffentliche Verwaltungen
- Investitionen in der Gemeinschaft
- Operative Kosten



## Umweltfreundlich.

Zero Waste Siegel  
Erneuerung

99,59%  
recyclierter oder aufgewerteter  
Abfall

6,707

Effizienzquote des  
Unternehmens-Fußabdrucks  
in Millionen Euro

87

Wickelmaschinen refurbished

Plan zur Verbesserung des  
Corporate Carbon Footprint

## Wertschöpfung.

WICHTIGSTE FINANZKENNZAHLEN	2021	2022	2023
Umsatz	20.827.798,98 €	25.405.045,34 €	27.067.177,29 €
Wachstum des Umsatzes	27,62%	21,98%	6,50%
EBITDA	4.283.632,28 €	4.639.352,77 €	4.898.849,50 €
EBITDA-Wachstum	21,21%	8,30%	5,60%
Anlagevermögen	14.055.368,77 €	16.704.151,28 €	16.594.126,09 €
Nettovermögen	7.545.981,02 €	9.173.402,44 €	9.285.047,54 €

ZUSAMMENSETZUNG DES VERTEILTEN WIRTSCHAFTLICHEN WERTES	2021	2022	2023
Zahlungen an Kapitalgeber	390.870,26 €	441.684,30 €	628.417,60 €
Gehälter und Leistungen an Arbeitnehmer	2.393.802,37 €	2.633.331,17 €	2.773.706,61 €
Öffentliche Verwaltungen	2.816.841,58 €	3.278.000,53 €	4.965.757,42 €
Investitionen in der Gemeinschaft	270,00 €	4.069,84 €	4.264,51 €
Operative Kosten	14.626.421,71 €	18.723.451,10 €	17.792.361,00 €
Verteiltes Vermögen	20.228.205,92 €	25.080.536,94 €	26.164.507,14 €

## Soziales.

Karriereentwicklung

1,30

Aranco/örtlich  
Mindestlohnquote

51

Personen im  
Personalbestand<sup>1</sup>

2.345

Stunden von geleisteter  
Ausbildung

10,87%

Erhöhung des Personals

0,77%

Abwesenheitszeiten

<sup>1</sup>Stand: 31. Dezember 2023

# Fünf SDGs im Zusammenhang mit unserer Tätigkeit.

## Bezahlbare und saubere Energie



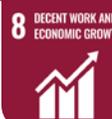
### Erneuerbare Energie

☉ Im August 2023 wurde unsere Fotovoltaikanlage (Massamagrell, Valencia) mit einer Leistung von 100 kW und einer Fläche von mehr als 600 Quadratmetern in Betrieb genommen. Die Anlage liefert bis zu 29% des verbrauchten Stroms.

### Energieeinsparung

☉ Gebäude mit intelligenten Beleuchtungs- und Klimatisierungssystemen und mit großen Fenstern, die die Nutzung des natürlichen Lichts ermöglichen.

## Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum



### Anständige Arbeit

☉ Im Jahr 2023 haben wir den Bereich Menschen und Talente gestärkt. Dieser Bereich hat den Plan für Chancengleichheit, den Willkommensplan, das Willkommenshandbuch, den internen Kommunikationsplan, die Karrierepläne, die Flexibilitäts- und Work-Life-Balance-Politik usw. gefördert.

☉ Im Jahr 2023 beschäftigte Aranco durchschnittlich 48 Mitarbeiter, was einem Anstieg von 10,87% gegenüber dem Vorjahr entspricht.

☉ Im Jahr 2023 lag der Anteil der unbefristeten Verträge an unserer Belegschaft bei 96%.

☉ Aranco bietet allen seinen Mitarbeitern die Möglichkeit, eine Krankenversicherung abzuschließen, deren Kosten zu 60% vom Unternehmen übernommen werden, mit Zugang zu weiteren Familienmitgliedern und Steuervorteilen.

☉ Aranco hat einen kollektiven Pensionsplan bei einem Finanzinstitut gezeichnet. Aranco leistet jährlich zwei finanzielle Beiträge zu diesem Plan.

☉ Unserem Personal steht eine kostenlose Betriebskantine zur Verfügung.

### Geschäftsentwicklung

☉ Der Umsatz im Jahr 2023 belief sich auf 27.067.177,29 € - ein Anstieg von 6,5% gegenüber dem Vorjahr.

☉ Aranco France ist die erste Tochtergesellschaft, die außerhalb Spaniens gegründet wird. Ende 2023 wurde der Prozess zur Gründung unserer zweiten Tochtergesellschaft (Aranco Deutschland) eingeleitet.

☉ Im Jahr 2023 betrug der Prozentsatz der in den Unternehmen der Aranco-Gruppe außerhalb Spaniens geschaffenen Arbeitsplätze 4,16%.

## Industrie, Innovation und Infrastruktur



### Industrie

☉ Ende 2023 betrug die Zahl der bei Kunden installierten Aranco-Palettenwickler 2.007 Einheiten.

### Innovation

☉ Im Jahr 2023 haben wir das INNOVATIVE-Siegel für KMU (das wir 2014 erhalten haben) beibehalten. Unsere eigenen Investitionen in Innovation betragen 2023 478.773,01 Euro.

☉ Im Laufe des Jahres 2023 sicherte sich Aranco ein weiteres Patent, so dass die Gesamtzahl der Patente unseres Unternehmens Ende 2023 bei 11 liegen wird.

☉ Im Jahr 2023 waren 6 Personen von Aranco an Innovationsprojekten beteiligt (eine Person mehr als im Vorjahr).

☉ Im Jahr 2023 betrug die Anzahl der für Innovationsprojekte aufgewendeten Stunden 8.264 Stunden, was einem Anstieg von etwa 103% gegenüber dem Vorjahr entspricht (4.076 Stunden im Jahr 2022).

☉ Im Jahr 2023 präsentierte der Innovationsbereich den digitalen Briefkasten "Innovando junt@s" (Gemeinsam innovieren), ein Beteiligungsinstrument zur Demokratisierung der Innovation, mit dem die Mitarbeiter des Unternehmens innovative Ideen und Projekte einreichen können.

### Digitalisierung

☉ Aranco erstellt seit 2017 einen Masterplan für die Digitalisierung. Der aktuelle Plan umfasst den Zeitraum 2022/2026.

### Digitalisierung, Innovation

☉ Der digitale Bereich und der Innovationsbereich von Aranco werden bis Ende 2023 12% der Belegschaft von Aranco ausmachen (insgesamt 51 Mitarbeiter).

☉ Die Gesamtinvestitionen in die wichtigsten Innovations- und Digitalisierungsprojekte in den Jahren 2022 und 2023 belaufen sich auf 2,38 Millionen Euro. Dieser Betrag umfasst eigene Investitionen in Höhe von 1,95 Mio. EUR und Zuschüsse des CDTI (Spanisches Zentrum für technologische Entwicklung und Innovation) in Höhe von knapp über 430 000 EUR. Drei Hauptprojekte: neue intelligente Maschinen, Interoperabilitätsplattform Nebula; neue Stretchfolien mit RFID-Technologie (Smart Films).



INNOVATIVE SME  
Valid until Oct 14th 2024



# Fünf SDGs im Zusammenhang mit unserer Tätigkeit.

## Nachhaltiger Konsum und nachhaltige Produktion



### Reduzieren Sie

☉ Die durchschnittliche Reduzierung des Folienverbrauchs, die wir mit unseren Verpackungsdienstleistungen für unsere Kunden erreichen, liegt bei etwa 67%.  
☉ Im Jahr 2023 haben wir mit der Entwicklung von 5-Mikron-Stretchfolien begonnen.

### Wiederverwendung

☉ Im Jahr 2023 wurden 87 veraltete oder beschädigte Palettenwickler überholt, um ihre Nutzungsdauer zu verlängern.

### Recyclen

☉ Im Jahr 2023 haben wir das von Saica Natur und TÜV SÜD verliehene Siegel "Zero to Landfill (From Waste to Resource)" erneuert. Der Prozentsatz der recycelten oder aufgewerteten Abfälle betrug im Jahr 2023 99,59%.



## Massnahmen zum Klimaschutz



### Reduzierung der Emissionen

☉ Unser Dekarbonisierungsplan, der derzeit entwickelt wird, zielt darauf ab, unser Unternehmen bis 2030 klimaneutral zu stellen.  
☉ Ende 2023 haben wir unseren CO2-Fußabdruck beim spanischen Ministerium für den ökologischen Wandel und die demografische Herausforderung registriert. Wir erhielten das Siegel "CALCULO" ("ICH SCHÄTZE").  
☉ Im Jahr 2023 lag der Prozentsatz der Vorfälle und Diagnosen an unseren Palettenwicklern, die von unseren Technikern aus der Ferne und ohne Reisen gelöst wurden, bei etwa 25%.

### Mobilität, Emissionsminderung

☉ Unser Fuhrpark bestand Ende 2023 aus 23 Fahrzeugen, von denen 16 Hybrid-, ein Elektro- und sechs Dieselfahrzeuge waren. Im Vergleich zu 2022 wurde die Dieselflotte um 33% reduziert.  
☉ Im Jahr 2023 lag das Durchschnittsalter unserer Fahrzeugflotte bei 1,69 Jahren.  
☉ Seit 2023 setzt unser Logistikpartner ausschließlich einen 100% elektrischen Sattelschlepper ein, um die täglichen Bestellungen an unserem Standort abzuholen. Mit diesem neuen Elektro-LKW werden die Emissionen um mehr als 21 kg CO<sub>2</sub> pro Fahrt (etwa zehn Fahrten pro Woche) reduziert.

# Governance.

## ESG-Risikokontrolle und -management

Ermittelte Hauptrisiken, die im Laufe des Jahres 2023 von den zuständigen Leitungs- und Managementgremien regelmäßig überwacht werden:

<b>Governance</b>	☑ Einhaltung von Vorschriften	☑ Cybersecurity
	☑ Regulatorische Änderungen	☑ Auswahl der Geschäftspartner
	☑ Knappheit und Preise von Rohstoffen	☑ Währungsrisiko
	☑ Anpassung an neue Technologien	☑ Verlust der Wettbewerbsfähigkeit
<b>Soziales</b>	☑ Talente anziehen, halten und entwickeln	☑ Sich ändernde Geschmäcker oder Vorlieben der Kunden und der Gesellschaft im Allgemeinen.
	☑ Schutz der Menschenrechte in unserem Einflussbereich	☑ Verlust von Image oder Ruf
	☑ Wohlbefinden bei der Arbeit	
<b>Umwelt</b>	☑ Eindämmung des Klimawandels	☑ Öko-Innovation und Anpassung an globale Bedürfnisse
	☑ Zirkularität	☑ Energiewende
	☑ Verwendung von nachhaltigen Materialien	☑ Verantwortungsvoller Umgang mit den natürlichen Ressourcen



## Masterplan Nachhaltigkeit 2022–2026

Unser Sustainability Master Plan (SMP) ist das Rahmen- und Strategiedokument, das Ziele und Projekte zur Verbesserung des nachhaltigen Managements unseres Unternehmens festlegt. Der Plan sah ursprünglich eine vorübergehende strategische Entwicklung von 2022 bis 2026 vor. Im Jahr 2023 haben wir ihn überprüft und aktualisiert und seinen Geltungsbereich um eine zweite Phase der strategischen Entwicklung für die Jahre 2027 bis 2030 erweitert.

Die wichtigsten Herausforderungen für das Jahr 2030 für unser Unternehmen, die im SMP dargelegt sind, sind die folgenden:

- Dekarbonisierung
- Stärkung unseres Modells für Compliance und Sorgfaltspflicht
- Entwicklung von zunehmend nachhaltigen Produkten und Dienstleistungen

Um diese drei großen Herausforderungen bis 2030 zu bewältigen, gliedert sich der Plan in acht Hauptlinien oder Achsen:



# Soziales.

## Aranco mit einem Ziel: der Mensch im Mittelpunkt

### Wir kümmern uns um Menschen

#### Rentenplan

Aranco leistet zwei jährliche Beiträge

#### Täglich kostenlose Betriebskantine

#### Krankenkasse

Aranco übernimmt 60% der Kosten. Inklusive Zugang zu den Familien der Mitarbeiter mit Steuervorteilen.

#### Hauseigene Sportanlagen

## Unser Engagement für FP Dual (Vocational Education & Training)

Im Jahr 2014 sind wir dem FP DUAL (Vocational Education & Training) beigetreten, einer Bildungsform, die Studierenden eine berufliche Qualifikation bietet, die die Ausbildung in einem Bildungszentrum mit praktischen und ausbildenden Tätigkeiten in einem Unternehmen verbindet. Dies fördert die Beschäftigungsfähigkeit und die direkte Anstellung der Studenten.

Von 2014 bis 2023 haben 19 Schülerinnen und Schüler aus drei Schulen in unserer Region im Rahmen dieses dualen Modells Praktika in unserem Unternehmen absolviert. Fast die Hälfte von ihnen (neun) wurde in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen, was bis Ende 2023 etwa 18% unserer gesamten Belegschaft entspricht.

#### Hauptindikatoren:

	2022	2023
Anzahl der FP VET (DUAL) Studenten, die im Jahr ein Praktikum bei Aranco absolvieren	3	3
Anzahl der von Aranco im Jahr eingestellten Personen von FP VET (DUAL)	1	1
Gesamtzahl der Studierenden im FP VET (DUAL) (kumuliert seit 2014)	16	19
Gesamtzahl der von Aranco eingestellten Personen aus der DUAL-Berufsausbildung (kumuliert seit 2014)	8	9
Prozentsatz der Mitarbeiter von Aranco, die aus dem FP VET kommen (DUAL)	17% <sup>1</sup>	18% <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Bis Ende 2022 sollen es insgesamt 46 Mitarbeiter sein.

<sup>2</sup> Für eine Gesamtbelegschaft von 51 Personen (einschließlich der Tochtergesellschaft Aranco France) bis Ende 2023.

## Talentmanagement

### Plan zur Chancengleichheit

Angefangen 2022. Umgesetzt im Jahr 2023.

### Arbeitsklima

Eines unserer Markenzeichen: Nähe und Respekt für die Menschen. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das von Vertrauen und Engagement geprägt ist.

### Teilnahme

Wir fördern die Beteiligung und das Engagement der Menschen mit einer flachen und kooperativen internen Struktur zwischen Menschen und Teams.

### Übergreifende Kommunikation

Wir nutzen verschiedene interne Kommunikationskanäle und -medien, die alle Mitarbeiter nutzen können, um zu informieren und informiert zu werden. Atari ist unser Informationsintranet.

### Wettbewerbsfähige Lohnbedingungen

Unser Vergütungssystem ist höher als das in den Tarifverträgen festgelegte.

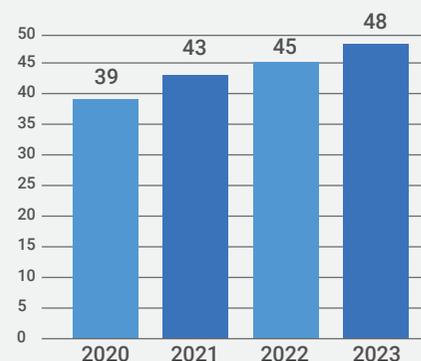
### Ausbildung und Entwicklung

Wir erstellen einen jährlichen Fortbildungsplan. Im Jahr 2023 umfasste der Plan u. a. die Themen technische Schulungen, Einhaltung von Vorschriften, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Sprachen, Cybersicherheit und Nachhaltigkeitsmanagement.

### Karriere-Pläne

Im Jahr 2023 haben wir personalisierte Karrierepläne für die Verantwortlichen der Aranco-Bereiche eingeführt, um die Bedürfnisse und Erwartungen jedes einzelnen Managers für die kommenden Jahre zu verstehen und sie mit den Zielen unseres Strategieplans in Einklang zu bringen.

## Entwicklung des durchschnittlichen Personals



# Umwelt.

## Recyceln

### Zero to Landfill-Siegel

Im Dezember 2022 haben wir zum ersten Mal das Siegel "Zero to Landfill (From Waste to Resources)" erhalten, das von Saica Natur und TÜV SÜD vergeben wird. Dieses Siegel zeichnet Unternehmen aus, die es schaffen, mehr als 95% der anfallenden Abfälle zu recyceln oder energetisch zu verwerten.

Im Jahr 2022 waren wir das erste Unternehmen im Bereich der industriellen Verpackungsdienstleistungen, das dieses Siegel erhielt.

Im Jahr 2023 haben wir das "Zero to Landfill"-Siegel erneuert, um den Prozentsatz des Recyclings oder der energetischen Aufwertung der in unseren Anlagen in Masamagrell anfallenden Abfälle zu verbessern.

### Prozentsatz der recycelten oder zur Energierückgewinnung wiederverwendeten Abfälle:

**98,78%**  
in 2022

**99,59%**  
in 2023



## Wiederverwendung

### Refurbishing von Palettenwickler

Die Wiederverwendung ist ein fester Bestandteil unseres Geschäfts und wir berücksichtigen sie bei der Konstruktion und Herstellung unserer Stretchpalettenwickler sowie bei der Produktion unserer Stretchfolien. Im Jahr 2023 erreichten wir mit insgesamt 87 Einheiten die höchste Anzahl an überholten Palettenwicklern der letzten Jahre.

	2022	2023
Wickelmaschinen refurbished	58	87

## Reduzieren Sie

### Kohlenstoffarme Dienstleistungen

Unser wichtigstes Engagement für die Umwelt ist die Entwicklung eines Geschäftsmodells, das kohlenstoffarme Produkte und Dienstleistungen anbietet.

### Maßnahmen zur Verringerung der Emissionen:

- ⊗ Öko-innovative und ökoeffiziente Verpackungsdienstleistungen
- ⊗ Geringerer Ressourcenverbrauch durch Verringerung der Foliendicke, Mehr als 70% der von uns auf den Markt gebrachten Folien haben eine Stärke von 6 oder 7 Mikron, und im Jahr 2023 haben wir mit der Entwicklung von 5-Mikron-Folien begonnen.
- ⊗ Durchschnittliche Reduzierung des Folienverbrauchs um 67%
- ⊗ Entwicklung von Low-Micron-Stretchfolien mit PCR-Recyclinganteil (mind. 30%)
- ⊗ Entwicklung und Herstellung von Palettenwicklern mit geringerem Ressourcen- und Materialverbrauch, unter Vermeidung ästhetischer Elemente und überflüssiger Verpackungen und mit dem Schwerpunkt auf Haltbarkeit, Reparierbarkeit, Effizienz und geringerem Gewicht für einen effizienteren Transport
- ⊗ Digitalisierung, RFID-Technologie, Produktivitätssteigerung
- ⊗ Fernunterstützung durch unsere Online-Techniker, die bis zu 25% der Reparaturen und Diagnosen lösen, ohne dass Sie anreisen müssen (alle unsere Wickelmaschinen sind angeschlossen)
- ⊗ Nachhaltigere Mobilität unserer Techniker und Lieferanten, mit effizienter Routenplanung durch KI
- ⊗ Erneuerung der Dieselfahrzeugflotte durch Hybrid- und Elektrofahrzeuge
- ⊗ Intelligente Logistik mit emissionsmindernden Transportpartnern
- ⊗ Fernsitzungen
- ⊗ Telearbeit

# Umwelt.

## Kohlenstoff-Fußabdruck des Unternehmens

Im Jahr 2023 haben wir die obligatorischen Bereiche 1 und 2 unseres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks berechnet.

Für die Berechnung der Emissionsintensität haben wir den Umsatz und die Anzahl der Mitarbeiter herangezogen. Beide Kennziffern, die mit der Tätigkeit und Größe unseres Unternehmens zusammenhängen, zeigen deutlich die Effizienz der durchgeführten Maßnahmen. In beiden Fällen zeigen die Quoten für 2023 eine Verbesserung der Werte gegenüber dem Vorjahr 2022.

Gesamter Kohlenstoff-Fußabdruck	2022	2023
Bereich 1 + Bereich 2 (Tn CO <sub>2</sub> eq)	190,416	181,547
<b>Effizienzkennzahlen:</b>		
<b>Wirkungsgrad: Umsatz</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Tn CO <sub>2</sub> eq/1M€	7,495	6,707
<b>Wirkungsgrad: Mitarbeiter</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Tn CO <sub>2</sub> eq/Beschäftigter	3,9671	3,7823



## Fotovoltaikanlage

Im August 2023 wurde unsere Photovoltaikanlage in Betrieb genommen. Wir planen, dass etwa 30% des Stromverbrauchs unserer Einrichtungen aus der PV-Anlage stammen werden. Dieser Eigenverbrauch von Strom (unsere Hauptenergiequelle) wird unseren ökologischen Fußabdruck in den kommenden Jahren weiter verringern.

Von den mehr als 364.000 Kilowatt Strom, die im Jahr 2023 in unseren Einrichtungen verbraucht werden, stammen 35.000 Kilowatt aus der PV-Anlage.

## Mobilität und Logistik mit weniger Emissionen

Im Jahr 2023 haben wir die Erneuerung unseres Fuhrparks fortgesetzt. Das Durchschnittsalter unserer Fahrzeuge lag im Jahr 2023 bei 1,69 Jahren, und unser Logistikdienstleister setzte für die tägliche Abholung unserer Bestellungen in unserem Zentrallager in Massamagrell (Spanien) einen zu 100% elektrisch betriebenen Sattelschlepper ein, was zu einer Verringerung der Emissionen um 21 kg CO<sub>2</sub> pro Fahrt (ca. 10 Fahrten pro Woche) führte.

Fuhrpark im Jahr 2022	Diesel	Benzin	Elektro	Hybrid
Automobile	9	0	0	10
Gabelstapler	0	0	5	0
Fuhrpark im Jahr 2023	Diesel	Benzin	Elektro	Hybrid
Automobile	6	0	1	16
Gabelstapler	0	0	6	0



# Aranco



## Kontaktieren Sie uns:

Aranco

Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.

C/ Industrias, 10

Industriepark Massamagrell

ES-46130 MASSAMAGRELL (Valencia) Spanien

Telefon. +34 96 368 83 83

[sostenibilidad@aranco.com](mailto:sostenibilidad@aranco.com)

[www.aranco.com](http://www.aranco.com)