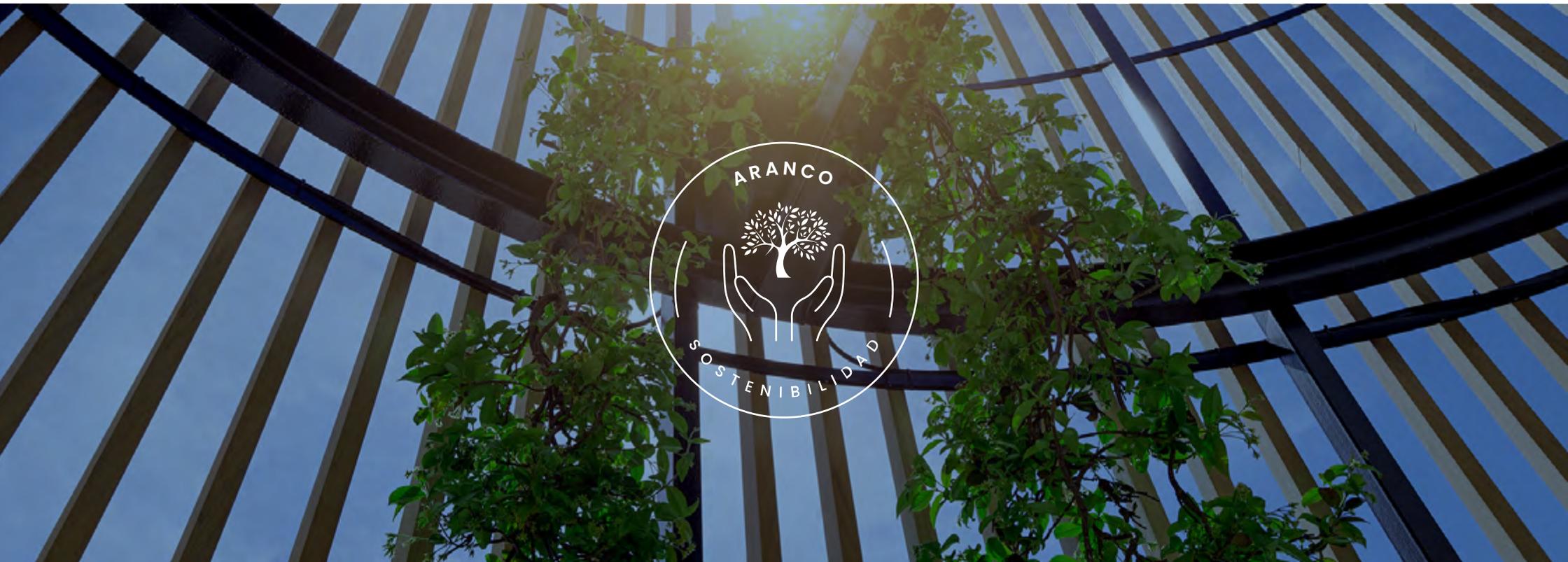


Arancó

# Memoria de Sostenibilidad 2022.



Arancō

# ÍNDICE

**01** **Unas palabras  
de nuestro  
Director General**  
*pág. 3 >>*

**02** **Conoce  
Arancō**  
*pág. 6 >>*

**03** **Nuevos  
desarrollos**  
*pág. 22 >>*

**04** **Gobernanza**  
*pág. 29 >>*

**05** **Social**  
*pág. 40>>*

**06** **Ambiental**  
*pág. 55 >>*

**07** **Anexo**  
*pág. 70>>*

# UNAS PALABRAS DE NUESTRO DIRECTOR GENERAL.

# Unas palabras de nuestro Director General.

## Estimadas lectoras, estimados lectores:

Por varios motivos, 2022 ha sido un año extraordinario para Aranco. Dicho año es el primero comprendido en nuestro actual Plan Estratégico cuatrienal 2022-2025, un plan que tiene como principales ejes el crecimiento, la digitalización y la innovación desde criterios de sostenibilidad. Esta Memoria se ocupa, por tanto, de un año que supone en cierto modo un punto de partida, en un momento de relanzamiento de nuestra compañía, con nuevas ambiciones, nuevos compañeros de viaje y también nuevos e importantes desafíos. Destacaré aquí solamente algunos de los principales hitos del ejercicio 2022 y mis razones para considerarlo un año excepcional.

En primer lugar, nuestra actividad y ventas en España y Portugal han seguido creciendo, alcanzando en 2022 una facturación por nuestros servicios de 25 millones de euros. Dicho año ha sido un año complejo desde una perspectiva económica y de mercado, pero a pesar de todo esto hemos seguido creciendo de una forma sólida en toda Iberia gracias a la confianza de nuestros clientes y a la aportación de valor de nuestro SIE.

En segundo lugar, hemos dado los primeros pasos para nuestro despliegue en Francia. Durante 2022 constituimos Aranco France (nuestra primera filial fuera de España). Hemos sido, desde nuestros orígenes, una empresa con lazos sólidos con otras compañías europeas, lo que nos llevó hace casi una década a estar presentes en el mercado portugués.

Ahora queremos llevar nuestros servicios de embalaje más allá de la península ibérica, y Francia es el primer país al que llegamos fruto de nuestro ambicioso plan de internacionalización. Contamos para ello con un equipo humano formado por excelentes profesionales franceses. Tenemos previsto constituir filiales propias también en otros países europeos durante los próximos años, reto del que iremos dando cuenta en sucesivas Memorias.

**Para potenciar este proceso de internacionalización hemos querido contar, durante 2022, con un nuevo socio que nos acompañará en el viaje y nos aportará más recursos. Como tercer hito del año debo destacar, por tanto, la incorporación al capital de Aranco, como socio minoritario, de Tresmares Capital. En el equipo de Tresmares hemos encontrado unas personas y unos profesionales que encajan a la perfección con nuestra visión, cultura y estrategia. Somos y seguiremos siendo una empresa familiar, y nos hemos reforzado con el equipo y los recursos adecuados para convertirnos, en los próximos años, en la empresa europea de referencia en servicios de embalaje de palets.**



Ahora queremos llevar nuestros servicios de embalaje más allá de la península ibérica, y Francia es el primer país al que llegamos fruto de nuestro ambicioso plan de internacionalización.”

Quiero mencionar en cuarto lugar, como uno de los logros del año 2022, la fabricación de nuestras primeras envolvedoras de brazo giratorio de la nueva gama SW (Smart Wrapping Machines). Fruto de nuestra apuesta permanente por la innovación, este proyecto de envolvedoras inteligentes arrancó en 2019, con fuertes inversiones propias y también con el apoyo de instituciones públicas. Creo sinceramente que la nueva gama de envolvedoras SW (un modelo fijo y dos modelos móviles, uno de ellos AMR, 100% autónomo y premiado por una importante multinacional de la logística) está llamada a reinventar el embalaje de palets en Europa.

De forma paralela a nuestras nuevas máquinas SW, citaré como quinto gran alcance del año a otro de nuestros principales proyectos tecnológicos iniciado en 2022: nuestros “Smart Films”, bobinas de film estirable con etiqueta RFID. Queremos incorporar esta tecnología a todas las bobinas de film que pongamos en el mercado. Estos films con tecnología RFID aportarán mucha más trazabilidad a cada una de las bobinas y generarán datos valiosos del proceso de enfardado. Nuestras bobinas “hablarán” con nuestras máquinas, y ese diálogo envolvedora-film supondrá beneficios y ventajas para nuestros clientes.



**Gaizka Lara Goiricelaya,**  
Director General de Aranco.

**Y como reto tecnológico digital para gestionar tanto máquinas inteligentes como films inteligentes, hemos lanzado nuestra plataforma de interoperabilidad Nébula. Esta plataforma gestiona de manera eficiente todos los datos obtenidos en los distintos entornos internos y externos. En Aranco pensamos que el dato y, sobre todo, el dato convertido en valor es y será el centro de toda innovación presente y futura.**

Finalmente, 2022 ha sido también un año preparatorio para las nuevas exigencias normativas que han entrado en vigor en 2023, particularmente el nuevo impuesto a los plásticos de un solo uso. En Aranco hemos dedicado recursos y meses de trabajo de nuestra plantilla para adaptarnos a esas nuevas exigencias y cumplir con rigor las obligaciones que nos corresponden. Nos seguimos preparando para las nuevas normas y obligaciones que en los próximos años se aprobarán desde diferentes niveles de la administración pública y que pronto se aplicarán en varias áreas de nuestra actividad. Forma parte de nuestra cultura empresarial adelantarnos a las nuevas exigencias y preparar con



Queremos seguir liderando la transición del sector del embalaje hacia la sostenibilidad en España y en otros países europeos."

antelación a nuestra compañía para los nuevos retos, incluyendo los normativos.

Queremos seguir generando un impacto positivo en el entorno con la prestación de servicios cada vez más eficientes y bajos en carbono, con relaciones duraderas y de confianza con nuestros clientes,

plantilla, proveedores, colaboradores y grupos de interés basadas en la innovación y la digitalización de los procesos de enfiado. Y queremos seguir liderando la transición del sector del embalaje hacia la sostenibilidad en España y en otros países europeos. Confío en que esta Memoria sea fiel reflejo de ese compromiso.

Muchas gracias.

Gaizka Lara Goiricelaya



# CONOCE ARANCO.

- »» **2.1 Nuestra Historia.**
- »» **2.2 Presencia.**
- »» **2.3 Misión,visión y valores.**
- »» **2.4 Propuesta de valor.**
- »» **2.5 Nuestra sede.**
- »» **2.6 Aranco 2022.**



# Más de 35 años transformando el final de línea.

Somos una empresa española especializada en servicios de embalaje con máquinas envolventoras conectadas, films estirables de alto rendimiento y herramientas digitales con más de 35 años de experiencia.

Diseñamos y fabricamos nuestras propias máquinas envolventoras en España con tecnología propia. Y de la mano de partners europeos líderes en el sector, desarrollamos films de alto rendimiento que ofrecen prestaciones de extraordinaria calidad.

Nuestros clientes son empresas líderes de sectores como la logística, la gran distribución, alimentación y bebidas, conservas y sector frigorífico, industria farmacéutica y cosmética, química, textil, etc.



Actualmente, operamos en España, Portugal y Francia. Con un equipo humano experimentado y multilingüe, estamos inmersos en un ambicioso proceso de internacionalización para llevar nuestros servicios de embalaje a otros países europeos próximamente.

# Nuestra Historia.

## 1988 D. Luis Lara funda Aranco



### Presencia internacional

España, Portugal, Francia

**+700**  
clientes

**1.900**  
máquinas operativas

**24/48**  
horas tiempo de respuesta técnica presencial

**+20**  
servicios técnicos

**+30**  
técnicos especializados

**+45**  
personas empleadas

**9**  
patentes

**6.500 m<sup>2</sup>**  
de instalaciones

# Presencia.

## ESPAÑA Y PORTUGAL.

### Delegaciones en:

Cataluña, norte y centro, Andalucía, Galicia y Portugal.

Headquarters Valencia.

Almacenes logísticos para dar cobertura en 48/72 horas en cualquier parte de España y Portugal.

Servicios técnicos locales.

## FRANCIA.

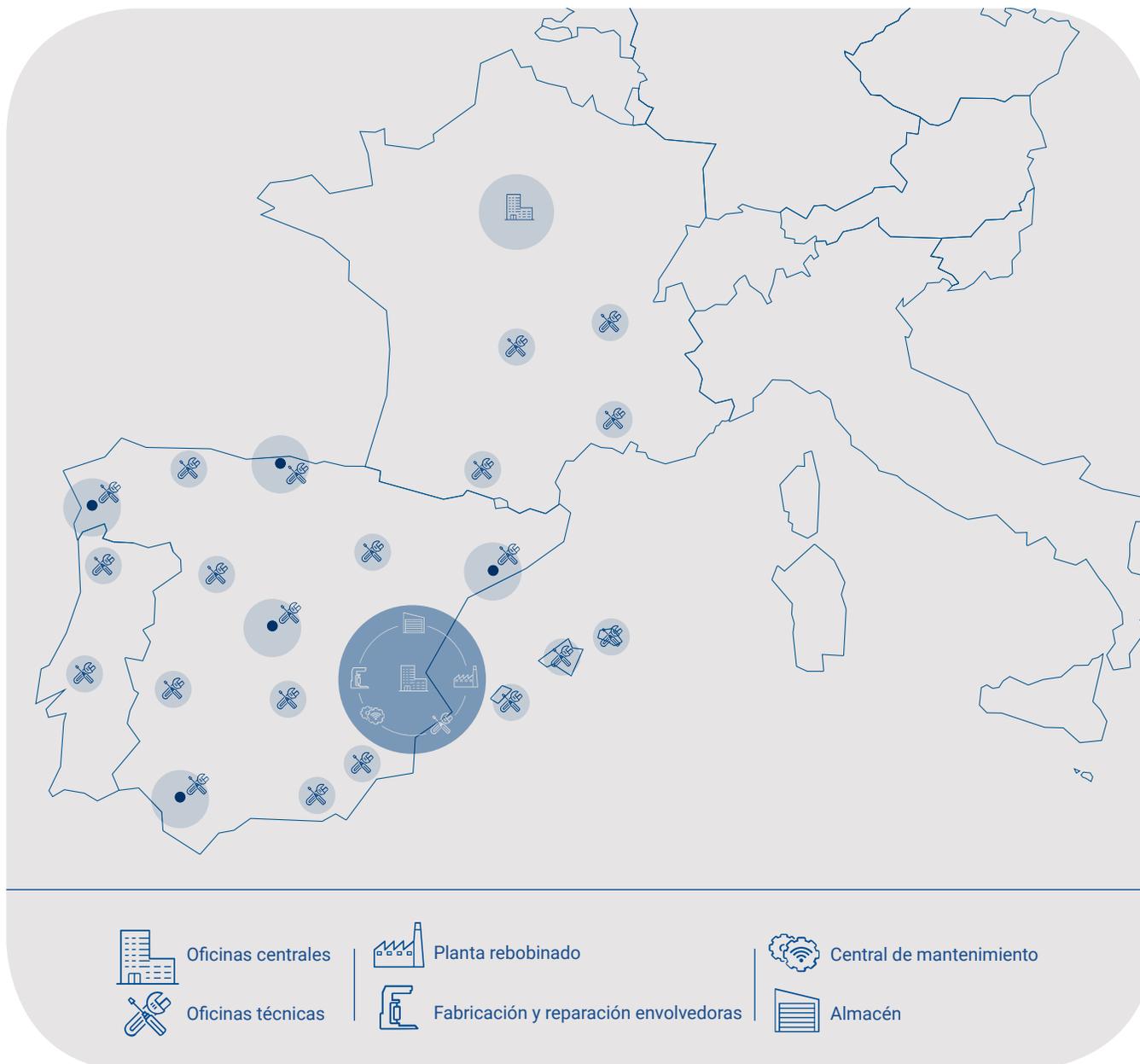
### Delegaciones en:

París y Salón-de-Provence.

Oficinas centrales en París.

Almacenes logísticos para dar cobertura en 72/96 horas en cualquier parte de Francia.

Servicios técnicos locales



## Nuestra primera filial: Aranco France.

**Durante 2022 hemos dado los primeros pasos para nuestro despliegue en Francia. Hemos llevado a cabo acciones para la constitución legal de Aranco France, nuestra primera filial fuera de España.**

En Aranco hemos mostrado siempre, durante los más de 35 años de vida de nuestra compañía, una clara vocación internacional. Nuestros principales proveedores y partners han sido tradicionalmente y siguen siendo hoy grandes empresas europeas con las que hemos desarrollado primero productos y después servicios de embalaje innovadores. Y desde hace casi una década estamos presentes en el mercado portugués, orgullosos de tener como clientes a importantes empresas lusas.

Ahora, con una plantilla multilingüe y preparada, queremos llevar nuestros servicios de embalaje más allá de la península ibérica, y Francia es el primer país al que llegamos fruto de nuestro ambicioso plan de internacionalización.

Desde comienzos de 2023 Aranco France está ya operativa, hemos iniciado nuestras primeras ventas en el país vecino y contamos en el territorio galo con un equipo humano formado por excelentes profesionales franceses que conocen el mercado de nuestro país vecino y al mismo tiempo con lazos idiomáticos y culturales con España, lo que garantizará una coordinación fluida y eficiente entre todas las áreas de la empresa y el éxito de nuestra presencia en Francia.

Tenemos previsto constituir filiales propias también en otros países europeos durante la presente década, reto del que daremos cuenta en sucesivas Memorias.





# Misión, visión y valores.

## Nuestra Misión

Transformar el sector del embalaje industrial en Europa, llenándolo de valor y productividad, mejorando la vida de las personas y produciendo un impacto positivo en el entorno.

## Nuestra Visión

Mejorar nuestro mundo.

## Valores diferenciales

### Compromiso en equipo

La unión entre **compromiso, trabajo en equipo y servicio.**

### Generofianza

**Confianza**, respeto y generosidad.

### Orientación al cliente

analizamos a fondo las necesidades de nuestros clientes para ofrecerles una **experiencia de servicio única y a medida.**



### Proyecto vital

La motivación de trabajar en un **entorno de comprensión y en línea con la realidad** y el planteamiento de vida de cada uno de nosotros.

### Inquietud en acción

Aprendizaje, mejora e **innovación.**

# Propuesta de valor.

## ¿Qué valor aportamos?

### Menos costes y mayor productividad sin inversión:

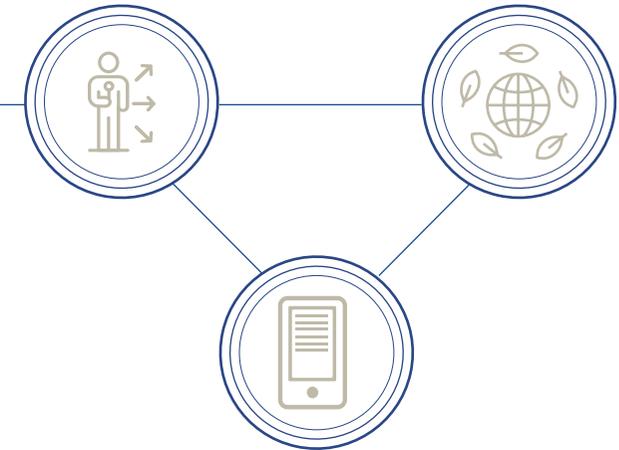
- Ahorro real de coste de embalaje: euros/metro frente a euros/kg. A través de la optimización del uso del film en nuestras máquinas.
- Más productividad: automatización, digitalización, mejora de la calidad, ergonomía, etc.
- Sin inversión ni pago de cuotas. Cesión de envolvedoras (Wrapping as a Service).

### Mayor sostenibilidad y menos residuos:

- Reducimos mermas de films.
- Reducimos residuos: reducción media del 50%.
- Nueva gama de films con contenido reciclado (mínimo 30% PCR).
- Reducción de emisiones.

### Transformación digital del fin de línea:

- Espacio privado online: Web Cliente.
- Acceso del cliente a todos los datos relevantes de su proceso de enfiado continuamente actualizados.

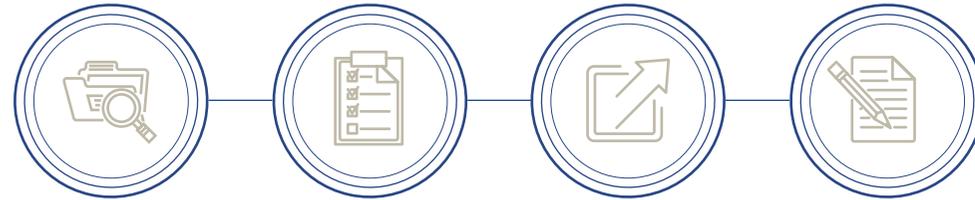


Nuestros servicios están basados en la calidad, la innovación, la digitalización, la automatización de procesos, la mejora de las condiciones de trabajo de las personas y la sostenibilidad. Nuestra vocación por generar tecnología nos permite ser más competitivos, eficientes, sostenibles y rentables para ofrecer a nuestros clientes servicios con envolvedoras más avanzadas, films estirables con mejores prestaciones y datos valiosos para optimizar sus procesos de embalaje con criterios de rentabilidad económica y sostenibilidad.

<h1>NUESTROS SERVICIOS</h1>	<b>SIE+</b> <b>SERVICIO INTEGRAL DE ENFARDADO</b> Instalamos nuestras envolvedoras en el cliente sin coste para él (cesión de uso): el cliente no paga cuotas ni alquileres por las envolvedoras. Solo pagará por el film estirable que consume. El servicio Sie+ incluye sin coste adicional el mantenimiento, reparaciones y piezas de las máquinas y acceso a la Web Cliente.	<b>SOD</b> <b>SERVICIO DE OPTIMIZACIÓN Y DATOS</b> El cliente ya dispone de envolvedoras propias. Nosotros aportamos optimización y reducción de costes, suministramos films de alto rendimiento y acceso a la Web Cliente.	<b>SOD+</b> <b>SERVICIO DE OPTIMIZACIÓN Y DATOS</b> El cliente ya dispone de envolvedoras propias. Nosotros aportamos optimización y reducción de costes, suministramos films de alto rendimiento y acceso a la Web Cliente. Mantenimiento, reparaciones y asistencia incluidos.
<b>MODELO COMERCIAL</b> Con este servicio el cliente no soporta el gasto de stock. El cliente paga exclusivamente por el film consumido.	✓	✓	✓
<b>ENVOLVEDORAS CONECTADAS ARANCO</b> Cesión de envolvedoras sin inversión ni cuotas. Envolvedoras de alta gama: tecnología, conectividad, digitalización, eficiencia, ahorro y sostenibilidad.	✓	✗	✗
<b>FILMS ESTIRABLES DE ALTO RENDIMIENTO</b> De micrajes reducidos, con una sujeción eficaz y fiable de las mercancías. Reducción del uso del film garantizada, disminución de residuos (media del 50%).	✓	✓	✓
<b>MANTENIMIENTO, REPARACIONES Y ASISTENCIA</b> Incluidos en el Servicio. Planes preventivos de mantenimiento. Envolvedoras siempre conectadas a un centro de gestión remoto, para identificar incidencias en el menor tiempo y evitar paradas.	✓	✗	✓
<b>WEB CLIENTE</b> Herramienta online de datos, más allá de tu ERP. Espacio privado con información relevante del proceso de enfardado, con datos económicos, productivos, técnicos, etc.	✓	✓	✓

# Propuesta de valor.

## ¿Cómo trabajamos?



### Análisis de necesidades:

- Diagnóstico inicial gratuito de las necesidades del cliente.
- Propuesta personalizada con informe de ahorros.
- Plan de optimización de flujos de trabajo.
- Demo Industrial con período de prueba del servicio para el cliente usando envolvedoras cedidas por Aranco.

### Servicio y respuesta integral:

- Proyectos a medida del cliente.
- Entregas de film en 48/72 horas en España y Portugal. Francia 72/96 horas.
- Asistencia técnica presencial entre 24 horas y 48 horas.
- Asistencia online inmediata de nuestros técnicos en remoto para disminuir tiempos de parada.

- Asistencia técnica telefónica multilingüe (español, inglés, francés y alemán).
- Plan preventivo de mantenimiento y asistencia.

### Flexibilidad y adaptación permanente:

- Mejora e innovación continua de envolvedoras y films.
- Adaptación de envolvedoras y films a las necesidades cambiantes del cliente.



# Propuesta de valor.

**Comprometidos con el servicio, la innovación y la sostenibilidad.**

Nuestros servicios de embalaje se basan en tres pilares clave:

- Las envolvedoras más avanzadas del mercado sin inversión por parte del cliente (Wrapping as a Service) que mejoran la calidad del embalaje, reduciendo mermas, aumentando la productividad y ahorrando costes.
- Envolvedoras digitalizadas y conectadas que aportan información transparente al cliente y nos permite actuar de forma proactiva para dar asistencia continuada al cliente.
- Films estirables de bajo micraje, incluidos films PCR, que hace posible reducir consumos y emisiones.

Cultura Aranco de servicio.



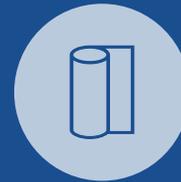
## Pilares del modelo de negocio sostenible



### PLANETA. **Naturaleza regenerativa**

Queremos hacer un futuro mejor evolucionando nuestro modelo de negocio hacia la circularidad y la neutralidad climática, para preservar y conservar el patrimonio natural del planeta.

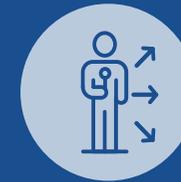
- Circularidad
- Recursos naturales
- Clima



### PRODUCTO. **Servicios transformadores.**

Innovando en soluciones más sostenibles y rentables, que potencian el cambio de modelos productivos capaces de maximizar la generación de valor económico, social y ambiental.

- Eco-innovación
- Eco-eficiencia
- Productividad



### PERSONAS. **Sociedad más justa.**

En Aranco las personas están en el centro del negocio, con la firme convicción de ser un generador de bienestar y hacer una sociedad más inclusiva, con la vista en generaciones futuras.

- Gestión ética
- Bienestar
- Generaciones futuras

## Nuestra sede.



En 2021 inauguramos nuestras nuevas instalaciones en el municipio de Massamagrell, a unos 15 km al norte de la ciudad de Valencia. Esta nueva sede, que expresa nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, consta de tres edificios:

- Edificio de oficinas centrales.
- Edificio con comedor corporativo en la planta baja y sala multiusos en la planta superior, en la que se realizan reuniones numerosas, sesiones de formación, etc.
- Gran nave industrial, que aloja nuestro almacén central, nuestra planta de producción de films estirables, centro de máquinas y almacén auxiliar de repuestos y piezas, laboratorio, showroom, gimnasio, vestuarios y otros servicios auxiliares.



## Nuestra sede.



**La nueva sede ha sido diseñada y construida bajo criterios de productividad, bienestar y bajo impacto ambiental. En su construcción se ha priorizado el uso de materiales de bajo mantenimiento y sostenibles, como el material de la cubierta exterior de los edificios, formada por láminas similares a la madera, pero confeccionadas con pasta de arroz y resinas recicladas, que confieren a nuestra sede su peculiar aspecto.**

Las instalaciones cuentan, entre otros servicios, con un comedor corporativo en el que sirven a diario comidas sin coste para la plantilla mediante servicio de catering y un gimnasio y vestuarios completos a libre disposición de la plantilla para la práctica de ejercicio físico. La sede dispone también de amplias

zonas ajardinadas con árboles autóctonos, y para su regadío se aprovecha el agua de lluvia (riego por goteo).

Todos los puestos de trabajo se han concebido siguiendo estándares de ergonomía. La climatización del edificio de oficinas se realiza



## Nuestra sede.



mediante un sistema de refrigeración por agua, por lo que no se utilizan gases refrigerantes. Los edificios cuentan con equipos de intercambio y depuración de CO<sub>2</sub>, recuperación termodinámica y free-cooling parcial, con equipos ubicados en las cubiertas. Estos equipos son capaces de regular la presión y caudal en función de la demanda.

Las instalaciones cuentan con una planta fotovoltaica de 100 kW. Para priorizar el uso de la luz solar y el ahorro de energía, los edificios cuentan con ventanales y lucernarios, y con sistemas de control de iluminación mediante sensores de presencia (la luz se apaga si el sistema no detecta movimiento de personas). Toda la iluminación es de tecnología led o de bajo consumo. La sede cuenta también con zona de recarga de vehículos eléctricos e híbridos en el parking.

**La digitalización y domotización de las instalaciones nos permiten realizar un control exhaustivo de los consumos.**



*Energía térmica del sistema de climatización.*



*Energía producida por la planta fotovoltaica.*



*Energía eléctrica.*



*Iluminación.*

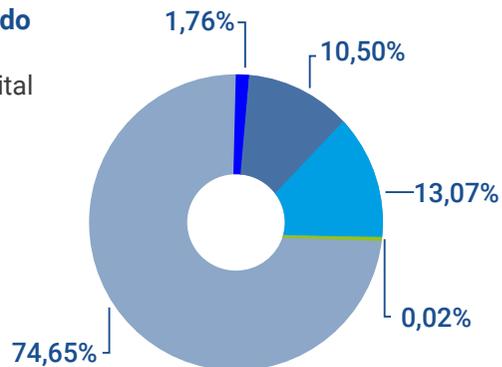
# Aranco 2022.

## Gobernanza.



### Distribución porcentual del valor económico distribuido

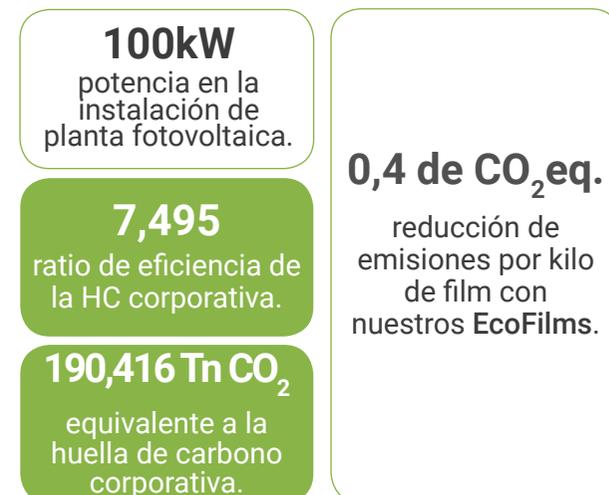
- Pagos a proveedores de capital
- Salarios y beneficios de los empleados
- Administraciones públicas
- Inversiones en la comunidad
- Costes operacionales



## Social.



## Ambiental.



# Aranco 2022.

## Generación de valor:

PRINCIPALES CIFRAS FINANCIERAS	2020	2021	2022
<b>Cifra de negocio</b>	16.320.534,67 €	20.827.798,98 €	25.405.045,34 €
<b>Crecimiento cifra de negocio</b>	5,14%	27,62%	21,98%
<b>EBITDA</b>	3.534.059,90 €	4.283.632,28 €	4.639.352,77 €
<b>Crecimiento EBITDA</b>	11,07%	21,21%	8,30%
<b>Activos fijos</b>	12.554.445,52 €	14.055.368,77 €	16.704.151,28 €
<b>Patrimonio neto</b>	6.439.190,62 €	7.545.981,02 €	9.173.402,44 €

COMPOSICIÓN DEL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2021	2022
<b>Pagos a proveedores de capital</b>	390.870,26 €	441.684,30 €
<b>Salarios y beneficios de los empleados</b>	2.393.802,37 €	2.633.331,17 €
<b>Administraciones públicas</b>	2.816.841,58 €	3.278.000,53 €
<b>Inversiones en la comunidad</b>	270,00 €	4.069,84 €
<b>Costes operacionales</b>	14.626.421,71 €	18.723.451,10 €

# NUEVOS DESARROLLOS.

- >> **3.1 Nuevas envolvedoras inteligentes.**
- >> **3.2 Smart Films.**
- >> **3.3 Nébula.**



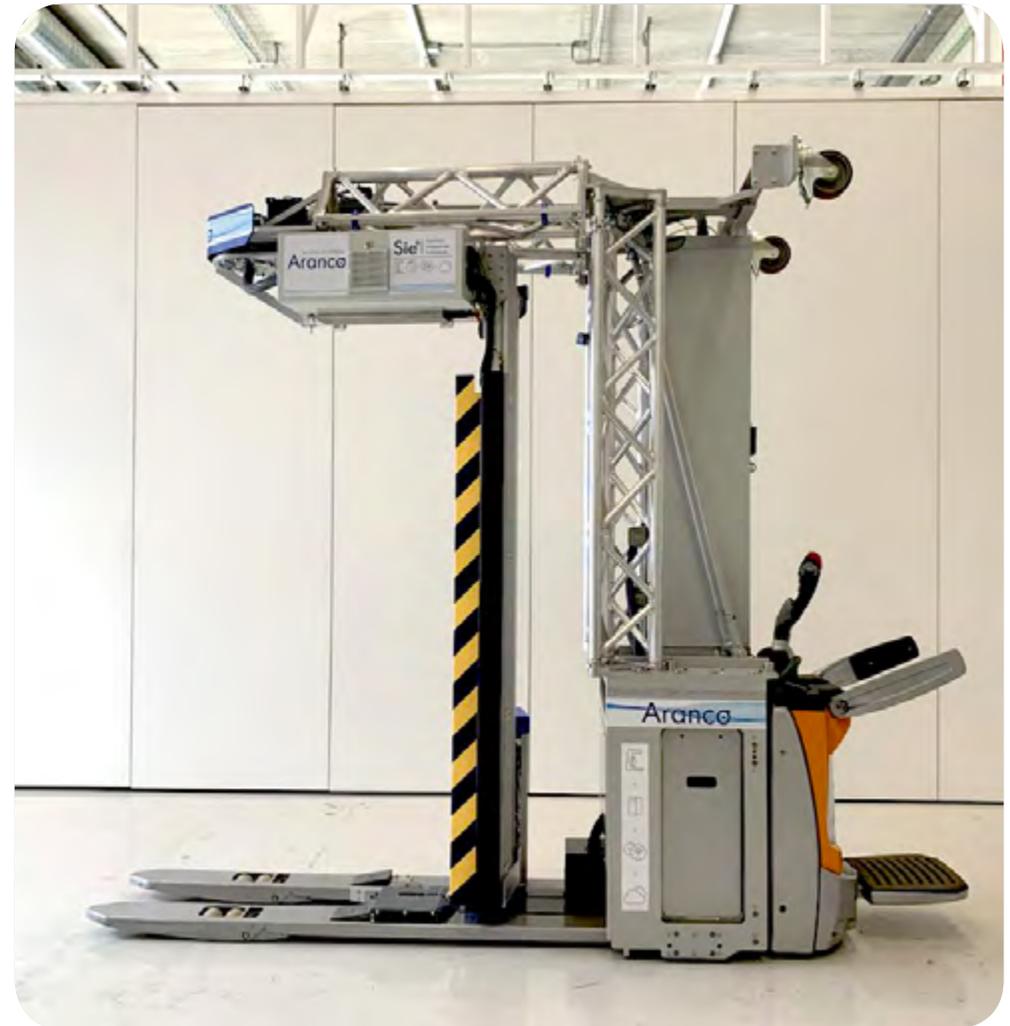
## Nuevas envolvedoras inteligentes.

Fruto de nuestra vocación innovadora es nuestra nueva gama de envolvedoras inteligentes SW (Smart Wrapping machines) de brazo giratorio, diseñadas por nosotros y que hemos empezado a fabricar en España en 2022. Esta nueva gama está desarrollada desde criterios de sostenibilidad, durabilidad, reparabilidad, eficiencia, ahorro de materiales y fácil reciclabilidad.

La nueva gama de envolvedoras inteligentes SW (dos modelos móviles y uno fijo) destaca visualmente por el particular diseño de su estructura, formada en su mayor parte por módulos de aluminio prefabricados (los conocidos "trusses", empleados habitualmente en el montaje de escenarios), de menor peso que las estructuras metálicas tradicionales en este tipo de máquinas, pero de gran resistencia y durabilidad, y que permiten, además, agilizar las reparaciones de forma rápida y con menos consumo de recursos y energía.

Siguiendo criterios de ecodiseño y ahorro de recursos y materiales, la estructura de las envolvedoras SW carece de carcasas y elementos estéticos superfluos. La estructura modular de aluminio queda a la vista, y los pocos componentes plásticos que incorpora se han fabricado mediante impresión 3D con material reciclado.

En el caso de la envolvedora fija (SWF), ha sido diseñada de forma que no precise de ninguna columna auxiliar de sujeción, con el consiguiente menor consumo de materiales, menor peso para el transporte, menor espacio de almacenamiento requerido y mayor ahorro económico.



# Nuevas envolvedoras inteligentes.

Así mismo, las nuevas envolvedoras SW no necesitan jaulas de madera ni cajones para su transporte y almacenamiento. Estas nuevas envolvedoras se transportan y almacenan dispuestas sobre sus propias ruedas, sujetas a las máquinas con pletinas desmontables. Una vez las envolvedoras se instalan para su puesta en marcha en el cliente, las pletinas con las ruedas se pueden retirar y guardar para su reutilización.

**Esta nueva gama de envolvedoras inteligentes dispone de numerosos dispositivos electrónicos y sensórica que permiten la automatización de varios de los procesos de enfardado e, incluso, en el caso del modelo móvil SWA-AMR, el funcionamiento 100% autónomo y desatendido. Entre sus medidas de seguridad destacan los tres dispositivos láser con que cuentan las envolvedoras, que detectan la presencia de personas cerca del radio de giro del brazo envolvedor y lo detienen automáticamente.**



Gracias a la tecnología RFID incorporada a las nuevas envolvedoras inteligentes SW, estas máquinas son capaces de comunicarse con las bobinas de film, garantizar la trazabilidad de este consumible y ofrecer datos valiosos de consumo y de la operativa de enfardado para el cliente. Las envolvedoras SW cuentan con memoria offline, que recoge y

almacena datos sin necesidad de conexión a internet, y disponen de tecnología propia desarrollada por Aranco para la detección de anomalías.

Las nuevas envolvedoras inteligentes SW utilizan films estirables de alta estirabilidad (preestiros de más del 250%) que garantizan un óptimo aseguramiento de la mercancía

enfardada durante el movimiento del palet a lo largo de la cadena logística (carga, transporte, descarga, etc.) con el menor consumo posible de film y una consiguiente menor generación de residuos.

Estas envolvedoras ofrecen programas de enfardado totalmente configurables según las necesidades del cliente, con velocidades variables, y enfardan a palet parado cualquier tipo de carga, incluso palets inestables, de picking, con diferentes alturas, etc. La altura útil de enfardado es de 2.200 mm en el caso de las enfardadoras móviles (SWM y SWA-AMR) y de 2.500 mm para la enfardadora fija (SWF). La producción puede alcanzar hasta los 40 palets enfardados a la hora.

Como ventaja ergonómica para los operarios de almacén, las envolvedoras SW realizan de forma automática el corte y soldadura del film al final de cada ciclo de enfardado, sin necesidad de que el operario deba intervenir entre ciclo y ciclo, evitando así posturas fatigosas.

# Nuevas envolvedoras inteligentes.

## Tres familias de envolvedoras SW



La nueva gama de envolvedoras inteligentes SW de brazo giratorio consta de tres familias de envolvedoras:

### Envolvedora SWF fija

- Altura útil de enfardado: 2.500mm.
- Funciona sin necesidad de rampa de acceso.

### Envolvedora SWM móvil

- Altura útil de enfardado: 2.200mm.
- La envolvedora va montada sobre una transpaleta eléctrica de gama alta. La batería de litio de la transpaleta alimenta también a la envolvedora.

### Envolvedora inteligente SWA móvil autónoma (AMR, Autonomous Mobile Robot)

- Altura útil de enfardado: 2.200mm.

Esta envolvedora\* es una novedad mundial. La envolvedora va montada sobre una transpaleta eléctrica de alta gama con batería de litio, que alimenta también a la envolvedora. El conjunto (envolvedora + transpaleta eléctrica) está dotado de tecnología avanzada de navegación (AMR, "autonomous mobile robot"), capaz de moverse y trabajar de forma 100% autónoma, desatendida y colaborativa, sin intervención humana durante su funcionamiento.

Esta envolvedora transforma las tareas convencionales de un operario, a menudo improductivas por tener que realizar diversos movimientos de un palet por el almacén, en un proceso automatizado, controlado y mucho más productivo, en el que la propia máquina realiza de forma autónoma el transporte del palet, el enfardado y la generación de datos valiosos para el cliente, con el consiguiente ahorro de tiempo y mejora de la productividad.

Esta envolvedora autónoma reduce, por tanto, el número de máquinas en movimiento en los almacenes, pues permite hacer con una sola máquina AMR lo que hasta ahora se realizaba con varias.

*\*Esta envolvedora SWA móvil autónoma ha recibido en 2023 el Premio DHL Green&Digital Innovation, en la categoría "Innovación para la Robotización de la Cadena de Suministro", certamen convocado por DHL Supply Chain Iberia en su tercera edición para reconocer y dar difusión a los proyectos más sostenibles e innovadores en el entorno de la Logística 4.0.*

## Smart Films: tecnología RFID.



Nuestros servicios de embalaje están diseñados para aportar mayor calidad, innovación, digitalización, automatización y sostenibilidad al proceso de enfardado de palets.

**Para ello, y de la mano de partners locales, nacionales y europeos, generamos tecnología que nos permite ofrecer a nuestros clientes servicios mejorados con envolvedoras más avanzadas, films estirables con prestaciones superiores y más y mejores datos.**

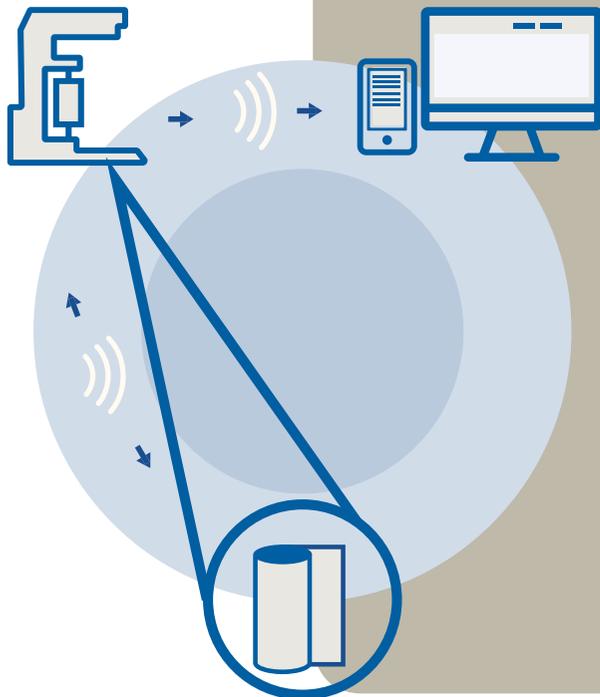
De forma paralela a la producción de nuestras nuevas máquinas SW, en 2022 hemos iniciado nuestro proyecto "Smart Films": bobinas de film estirable con etiqueta RFID. Incorporaremos esta tecnología

a todas las bobinas de film que pongamos en el mercado. Estos films con tecnología RFID aportan mucha más trazabilidad a cada una de las bobinas y generan datos valiosos del proceso de enfardado. Nuestras bobinas podrán "hablar" con nuestras máquinas, y ese diálogo envolvedora-film supondrá beneficios y ventajas para nuestros clientes.

Esta tecnología la estamos aplicando de serie a la nueva gama de envolvedoras inteligentes diseñadas y fabricadas en 2022 (envolvedoras dotadas de dispositivos para lectura RFID), pero gracias a tecnología propia, podremos aplicarla también, de forma progresiva, en el parque de envolvedoras actualmente en funcionamiento (más de 1.900 envolvedoras) instaladas en clientes de España, Portugal y Francia.

## Ventajas de nuestros Smart Films con tecnología RFID: más datos, más trazabilidad, más sostenibilidad.

La tecnología RFID aplicada a envolvedoras y bobinas de film estirable supondrá un salto de gigante en el proceso de enfiado de palets, con numerosas ventajas para nuestros clientes:



### Mayor rentabilidad:

- Más y mejor información del proceso de enfiado con datos precisos: nuestros clientes podrán saber el coste de envolver cada palet, así como el número de metros de film aplicados y otros datos esenciales del proceso.
- Este conjunto de nuevos datos permitirá a nuestros clientes establecer KPI con los que medir la eficiencia, rentabilidad y productividad de sus procesos de enfiado y tomar mejores decisiones para el cumplimiento de objetivos.

### Trazabilidad:

- En caso de incidencias de calidad con alguna partida de film, la tecnología RFID incorporada a cada una de las bobinas permitirá conocer con detalle los datos de fabricación del film desde su origen.

### Mayor productividad y sostenibilidad:

- En las operativas con varios turnos de trabajo, nuestros clientes dispondrán de datos comparativos para medir la productividad y eficiencia de cada turno.
- Con más datos, el proceso de enfiado será más preciso y eficiente, con un consumo de film ajustado a las necesidades de los clientes, sin costes innecesarios y con menos residuos.
- La tecnología RFID aumentará la comunicación y coordinación entre máquinas, consumibles (bobinas), dispositivos y personas.

### Control de stocks y stock mínimo:

- Datos actualizados: nuestras bobinas y envolvedoras con tecnología RFID permitirán a nuestros clientes conocer su stock de bobinas de film estirable a través de la Web Cliente, con acceso desde cualquier dispositivo.
- Esta tecnología permitirá al sistema proponer al cliente de forma automática la generación de pedidos de compra, que el cliente sólo tendrá que validar.

### Un servicio mejorado sin coste para el cliente:

- Para nuestros clientes, la implantación de la tecnología RFID en el proceso de enfiado será sin coste adicional.

# Nébula: nuestra Plataforma de Interoperabilidad.

**Estamos comprometidos con el proceso de digitalización y de transición digital como aspecto clave para dar respuesta a las necesidades internas de procesos administrativos, operacionales y del sistema de indicadores que faciliten y mejoren la toma de decisiones y de control de la empresa.**

Con una inversión propia de más de 500.000 euros, y apoyados por el CDTI, durante 2022 hemos culminado el desarrollo de la Plataforma Nébula de Interoperabilidad, un complejo sistema digital en la nube que dispone de aplicaciones, servicios

y procesos digitales para la gestión integral de nuestra compañía.

En la plataforma Nébula es importante el ciclo de vida del dato, que recorre un trayecto que va desde su ingesta, pasando por su análisis, procesado y registro, para ponerlo a disposición de nuestros clientes mediante la Web Cliente o los procesos de integración con sus sistemas de información. De este modo, les ayudamos a completar los circuitos de información que conforman el final de línea de su logística.

Además, los modelos predictivos de IA de que dispone la plataforma permiten ofrecer servicios para mejora en el flujo de trabajo de nuestro servicio técnico SAT, así como para la gestión de reaprovisionamiento de film y de la calidad.

Nuestra nueva generación de envolvedoras SW (Smart Wrapping machines) y la adaptación de las

envolvedoras de gamas anteriores a la tecnología RFID nos exigían disponer de una plataforma digital potente, eficiente y segura para la gestión remota de las envolvedoras y para una mayor calidad de datos generados en el proceso de enfardado. Todo ello con el fin de mejorar nuestros servicios de embalaje y para hacer del embalaje de pallets de nuestros clientes un proceso más eficiente, rentable y sostenible.

Con Nébula mejorarán además los procesos internos de nuestra compañía, incluyendo la producción de films estirables de nuestra Planta de Massamagrell, monitorizando con mayor precisión la fabricación del film, con datos en tiempo real de dicho proceso y el control de forma desatendida de todos los elementos físicos implicados en su fabricación, incluyendo la maquinaria industrial, robots, cintas y elementos de transporte, etiquetaje, etc.

## Las ventajas para nuestros clientes:

- Predicción de la demanda mediante modelos de Machine Learning para realizar propuestas de reaprovisionamiento de film estirable al cliente.
- Mejora en nuestra respuesta técnica con los análisis predictivos y ayuda al diagnóstico de averías.
- Integración con los sistemas TI de nuestros clientes.
- Seguridad y confidencialidad de la información.
- Trazabilidad completa con tecnología RFID.

# GOBERNANZA

- »» 4.1 Ética y buen gobierno.
- »» 4.2 Sistema y estrategia de sostenibilidad.



# Ética y buen gobierno.

Nuestro modelo de gobernanza es una muestra de nuestro compromiso con la profesionalización de la empresa familiar y la gestión eficiente, la cual está basada en los siguientes pilares:

1. **Cumplimiento de la legalidad**, los compromisos con terceros y la normativa interna.
2. **Gestión ética**, basada en la gestión por valores de nuestra identidad corporativa.
3. **Adaptación**, mantener una estructura de gobierno capaz de adaptarse a las exigencias del actual entorno global e incierto.
4. **Profesionalización**, desarrollar un modelo de gobernanza basado en criterios empresariales, estratégicos y sostenibles.



## Valores de nuestro modelo

Una clave de nuestro éxito a lo largo de todo este tiempo ha sido nuestro compromiso con una gestión íntegra y ejemplar de nuestra actividad como empresa familiar. De nuestro fundador, D. Luis Lara, aprendimos y mantenemos los valores que aplicamos en nuestro modelo de gobernanza.



# Ética y buen gobierno.

Para potenciar nuestro proceso de internacionalización y otros proyectos relevantes de nuestro Plan Estratégico 2022-2025, hemos querido contar en 2022 con un nuevo socio que nos acompañara en el viaje y nos aportara más recursos. Tras varios años de contactos y buena sintonía, en septiembre de 2022 el fondo **Tresmares Capital** se incorporó a Aranco mediante la adquisición de una participación minoritaria en la compañía. Tresmares aporta unas personas y unos profesionales que encajan a la perfección en nuestra cultura empresarial. Seguimos siendo una empresa familiar, con un carácter organizativo horizontal y con una cultura de colaboración entre personas y áreas fuertemente asentada.



La entrada de este fondo de inversión (el mayor de España especializado en pymes punteras) supone reforzar a nuestra empresa con el equipo y los recursos adecuados para convertirla, en los próximos años, en la compañía europea de referencia en servicios de embalaje de palets con las envolvedoras y robots de embalaje más avanzados del continente y con los films estirables de mayor calidad del mercado, incluyendo films estirables con contenido reciclado. Queremos ser

más grandes y competitivos para poder afrontar así nuevos retos fundamentados en la innovación, la transformación digital, la productividad, la sostenibilidad y las personas.

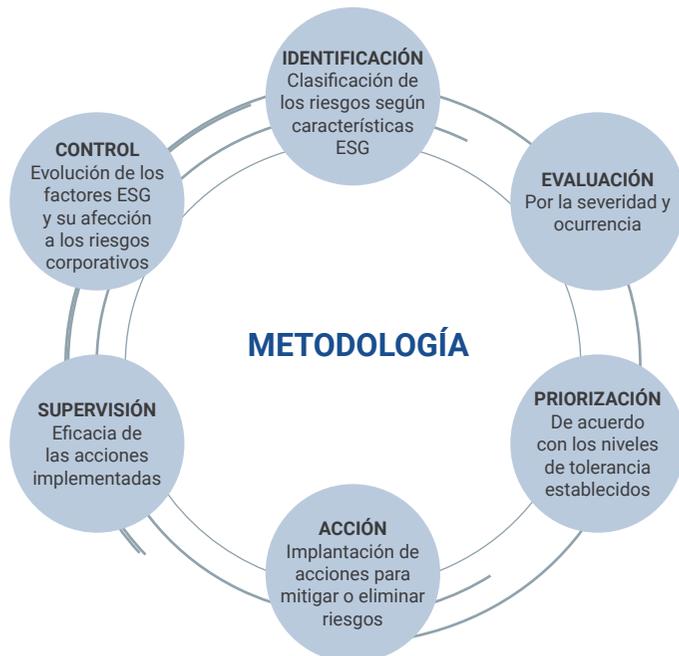
Dentro de nuestro modelo de gobierno hemos integrado la sostenibilidad dentro de las funciones de los distintos órganos buscando promover así que la sostenibilidad sea un elemento clave de nuestro desarrollo estratégico.

## Modelo de gobierno corporativo.

PRESIDENCIA	CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	COMITÉ DE SEGUIMIENTO	DIRECCIÓN GENERAL																			
Funciones en materia de sostenibilidad	Funciones en materia de sostenibilidad	Funciones en materia de sostenibilidad	Funciones en materia de sostenibilidad																			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Representar a Aranco y sus intereses en materia de sostenibilidad.</li> <li>• Aprobación de la política de responsabilidad social corporativa y código ético.</li> <li>• Fijación y determinación de las intervenciones y el orden del día de los Consejos de Administración, incluyendo las vinculadas a cuestiones relacionadas con la sostenibilidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer y unificar objetivos y estrategia de sostenibilidad.</li> <li>• Determinación de la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, y la supervisión de los sistemas internos de información y control.</li> <li>• Supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando porque la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.</li> <li>• Supervisión del proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisión de la implantación de la estrategia global de la empresa, que integra los ejes personas, clientes y sostenibilidad.</li> <li>• Seguimiento de los proyectos clave que concretan la estrategia de sostenibilidad.</li> <li>• Coordinación de áreas para el desarrollo del Plan Director de sostenibilidad.</li> <li>• Presentación de resultados de las acciones de sostenibilidad puestas en marcha</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación de las acciones necesarias para alcanzar los objetivos establecidos por el consejo de administración.</li> <li>• Supervisión de que las prácticas en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.</li> <li>• Supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.</li> <li>• Colaboración en la preparación del mapa de riesgos en materias ESG (Environmental, Social y Governance), seguimiento y actualización.</li> <li>• Análisis de nuevos riesgos que surjan en materia ESG.</li> </ul>																			
<p>La presidencia de la compañía corresponde a D. Gaizka Lara Goiricelaya a fecha 31/12/2022</p>	<p>Composición del Consejo de Administración</p>	<p>Composición y funcionamiento del Comité de Seguimiento</p>	<p>La dirección general de la compañía corresponde a D. Gaizka Lara Goiricelaya</p>																			
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="607 1101 846 1184"> <p><b>100%</b> &gt; 50 años</p> </td> <td data-bbox="851 1101 1113 1184"> <p><b>4 personas</b> 100% hombres</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="607 1187 779 1270"> <p><b>50%</b> consejeros ejecutivos</p> </td> <td data-bbox="784 1187 956 1270"> <p><b>25%</b> dominicales</p> </td> <td data-bbox="960 1187 1113 1270"> <p><b>25%</b> independientes</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="607 1273 891 1356"> <p><b>1</b> consejo realizado en 2022 (tras nueva composición)</p> </td> <td colspan="2" data-bbox="896 1273 1113 1356"> <p><b>12</b> consejos establecidos al año.</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="3" data-bbox="607 1359 1113 1498"> <p>Los miembros del consejo de administración no perciben retribuciones ni otras percepciones por el ejercicio de dichos cargos.</p> </td> </tr> </table>	<p><b>100%</b> &gt; 50 años</p>	<p><b>4 personas</b> 100% hombres</p>	<p><b>50%</b> consejeros ejecutivos</p>	<p><b>25%</b> dominicales</p>	<p><b>25%</b> independientes</p>	<p><b>1</b> consejo realizado en 2022 (tras nueva composición)</p>	<p><b>12</b> consejos establecidos al año.</p>		<p>Los miembros del consejo de administración no perciben retribuciones ni otras percepciones por el ejercicio de dichos cargos.</p>			<table border="1"> <tr> <td colspan="2" data-bbox="1122 1101 1628 1184"> <p><b>9</b> comités realizados en 2022. (inicio en marzo)</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1122 1187 1384 1270"> <p><b>78%</b> equipo directivo Aranco</p> </td> <td data-bbox="1388 1187 1628 1270"> <p><b>22%</b> equipo asesor externo</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="1122 1273 1628 1356"> <p><b>11</b> comités establecidos al año.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1122 1359 1384 1498"> <p><b>44,44%</b> &gt; 50 años</p> </td> <td data-bbox="1388 1359 1628 1498"> <p><b>9 personas</b> 66% hombres / 34% mujeres</p> </td> </tr> </table>	<p><b>9</b> comités realizados en 2022. (inicio en marzo)</p>		<p><b>78%</b> equipo directivo Aranco</p>	<p><b>22%</b> equipo asesor externo</p>	<p><b>11</b> comités establecidos al año.</p>		<p><b>44,44%</b> &gt; 50 años</p>	<p><b>9 personas</b> 66% hombres / 34% mujeres</p>	
<p><b>100%</b> &gt; 50 años</p>	<p><b>4 personas</b> 100% hombres</p>																					
<p><b>50%</b> consejeros ejecutivos</p>	<p><b>25%</b> dominicales</p>	<p><b>25%</b> independientes</p>																				
<p><b>1</b> consejo realizado en 2022 (tras nueva composición)</p>	<p><b>12</b> consejos establecidos al año.</p>																					
<p>Los miembros del consejo de administración no perciben retribuciones ni otras percepciones por el ejercicio de dichos cargos.</p>																						
<p><b>9</b> comités realizados en 2022. (inicio en marzo)</p>																						
<p><b>78%</b> equipo directivo Aranco</p>	<p><b>22%</b> equipo asesor externo</p>																					
<p><b>11</b> comités establecidos al año.</p>																						
<p><b>44,44%</b> &gt; 50 años</p>	<p><b>9 personas</b> 66% hombres / 34% mujeres</p>																					

# Control y gestión de riesgos ESG.

Durante el proceso de elaboración de nuestro Plan Director de Sostenibilidad, realizado en 2022, efectuamos un análisis de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (riesgos ESG) a los que estamos sometidos, para implementar planes de actuación que mitiguen o eliminen los mismos.



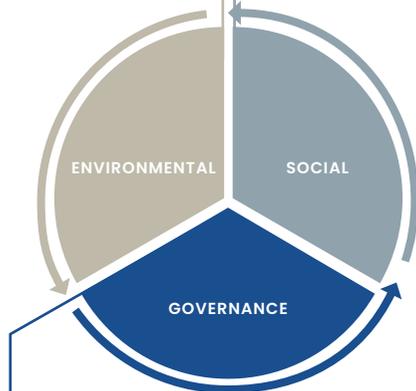
## Estructura de los riesgos analizados

<b>Riesgos estratégicos</b>	Relacionados con el entorno de los mercados en los que operamos o interactuamos.
<b>Riesgos de cumplimiento</b>	Asociados a los incumplimientos de la legalidad, acuerdos con terceros o de nuestra normativa interna.
<b>Riesgos financieros</b>	Vinculados a nuestra gestión económico-financiera, fiscalidad y eventos de nuestro sector que ponen en peligro nuestra viabilidad o crecimiento.
<b>Riesgos de gobernanza</b>	Relacionados con el gobierno corporativo y aplicación de la debida diligencia.
<b>Riesgos operacionales</b>	Vinculados a nuestros procesos productivos y prestación de servicios.
<b>Riesgos geopolíticos</b>	Proviene del deterioro de la situación política nacional e internacional y conflictos bélicos locales o supranacionales, que provocan cambios de regulación, volatilidad de mercados y similares.
<b>Riesgos tecnológicos y ciberseguridad</b>	Aquellos que están relacionados con la evolución y cambios tecnológicos, la ciberseguridad y el uso eficiente de sistemas de información.
<b>Riesgos de reporte</b>	Derivados de la rendición de cuentas de nuestra gestión sostenible y ESG ante los grupos de interés.
<b>Riesgos ambientales</b>	Afecciones producidas por la interacción del ser humano con el medio ambiente, que provocan eventos climatológicos extremos, catástrofes naturales, pérdida de biodiversidad y agotamiento de recursos naturales.
<b>Riesgos sociales</b>	Derivados de los cambios de tendencias socioeconómicas, cambios demográficos, cambios en las demandas de la fuerza laboral y la pérdida de derechos sociales.
<b>Riesgos reputacionales</b>	Vinculados con nuestra pérdida de imagen o reputación.

## Principales riesgos ESG identificados, que pueden impedir la consecución de objetivos estratégicos establecidos en nuestro Plan Director de Sostenibilidad.

Mitigación del cambio climático.  
Circularidad.  
Uso de materiales sostenibles.  
Eco-innovación y adaptación a necesidades globales. Transición energética.  
Gestión responsable de los recursos naturales.

Atracción, fidelización y desarrollo de talento.  
Protección de los Derechos Humanos en nuestro ámbito de influencia.  
Bienestar laboral.  
Cambio de gustos o preferencias de clientes y la sociedad en general.  
Pérdida de imagen o reputación.



Cumplimiento normativo.  
Cambios regulatorios.  
Escasez y precios de materias  
Adaptación a nuevas tecnologías  
Ciberseguridad.  
Elección de socios comerciales.  
Riesgo cambiario.  
Pérdida de competitividad.

## Modelo de gestión.

Con el objetivo de garantizar una gestión eficaz del modelo, hemos implementado una estructura formal de gestión, incorporando nuevos órganos a los ya formalizados, estableciendo una separación de responsabilidades coherente de acuerdo a las mejores prácticas de gestión de la sostenibilidad.



<p><b>DIRECCIÓN GENERAL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dotar los recursos necesarios para el buen desempeño del sistema de gestión.</li> <li>• Supervisar los reportes ESG y Sostenibilidad.</li> <li>• Velar por el cumplimiento de objetivos establecidos.</li> <li>• Supervisar el desarrollo de las acciones previstas en el plan director de sostenibilidad.</li> </ul>
<p><b>COMITÉ ESTRATÉGICO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proponer y supervisar el sistema de gestión.</li> <li>• Integrar transversalmente los objetivos de sostenibilidad.</li> <li>• Aprobar el sistema de interacción con los grupos de interés.</li> <li>• Determinar la relevancia interna y analizar informaciones de los grupos de interés.</li> <li>• Asesorar y proponer al consejo de administración en materia de sostenibilidad.</li> <li>• Proponer mejoras de los reporting de ESG y sostenibilidad.</li> </ul>
<p><b>RESPONSABLE DE SOSTENIBILIDAD</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseñar junto al comité de sostenibilidad el Plan Director de Sostenibilidad.</li> <li>• Proponer mejoras del sistema de gestión.</li> <li>• Supervisar y controlar la correcta implantación del Plan Director de Sostenibilidad.</li> <li>• Implementar el sistema de gestión de grupos de interés.</li> <li>• Elaborar o supervisar la elaboración de los reportings de ESG y sostenibilidad.</li> </ul>

## Gestión ética: anticorrupción.

De acuerdo con nuestra cultura de cumplimiento, en Aranco aplicamos diferentes protocolos y controles internos para garantizar una gestión basada en el cumplimiento de la legalidad y la prevención de actuaciones de fraude, corrupción y comisión de delitos. La confianza y la transparencia con nuestros grupos de interés son valores fundamentales para nosotros, por lo que establecemos y mantenemos relaciones con terceros basadas en el cumplimiento y la ética.

Actuaciones para prevenir y mitigar los riesgos de comisión de actos fraudulentos o contrarios a la legislación y la normativa interna (en especial los relacionados con la ingeniería financiera y fiscal):

- Realización de auditorías de cuentas, por terceros independientes y posterior registro público.
- No utilización de entidades bancarias situadas en paraísos fiscales.
- Pago de nuestros impuestos en España.
- Utilización de medios de cobro y pago digitales o documentados, que faciliten su trazabilidad.
- No realización ni aceptación de pagos de facilitación a funcionarios públicos, clientes o proveedores.
- No financiación directa o indirectamente a partidos políticos, candidaturas o similares.
- Requerimiento de documentos de identificación a proveedores, previo a la realización de pagos.
- Medidas de múltiples ojos en materia de gestión financiera y fiscal.
- Sistema interno de autorizaciones de uso de cuentas bancarias, para el personal interno autorizado.

**Durante el año 2022, en Aranco no hemos recibido sanciones o denuncias en materia fiscal, prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo ni en materia de corrupción con administraciones públicas o terceros.**

**Áreas de gestión con controles y protocolos de cumplimiento:**

 <i>Calidad y seguridad de productos y servicios.</i>	 <i>Gestión de relaciones con socios comerciales, colaboradores y otras terceras partes.</i>
 <i>Finanzas y fiscalidad.</i>	 <i>Derechos Humanos y Laborales.</i>
 <i>Seguridad y salud laboral.</i>	 <i>Gestión ambiental.</i>
 <i>Gestión de personal.</i>	 <i>No injerencia con las administraciones públicas.</i>

# Sistema y estrategia de sostenibilidad.

## Estructura y Objetivos del PDS 22/25

En el ejercicio 2021 realizamos nuestro primer estudio de materialidad, el cual fue realizado de acuerdo con las directrices establecidas en la norma de referencia GRI, por lo que identificamos la relevancia interna y externa de nuestra materialidad.

Para ello, implementamos un sistema de diálogo sistemático y estructurado, en el que seleccionamos los canales más eficientes de comunicación y diferentes herramientas de interacción, desde encuestas hasta entrevistas y similares.

### Mapa de grupos de interés:

Propiedad.

Centros de investigación.

Clientes.

Centros educativos.

Personas de Aranco.

Administraciones públicas.

Empresas proveedoras.

Asociaciones y organizaciones empresariales.

Financiadores.

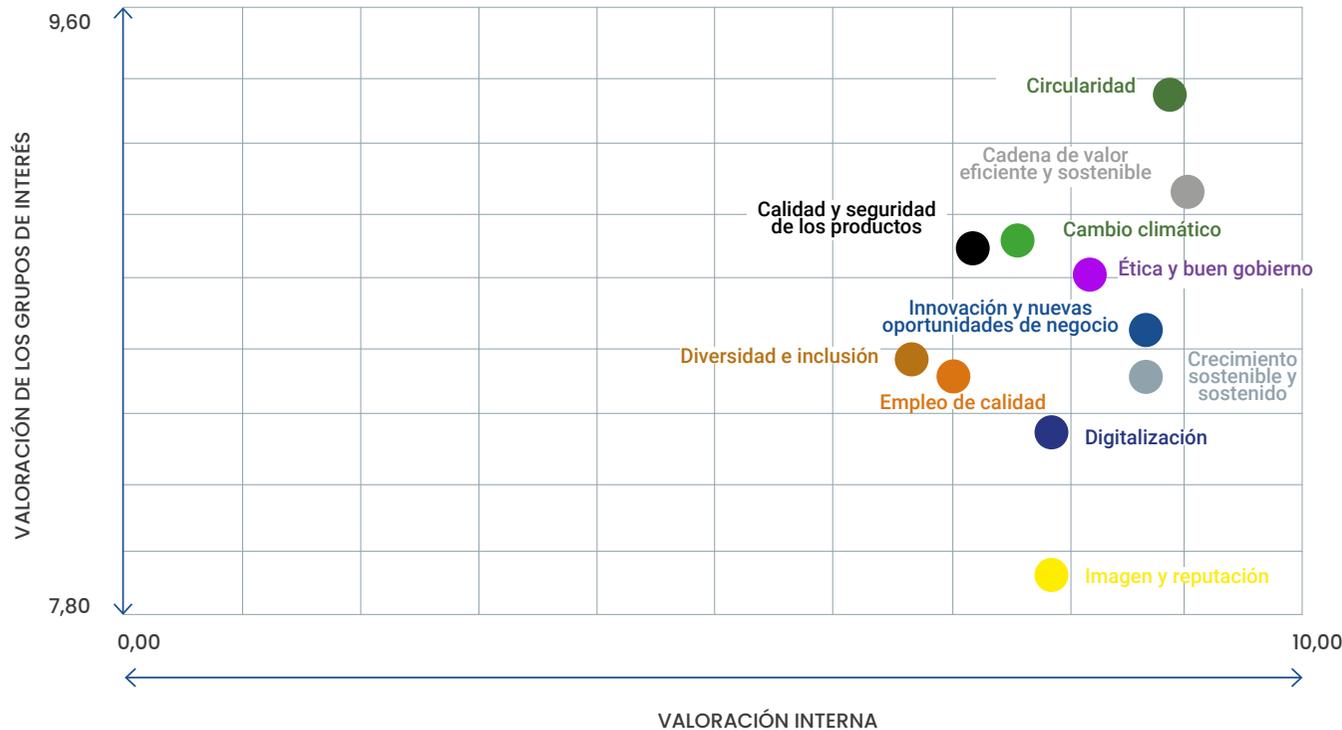
Comunidad local.

Generadores de opinión.

Organizaciones del tercer sector.



## Matriz de materialidad de Aranco 2021



A partir de este Análisis de Materialidad, realizamos nuestro primer Plan Director de Sostenibilidad, que guiará nuestros avances y desarrollos en esta materia en el período 2022 – 2025.

## Principales objetivos del PDS 22/25:

1. **Potenciar** la gestión sostenible del modelo de negocio.
2. **Consolidar y adquirir** nuevas ventajas competitivas basadas en la sostenibilidad de nuestras actividades, productos y servicios.
3. **Definir y comunicar** nuestros principales compromisos en materia de ESG.
4. **Incrementar** el engagement con nuestros grupos de interés, mejorando nuestra comunicación de desempeño ESG, en especial los impactos de nuestros productos y servicios.
5. **Adaptarnos y adelantarnos** a las exigencias regulatorias en materia ambiental y social.
6. **Potenciar** la internacionalización.

## Estructura del PDS 22/25

27

acciones planificadas

11

programas de actuación

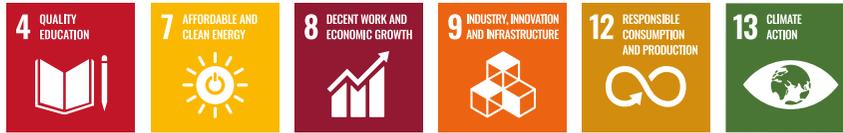
10

ODS adoptados, 6 de ellos vinculados al desarrollo de nuestro negocio.

A continuación, mostramos los objetivos que se han identificado en relación con cada uno de los aspectos de nuestra Matriz de Materialidad, así como los indicadores GRI con los que damos cuenta de nuestros avances en esta Memoria.

ASPECTO	OBJETIVO	INDICADOR GRI
<b>Empleo de calidad.</b>	Establecer condiciones laborales y realizar una gestión del talento que mantengan un elevado grado de satisfacción y motivación del equipo.	GRI 202- 401 - 403 - 404
<b>Cadena de valor eficiente y sostenible.</b>	Mantener una cadena de valor eficiente y evaluada, en la que se valoran sus impactos ambientales y sociales.	GRI 201 - 204 - 308 - 414
<b>Ética y buen gobierno.</b>	Desarrollar una gestión empresarial ejemplar, basada en la excelencia y en el cumplimiento normativo.	GRI 103 - 205 - 407 - 408 409 - 410 - 411 - 412
<b>Cambio climático.</b>	Desarrollar las actividades empresariales reduciendo o eliminando los gases de efecto invernadero, que producen el calentamiento global del planeta en particular, reduciendo al máximo nuestra huella de carbono.	GRI 302 - 305
<b>Diversidad e inclusión.</b>	Desempeñar una gestión de personal basada en la igualdad de oportunidades y no discriminación, desarrollando un modelo inclusivo y diverso.	GRI 405 - 406 - 412
<b>Economía circular.</b>	Diseñar y producir productos que minimicen la producción de residuos y faciliten una gestión basada en la eficiencia de materiales sostenibles, que permitan su revalorización.	GRI 306
<b>Calidad y seguridad de los productos.</b>	Mantener unos elevados estándares de calidad y servicio de nuestros productos, que permitan diferenciarnos y garantizar unos altos niveles de satisfacción de los clientes.	GRI 416 - 417
<b>Crecimiento sostenible y sostenido.</b>	Potenciar un modelo de negocio basado en la sostenibilidad, que permita mantener un crecimiento sostenido en el tiempo.	GRI 201 - 202
<b>Imagen y reputación.</b>	Mantener una buena reputación y una imagen de marca diferencial, basada en la cultura y valores corporativos.	GRI 103 - 416 - 417
<b>Innovación y nuevas oportunidades de negocio.</b>	Identificar nuevas oportunidades de negocio, así como desarrollar una cultura de innovación, que hagan más competitiva a la compañía.	GRI 103 - 206
<b>Digitalización.</b>	Potenciar la evolución tecnológica y de automatización de los sistemas de información, que mejoren la eficiencia de los procesos operativos, producción y servicios, que incrementen la competitividad de Aranco.	GRI 103 -201

## Adopción de ODS



ODS vinculados al desarrollo de nuestro negocio.



ODS vinculados a nuestro modelo de gestión.

## Framework ESG del PDS 22/25 de Aranco.



# SOCIAL

- »» **5.1 Gestión del talento en Aranco.**
- »» **5.2 Salud y Bienestar.**
- »» **5.3 Formación y Desarrollo.**
- »» **5.4 Igualdad.**
- »» **5.5 Protección de los Derechos Humanos.**
- »» **5.6 Contribución al entorno.**



# Gestión de talento.



## El desarrollo constante de nuestro talento es un pilar estratégico de nuestro modelo de negocio.

En la actualidad, el mercado laboral demanda una gestión del talento en la que la identificación con el proyecto empresarial y el cuidado de las personas son elementos esenciales para configurar una oferta laboral de calidad y atractiva.

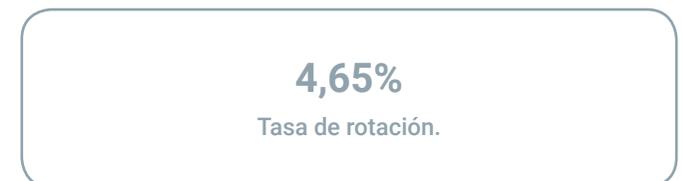
Por ello, nuestra área de gestión del talento y personas trabaja día a día para implementar políticas y actuaciones que tratan de mantener unos elevados estándares de satisfacción y motivación de nuestras personas, que son el motor de nuestra competitividad.

## El perfil de Aranco Distribución por sexo y área:

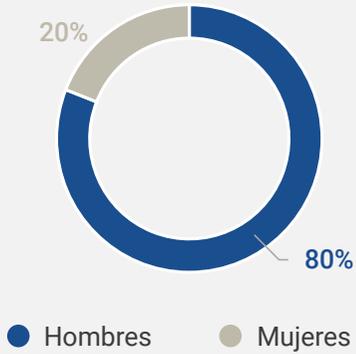


Distribución por sexo y área (Datos del I Plan de Igualdad de Oportunidades)

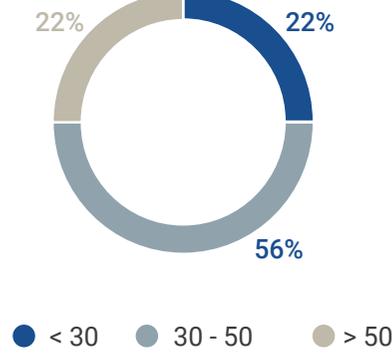
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Personal técnico / cualificado	47,4%	52,6%	39,6%
Personal Mando Intermedio	0,0%	100,0%	31,3%
Responsables de área	12,5%	87,5%	14,6%
Directoras/es de área	20,0%	80,0%	10,4%
Personal Directivo	0,0%	100,0%	4,2%



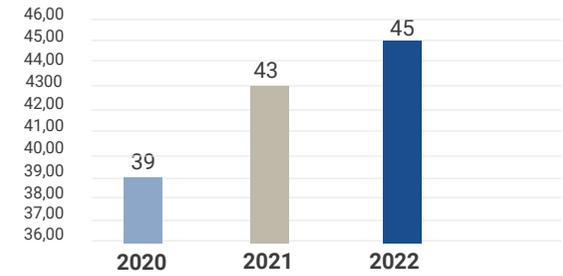
### Distribución porcentual de la plantilla por género



### Distribución porcentual de la plantilla por edad



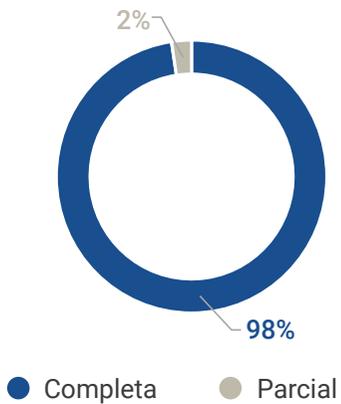
### Evolución de la plantilla media



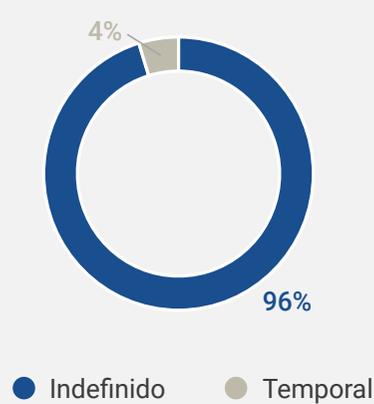
### Plantilla por Jornada Laboral y Sexo

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Completa	9	38	97,9%
Parcial	1	0	2,1%
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>100,0%</b>

### Distribución porcentual de la plantilla por tipo de jornada



### Distribución porcentual de la plantilla por tipo de contrato



### Distribución porcentual de la plantilla por área



# Gestión de talento.

## Las personas, en el centro

El desarrollo constante de nuestro talento es un pilar estratégico de nuestro modelo empresarial. Nuestra Área de Personas y Talento trabaja para implementar políticas y actuaciones que mantengan unos elevados estándares de satisfacción y motivación de nuestras personas, que son el motor de nuestra competitividad.

### ATARI

El uso de las tecnologías de la información es un elemento esencial de nuestra gestión del talento. Atari es nuestra intranet informativa y de gestión de la información y documentación, un espacio pensado para facilitar gestiones internas de nuestro personal, así como herramienta de consulta por la que se transmiten noticias relevantes, recordatorios, convocatorias internas, información sobre el estado de proyectos, etc.

### Elementos esenciales de nuestra gestión del talento:

<b>ARANCO CON PROPÓSITO</b>	Somos mucho más que una compañía, somos una organización con un propósito transformador, basado en la innovación y la sostenibilidad, donde las personas están en el centro del negocio y nuestro equipo puede desarrollar un proyecto vital de crecimiento personal y profesional.
<b>CUIDADO DE LAS PERSONAS</b>	Somos una compañía que busca personas excepcionales para poder acometer retos excepcionales y a las que proporcionar un trato y un cuidado excepcional.
<b>PLAN DE IGUALDAD</b>	Durante 2022 hemos arrancado la elaboración de nuestro primer Plan de Igualdad, finalmente aprobado a principios de 2023.
<b>CLIMA LABORAL</b>	Como empresa familiar, una de nuestras señas de identidad es la cercanía y respeto de las personas. Potenciamos un clima laboral de confianza y compromiso.
<b>PARTICIPACIÓN</b>	Potenciamos la participación e implicación de las personas con una estructura interna horizontal, gestionada por Áreas y orientada a la colaboración y el desarrollo de proyectos transversales.
<b>COMUNICACIÓN TRANSVERSAL</b>	Disponemos de diferentes canales y medios de comunicación internos, con los que interactuamos entre todas las personas y Áreas de la empresa. Atari es nuestra intranet informativa, complementada con otras herramientas y canales internos de intercomunicación.
<b>CONDICIONES COMPETITIVAS</b>	Nuestro sistema de retribución está basado en los convenios colectivos aplicables. Hemos definido un sistema de bandas salariales de acuerdo con la categorización de los puestos de trabajo. Este sistema está basado en criterios objetivos de desempeño de responsabilidades y consecución de objetivos, y garantiza una equidad tanto interna como externa. Nuestro sistema de retribución es superior al establecido en los convenios colectivos.

# Salud y bienestar.

Mantenemos un entorno laboral seguro y saludable, tanto para nuestras personas como para nuestros colaboradores. Este compromiso por la seguridad y la salud es una prioridad estratégica.

## CrITERIOS de la gestión de la seguridad y la salud laboral:

- Cumplimiento de la legalidad.
- Protección de las personas, tanto de Aranco como las de nuestros colaboradores, proveedores y de cualquier persona con la que interactuemos.
- Integración de la gestión de la seguridad y salud laboral en nuestra gestión global de manera transversal.
- Cultura preventiva en materia de gestión de riesgos laborales.
- Evaluación y gestión sistemática de los peligros, para mitigar o eliminar los riesgos laborales.
- Priorización del bienestar de las personas, generando un entorno laboral saludable.

Nuestra Área de Personas y Talento gestiona la seguridad y salud laboral, en colaboración con un servicio de prevención externo, que asume todas las especialidades del sistema, nos asesora sobre novedades legislativas y mejores prácticas de gestión.

## Elementos y prácticas esenciales de nuestra actividad preventiva:

*Evaluación de Riesgos laborales.*

*Coordinación de actividades empresariales (CAE).*

*Programas de formación, información y sensibilización.*

*Gestión de incidencias y emergencias.*

*Vigilancia de la salud. Revisiones médicas anuales.*

*Dotación y adecuación de equipos de protección individual.*

*Protección de la maternidad.*



# Salud y bienestar.

2022	MUJERES	HOMBRES
Accidentes de trabajo leves	0	1*
Accidentes de trabajo graves	0	0
Accidentes de trabajo muy graves	0	0
Accidentes mortales	0	0
Enfermedades profesionales	0	0

\*El accidente leve fue en centro de trabajo. 100% hombres.

	2020	2021	2022
Accidentes de trabajo	1	2	1*
Enfermedades profesionales	0	0	0
Inversión en seguridad y salud laboral	12.934,38€	12.881,29€	8.355,71€
Absentismo	1,02 %	0,32 %	0,99 %
Media del sector		2,93 %	3,49
Variación		-78,20 %	209,38%

De los 12.881,29 euros invertidos en seguridad y salud laboral en 2021, 8.108,07 euros correspondieron a gastos Covid. De los 8.355,71 euros invertidos en seguridad y salud laboral en 2022, 1.620,00 euros correspondieron a gastos Covid

## Coordinación de Actividades Empresariales (CAE)

En nuestro sistema de gestión de la seguridad y salud laboral es de vital importancia la Coordinación de Actividades Empresariales (CAE). Dada la naturaleza de nuestras actividades empresariales y servicios in house realizados, recibimos visitas o realizamos intervenciones en las instalaciones de nuestros clientes.

La digitalización de nuestro sistema de gestión y su soporte documental facilitan la justificación de requerimientos documentales para constatar el debido cumplimiento de nuestro sistema de prevención de riesgos laborales y de la normativa vigente.



## Un entorno de trabajo saludable

Nuestro compromiso de mantener a las personas en el centro de nuestro modelo de negocio implica ir más allá del mero cumplimiento de la legalidad. Realizamos acciones que tienen como objetivo desarrollar un entorno de trabajo saludable que potencie el bienestar de todo el equipo y hábitos de vida saludable:

- Potenciamos la alimentación sana en nuestro comedor corporativo gratuito, pensado también como lugar de encuentro e interacción informal. El espacio dispone, además, de una terraza exterior con mesas, sillas y parasoles para comer al aire libre durante los meses con clima favorable. Las comidas diarias son sin coste para la plantilla, mediante un sistema de catering externo.
- Impulsamos la actividad física para evitar el sedentarismo. Nuestras instalaciones disponen de un gimnasio gratuito para la plantilla, así como de vestuarios totalmente equipados.
- Favorecemos la conciliación de la vida laboral, social y familiar.
- Informamos y sensibilizamos sobre el cuidado de la salud.
- Somos una empresa cardiovascularmente protegida. Nuestra sede dispone de un aparato de desfibrilación, y varias personas de nuestra organización han recibido formación para el manejo del DEA (desfibrilador externo automático).

# Formación y Desarrollo.

Mantener el talento es una de nuestras ventajas competitivas, y ello requiere realizar una gestión eficiente de la formación. El objetivo es incorporar nuevos enfoques de gestión, metodologías de trabajo cada vez más productivas, desarrollar mejores competencias profesionales y adaptarnos y anticiparnos eficazmente a nuevas tendencias y cambios regulatorios, para mantenernos en la vanguardia de nuestro sector, potenciar nuestra capacidad de innovación y adaptarnos con éxito a nuevos mercados y países.

Anualmente diseñamos un plan formativo, que recoge las necesidades y demandas de formación de nuestro equipo humano, y que se estructura en:

- Formación obligatoria:**  
 Acciones formativas que responden a requerimientos legales (prevención de riesgos laborales, cumplimiento normativo, etc.).
- Formación planificada:**  
 Necesidades de formación identificadas por los responsables de cada Área, consensuadas con el Área de Personas y Talento.
- Formación no planificada:**  
 Acciones formativas realizadas a lo largo del año que surgen por razones sobrevenidas, como cambios legislativos, ascensos de personal, prospección de nuevos mercados, etc.

## Temáticas del plan formativo 2022:

Capacitación técnica.

Cumplimiento normativo.

Seguridad y salud laboral.

Desarrollo competencial.

Idiomas (inglés, francés).

Gestión de la sostenibilidad.

PLAN FORMATIVO	2021	2022
Total personas formadas	15	28
Total horas formativas	257	2.723
Total acciones formativas	18	18
Media de horas formativas por pers.	6,11	97,25
Media de horas formativas mujeres	6,38	109
Media de horas formativas hombres	6,04	90,75
<b>Inversión en formación</b>	<b>3.643,48€</b>	<b>28.105,04€</b>

# Igualdad.



**En el ejercicio 2022 hemos desarrollado nuestro I Plan de Igualdad de Oportunidades (PIO) como muestra de nuestro compromiso tanto con las personas trabajadoras como con la sociedad. Finalizando el proceso a inicios del 2023, hemos ordenado e integrado de forma transversal nuestra política de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.**

Los objetivos básicos propuestos en el Plan de Igualdad en Aranco son:

- Garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
- Integrar en todos los ámbitos organizacionales la perspectiva de igualdad de oportunidades.
- Integrar la perspectiva de igualdad de oportunidades en la gestión de personas.
- Facilitar y difundir las medidas de conciliación de la vida personal y profesional de las/os trabajadoras y trabajadores y promover la corresponsabilidad entre mujeres y hombres.
- Hacer visible el compromiso de Aranco en la promoción de Igualdad Efectiva entre mujeres y hombres.

El proceso seguido para la elaboración del Plan de Igualdad arrancó con la creación de una comisión negociadora, compuesta de manera paritaria por personas representantes de la empresa y de las personas trabajadoras, cuya misión fue acordar los objetivos para los próximos años. Dichos objetivos se definieron a partir de los resultados del diagnóstico realizado a través de entrevistas, focus group y cuestionarios, teniendo toda la plantilla la oportunidad de participar.

La participación en cuanto al diagnóstico en Aranco fue de un **79,2% de nuestra plantilla**, donde un 92% de las personas participantes en la encuesta consideró que **hay bastante o mucha igualdad respecto al trato y oportunidades** entre mujeres y hombres.

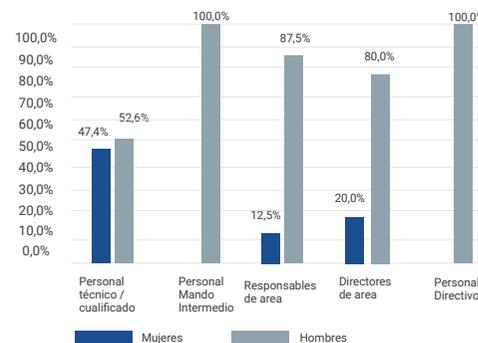
# Igualdad.

## El proceso seguido

DICIEMBRE 2022	ENERO 2023	FEBRERO 2023	MARZO 2023
Conformación Comisión Negociadora	Proceso de diagnóstico: entrevistas, focus y cuestionario	Aprobación del informe de diagnóstico	Sesión de co-creación de las acciones del PIO
Formación Comisión Negociadora			Aprobación del I Plan de igualdad de Oportunidades
			Registro del I Plan de igualdad de Oportunidades en el REGCON



## Algunos datos



CONTRATACIONES				
	MUJERES	%	HOMBRES	%
2020	0	0,0%	3	100,0%
2021	1	25,0%	3	75,0%
2022	3	50,0%	3	50,0%

## Formación en igualdad por sexo periodo 2020-2022

FORMACIÓN: IGUALDAD				
	MUJERES	%	HOMBRES	%
2020	0	0,0%	0	0,0%
2021	0	0,0%	0	0,0%
2022	2	50,0%	2	50,0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>50,0%</b>	<b>2</b>	<b>50,0%</b>

## Promedio de la retribución total

Promedio	MUJERES	HOMBRES	BRECHA
Retribución total	38.727,24€	46.117,20€	16,02%

## Permisos de nacimiento 2020-2022

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Permisos por nacimiento o cuidado de hijos	1	0	1

# Igualdad .

Tras el análisis, los objetivos a cubrir los próximos años son:

<p><b>RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generar un sistema formalizado del proceso de selección (Guía de entrevistas, Pruebas técnicas, y Competencias).</li> <li>• Adoptar medidas de acción positiva en puestos de planta para compensar la masculinización de esta área.</li> <li>• Formar en Perspectiva de Igualdad de Oportunidades al personal que interviene en el proceso de selección en prácticas de selección de Igualdad de Oportunidades.</li> <li>• Promocionar una mayor representación de mujeres en puestos de planta.</li> </ul>
<p><b>FORMACIÓN Y DESARROLLO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generar un proceso de desarrollo profesional formalizado.</li> <li>• Sensibilización a la plantilla en materia de Igualdad de Oportunidades. Formación especial para aquellas personas encargadas de gestionar equipos</li> </ul>
<p><b>GESTIÓN DE PROMOCIONES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generar un sistema formalizado del proceso de promociones.</li> <li>• Formar en Perspectiva de Igualdad de Oportunidades a las personas encargadas de las promociones.</li> </ul>
<p><b>POLÍTICA RETRIBUTIVA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer una política retributiva con criterios claros y definidos.</li> </ul>
<p><b>CONCILIACIÓN</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer una política de conciliación que formalice la actual gestión de la conciliación, en cuanto a teletrabajo y flexibilidad horaria.</li> <li>• Plantear medidas de conciliación para puestos con alta presencialidad, que dificulta en cierto grado el disfrute de la corresponsabilidad.</li> </ul>
<p><b>PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualizar el procedimiento de prevención del acoso, en cuanto a la nueva normativa.</li> <li>• Constituir una Comisión Instructora con formación y conocimientos frente al acoso.</li> <li>• Promover una comunicación y sensibilización en materia de acoso.</li> </ul>
<p><b>COMUNICACIÓN Y LENGUAJE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar y garantizar el uso de un lenguaje neutro en la documentación interna.</li> </ul>

# Protección de los Derechos Humanos.

**Nuestro compromiso es desarrollar un modelo de negocio sostenible y generador de empleo, en el que se establezcan unas condiciones dignas de trabajo y en igualdad de oportunidades, basadas en el respeto de los Derechos Humanos y Laborales de las personas trabajadoras.**

## Compromisos de Aranco en relación a la protección de los Derechos Humanos y Laborales:

- No hacer uso ni apoyar la utilización de mano de obra infantil.
- No hacer uso ni fomento del trabajo forzoso, obligatorio o en régimen de esclavitud.
- Evitar toda forma de tráfico de personas.
- No utilizar trabajos realizados por personas penadas.
- Garantizar una retribución efectiva y digna.
- Eliminar toda práctica de discriminación.
- No utilizar ni permitir medidas disciplinarias abusivas o que vulneren la libertad o dignidad de las personas.
- Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable.
- Formar y capacitar a las personas empleadas, para que puedan desempeñar sus responsabilidades de manera eficiente y segura.
- Respetar los derechos de libertad de asociación, afiliación y negociación colectiva.

**Por ello, hemos implementado diferentes protocolos y controles de gestión, que tienen como objeto prevenir o mitigar los riesgos de vulneración de los Derechos Humanos y laborales.**

*Selección, formación y desarrollo profesional.*

*Gestión de la seguridad y salud laboral.*

*Gestión de la igualdad de oportunidades y no discriminación.*

*Retribución efectiva y equitativa.*

*Control y gestión de tiempos de trabajo.*

*Diálogo social estructurado y sistemático.*

# Protección de los Derechos Humanos.

Nuestro firme compromiso en materia de respeto y protección de los Derechos Humanos y Laborales lo hacemos extensivo a nuestra cadena de aprovisionamiento, en coherencia con nuestra política de compras, en la que tratamos de establecer relaciones de negocio con organizaciones que compartan nuestra filosofía empresarial.

## Controles actuales de cumplimiento de Derechos Humanos en la cadena de aprovisionamiento, establecidos para proveedores estratégicos y de alto riesgo (film, maquinaria y ropa de trabajo):

1. **Todos los centros de producción** de nuestros proveedores de cadena de valor están situados en la Unión Europea y poseen una calificación de baja vulneración de los Derechos Humanos y Laborales, de acuerdo con el Índice de Desarrollo Humano, realizado por la Organización de Naciones Unidas.
2. **Nuestro proveedor de ropa laboral** posee la certificación Sedex-Smeta de 4 pilares (distribuidor), y el productor posee diversas certificaciones en materia de derechos humanos, como no uso de mano de obra infantil, garantía de condiciones dignas y similares.
3. **Realización de visitas comerciales**, en las que se valoran tanto aspectos técnicos, como sociales y ambientales, de nuestros proveedores de films.
4. **Nuestros proveedores logísticos y de producción son de proximidad**, por lo que existe una relación cercana, en la que se realizan visitas con mayor regularidad, entre las que se valoran igualmente aspectos sociales.

**En 2022 Aranco no ha recibido sanciones o denuncias en materia de vulneración de los Derechos Humanos y Laborales, ni tampoco sus proveedores relevantes.**



## Suministro responsable.

**Nuestros proveedores son aliados estratégicos y parte fundamental de nuestro éxito. Por ello, tratamos de establecer con ellos relaciones duraderas y sólidas basadas en la transparencia, la confianza y la colaboración, mutuamente beneficiosas**

Nuestra estrategia de compra responsable se basa en los siguientes pilares:

- **Alineación estratégica.** Hacemos extensibles nuestros valores y filosofía empresarial a nuestras empresas proveedoras, por lo que aplicamos criterios de valoración sociales, éticos y ambientales.
- **Concentración.** En Aranco siempre hemos apostado por tener un pool de proveedores reducido y eficiente, que nos permite tener un alto conocimiento de los mismos y poder trabajar conjuntamente para desarrollar proyectos innovadores y compartir nuestras mejores prácticas de gestión, por lo que la elección y colaboración con los mismos son un elemento esencial de nuestra competitividad.
- **Proximidad.** Trabajar con proveedores de proximidad nos facilita desarrollar proyectos conjuntamente, valorar su desempeño y reputación, así como maximizar el impacto económico y social en la comunidad, y reducir costes ambientales.

Principios de actuación de nuestro modelo de compras responsables:

- Procedimientos basados en el cumplimiento de la legalidad y la debida diligencia.
- Cumplimiento de obligaciones establecidas entre las partes.
- Gestión transparente y diálogo constante.
- Confidencialidad de la información compartida.
- Inclusión de aspectos ESG en la evaluación y valoración de nuestras empresas proveedoras.
- Ausencia de conflictos de interés e independencia de decisiones, basadas en criterios objetivos.
- Reducción del coste: económico, social y ambiental.
- Promoción de la mejora continua, la innovación y el intercambio de buenas prácticas.

Criterios de valoración y evaluación de empresas proveedoras, aplicados de forma ponderada, en los procesos de homologación y valoración:

- Relación calidad – precio.
- Solvencia técnica y financiera.
- Eficiencia operativa.
- Conducta ética y reputación.
- Impacto social (respeto de condiciones laborales dignas y justas).
- Impacto ambiental (circularidad y clima).
- Proximidad.

Nuestra Área de Compras es la encargada de desarrollar y mejorar el modelo corporativo de suministro responsable. Dicho modelo consta de una fase de evaluación inicial de las empresas proveedoras, en la que se verifican:

- Cumplimientos de estándares de calidad y seguridad establecidos.
- Cobertura de abastecimiento y/o del servicio.
- Plazos de entrega establecidos.
- Recepción de documentación técnica y calidad, en su caso.
- Vigencia de certificaciones o verificaciones de productos o gestión establecidos.
- Aceptación de condiciones internas de gestión: plazos y medios de pagos, entre otros.



## Suministro responsable.

Junto al control documental y en función del producto o servicio requerido, se realizan las pruebas de calidad pertinentes, así como visita presencial a los centros productivos, en especial a las empresas proveedoras de film, maquinaria y logística.

Periódicamente o a la finalización de proyectos, se realiza una evaluación continua de nuestras empresas proveedoras, en la que valoramos el cumplimiento de los requerimientos establecidos y la gestión de incidencias producidas en su caso. Este proceso continuo pueda dar lugar a la deshomologación temporal o definitiva de la empresa proveedora.

### Indicadores:

**0,19%**

de producto devuelto a proveedores por falta de calidad.

**54 días**

periodo medio de pago a proveedores.

Proveedores locales de maquinaria y logísticos.

Sólo proveedores homologados.

**100%**

de nuestros proveedores logísticos cuentan con sistema de gestión ambiental certificados y cuentan con medidas de reducción de impactos ambientales.

**100%**

de proveedores de film estirable posee certificación de gestión ambiental, calculan y verifican la huella de carbono de productos.

**100%**

de nuestros proveedores de film tiene sus centros de producción en Europa.

# Contribución al entorno.

Nuestra estrategia de contribución a la comunidad busca maximizar la generación de impactos y generación de valor y persigue los siguientes objetivos:

- Orientar el desarrollo sostenible de la organización a los desafíos globales ambientales y sociales adoptando de forma efectiva los ODS.
- Contribuir al desarrollo económico y social, así como la conservación de patrimonio natural de las comunidades en las que operamos.
- Potenciar la realización de acciones sociales y ambientales materiales para nuestros grupos de interés

## Las temáticas prioritarias de nuestras actuaciones están relacionadas con:

- Impacto ambiental, relacionadas con el cambio climático y la economía circular.
- Investigación, innovación, transferencia de conocimiento y emprendimiento con impacto social o ambiental, en especial

los relacionados con nuestras actividades empresariales.

- Educación y empleabilidad.
- Promoción de hábitos de vida saludables, como la práctica de deporte y la comida sana.
- Establecer unas condiciones de vida dignas, en especial las relacionadas con la infancia.
- Colaboración con asociaciones profesionales del sector, que tengan como fin impulsar el desarrollo sostenible de los sectores en los que operamos.

## Nuestros colectivos de actuación prioritarios:

- Juventud, en especial colectivos relacionados con la empleabilidad y acceso al empleo.
- Infancia y otros colectivos sociales vulnerables.
- Personas en riesgos de exclusión social y laboral.
- Colectivos desfavorecidos.

Históricamente hemos tratado ser una organización preocupada por favorecer nuestro entorno socioeconómico y ambiental, realizando acciones en diferentes organizaciones del tercer sector y con una sensibilidad especial en contribuir a la empleabilidad. En concreto, llevamos años comprometidos con el desarrollo local y el futuro profesional de nuestros jóvenes, por lo que desarrollamos alternativas de colaboración con varios centros educativos locales.

Organizamos visitas a nuestras instalaciones de centros de enseñanza cercanos, en las que tratamos de concienciar y sensibilizar a los más jóvenes de la importancia de generar empresas con propósito y estamos adheridos al programa FP Dual, el cual cuenta con alternativas que tienen como finalidad proporcionar al alumnado una cualificación profesional que combine la formación recibida en un centro educativo con la actividad

formativa en una empresa, para favorecer la inserción laboral y la contratación directa del alumnado. Desde 2019 hemos utilizado esta modalidad para contratar a parte importante de nuestro equipo. A lo largo del periodo 2019-2022, Aranco ha contado con un total de 13 personas con contrato DUAL, de las cuales, el 44,4% se han convertido en contrato indefinido, suponiendo actualmente el 8,33% de nuestra plantilla total.

Como muestra de nuestro compromiso con este formato, durante este tiempo, y para todas las personas del programa que interacciona con Aranco, establecemos las siguientes pautas:

- Cada estudiante tiene asignado un tutor que realiza un seguimiento semanal del programa.
- Cada estudiante es dado de alta en Seguridad Social incluso durante el periodo de prácticas FCT no obligatorio.
- Se remunera a cada estudiante, al menos para asumir los gastos de desplazamiento.

# AMBIENTAL

- »» **6.1 Gestión ambiental.**
- »» **6.2 Economía circular.**
- »» **6.3 Cambio climático.**



# Gestión ambiental.

En Aranco desarrollamos nuestras actividades empresariales y la prestación de nuestros servicios buscando minimizar los impactos ambientales producidos.

## Los criterios de actuación para reducir los impactos son los siguientes:

1. **Cumplimiento** de la legalidad.
2. **Identificación y gestión** de aspectos ambientales.
3. **Gestión preventiva**, basada en la mitigación y eliminación, cuando sea posible, de los impactos ambientales.
4. **Eficiencia** y consumo responsable.
5. **Ecodiseño**.
6. **Desempeño sostenible** de las actividades empresariales, productos y servicios corporativos.

## Principales aspectos ambientales de Aranco:



Emisiones atmosféricas de nuestras actividades, productos y servicios.



Consumo de gasóleo.



Contaminación acústica.



Circularidad.



Consumo de agua.



Uso de materiales sostenibles.



Consumo de electricidad.



Generación y gestión de residuos.



Diseño sostenible de productos y servicios.

En nuestra gestión ambiental, son criterios prioritarios de actuación la eficiencia productiva y el consumo responsable, aplicados a través de los siguientes criterios:

- Reducimos costes económicos y ambientales de nuestras actividades y, por lo tanto, aumentamos nuestra competitividad.
- Ayudamos a mitigar riesgos derivados de los aspectos ambientales identificados.
- Potenciamos la concienciación de la importancia de la sostenibilidad ambiental entre nuestra plantilla.
- Cumplimos y nos alineamos con nuestra Misión, Visión e identidad corporativa.

**La inauguración de nuestras instalaciones de Massamagrell en 2021 supuso un paso significativo de nuestra compañía hacia la mejora de nuestro desempeño ambiental y en especial en materia de transición energética, al ser diseñadas y construidas bajo criterios de sostenibilidad.**

## Contaminación acústica.

El principal foco de contaminación acústica de nuestra actividad industrial procede de nuestra nave industrial, en la que se ubican los procesos de rebobinado. En dicha nave se han instalado cabinas de insonorización para reducir la emisión acústica. Para la obtención de las autorizaciones ambientales de las nuevas instalaciones, éstas fueron sometidas a diferentes pruebas de contaminación acústica, tanto en la propia nave industrial (por prevención de riesgos laborales) como en el exterior. Todos los resultados fueron positivos, al no superarse los límites sonoros legalmente establecidos.

## Uso de materiales.

**Realizamos una gestión eficiente de las materias primas y auxiliares, por su importante impacto en la calidad y seguridad de los productos y servicios y por su reducción y control de costes productivos y ambientales.**

### Principales medidas en la gestión eficiente de materiales:

- Implantación de un sistema de gestión de calidad, que mantiene la merma en niveles residuales.
- Digitalización de la gestión y control de materiales en el almacén y en el proceso productivo.
- Modelo de compras con control de la calidad y prevención del fraude de materiales.
- Colaboración con proveedores con rigurosos plazos de entrega y proximidad que favorece la gestión eficiente del abastecimiento.
- Información, formación y sensibilización al equipo en el uso correcto de materiales y gestión de los mismos.

## Eficiencia energética.

La eficiencia energética y el uso de energías renovables ha sido una de nuestras grandes apuestas y uno de los principales criterios en el diseño de las nuevas instalaciones.

Actualmente, la energía eléctrica es nuestra principal fuente de energía de Aranco, además del gasóleo para la flota de vehículos.

### Principales medidas de eficiencia energética:

- Diseño, ubicación y orientación de nuestras instalaciones (inauguradas en 2021), que minimizan el uso de aparatos de climatización y en las que se ha potenciado el uso de luminaria natural y los espacios abiertos.
- Instalación de planta fotovoltaica de 100 kW de potencia.

- Sistema de control inteligente de la iluminación y climatización.
- Recubrimiento de varias fachadas de nuestras instalaciones con lamas semejantes a la madera (realizadas con pasta de arroz y resinas recicladas) para reducir el impacto solar durante los meses más calurosos.
- Equipos de intercambio y depuración de CO<sub>2</sub> con dispositivos de renovación, filtración y expulsión de CO<sub>2</sub>, recuperación y termodinámica y free-cooling parcial.
- Producción de agua caliente para duchas y vestuarios mediante una bomba de calor.
- Sensores lumínicos y de presencia, para el encendido y apagado de luces exteriores e interiores.
- Uso de luminarias led o de bajo consumo.



## Medidas para reducción del consumo de gasóleo de la flota de vehículos.

- Migración progresiva de la flota de vehículos hacia automóviles más eficientes y menos contaminantes.
- Puntos de recarga para vehículos híbridos y eléctricos en nuestro aparcamiento.
- Diseño de rutas eficientes de nuestros técnicos y comerciales para visitas presenciales e intervenciones técnicas.
- Teletrabajo, con diferentes niveles de implantación según las necesidades, en todas las Áreas de la empresa que no requieran una actividad física presencial.
- Teleformación.
- Uso de tecnologías de la información para realizar reuniones mediante videoconferencias.
- Digitalización de los servicios de embalaje, que permite realizar un control preventivo y predictivo de las envolventoras, así como ajustes y reparaciones en algunos casos, evitando un porcentaje de desplazamientos físicos de nuestros técnicos.

## Consumo de agua

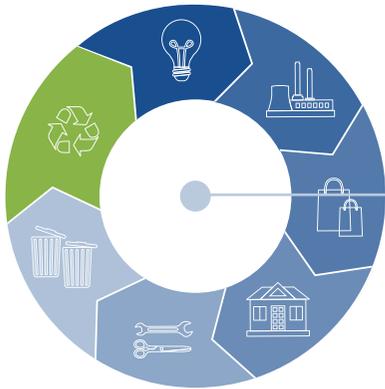
**Nuestro principal consumo de agua es el uso personal de la misma, tanto para beber como en vestuarios y duchas de nuestro gimnasio, y también para su utilización en el regadío de las zonas verdes exteriores.**

Nuestra actividad industrial no demanda un consumo elevado de agua. Sin embargo, hemos implementado varias medidas de eficiencia hídrica, para realizar un uso responsable de un recurso natural valioso:

- Control digitalizado de contadores de agua, para identificar posibles fugas o averías.
- Instalación de dispensadores de agua purificada en todas las instalaciones (oficinas, almacén, etc.) conectados al suministro general de agua y entrega a toda la plantilla de botellas metálicas para la recarga de agua de los dispensadores, con el fin de eliminar el uso de agua en botellas PET.
- Instalación de aireadores en las griferías para reducir la cantidad de agua que fluye.
- Instalación de dobles pulsadores en inodoros.
- Utilización de agua de lluvia para el regadío, mediante un sistema de recogida de aguas pluviales.
- Sistema de regadío mediante goteo.



# Economía circular.



REUTILIZAR  
RECICLAR  
REDUCIR

Uno de los principales pilares de nuestra gestión ambiental es el desarrollo de un modelo de negocio circular. En dicho sentido, uno de los principales objetivos ambientales del PDS 22/25 es alcanzar la certificación de negocio circular.

La economía circular es una de las señas de identidad de Aranco, desde nuestros orígenes hemos mantenido la circularidad como un criterio ambiental y ha marcado nuestro modelo de negocio, así como el diseño y diferenciación de nuestros productos y servicios. Pilares de nuestra gestión circular:

- Fomentar el uso de materiales sostenibles.
- Minimizar la producción de residuos.
- Potenciar la recuperación de recursos, en especial el de las materias primas.
- Revalorización del ciclo de vida de nuestras materias primas y auxiliares.
- Implicar en nuestras iniciativas a nuestros principales grupos de interés.

- Basar nuestras innovaciones de productos y servicios en el ecodiseño.
- Incrementar la eficiencia de nuestros procesos productivos.
- Desarrollar junto con nuestros proveedores estratégicos productos y procesos más sostenibles y circulares.
- Cumplir con las obligaciones normativas sobre gestión y comunicación de información sobre envases y embalajes.

**En Aranco creemos que nuestra apuesta por la circularidad puede ofrecernos nuevas oportunidades de diferenciación y mejorar nuestra competitividad y desempeño ambiental.**



## Sello Residuo Cero.

En diciembre de 2022 hemos obtenido el sello “Residuo Cero” de Saica Natur, distinción que reconoce los esfuerzos de Aranco en nuestra apuesta por la sostenibilidad, el respeto por el medio ambiente y nuestro compromiso con la sociedad.

**Esta certificación, denominada oficialmente “De Residuos a Recursos: ZERO A VERTEDERO”, verifica que nuestra firma consigue reciclar o revalorizar energéticamente más del 95% de los residuos generados en nuestras instalaciones de Massamagrell.**



REDUCIR RECICLAR REUTILIZAR

La certificación ha sido emitida por Saica Natur, empresa del Grupo Saica especializada en gestión de residuos y servicios medioambientales, y auditada y verificada por la entidad de certificación multinacional TÜV SÜD.

Este sello visibiliza las iniciativas en materia de economía circular y valorización de residuos puestas en marcha por nuestra empresa, por las cuales el 98,78% de los residuos generados en nuestras instalaciones de Massamagrell son reciclados o revalorizados energéticamente.

Nuestro objetivo es encontrar alternativas al vertedero para que los residuos puedan tener una segunda vida como materia prima secundaria permaneciendo el mayor tiempo posible en el ciclo productivo y minimizando así el impacto ambiental.

Nuestro modelo de gestión de residuos, en alianza con nuestro partner Saica Natur, favorece y garantiza la transparencia en la trazabilidad de todos los residuos, en todas y cada una de las fases de producción de nuestra compañía.

## Sello Residuo Cero.

Con la obtención de este sello, nos hemos convertido en la primera empresa del sector del embalaje industrial en obtenerla en España, hito que se ha unido a la publicación, también en 2022, de nuestra Memoria de Sostenibilidad, correspondiente al ejercicio 2021, que también ha sido la primera en el sector de servicios de embalaje industrial.



Basados en nuestro enfoque “Residuo Cero”, a lo largo de 2022 hemos valorizado energéticamente más de 132 toneladas de residuos no reciclables, evitando el vertedero y generando así más de 274.000 kWh, energía eléctrica equivalente al consumo de 84 hogares en España para todo un año.

Nuestra gestión responsable de los residuos se enmarca dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y, en concreto, en los ODS 12 (Producción y consumo responsable) y 13 (Acción por el clima), objetivos estratégicos vinculados al desarrollo de nuestro negocio, tal y como ya reflejábamos en nuestra Memoria de Sostenibilidad 2021.

La obtención de este reconocimiento evidencia nuestra decidida determinación de ser la empresa líder en la transición del sector del embalaje industrial hacia la sostenibilidad.

## Reducir.

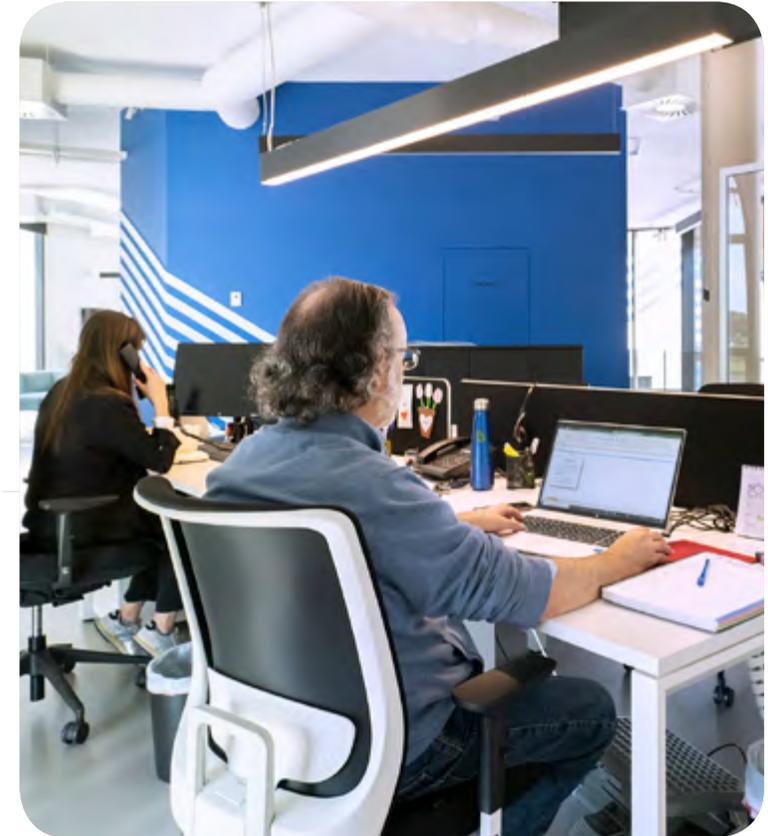
El consumo responsable y la eficiencia de operaciones son dos pilares de nuestra actividad, que aplicamos tanto a nivel interno como en el diseño y desarrollo de nuestros productos y servicios



### Dentro de Aranco

A nivel interno, tomamos medidas para alcanzar la máxima eficiencia posible en todos los ámbitos de actuación:

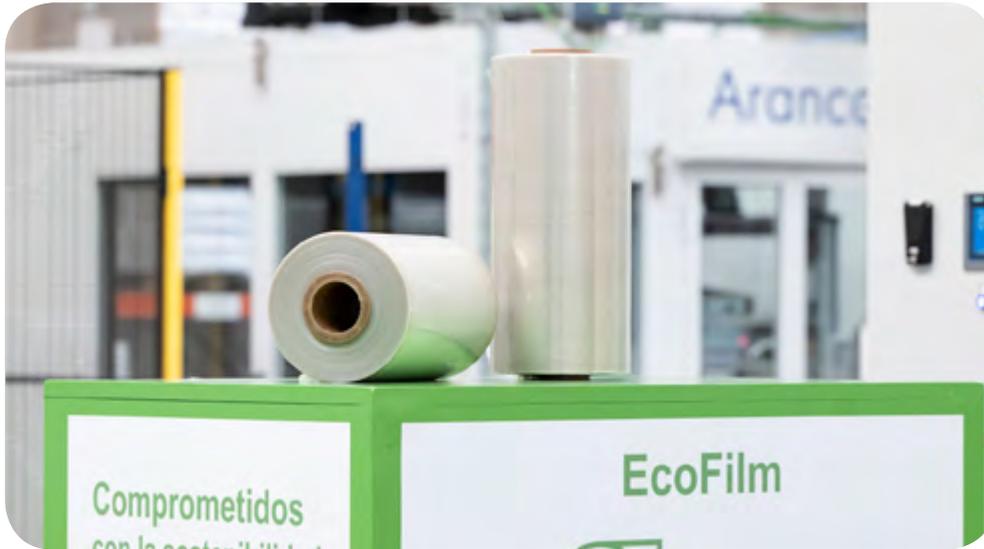
- Digitalización de nuestra gestión, reduciendo el uso del papel.
- Reparto entre nuestra plantilla de botellas de aluminio corporativas, para fomentar el uso de agua del grifo debidamente depurada.
- Reducción del número de documentos impresos sólo a los estrictamente necesarios.
- Gestión personalizada de menús en nuestro comedor corporativo (buffet gratis para nuestros empleados), mediante aplicación (app), por lo que solo se cocina y sirve comida solicitada, reduciendo el desperdicio de alimentos.
- Reducción del consumo de energía eléctrica mediante herramientas de domótica e iluminación eficiente, así como para un sistema de climatización eficiente.
- Reducción del consumo de agua de riego.



### Consumo de suministros:

SUMINISTROS	CANTIDAD 2021	CANTIDAD 2022
Agua (megalitros)	2,34*	0,739
Luz (kilovatios)	353.437	356.043
Gasóleo B7 (litros)	41.760,46	28.198,20
Gasolina E5 (litros)	454,69	10.330,66

\*El valor de 2021 (2,34 megalitros) incluye parte del consumo de agua efectuado durante la construcción de las nuevas instalaciones de Aranco en Massamagrell.



### Impacto con nuestros productos y servicios

**El mayor impacto de reducción de consumos lo generamos a través de nuestros productos y servicios. La eficiencia es un elemento diferencial de nuestros servicios corporativos y que más aprecian nuestros clientes.**

La nueva gama de envolvedoras inteligentes desarrollada y comenzada a producir en 2022 está concebida desde criterios de ecodiseño, con una estructura de módulos tubulares de aluminio prefabricados, y sin elementos estéticos superfluos o innecesarios. Los elementos plásticos de las envolvedoras se han reducido al mínimo imprescindible y están elaborados mediante impresión 3D con plástico reciclado.

Con nuestros productos y servicios, somos capaces de:

- Mejorar la calidad del enfiado, lo que reduce las mermas, incrementa la capacidad de expedición y reduce el desperdicio de film.
- Reducir hasta en un 67% el consumo de kilos de film en nuevos clientes.
- Reducir un 85% el consumo de kg de cartón de las bobinas.
- Reducir el micraje de los films estirables.
- Incrementar los metros de film por bobina.
- Reducir, en colaboración con nuestro partner logístico, las emisiones asociadas al transporte de nuestros productos (palets de bobinas de film, máquinas envolvedoras), con plazos de entrega (48/72 horas en España y Portugal; 72/96 horas en Francia) adecuados a las necesidades de nuestros clientes, evitando en la mayoría de los casos los transportes urgentes.
- Reducir las emisiones generadas por los vehículos de nuestros técnicos, mediante rutas optimizadas y planificadas con herramientas de inteligencia artificial.
- Incrementar el control de la productividad del proceso de enfiado mediante la digitalización, la aplicación de tecnología RFID, la implementación de planes de mantenimiento de las envolvedoras, la asistencia en remoto, etc., que permiten reducir averías y tiempos de parada.

## Reciclar.

El reciclaje es otro elemento esencial de nuestra gestión ambiental. Está presente en el desempeño de nuestra actividad empresarial y en la prestación de nuestros servicios. Realizamos una gestión responsable y eficiente de los residuos, para facilitar su revalorización y ampliar su vida útil.

### Principales medidas en materia de gestión de residuos en Aranco:

- Colaboración con gestores autorizados recicladores, que nos garantizan la revalorización de nuestros residuos. En 2022 hemos obtenido el sello Residuo Cero, de Saica Natur.
- Segregación de los residuos, que depositamos en espacios y contenedores habilitados.
- Envasado y etiquetado de los residuos tóxicos y peligrosos, de acuerdo con lo establecido legalmente.
- Formación a las personas del equipo encargadas de la gestión de residuos.

- Programas de información y formación a todo el personal para segregar y depositar correctamente los residuos generados.
- Implantación de protocolo de clasificación, depósito y retirada de residuos.
- Restos de films y otros residuos procedentes de los embalajes de proveedores, merma o devolución de proveedores, gestionados por nuestro gestor autorizado reciclador.
- Los palets de madera, mandriles y láminas de cartón que sirven para embalar nuestros productos y que no pueden ser reutilizados, son entregados a nuestro gestor autorizado de residuos para su revalorización.

RESIDUO	CÓDIGO LER	TIPO	KG 2021	KG 2022
Cartón	200101	No peligroso	1.465	1.635
Chatarra	200140	No peligroso	1.230	355
Polietileno baja densidad	191204	No peligroso	1.240	0
Polietileno	150102	No peligroso	5.390	6.705
Flejes	2001139	No peligroso	615	520
Madera	170201	No peligroso	6.175	5.420
Residuos valorizables por clasificar	200307	No peligroso	116.815	132.840

Durante 2022 Aranco ha producido una cantidad no significativa de residuos peligrosos, como latas de aerosoles, trapos y similares, los cuales son gestionados de acuerdo con lo establecido legislativamente.

## Reutilizar.

Nuestras principales acciones en materia de reutilización son, entre otras:



- Diseño y fabricación de máquinas envolvedoras resistentes, mediante materiales de primera calidad que garanticen una vida útil prolongada gracias a la durabilidad y reparabilidad.
- Planes de mantenimiento de las envolvedoras, que alarguen la vida útil de las mismas al máximo, conservando una alta productividad.
- Restauración de envolvedoras obsoletas o estropeadas, prolongando así su vida útil. Aunque en este 2022 hemos llevado a cabo una importante operación de renovación de nuestro parque de máquinas, estamos comprometidos con este modelo por lo que continuamos llevando a cabo estos trabajos en muchas de nuestras máquinas:

	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2022
Envolvedoras restauradas	71	58

- Despiece de máquinas estropeadas, para reutilizar componentes de las mismas.
- Comercialización de films estirables de alto rendimiento fabricados con al menos un 30% de materia prima reciclada (procedente de films estirables usados y recogidos del mercado, PCR o "Post Consumer Recycled").

- Uso de films de alta calidad, que facilita la reutilización del mismo, tras un proceso de valorización, tanto como film como para materia prima de otras industrias.

**La reutilización también es otro de los criterios que tenemos en cuenta en la adquisición de materiales. Tratamos de potenciar el uso de materiales de origen sostenible (reciclables o reutilizables):**

- Reutilizamos palets de madera de proveedores de film y solo en caso necesario compramos palets de madera de segunda mano a un proveedor de proximidad.
- Usamos mandriles de cartón con certificación FSC.
- Usamos planchas de cartón para palets de film con certificación FSC.
- Hemos adquirido mobiliario para nuestras instalaciones fabricado con maderas con certificación FSC. El origen de los componentes también está certificado como materiales reciclados y reciclables.
- Las cubiertas y sistemas de lamas de los edificios están confeccionadas con pasta de arroz y resinas recicladas.

# Cambio climático.



Somos conscientes de la necesidad de descarbonizar la economía para hacer frente al cambio climático, uno de los principales problemas del planeta y de la comunidad global. En este sentido, nos comprometemos a seguir desarrollando un modelo de negocio basado en la reducción de consumos y emisiones, aportando nuestro conocimiento, tecnología y avances en el sector del embalaje ante este desafío.

Servicios bajos en carbono

Control de emisiones corporativas

## Servicios bajos en carbono

Nuestro principal compromiso ambiental es el desarrollo de un modelo económico y empresarial circular y bajo en carbono. Contribuimos a la lucha contra el cambio climático con el diseño y desarrollo de servicios bajos en carbono, que impulsan la transición a la neutralidad climática de nuestros clientes y proveedores.

### Principales actuaciones para la reducción de emisiones:

- Diseño y desarrollo de servicios bajo criterios de ecoinnovación y ecoeficiencia.
- Reducción del consumo de recursos. Reducimos el micraje de nuestros films (más del 70% de los films que ponemos en el mercado tiene 6 o 7 micras de grosor) y mantenemos nuestros elevados estándares de calidad y resistencia. Impulsamos la introducción en España y en otros mercados europeos de films de bajo micraje y alta calidad con contenido reciclado PCR mínimo del 30%.
- Digitalización de nuestros servicios, que nos permite realizar intervenciones en nuestras máquinas envolvedoras en remoto, sin desplazamientos físicos, así como efectuar un

control y mantenimiento de las envolvedoras para su óptimo funcionamiento.

- Diseño y fabricación de máquinas envolvedoras energéticamente más eficientes y con menor utilización de recursos materiales (evitando elementos estéticos superfluos y primando la durabilidad, la reparabilidad y el funcionamiento eficiente).
- Movilidad más sostenible, con el diseño de rutas eficientes de nuestros técnicos, mediante herramientas de inteligencia artificial desarrolladas junto con partners tecnológicos.
- Sustitución de vehículos con motorización diésel por automóviles híbridos y eléctricos.
- Logística inteligente, colaborando con partners logísticos que toman medidas efectivas de reducción de emisiones por eficiencia de rutas, eficiencia de grupaje, vehículos más eficientes y plazos de entrega adecuados (48/72/96 horas) que evitan los repartos urgentes siempre que sea posible.
- Uso de tecnologías de la información que permiten evitar desplazamientos, para realizar encuentros, reuniones y similares.
- Teletrabajo, con diferentes niveles de implantación según las necesidades, en todas las Áreas de la empresa que no requieran una actividad física presencial.

## Control de emisiones corporativas.

En el ejercicio 2021 realizamos por primera vez el cálculo de nuestra huella de carbono corporativa, con ocasión de la inauguración de nuestras nuevas instalaciones de Massamagrell. Quisimos iniciar un año base de medición, para conocer nuestras principales fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero, así como para medir la eficiencia de las actuaciones de reducción y mitigación implementadas.

En 2022 hemos calculado de nuevo nuestra huella de carbono corporativa siguiendo la misma metodología empleada en 2021, desarrollada por World Resources Institute y el Consejo Económico Mundial para el Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development, WBSCDI): Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol),

que ofrece estándares y directrices para empresas y otras organizaciones para el cálculo de la huella de carbono en sus alcances 1, 2 y 3.

**En 2022 hemos calculado también los alcances obligatorios 1 y 2, por lo que se han identificado las siguientes fuentes de emisiones:**

- **Alcance 1:** consumo de gasóleo B7 y gasolina E5 de nuestra flota de vehículos.
- **Alcance 2:** consumo de electricidad en nuestras instalaciones.

Los factores de emisión utilizados son los publicados por el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico de España, para el ejercicio 2022, y que han sido publicados en el año 2023.

### Huella de carbono corporativa 2021 v. 2022

	2021	2022
Alcance 1 (Tn CO <sub>2</sub> eq)	106,248	94,285
Gasolina E5	1,023	23,241
Gasóleo B7	105,225	71,044
Alcance 2 (TnCO <sub>2</sub> eq)	81,997	96,131
<b>Total huella de carbono (alcance 1+2)</b>	<b>188,245</b>	<b>190,416</b>
Ratio eficiencia (cifra de negocio) Tn CO <sub>2</sub> eq/1M€	9,038	7,495

Para el cálculo de ratio de intensidad de emisiones, hemos utilizado la cifra de negocio, dado que es una magnitud vinculada directamente con la actividad empresarial que muestra con mayor facilidad la eficiencia de las actuaciones implementadas.

**Nuestra ratio de eficiencia respecto a la huella de carbono corporativa es notablemente mejor respecto al año anterior, hemos incrementado un 22% la facturación pero hemos mantenido las emisiones consiguiendo que la cifra de Tn de CO<sub>2</sub> eq que emitimos por cada millón de facturación sea un 17% inferior.**

**Principales medidas desarrolladas para reducir las emisiones corporativas:**

- Descarbonización del suministro energético de los edificios, usando electricidad como única fuente de energía.
- Instalación de una fotovoltaica de 100 kW en el tejado de nuestra nave industrial. La planta ha entrado en funcionamiento en 2023.
- Cambio de distribuidora eléctrica, que garantice las emisiones neutras por el consumo de electricidad.
- Digitalización y domotización de las instalaciones, para incrementar la eficiencia de las mismas.
- Política de adquisición de aparatos y maquinaria energéticamente más eficientes.
- Utilización de sistema de agua para la climatización de las instalaciones.
- Contratación y acuerdos con partners logísticos más eficientes y menos emisores. Introducción de camiones eléctricos en ciertas operaciones de la cadena logística.
- Migración progresiva de la flota de vehículos hacia modelos menos emisores y menos contaminantes (híbridos y eléctricos).

## Nuestra política de movilidad.

**Nuestra política de movilidad contempla renovar los vehículos corporativos mediante operaciones de renting a cuatro, cinco o seis años en función de los kilómetros realizados por cada automóvil, y en esa renovación estamos sustituyendo los vehículos diésel por híbridos (en el año 2023 hemos incorporado un vehículo 100% eléctrico al servicio técnico de nuestra filial Aranco France).**

Tipo de vehículo	FLOTA DE VEHÍCULOS 2021				FLOTA DE VEHÍCULOS 2022			
	Diésel	Gasolina	Eléctrico	Híbrido	Diésel	Gasolina	Eléctrico	Híbrido
Coches	17	0	0	1	9	0	0	10
Carretillas	0	0	5	0	0	0	5	0

El objetivo de esta renovación de flotas de vehículos es doble. Por un lado, que nuestros empleados con obligaciones de desplazamiento habitual en automóvil corporativo dispongan de un vehículo de calidad, renovado y con las mayores garantías de seguridad posibles. Por otro lado, que en dichos desplazamientos las emisiones y los gases y partículas contaminantes se reduzcan al máximo mediante motorizaciones cada vez más sostenibles.

En nuestra sede central (Massamagrell) disponemos de una zona de recarga para automóviles eléctricos e híbridos, habilitada desde el mismo momento de construcción de la misma en 2020.

La edad media de nuestros automóviles en 2022 fue de 1,4 años.

La electrificación y renovación de nuestra flota de vehículos es permanente y estamos comprometidos con la seguridad de nuestros empleados y con la reducción de emisiones.

### Una logística con menos emisiones

No disponemos de furgonetas ni de vehículos comerciales o industriales de transporte, dado que la logística de nuestra actividad está subcontratada con un proveedor especializado en la optimización de rutas con criterios de eficiencia, ahorro, sostenibilidad y que, al mismo tiempo, nos garantiza unos adecuados plazos de entrega



a nuestros clientes. Con estos plazos de entrega mediante rutas de grupaje, y evitando en la medida de lo posible las entregas urgentes (que realizamos solo en casos verdaderamente excepcionales), nuestro partner logístico reduce los consumos de combustible y las emisiones.

Nuestro proveedor logístico está fuertemente comprometido con la descarbonización de su actividad, y desde principios de 2023 ha comenzado a utilizar un camión tráiler 100% eléctrico para la recogida diaria de nuestros pedidos en nuestro almacén central de Massamagrell.

---

## **Contacta con nosotros.**

**Aranco**

**Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.**

C/ Industrias, 10

Polígono Industrial Massamagrell

ES-46130 MASSAMAGRELL (Valencia)

España

Tel. +34 96 368 83 83

[sostenibilidad@aranco.com](mailto:sostenibilidad@aranco.com)

[www.aranco.com](http://www.aranco.com)

---

# Anexo: Tabla de indicadores GRI

# Anexo: Tabla de indicadores GRI.

Aranco ha elaborado este informe conforme a los Estándares GRI 2016 para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022.

Índice de contenidos generales y específicos GRI, según la opción de conformidad – *Esencial*

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
<b>GRI 101: FUNDAMENTOS, 2016   GRI 102: CONTENIDOS GENERAL, 2016</b>			
<b>1. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b>			
GRI 102-1	Nombre de la organización		Aranguren Comercial del Embalaje, S.L
GRI 102-2	Actividades, marcas, servicios o productos	Págs. 12-15	
GRI 102-3	Ubicación de la sede principal de la organización		Polígono industrial Massamagrell, C/ industrias nº 10, 46130 Massamagrell (Valencia)
GRI 102-4	Ubicación de las operaciones	Págs. 9-10	
GRI 102-5	Propiedad y forma jurídica		Sociedad limitada Unipersonal. Civis LKH Holding España S.L.
GRI 102-6	Mercados y servicios	Págs. 9, 12-15	
GRI 102-7	Tamaño de la organización	Págs. 20-21	
GRI 102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Págs. 41-42	
GRI 102-9	Cadena de suministro	Págs. 52-53	
GRI 102-10	Cambios significativos en la organización y en la cadena de suministro		Entrada fondo de inversión Tresmares Capital
GRI 102-11	Principio o enfoque de precaución	Págs. 33-35	
GRI 102-12	Iniciativas externas		No respaldamos estatutos externos
GRI 102-13	Afiliación a asociaciones		ANAIP y ADL
<b>2. ESTRATEGIA</b>			
GRI 102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Págs. 4-5	
GRI 102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Págs. 33-34, 37-38	
<b>3. ÉTICA E INTEGRIDAD</b>			
GRI 102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Págs. 11, 30-31, 35	
GRI 102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas		Óscar Bailo Goiricelaya

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
GRI 101: FUNDAMENTOS, 2016   GRI 102: CONTENIDOS GENERAL, 2016			
4. GOBERNANZA			
GRI 102-18	Estructura de gobernanza	Pág. 32	
GRI 102-19	Delegación de autoridad	Pág. 32	
GRI 102-21	Consultas a grupos de interés sobre tema económicos, ambientales y sociales	Págs. 36-37	
GRI 102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Pág. 32	
GRI 102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno		Gaizka Lara Goiricelaya
GRI 102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno		La presidencia del consejo es elegida por consenso de los consejeros mediante acta del propio consejo y registro público.
GRI 102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósito, valores y estrategia	Pág. 32	
GRI 102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Págs. 33-34, 36-37	
GRI 102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad		Encargo de elaboración y aprobación de documento final.
GRI 102-33	Comunicación de preocupaciones críticas		Ninguna
GRI 102-34	Naturaleza y número de preocupaciones críticas	Págs. 33-34, 37	
5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
GRI 102-40	Lista de grupos de interés	Pág. 36	
GRI 102-41	Acuerdos de negociación colectiva		100% de la plantilla cubierta por convenio
GRI 102-42	Identificación y selección de los grupos de interés	Pág. 36	
GRI 102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 36	Trienal
GRI 102-44	Temas y preocupaciones claves mencionados	Pág. 38	
6. PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES			
GRI 102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados		Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.
GRI 102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas	Pág. 37	
GRI 102-47	Lista de temas materiales	Pág. 38	
GRI 102-48	Reexpresión de la información		No aplica
GRI 102-49	Cambios en la elaboración de informes		No aplica

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
<b>GRI 101: FUNDAMENTOS, 2016   GRI 102: CONTENIDOS GENERAL, 2016</b>			
GRI 102-50	Período objeto de la memoria		Ejercicio 2022, de 1 de enero a 31 de diciembre
GRI 102-51	Fecha del último informe		Segundo informe
GRI 102-52	Ciclo de elaboración de informes anuales		Anual
GRI 102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Pág. 69	sostenibilidad@aranco.com
GRI 102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Pág. 71	Esencial
GRI 102-55	Índice de contenidos GRI	Págs. 71-76	
GRI 102-56	Verificación Externa		
<b>GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN, 2016</b>			
GRI 103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Págs. 37-38	
GRI 103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Págs. 16, 33-39	
GRI 103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Págs. 30-35	
<b>GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO, 2016</b>			
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Págs. 20-21	
GRI 201-3	Obligaciones de plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		Ninguno
GRI 201-4	Asistencia financiera recibida del Gobierno		298.799,40 €
<b>GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO, 2016</b>			
GRI 202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Pág. 20	
GRI 202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local		100%
<b>GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN, 2016</b>			
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Págs. 20-21	
<b>GRI 205: ANTICORRUPCIÓN, 2016</b>			
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		100% de las operaciones evaluadas
GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		No se ha detectado ningún caso
<b>GRI 206: COMPETENCIAL DESLEAL, 2016</b>			
GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		No se ha detectado ningún caso

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
<b>GRI 302: ENERGÍA, 2016</b>			
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	Pág. 62	
GRI 302-4	Reducción del consumo energético	Pág. 67	
<b>GRI 303: AGUA Y EFLUENTES, 2018</b>			
GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Pág. 58	
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionas con los vertidos de agua	Pág. 58	
GRI 303-5	Consumo de agua	Pág. 62	
<b>GRI 304: BIODIVERSIDAD, 2016</b>			
GRI 304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junta a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		Ninguno
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados		Ninguno
GRI 304-4	Especies que aparecen en lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		No aplica
<b>GRI 305: EMISIONES, 2016</b>			
GRI-305-1	Emisiones directas de GEI	Pág. 67	
GRI-305-2	Emisiones indirectas de GEI	Pág. 67	
GRI-305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Pág. 67	
GRI-305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Pág. 67	
<b>GRI 306: RESIDUOS, 2020</b>			
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Págs. 60-61	
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Págs. 60-61	
GRI 306-3	Residuos generados	Págs. 60-61	
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Págs. 64-65	
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	Págs. 64-65	
<b>GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL, 2016</b>			
GRI 307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental		No se han detectado incumplimientos
<b>GRI 401: EMPLEO, 2016</b>			
GRI 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Págs. 41, 48	
GRI 401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial		Ninguno
GRI 401-3	Permiso parental	Pág. 48	

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
<b>GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, 2018</b>			
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Págs. 44-45	
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Págs. 44-45	
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Págs. 44-45	
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 46	
GRI 403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Págs. 44-45	
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Págs. 44-45	
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	Págs. 44-45	
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Págs. 44-45	
<b>GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA, 2016</b>			
GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 46	
GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 46	
<b>GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, 2016</b>			
GRI 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Págs. 32, 42	
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág. 48	
<b>GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN, 2016</b>			
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		No se ha detectado ningún caso
<b>GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA, 2016</b>			
GRI 407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo		No se ha detectado ningún caso
<b>GRI 408: TRABAJO INFANTIL COMUNIDADES LOCALES, 2016</b>			
GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		No se ha detectado ningún caso
<b>GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO, 2016</b>			
GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		No se ha detectado ningún caso
<b>GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD, 2016</b>			
GRI 410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		Ninguno
<b>GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS, 2016</b>			
GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		No aplica

Estándar GRI	Descripción	Página	Respuesta Directa
<b>GRI 412: EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, 2016</b>			
GRI 412-1	Operaciones sometidas a revisión o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos		100% de proveedores estratégicos
GRI 412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre los derechos humanos		Ninguno
<b>GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES, 2016</b>			
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo a los criterios sociales		100%
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		100% nuevas empresas proveedoras homologadas
<b>GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA, 2016</b>			
GRI 415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		No se han realizado aportaciones
<b>GRI 416: SEGURIDAD Y SALUD DE LOS CLIENTES, 2016</b>			
GRI 416-1	Evaluación de los impactos en salud y seguridad de las categorías de productos o servicios		No se ha detectado ningún caso
GRI 416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		No se ha detectado ningún caso
<b>GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO, 2016</b>			
GRI 417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		No se ha detectado ningún caso
GRI 417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		No se ha detectado ningún caso
<b>GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE, 2016</b>			
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y la pérdida de datos del cliente		No se ha detectado ningún caso
<b>GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO, 2016</b>			
GRI 419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico		No se ha detectado ningún caso

